

### 榕江县: 立足“三字诀”推动驻村工作提质增效

本报讯(通讯员 刘杨)近年来,榕江县严格落实“四个不摘”工作要求,总结运用脱贫攻坚驻村帮扶工作经验,立足“严”“帮”“激”三字要求,助力驻村工作队队员积极发挥尖兵作用,持续巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴。

立足“严”字开头,强化责任接续。积极采取下驻村工作提示单,开展基层党建重点工作推进落实情况调研督导相结合方式,共同抓实抓严驻村工作管理。同时,以“集中脱产培训+现场教学+视频培训”模式,加强推动落实驻村第一书记、工作队队员履职培训,着力提升驻村干部履职能力。目前,实现521名驻村工作队队员履职培训全覆盖,下发工作提示单4期,开展调研督导检查18次,发现问题60余个,及时督促问题整改到位,全方位、多方面强化驻村工作管理。

立足“帮”字推进,强化工作落实。紧抓驻村帮扶结对联系,积极落实“四个捆绑”帮扶联系机制,强化派出单位结对村(社区)、驻村工作队队员结对农户,明确派出单位联村(社区)和干部驻村帮扶一致,强化调研与指导相结合、帮扶和实际需求相对应,进一步帮助村(社区)发现问题、解决问题,实现项目、资金、资源等因需对接、精准帮扶。目前,派出单位领导班子成员到村(社区)调研指导600余人次,帮助解决困难问题300余件;帮扶单位国家铁路局与帮扶村按需精准对接,协调采购腊肉腊肠、百香果、西瓜、黄金柚等特色农产品每年达200万元以上,进一步拓展帮扶单位与帮扶村实现因需结对,推动可持续性帮扶和发展。

立足“激”字关怀,强化作用发挥。制定谈心谈话任务清单,加强派出单位与派出人员紧密联系,定期开展派出单位与派出人员开展“一对一”“多对一”谈心谈话,积极倾听思想汇报、听取意见建议和了解问题困难。同时,充分结合驻村第一书记和工作队员在驻村工作推进情况和实绩进行评比优选,正向激励驻村干部在帮扶工作中发挥尖兵作用。目前,共开展谈心谈话600余次,同时对50名优秀驻村第一书记、50名优秀驻村工作队队员、30个先进帮扶单位进行县级表扬。

### 镇远县报京乡:

#### 奏响乡村振兴“椒”响曲

本报讯(通讯员 吴远名)近日,镇远县报京乡村民种植的辣椒迎来丰收,村民顶着烈日忙着采摘辣椒,并将采摘的辣椒运送到收购点销售,田间地头一派繁忙景象。

“我今年种了2亩二荆条辣椒,这个辣椒长势好,成熟快,预计能产500多公斤。前期村合作社与相关公司签订的协议收购价,保证辣椒种得出来,卖得出去,让我们老百姓钱包鼓起来。”看着地里丰收的辣椒,松柏村村民邵二妹高兴地说。

近年来,报京乡紧紧围绕乡村振兴、产业先行的工作思路,把特色产业作为富民兴村的重要抓手,利用良好生态环境,不断调整优化农业产业结构,积极探索特色产业提质增效的新路子。为实现规模化种植,写好“辣”文章,乡党委政府精心组织部委,各村积极作为,以“党支部+合作社+企业+农户”的方式激发辣椒产业活力,拓宽产业发展渠道,促进农业增效、农民增收的同时壮大村集体经济。

### 剑河县南加镇:

#### 特色产业激活乡村振兴内生动力

本报讯(通讯员 龙安熠)近日,剑河县南加镇青龙村罗汉果陆续成熟,一根根藤蔓上硕果累累,散发着诱人的香气,老百姓穿梭其间查看果品质量,为丰收做好最后准备。

“去年我试种了6亩罗汉果,今年请人帮忙搭架子、整地、除草、田间管理,今年挂果很好,估计亩产值6000元左右。”果农龙启顺高兴地说。

罗汉果有丰富的葡萄糖、果糖及多种维生素等,可食药两用,因其独特的营养价值又被称为“神仙果”,市场上供不应求。

龙启顺作为党员、退役军人,一直致力于带动群众增收致富。罗汉果试种成功后,他准备继续扩大种植规模,同时积极动员更多农户加入到罗汉果种植行列中来,带动更多农户种出“致富果”。

近年来,为更好整合全镇各类资源,南加镇以优势产业、特色产业带动集体经济发展,结合实际找准特色产业发展方向,大力推广“党建引领+合作社+农户”的发展模式为村集体经济发展项目发展量体裁衣,为农户“出点子”“开方子”,激活乡村振兴内生动力,推进农业提质增效,拓宽群众增收渠道。



## 我州全面实现军人退役“一件事一次办”

本报讯(通讯员 吴洋 景玉横)为进一步做好退役军人服务保障工作,推动军人退役报到多个事项“一次告知、一表申请、一窗受理、一次办成”,让军人退役报到由“多地、多窗、多次”向“一地、一窗、一次”转变,我州认真总结试点县丹寨县军人退役“一件事一次办”工作经验,于8月下旬在全州全面启动军人退役“一件事一次办”政务服务工作。

9月伊始,全国各地退役军人陆续返乡报到。榕江籍自主就业退役士兵蒋乔红刚走进榕江县退役军人服务中心,工作人员便快步上前开展服务接待工作:“老兵,您好!请问您是今年刚回来报到的退役军人

人吗?今年我们为退役军人报到提供了‘一件事一次办’业务,我先给您讲讲吧。”通过窗口人员耐心的讲解,蒋乔红仅用半小时便完成了各项报到事宜。

“服务好,速度快,我以为退伍回来需要跑很多部门,花费好几天时间才能办理的业务,现在不到半小时就给我一窗办理了。”办理完业务的蒋乔红开心地说道。

自军人退役“一件事一次办”工作全面启动以来,全州各县(市)退役军人事务局积极借鉴试点县工作经验全力推进军人退役“一件事一次办”政务服务工作,全州16个县(市)均已在退役军人服务中心规范设立军人退役“一件事一次办”综合服务窗

口,明确2名以上正式干部作为窗口工作人员,在全省政务服务网公布办事指南,联合政务服务中心配置线上联办套餐。

截至目前,全州16个县(市)采取“边实施、边运行、边服务、边完善”的模式,通过线上、线下已为300余名退役军人提供集成了社保关系转接、医保关系转移、预备役登记、建档立卡、优待证办理等11个高频办理事项的“一件事一次办”业务。

“下一步,我州将在军人退役‘一件事一次办’业务办理中,不断吸纳退役军人意见建议,持续优化完善业务办理流程,真正做到‘让数据多跑路,让退役军人少跑腿’。”州退役军人事务局有关负责同志说。



近年来,黄平县一碗水乡印地坝村坚持党建引领产业发展,将八月瓜作为村里的特色支柱产业重点培育,打造集生态果园、观光休闲为一体的生态休闲农业,带动更多村民增收致富。图为村民在采摘八月瓜。(通讯员 陈孝新 摄)

### 锦屏县:

#### 唱响志愿者服务主旋律 传递奉献正能量

本报讯(通讯员 龙涛)“我是志愿者你是志愿先锋,让我们一起走过雨走过风,架起心中绚丽的彩虹,让快乐幸福与众不同……”近日,由锦屏县委宣传部出品的锦屏县志愿者之歌《让爱涌动》正式发布,该歌曲由贵州锦屏籍原创音乐人龙涛作词作曲,锦屏县音乐教师吴东娟、王小江演唱。

该歌曲深情动人,歌词人情至理,婉转回环,整体融合无间,富有很强的感召力,深刻描绘了广大志愿者的内心世界,表达了团结奋进的力量之美,唱出了每

个志愿者的共同心声,激励了更多人传递奉献正能量,让大爱涌动。

据悉,近年来,为着力解决群众的操心事、烦心事、揪心事,锦屏县结合实际,组建了县级“8+N”志愿服务队30支,乡镇、行政村(社区)成立志愿服务队192支,全县实名注册志愿者34210人,形成了“1+15+29+N”的志愿服务队伍体系。全县志愿服务队紧紧围绕理论宣讲、乡村振兴、生态文明、全域旅游、社会治理、美好生活、文明新风、立德树人、扶弱助残、大型赛会、医疗健康、环

### 麻江县杏山街道:

#### 练好“绣花功夫” 培育文明乡风

本报讯(通讯员 陈正君)今年以来,麻江县杏山街道坚持党建引领,以支部带头,大力开展全域环境整治、移风易俗、法治教育宣传行动,坚持练好“绣花功夫”,培育文明乡风。

科学谋划,“绘”好美丽乡村新蓝图。充分利用各村环境优势和产业优势,动员乡贤与村民发展水果、蔬菜等产业。通过建立健全农村人居环境长效管护制度,发

动群众参与农村环境整治行动,让村景容貌焕然一新。截至目前,杏山街道结合庭院经济、厕所革命等活动打造州级农村环境整治行动示范村1个,发动群众500余人,开展环境卫生整治50余次,修建花坛20余个,栽种花木2000余株。

脚踏实地,“绣”好文明寨风锦簇花。利用文化墙、宣传栏、公益广告,加强移风易俗的社会宣传。组织党员、寨老、志愿

### 天柱县白市镇:

#### “四聚焦四强化”倡导文明新风

本报讯(通讯员 刘文钦)今年以来,天柱县白市镇大力倡导文明新风,依托党建引领,突出“四个聚焦”,做好“四个强化”,在组织上、制度上、宣传上、创新上发力,引导群众转变思想、主动参与,让文明新风尚在白市镇落地生根、开花结果。

聚焦调度协作,强化组织领导。建立文明新风工作专班,强化工作部署,切实发挥组织领导作用,强调度重协作,高位推动文明新风倡导工作。充分发挥基层党组织战斗堡垒作用,明确村“两委”干部职责,定期开展文明新风倡导行动评比工作。广泛号召领导干部、基层党员、先进模范争当文明新风示范,主动学习文明新风知识、签订移风易俗承诺书。截至目前,共召开文明新风倡导工作推进会14次,发动党员志愿者400余人次参与文明新风倡导

行动,签订移风易俗承诺书3000余份。

聚焦示范引领,强化制度约束。通过深入调研,梳理陈规陋习、不良风气和群众反映强烈的突出问题,进一步修订完善《村规民约》或《居民公约》。同时,以“一约四会”为重要推手,发动党员干部、公职人员家庭、模范群众带头争当文明新风倡导者,争做“星级文明户”,广泛带动群众参与,营造出“人人参与、共建共享”的良好局面。据统计,各村(社区)共召开村民议事协商会80余场次,评选“星级文明户”220户、“孝老爱亲”110户。

聚焦文明乡风,强化宣传引导。以道德讲堂、新时代文明实践站等为主阵地,通过院坝会、入户宣传等形式,加大农村移风易俗工作的宣传力度。针对婚事新办、丧事简办、孝老爱亲、勤俭节约等开展

境保护、法律援助、科学普及、社会治安等方面开展了志愿服务活动。这些活动处处闪耀着真情奉献的“志愿红”,成为照进群众心里的光,成为一道最温暖、最动人、最美丽的风景。2022年,开展各类志愿服务活动1400余次,参与活动志愿者30000余人次。全县评选出最美志愿者29名、最佳志愿服务组织10个、最佳志愿服务项目6个、最美志愿服务社区1个,以榜样的力量推动志愿服务活动走深走实,为锦屏县高质量发展注入澎湃动力。

者等,带动广大群众参与改不良陋习、树文明新风等活动,大力弘扬中华优秀传统文化,为街道文明新风新建设新发展提供优良养分。今年以来,共开展移风易俗宣传活动32次,引导群众文明办酒席53次。

求真务实,“织”好法治教育安全网。组织群众在茶余饭后观看警示教育片,利用院坝会、家庭会、寨邻交流等大家喜闻乐见的方式,向群众普及法律知识。积极动员街道干部“下沉普法”,以“唠嗑”的形式与群众讨论常见的法律法规,在与民互动中增强群众的法治观念,减少村民矛盾纠纷发生率,织牢村寨法治教育安全网。截至目前,共组织群众观看警示教育片40余场次,覆盖群众11000余人。

多样化宣传教育活动,引导群众树立健康高雅、文明节俭的理念,自觉抵制婚丧嫁娶大操大办、铺张浪费等奢靡之风。据统计,镇、村干部共开展文明新风倡导宣传活动40余场次,组织开展院坝会宣传120余场次,劝导盲目攀比30余户,发放宣传资料6000余份,入户宣传1500余户。

聚焦家风家训,强化工作创新。选树优秀家风家训典型,发动中小学美术教师评选出的优秀家训绘制成文化墙,将各自自家的家训制作成“家训牌”悬挂到户。通过“晒家风亮家训”“好家训绘上墙”等活动,讲家风故事、说家训来源、评家训内涵,使勤俭持家、艰苦朴素、尊老爱幼等优秀家风家训成为每个家庭的精神财富。据统计,全镇共共20余条优秀家训绘上墙,收集家风故事60余个,家训300余条。



### 岑巩县水务局:

#### 加强水资源管理和节约用水监督检查

本报讯(通讯员 李春荣 杨亮)为深入贯彻落实最严格水资源管理制度,切实提高水资源和节约用水规范化管理水平,近期,岑巩县水务局组织对辖区取水企业水资源管理和节约用水工作进行监督检查。

检查组认真翻阅了企业“一户一档”取水档案和用水台账,对在线计量设施运行、计划用水落实、节水规章制度建立、水资源费缴纳等工作进行检查。针对检查中发现的问题,现场提出整改意见,要求企业强化措施,抓实问题整改。同时,检查过程中向企业宣传涉水法律法规知识,要求相关企业严格遵守法律规章,依法依规缴纳水资源费,做好取用水量计量设施运行维护,进一步规范整理取水档案,确保水资源管理和节约用水工作高质量推进。

岑巩县水务局按照强化水资源刚性约束制度及实行最严格水资源管理制度考核要求,认真做好水资源管理与节水监督检查相关工作,对日常监督检查发现的问题,以“一企一单”的形式向取水户下发整改通知,要求企业限时整改。并结合检查发现问题,认真分析研判,通过现场督导方式,加大对取水户指导服务力度,持续推进水资源集约节约安全高效利用,为经济社会高质量发展提供坚实的水安全保障。

### 雷山县郎德镇:

#### 严抓耕地流入流出图斑整改工作

本报讯(通讯员 卢艳萍)为更好落实耕地保护政策,抓好粮食安全,今年以来,雷山县郎德镇通过“三个强化”措施,加大耕地流出图斑排查整改工作力度,坚决遏制耕地“非农化”、基本农田“非粮化”。

强化图斑排查,摸清底数。充分调动镇自然资源所、村干、护林员、村组、群等力量,逐个开展图斑排查、位置锁定和掌握实地现状。一是加大对辖区各类在建建设项目用地进行全面清查,做到逐宗实测,同时邀请第三方参与对各项占地的面积、图斑地类、用地手续等情况进行测量、核查和登记;二是对耕地是否进行栽种、栽种作物是否符合要求、作物长势情况、农户劳动情况等进行全面核实。切实掌握真实资料、一手数据,为依法整改、开展技术指导等提供依据和支撑。

强化问题整改,力求实效。在摸清底数、掌握情况的基础上,对存在的问题不搞“简单化”“一刀切”,将耕地保护工作做实做细。对违法违规占地,根据具体性质情况,严重程度,制定分类施策办法,建立排查整改台账,制定整改方案,列出具体整改措施清单,明确责任人和整改时限,实行周一调度,逐斑推进,做到边整改边验收,切实加快整改进度。

强化督导宣传,营造氛围。镇村两级联动,强化督导和深入全面宣传,推动源头管控。成立由镇党委牵头、镇纪委主抓的督导组,深入到各村实地督导检查以及听取汇报整改进展情况,对执行不到位情况开展通报批评,并进一步督促整改。加大宣传和打击力度,通过“院坝会”、村广播、宣传标语、流动车、入户入户以及微信QQ等线上线下方式,宣传耕地保护法律法规规定,做到家喻户晓,营造良好氛围。同时加大违法违规行为的惩治力度予以保障,全面遏制耕地“非农化”、基本农田“非粮化”。

据统计,今年以来,郎德镇已完成212个图斑的排查,完成图斑销号5个,正在拆除拆除的项目2个,目前已下发停止和整改违法行为通知书。耕地其他渠道恢复流入面积50.1亩,就地整改面积1.3363亩,整改率为15.92%。(备注:1亩=0.0667公顷)

“非常感谢公司的关怀!”近日,华纬纺织员工沈强面带笑容地从海宁经编国华纺织有限公司的五楼会议室走了出来。他告诉记者,他的儿子沈来宇今年刚刚参加高考,考上了浙江交通职业技术学院,领到了华纬纺织发放的员工子女升学奖。今年,和沈强家一样享受到这份温暖的,还有另外4户家庭。(9月9日《海宁日报》)

据了解,华纬纺织员工子女升学奖设立于2013年,至今已连续发放11年。从2013年起,每年凡是有孩子考上大学的员工,无论子女是否在海宁参加高考,都可以享受到员工子女升学奖,发放标准是专科800元,本科1500元,985、211高校2000元。

毫无疑问,“升学奖”充满了人情味。发放员工子女升学奖,送上企业对员工家庭的一份关爱和祝福,奖金虽不多,但是企业的心意,不仅能够减轻员工家庭的经济负担,也体现了崇文重教的企业文化,激发职工更加重视子女的教育。从某种程度上说,这一举措也不失为感动员工、留住人心的良策。

员工是企业宝贵的财富,关注员工子女就是关注企业的发展。“升学奖”表面看是经济上的帮助,实则是情感上的关怀,能够增加员工对公司的认同度和忠诚度,提高职工的幸福感和归属感。于企业而言,尽管升学奖是一笔不菲的支出,但长远来看,是一笔非常值得的投资,对于打造一支忠诚稳定的职工队伍,增加企业凝聚力,助推企业稳定发展都具有重要的意义。

总之,企业为员工子女发“升学奖”,温暖了员工,赢得了人心,无疑值得点赞,更值得借鉴和推广。关爱和回报是双向奔赴的,企业真心真意关爱员工,让每个员工都觉得企业是家庭的坚强后盾,感受到企业“家”的温暖,员工才会尽心竭力地为企业着想,打心眼里跟着企业好好干,企业才能更好地发展壮大。

『升学奖』暖了员工 赢得了人心

刘予涵