

从江县:

生态产业融合发展激活绿色富农新引擎

本报讯(通讯员 潘开明)近年来,从江县将中药产业和精品水果作为推动乡村振兴和经济发展的重要抓手,按照生态建设产业化、产业发展生态化的思路,大力实施绿色富农行动,推动农业产业加快发展。

构建生态经济林网。依托国土绿化试点示范、耕地占补等重大生态修复项目,细化分解目标任务,优化生态产业布局,科学编制作业设计,着力打造交通主干道、重点打造以“洛贵”为核心,集种植生产、休闲观光体验、药食文化康养一体融合发展的综合试验示范园,加快推进贵州“黔六味”道地药材优势特色产业集群等项目建设,努力将从江建设成为全国药食同源之乡。

提升特色品牌优势。依托现有品牌优势,创建从江县“苗侗山珍”农产品区域公用品牌,以淫羊藿、铁皮石斛生产基地“定制药园”“阿珍嫂”“康源食枫”牌铁皮石斛、从江百香果等为主打产品,加强产品的包装设计,宣传推介,打造从江县内农产品真正的“老干妈”,实现品牌效应的升级,提升附加值。

据悉,“十三五”以来,从江县中药材种植面积达16万亩、百香果标准化种植2.5万亩。“十四五”期末,全县中药材种植面积将达20万亩,百香果标准化种植面积达6万亩。

雷山县纪委监委: “定制式”政治家访让干部监督更有温度

本报讯(通讯员 杨通安 陶兴兴)“他长期奋斗在监督执纪工作一线,工作任务重、压力大,经常加班加点,感谢咱们家属的默默支持和辛苦付出,希望你们在关心理解之余当好‘廉内助’,常念‘廉洁经’,共建清廉家庭。”近日,雷山县纪委监委主要负责人来到年轻干部家中进行家访。

连日,雷山县纪委监委班子成员、科室负责人走进年轻干部家中慰问家属、共话家事,在与干部家属交流中深入了解年轻干部“八小时外”的生活圈、朋友圈,提醒干部家属廉以持家,督促纪检监察干部清廉自守、安心履职。

根据被走访干部的岗位职能、工作成绩、性格特点,雷山县纪委监委制定个性化“廉洁家访方案”,充分展示年轻干部的工作成绩,感谢干部家属对纪检监察工作的理解和支持,充分发挥家庭的监督支持作用,勉励和引导纪检监察干部及其家属共同营造廉洁齐家的良好氛围。

今年以来,雷山县纪委监委注重突出“年轻干部”这个特殊群体,创新干部监督管理方式,通过开展家庭助廉、警示教育、“当好‘廉内助’传承好家风”倡廉助廉主题活动以及在微信公众号开设专栏等方式,全方位、多角度紧固廉洁自律“安全带”,帮助年轻干部扣好廉洁人生的“第一粒扣子”。

“下一步,雷山县纪委监委将按照分层分级、全面覆盖、人人受训原则,突出家庭助廉的温度和深度,锻造忠诚干净担当的纪检监察铁军。”该县纪委监委主要负责人表示。

镇远县地坪镇: “四强化”助推秋冬季农业生产

本报讯(通讯员 吴程伟)目前,镇远县地坪镇按照“早安排、早规划、早动员、早储备”的要求,提前谋划布局好新一轮秋种工作,确保重要农产品有效供给,促进农民持续增收。

强化组织领导,落实种植面积。印发《地坪镇2023年秋冬季农业生产工作实施方案》,将责任压实到人,并将生产任务逐级分解到村到组到户,建立落实到地块的工作台账,做到实施有据,心中有数,逐户逐地块落实面积,使每项任务不落空,确保任务圆满完成。

加强技术指导,确保技术到位。农技技术人员落实包片区制度,加强实用技术推广,提高科技含量,促进秋冬种农业提质增效。以党建为引领,组织农技专家分片深入田间地头开展秋冬种技术指导,通过“面对面”“手把手”为群众破解技术瓶颈,确保农业增效、农民增收,为秋冬种开发提供技术保障。截至目前,农技专家深入田间地头指导20余次,解决问题100余个,发放技术指导资料500余份。

强化部门联动,保障物资供应。为确保秋冬种农业生产工作顺利进行,各村各负其责,部门通力协作,全力支持和当前农业生产。截至目前,全镇储备油菜种可播面积4100余亩,其他种子10余种,化肥50余吨,各种农药齐全,完全满足秋冬种农业生产农作物病虫害防治需求。

强化督促检查,确保取得实效。各村明确任务,将任务层层分解,逐级抓好落实,及时反馈秋冬种农业生产工作进展等有关情况。镇纪委按照各村秋冬种目标任务,分阶段对进展情况进行检查督促,确保该镇2023年秋冬季农业生产按时保质保量完成。



(备注:1亩=0.0667公顷)

岑巩县:

新型职业农民培训为乡村振兴赋能

本报讯(通讯员 姚捷 陈精锐)近年来,岑巩县聚焦职业农民队伍建设,通过建设好基地、设置好课程、运用好考核、解决好就业在新型职业农民培育管用上下功夫,做深规范化标准化培养、做实“订单式”就业,推动人才队伍不断壮大,助力群众就业增收,赋能乡村振兴。

高位推动建设好基地。立足本土实际,按照“以点带面”的原则及集培训、实训、科研为一体的新型职业农民培训基地建设要求,在大有镇塔山村试点建设岑巩县新型职业农民培训中心。积极对接省州县三级技术专家前来授课,联合县人社局、县委党校、岑巩经济开发区、食品产业园等多家单位企业,通过“基地+机构”“基地+党校”“基地+市场主体”等方式开展合作培训、接待外训、技术实训,切实解决培训中心理论、实操、证书发放、上岗就业等问题。同时,整合中直定点帮扶、东西部协作等发展资金,建设理论教室3间、实操教室5间,培训规模可达200人。今年7月,在州人社局的帮扶指导下,培训中心改造升级为州级职业技能培训基地,承接了全州新党员、青年党员重点培训班的校外实训。

按需开班设置好课程。结合县内水稻制种、思州柚、精品水果、生猪肉牛等

产业发展实际,培训中心整合省、州、县、镇四级农业技术专家以及各类龙头企业师资力量,开设“一条龙”式相关服务讲解,教学方式采用“教室+田间地头+生产基地”的多元化方式为参训农民讲解知识,确保看得见、听得懂、能上手。同时,培训中心联合县人社局积极开展培训调研和需求征集,开设电工、焊工、家政服务、养老护理、育婴员、烹饪等技能培训班6期,培训新型农民300余人,带动发展家庭农场36个,帮助群众迅速掌握实用创业就业技能。此外,利用东西部劳务协作资源,探索组建“佛山市三水南区南粤家政产业园岑巩分园”,借助东部地区先进的培训理念和技术、资金、岗位、师资优势,开展“南粤家政”“粤菜师傅”等技能培训。

积分管理运用好考核。培训中心实行积分制管理,对所有班次学员考核采取积分制,以详细的积分奖惩机制倒逼学员积极学、主动学、深入学,确保出效果、出成绩。除此之外,培训中心采取“理论+技术跟踪服务指导”的培训模式,坚持对培训学员实行跟踪服务,建立微信群、QQ群畅通老师与学员的沟通交流渠道,采取“定期讲解+即时解答”的方式对职业农民实操遇到的困难进行

回应,对产业发展进行跟踪服务指导,保障群众在中心学得会,回去后用得上。

订单输出解决好就业。培训中心同县内如经济开发区、食品产业园等企业达成协议,在培训中心经培训合格,符合用工需求的群众,可就近在县内企业持证上岗;为结业群众开辟就业“绿色通道”,在相关企业进行大规模招聘时优先考虑培训中心结业群众,缩短实现群众从家门到企业门的距离,实现“家门口就业”。同时,培训中心积极对接县人社局等单位,借助东西部劳务协作契机,组织结业群众参加线上线下招聘会,有组织地输出到广东省跨省就业,提高群众务工收入;组建塔山村劳务公司,对参加电工、水工、家政等培训后的群众,劳务公司统一发包,组织到三穗、镇远、石阡等附近县市务工,切实解决群众培训后就业难问题。目前,已实现县内务工就业80人,组织参加县内招聘会2次,达成就业意向20人,通过劳务公司组建劳务队1支,实现30人稳定务工。



秋分时节,榕江县各乡镇水稻迎来丰收,田野一片金黄。人们抢抓晴好天气抢收稻谷,力争颗粒归仓,田间地头洋溢着丰收的喜悦。图为农机手操作收割机在田间收割水稻。(通讯员 杨文舒摄)



黎平县平寨乡: “四举措”推进和美城乡“四大行动”

本报讯(通讯员 杨苏微)今年以来,黎平县平寨乡采取“四举措”确保和美城乡“四大行动”工作不断走深走实。凝聚共识抓创建。平寨乡驻村工作队、村“两委”高度重视,定期召开和美城乡“四大行动”专题部署会,贯彻落实州、县、乡关于开展和美城乡“四大行动”安排部署要求。截至目前,共召开各类会议50余次,确保思想高度统一,凝聚共识,共同抓好和美乡村创建工作。

宣传引领促创建。每周一、周四组织党员干部、公益性岗位人员开展和美城乡人居环境整治活动,通过微信公众号、院坝会等形式宣传和和美城乡“四大行动”,既在行动上引领群众积极参与到整治行动中来,更在开展工作的过程中广泛宣传文明理念,引导群众树立文明新风。目前,共发放倡议书1000余份,线上宣传30余次,小喇叭开展和美城乡“四大行动”宣传300余次。

党建引领带创建。结合主题党日,组织党员积极参与到环境整治工作中,党员干部坚持以身作则,自觉履行门前“三包”责任。推动辖区内群众积极参与和美城乡“四大行动”工作,全力做好“六净六美”为重点的村庄清洁,推动村庄环境提档升级。近

期以来,开展环境卫生整治160余次,清理劝导车辆乱停放100余辆,排查乱搭乱建柴棚60余处,清除房前屋后乱堆杂物80余处,清除路边野广告、破旧横幅30余处。

完善机制护创建。为确保“四大行动”工作真正落到实处,乡纪委、各村监委主任成立工作小组,通过实地督导,查看环境卫生和庭院美化情况等。各村对整治人居环境工作中的重点难点等进行全面摸底排查,针对发现的问题建立问题台账并督促责任人找准问题根源,完善整改措施,明确整改时限,确保问题整改有力有效。

境卫生。该村先后获得“县级文明村寨”“州级文明村寨”“全省文明村寨”、全国“生态文化村”等荣誉称号。

推行“积分制”,引领文明风尚。积极推行“积分超市”“文明积分”治理模式,通过东西部项目衔接资金、农发行资金支持,建立了“平寨德善积分超市”。自“积分超市”营业以来,村民参加村级义务活动的积极性显著提高,思想观念得到大幅转变。截至目前,村民通过“积分超市”兑换积分4000余分,约4000余元的商品。

以来,开展环境卫生整治160余次,清理劝导车辆乱停放100余辆,排查乱搭乱建柴棚60余处,清除房前屋后乱堆杂物80余处,清除路边野广告、破旧横幅30余处。

完善机制护创建。为确保“四大行动”工作真正落到实处,乡纪委、各村监委主任成立工作小组,通过实地督导,查看环境卫生和庭院美化情况等。各村对整治人居环境工作中的重点难点等进行全面摸底排查,针对发现的问题建立问题台账并督促责任人找准问题根源,完善整改措施,明确整改时限,确保问题整改有力有效。

境卫生。该村先后获得“县级文明村寨”“州级文明村寨”“全省文明村寨”、全国“生态文化村”等荣誉称号。

推行“积分制”,引领文明风尚。积极推行“积分超市”“文明积分”治理模式,通过东西部项目衔接资金、农发行资金支持,建立了“平寨德善积分超市”。自“积分超市”营业以来,村民参加村级义务活动的积极性显著提高,思想观念得到大幅转变。截至目前,村民通过“积分超市”兑换积分4000余分,约4000余元的商品。



近来,天赋基因检测热度在市场上兴起,一些商家推出相关服务。然而,记者采访了解到,部分检测机构涉嫌概念炒作,扩大基因与天赋的关联分析,也有专业人士指出,这是打着高科技噱头的消费陷阱。(9月25日《工人日报》)

孩子具有某个方面的天赋,这是绝大多数家长所求之不得的。然而,一旦知道了孩子的天赋所在,那么家长就可以采取具有针对性的教育培养措施,让孩子的“长板”更长。说不定,这样的“长板”,可以决定孩子未来的人生走向,把孩子培养成某个方面的杰出人才、成功人士。

那么,如果在有商业检测机构告诉你,只要按照他们教授的方法,使用他们提供的工具,把孩子的唾液寄送给他们,就能够通过基因检测的方式明确孩子在某个或多个方面的天赋,你愿意去做这种检测吗?而当一些家长花费了少则几百元,多则上万元的检测费用,拿到厚厚十几页的基因检测报告,心里却难免会有些忐忑:这样的天赋基因检测,真的靠谱可信吗?

其实,一个人的成功,或者说在某个方面做出了突出贡献,并非完全由天赋、基因所决定的,而是一个综合因素的结果。当前的一些基因检测项目,如检测孩子的求知欲、记忆力、抗压能力、汲取教训能力等,都是出于猜想和武断,这种做法本身就与科学精神背道而驰,不但无助于孩子未来的健康成长和成才,反而可能会耽误了孩子。

针对当前市场上的基因天赋检测乱象,广大家长要保持必要的理性。相关部门则应加强对新技术应用监管,及时评估和区分哪些是确定性成果,哪些尚处于测试和研究阶段。针对前者,应制定相关标准,规范其发展。针对后者,应严格禁止其入市,以维持健康有序的市场环境。

警惕花钱给孩子“测天赋”

苑广阔

施秉县公安局: “三加强”推进公安党建工作创新增效

本报讯(通讯员 杨茂琴)今年以来,施秉县公安局党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,以党的二十大精神,推行“三加强”工作法,以党建促队建、以党务促警务、以党风促警风,着力打造“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”公安队伍。

加强组织领导,落实主体责任。施秉县公安局党委认真落实抓党建工作主体责任,坚持书记抓、抓书记,确保“两手抓、两不误”。每年坚持按要求召开党委会议、专题民主生活会和党建工作专题会议,研究部署党建工作,全面压实管党治警主体责任,将局党委、党委书记、党委成员管党责任“清单化”,督促领导班子成员认真履行“一岗双责”。

加强学习教育,强化理论武装。坚持把思想建放在首位,每年初制定局党委理论学习中心组学习计划和全局年度学习计划,严格落实党委理论中心组学习与自学相结合制度和党委成员讲党课制度,各支部以“主题党日”“三会一课”“周一例会”等为载体,按计划有条不紊地推进学习教育。

加强阵地建设,夯实党建基础。对4个基层党支部进行改造,选优配强带头人。认真做好党员发展工作,党员队伍不断壮大,党员的先锋模范作用得到进一步发挥。坚持党建引领,扛牢主责主业。局党委坚持“以党建带队建、以队建促业务”,主动把党建工作与捍卫国家政治安全、维护社会稳定、保障人民安宁的职责使命深度融合,用党建成果推进主责主业,以高质量党建引领公安工作高质量发展。

黄平县公安局: 警心向党守初心 服务群众获锦旗

本报讯(通讯员 简代琴)近日,黄平县公安局片区第二党支部收到从湖南省衡南县寄来的一面印有“人民至上、一心为民”的锦旗,以表达人民群众对公安工作的认可。

据悉,不久前,黄平县公安局片区第二党支部党员民警接到群众报警,有一位女士自称要去贵阳轻生,目前还在黄平县旧州镇高速路旧州服务区。接到报警后,党员民警迅速赶往现场找到了该女士。经了解,该女子系湖南省衡阳市人士,其患有严重的抑郁症,此次是想要打车到贵阳。党员民警见女子情绪激动,便将其带回所里进行心理安抚和劝导,同时紧急联系其父亲到派出所来接人。

通过党员民警晓之以理、动之以情的疏导,并剖析身边典型案例,讲述生命的可贵,女子的情绪渐渐稳定,并开始主动进行交流。经过两个小时耐心劝解和心理疏导,女子终于放弃了轻生的念头,表示以后会好好珍惜生命。

锦旗虽轻,情谊深重。鲜红的锦旗代表着人民群众对黄平公安工作的认可,字里行间饱含着对黄平县公安局片区第二党支部工作的认可。未来,黄平县公安局将立足岗位实际,始终把“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”作为公安工作的出发点和落脚点,继续将公安工作扎根于人民群众之中,在“情”字上用心,在“实”字上用力,不负党和人民的重托。

