

政务简报

●4月2日,省妇联党组书记、主席杨晓曼率队到我州调研。省妇联、州妇联、凯里市和台江县有关负责同志参加。

(记者 韦启晨)

州水务局:

“人防+技防”筑牢森林防火灭火“安全墙”

本报讯(通讯员 杨瑞)近期,天气持续晴朗,火险等级偏高,极易引发森林火灾。为有效提高森林防火的巡查效率和预警处置能力,确保森林资源安全,州水务局工作人员在对口帮扶村黄平县谷陇镇翁板村,利用无人机设备开展森林防火巡查,提升了森林巡查效率和监测效果,为森林防火插上科技巡防“翅膀”。

“我们通过远程遥控无人机,巡查区域内有无露天焚烧秸秆、野外用火等行为,做到‘早发现、早发现’,既提高了发现和处理火情的效率,又减轻了巡查人员的工作强度。”州水务局森林防火灭火驻点工作人员邱仙林正利用无人机进行森林防火巡查。

森林防火灭火工作正面临严峻考验,为认真贯彻落实州委、州政府的决策部署,州水务局绷紧森林防火安全之弦,做到严防死守,以“人防+技防”的工作举措筑牢森林防火灭火“安全墙”,压实压紧责任,做到防微杜渐,全力以赴打赢森林防火灭火“主动战”。

州水务局森林防火灭火工作队分为8个组,于3月26日下沉到8个帮扶村,协同镇、村落实各项森林防火安全措施,挨家挨户开展“敲门行动”,确保“不漏一户、不漏一人”。聚焦关键时段和重点区域开展督导检查,做好野外火种管控,确保责任到人、包保到人,落实到人,做到“两必到、一必报、一处理”。同时,做好防火宣传引导,利用鸣锣喊寨、设卡蹲点、村村通大喇叭等,加强森林防火灭火宣传,引导群众文明祭祀,增强群众的森林防火意识。

剑河县久仰镇:

种下“致富树”绽放“产业花”

本报讯(通讯员 吴昌连 杨家孟)近日,剑河县久仰镇基佑村的600亩(1亩=0.0667公顷)高山白茶基地迎来采摘季,满坡的茶树迎风吐绿,妇女们穿梭在茶室间采摘一抹抹新绿。

2022年,基佑村将这片土地流转给公司,进行白茶示范种植。“养殖、种植,很多产业都试过,种植白茶还是头一次,想不到这山高坡陡的,居然也能种出好茶来。”村民们感慨地说,白茶产业发展之处,不少人持怀疑态度,如今目睹满山新绿,手捧香气四溢的茶青,大家信服了。

“一叶一芯,这是采摘明前茶必须严格遵循的标准,这样炒出来的茶质量好,售价也高。”剑河县瀚茗茶业有限公司董事长张邦德说,出产的茶叶一般都发往浙江安吉,那边的白茶市场比较好。

由于茶产业用工需求量大,每到种植、管护、采茶等用工高峰期,周边3个乡镇5个村寨的200多名村民都会到基地来务工,收获务工红利。

村民李格久你说,茶园建起来了,为村里妇女们就近务工提供了便利。

这段时间,同样忙碌的还有久丢村村民,村里种植的40万棒黑木耳迎来第二茬采摘。山林间,朵朵“菌花”在春雨的滋润下遍开山头。基地每天产出1.5万多公斤鲜木耳,经过加工后销售出去,村民们忙得不亦乐乎。

久丢村山势陡峭,海拔高,风力大,过去曾多次尝试发展产业却不成气候。几年前,村“两委”经过多方考察,终于选准了合适的产业,因地制宜发展林下黑木耳种植。

“预计今年黑木耳产值约80多万元,带动全村200多户增收。”久丢村党支部书记杨通荣说,经过几年的实践,村里的黑木耳产业发展得红红火火。

正是当地的高海拔、高温差特性,为黑木耳生长创造有利条件,使得久丢村出产的黑木耳品质优良,受到浙江及东北客户的青睐,拿到了长期销售订单。

跟基佑村、久丢村一样,在乡村振兴的大潮中,久仰镇很多村的党员干部都在努力寻找突破口,因地制宜发展特色产业,把环境劣势转变为产业优势,带领群众增收致富。

凯里市烟草局:

安全治本工作常抓不懈

本报讯(通讯员 王代娟)近年来,凯里市烟草局通过强力实施安全治本攻坚行动,为各项工作的顺利开展打下良好基础。

锚定目标,明确行动方向。聚焦重点任务,组织召开动员部署会议,牢固树立“隐患就是事故、发现不了隐患就是最大隐患”的理念,制定行动推进计划和“两个清单”,完善信息汇总、动态研判、常态通报、督促检查等工作机制,全力拧紧安全生产“责任阀”。

监管亮剑,提高行动效果。坚持从严监管,长期“亮剑”,切实把安全隐患清除、把安全行为管住、把安全底线兜牢。聚焦常态长效,加强梳理分析,确保“整改一个问题、避免一类问题、规范一个领域”。同时,对整改完毕的问题进行“回头看”,切实提升安全生产水平。

清零销号,确保行动效果。突出治本导向,做好事故预防,加强“人防、技防、物防、心防”等治本工作,在安全责任、安全监管、安全素质、安全科技等方面补短板、强弱项,列出“清零”计划,排查隐患问题,严格闭环销号,确保真改实改。

通过对安全治本工作的长效监管、常抓不懈,目前,该局整体工作持续稳健推进,形成良好局面。

清明时节祭英烈

松柏吐新翠,春风寄哀思。又是一年清明时,连日来,我州各地开展形式多样的缅怀英烈祭扫活动,以此寄托哀思,赓续红色血脉,传承红色基因。



4月2日,三穗县党员干部、公安民警、学校师生等纷纷来到三穗烈士陵园开展清明节祭扫活动,向纪念碑

敬献花圈,向烈士墓献花,缅怀英雄烈士,弘扬英烈精神,传承红色基因。(通讯员 杨剑摄)



①清明节来临之际,天柱县各中小学先后开展“铸魂·2024·清明祭英烈”主题教育实践活动。图为天柱县第三小学少先队员现场重温入队誓词。(通讯员 欧阳晓善 王亦农 摄)

②清明将至,黄平县各单位、中小学校组织党员干部、团员和少先队员代表前往革命烈士陵园开展祭奠活动,缅怀先烈,寄托哀思。(通讯员 梁文 摄)

③4月3日上午,黔东南州融媒体中心机关党委组织党员干部到凯里市金泉湖烈士陵园开展“缅怀革命先烈、凝聚奋进力量”为主题的清明祭奠英烈活动。(黔东南州融媒体中心记者 吴铭莹 摄)

从江县:

打造人才“蓄水池”激发乡村振兴“新动力”

本报讯(通讯员 张倩)近来,为引进重点产业发展、教育、医疗等领域所急需人才,从江县出台《从江县重点人才“蓄水池”管理办法(试行)》,以超常规举措推进人才“引、育、留”三大工程,着力破除制约人才发展方面的体制机制障碍,加大投入打造人才“蓄水池”,帮助解决“卡脖子”的关键技术难题,为推动从江经济社会高质量发展汇聚“新动力”。

坚持招引并重原则,着力解决“卡脖子”难题。充分发挥事业编制岗位招才、引才和留才的“蓄水池”作用,在出台重点人才“蓄水池”管理办法的同时,通过设置14个事业编制建立人才“蓄水池”,助力全县引进各类急需重点人才。通过人才带事业编制身份进入企业开展技术创新、成果转化等方式,帮助解决“卡脖子”的关键技术难题,推动产业转型升级,推动企业高质量发展。政策出台,为

暂无空缺编制或岗位的学校、医院等事业单位,搭建了引进急需高层次人才和专业紧缺人才的服务平台。

坚持“高精尖缺”导向,强化人才“补短板”定位。从江县坚持“不求所有、但求所用”的引才理念,突出“高精尖缺”急需导向,采取“一人一策、一企一策”的灵活引才方式,引进人才不唯学历、不唯职称、不唯帽子,主要能解决企业实际困难,在深化人才发展体制机制改革上实现新突破。拟定年度人才征集需求、企业提出用人计划及需解决的技术难题、行业主管部门审核认定、拟定招聘方案,引进人才与所在单位(企业)签订《事业单位聘用合同》《从江县重点人才使用三方协议》等,有的放矢引进高端紧缺人才。为保障引进人才与岗位发展的高度契合,从江县在招聘前会根据“紧缺岗位”的实际情况设定用才范围,突出

引才“补短板”定位。

完善“引才服务”机制,激发人才内生“新动力”。建立健全有利于“留才用力”的服务保障机制,充分激发人才内生动力。制定《从江县干部人才帮扶联络服务机制》,建立“蓄水池”人才考核管理服务机制,完善“蓄水池”人才待遇保障及创新创业等方面的政策。针对到企业服务的“蓄水池”人才,从江县创新推出“三项”人才服务模式:保留全额预算管理的县级事业单位编制身份;对进行岗位聘用的人才,按规定为其缴纳社会保险、工伤保险等劳动保障;用人企业按照劳动合同协议向人才支付相应的劳动报酬和企业奖励。通过物质、精神等各种激励方式的有效结合,全面完善“留才用力”保障机制,为人才创造更舒服、更安心工作环境,为乡村振兴发展注入人才“新动力”。

意地向他求教。

“当年我和村民们一起唱歌,一起认字,我们一起学习,一起进步,我把村民们当家人,他们也把我当家人。”龙上豪说。

吴汉平“取经”成功后,也把“唱歌”作为解决村里很多问题的钥匙。

“我经常动员村民们一起唱歌,感情好了,还能达到了宣传法律政策,解决矛盾的效果,现在需要什么歌词就来跟大伯要,大伯就把歌编出来。”

龙上豪的普法歌就像一条纽带,人们的心扉打开了,感情也连上了。

今年49岁的抓王村村民吴必红是听着龙上豪的歌长大,儿时并不理解歌中的含义,只知道村里有个“大名鼎鼎”的“歌师”,谁家有了矛盾就会请他去唱歌,歌唱完了,矛盾也化解开了。

多年来,龙上豪这个“和事佬”用他的歌,走进了千家万户。在龙上豪看来,无论采用什么样的方法解决村民们的事,只要党心连着民心,以真心换人心,就能把事办好。耄耋之年耕笔不辍,龙上豪用自己一首首普法民歌,用

助民调解的坚持化解了一件件矛盾纠纷,以自身行动带动解决农村基本公共法律服务的“最后一公里”难题,为构建共建共治共享的乡村治理格局贡献应有的力量。



4月1日,记者从海口市民政局获悉,3月30日至31日,海口迎来清明节前祭扫高峰,各公墓祭扫人数显著增加。大多数市民群众祭扫时使用敬献鲜花、写家书等绿色祭扫方式,居家追思、网络祭扫等文明祭祀新方式也受到许多人青睐,文明祭扫正成为海口市市民群众自觉践行的新风尚。(据4月2日《海口日报》)

清明节是我们祭奠先人、缅怀先烈的传统节日,许多地方都有清明扫墓以烧纸钱、燃香烛、放爆竹等祭祀方式寄托哀思的传统习俗,于是每年清明节期间,一些墓园里纸钱翻飞、香烛熏人,乌烟瘴气,有的人在祭奠先人过程中,由于不注意安全防范和防火,使这些传统祭祀方式稍有不慎极易演变成森林火灾等隐患,清明时节也成为了一些地方森林火灾高发期,使森林资源、人民生命财产和生态安全受到严重威胁,同时还会污染环境导致空气质量变差,直接影响到人民群众的身体健康。

例如,2019年4月3日,辽宁葫芦岛一村民邱某上坟时使用明火烧纸,引起山林大火。过火面积超过50多亩,经过7个小时才扑灭。邱某被公安机关拘留,她痛哭表示非常后悔。又如2020年3月,安徽阜阳一女子上坟放炮引发火灾,浓烟滚滚,女子不知沙土掩埋灭火法,引燃旁边的仓库,损失惨重。这样的教训和警示实在太深刻了。

笔者以为,在尊重祭祖习俗的同时,更呼唤安全文明环保祭祀新风尚,大家不妨改一改放鞭炮,烧纸钱祭奠的老方式,多一些鲜花祭拜、献歌祭拜、网上祭拜等文明祭扫新方式,我们应该从自身做起,从点滴做起,讲文明,树新风,争做安全文明祭祀的践行者和倡导者,改用绿色环保方式祭奠先人,同样可以感念先辈,而且又可以不污染环境,避免不慎引发森林大火等不必要的担忧,因此,安全文明祭祀值得大力倡导和推广。



4月1日,施秉县委统战部、县红十字会、县司法局、县老年大学携手施秉仁康医院及县广电网络公司等红十字会会员单位,来到甘溪乡望城村,开展主题为“人人学急救,急救为人人”的大型健康义诊和系列宣传活动。图为活动现场。(通讯员 吴康 潘成婷 摄)

锦屏县彦洞乡:

“三举措”筑牢森林防火安全屏障

本报讯(通讯员 彭文源 吴运泽)今年以来,锦屏县彦洞乡坚持党建引领,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,扛牢森林防火责任,持续推进党建与森林防火深度融合,全力保障生态安全和群众生命财产安全,让党旗在森防一线高高飘扬。

责任部署压起来,筑牢森林防火“责任墙”。坚持党员干部和群众同频共振,充分发挥“林长+网格员+护林员”作用,构建“乡、村、护林员”三级森林防火网格化管理体系。明确9名乡级林长、9名村级林长、59名干部、137名护林员管护责任,层层把领导责任、包片责任、巡护责任真正落实到山头地块,打造“横向到边、纵向到底”森林防火工作新格局。今年以来,先后召开森林防火专题会议10次。

宣传引导动起来,绷紧森林防火“思想弦”。建立党员“1带N”工作机制,按照“党员跑起来,喇叭响起来、宣传动起来”的森防宣传要求,组织党员干部、驻村工作队、村“两委”等化身森林防火宣传员,深入村组开展“敲门行动”、召开警示“院坝会”宣传森林防火知识。今年以来,党员带队入户发放、张贴森林防火通知书1200余份,签订《森林防火承诺书》2000余份,召开森林防火警示“院坝会”45场次,悬挂张贴宣传标语100余幅,设立防火宣传标牌28块。

人、技、物联防用起来,织密森林防火“保障网”。坚持“人防+技防+物防”齐发力,紧盯重要时间节点,把握重点防火区域。充分发挥州、县、乡、村四级应急力量,组建“党员干部+驻村干部+下沉干部+护林员”的巡山护林队,加大巡查巡护密度和频率。严格火源管控,禁止烧秸秆、烧田间杂草、野炊、林内用火等野外用火行为,并充分利用现代科技手段,采取空中无人机巡护模式,让森林防火无死角、无盲区。目前,全县共有森林防火重点巡护路线44条,重点林区瞭望台2个,森防巡逻车1辆,巡查无人机2台,对讲机7台。同时,储备消防水带62条、手持式油锯27台、消防机动泵21台、打火把300余把、镰刀200余把。今年以来,开展巡山护林1350余次,劝阻携带火种进山者300余人次,及时制止违规野外用火50余起。