

政务简报

我州做优四项服务“春暖”农民工



多地公考年龄放宽释放积极信号

○龙敬飞

4月7日,#公务员部分岗位年龄调整到40周岁#话题登上微博热搜,据悉,今年河南、山东等省份将招录公务员的部分岗位年龄从过去通常的35周岁以下年龄限制,放宽至40周岁以下。实际上,近几年,公务员年龄放宽已在多地推行,并且个别基层岗位或专业技术岗位也放宽了年龄限制。(4月8日《北京商报》)

近日,河南、山东的公考通知发布,一些岗位的年龄限制变成了40周岁。此前,贵州、天津、湖北、江西、广西、四川、云南、重庆、内蒙古等地在个别基层岗位或专业技术岗位条件上也放宽了年龄限制。放宽公考年龄限制,逐渐成为一种社会风尚。而这,也算是对社会呼声的一种积极回应。因为,之前就有很多人就直言,公考限制在35周岁给社会带来了不好的示范和引导。

35岁限制,其实有据可依。这一规定,最早出现在1994年的《国家公务员录用暂行规定》,之后的各类招聘、考试,都沿用了这一标准,甚至成为就业市场的“通用标准”。这样的规定,不能说不好,也不能说不合适,在特定的时期,确有特定的价值。但社会在发展,人类的寿命也在延长,世界卫生组织公布的数据显示,1994年,我国的人均寿命为69.2岁;2023年,我国的人均寿命达到77岁。30年间,我国的人均寿命增长了接近10岁,还沿用30年前的规定,的确有些不合时宜,确有必要做出改变。

如今,多地公考年龄放宽,是对年龄焦虑的有效纾解。之前,有人在描述“中年危机”时,35岁焦虑症是挥之不去的一个重要话题。因为到了35岁,很多人若还没有办法稳定下来,就会增加很多人生的苦恼。比如,若是在市场上失业,再就业也是非常困难的,对整个家庭来说,抗风险能力也会减弱不少。而公考带头放宽年龄限制,则可在一定程度上缓解年龄焦虑和中年焦虑,其积极价值不言而喻。

麻江县杏山街道:

备农资 强保障 护春耕

本报讯(通讯员 张兴友 周清志)近日,走进麻江县杏山街道青山村生态养殖脱贫攻坚农民专业合作社大院,里面摆放着各式各样的大型农机和农资,旋耕机、水稻钵插秧机、轮式拖拉机、植保无人驾驶航空器等“整装待发”,化肥、农药、水稻育秧钵等整齐码放。

“眼下正是春耕春种的关键时期,我们只有做足充分准备,才能不误农时。”合作社负责人吴明远说,“为了护航春耕备耕,确保农业机械化耕作,我们帮助2名农户考取了农机驾驶证。”

今年以来,麻江县杏山街道早谋划、早部署,积极统筹各村做好化肥、种子、农药等农资调度和储备工作。同时,杏山街道农业综合服务中心联合县供销社、县市场监管局对辖区内的农资农机销售开展农资产品检查,重点查看进销货台账,查处销售假冒伪劣或过期农资产品等违法行为,切实维护群众合法权益,为农民春耕生产保驾护航。

不仅如此,杏山街道依托农业科技特派员和“田秀才”“土专家”在技术、设备、人才等方面的资源优势,组建7支农技服务工作队强化社会化服务工作,将广泛开展农资农技咨询服务,引导农民科学施肥用药。

据悉,麻江县杏山街道坚持党建引领,立足资源禀赋,紧扣乡村振兴主题,推进乡村振兴工作,采取“党支部+合作社+农户”的模式运营,不断整合村龙头企业、村合作社资源优势,扩大农业种植。2024年,计划春播粮食作物18750亩以上,目前已完成春粮播种面积4000余亩。

雷山县水务局:

打好水旱灾害防御主动仗

本报讯(通讯员 任金云 唐慧萍)“接州水务局通知,从4月7日0时起,全州进入汛期,请各级各有关单位做好值班值守工作和信息报送工作,正常情况下,早上8点和晚上8点分别报送水情数据,应急情况下加密报送频次。”这是4月6日雷山县水质检测和水旱灾害防御站站长唐慧萍在微信群发布的工作群消息。

为做好汛期水旱灾害防御值班工作,提升值班人员业务能力和工作水平,4月7日,雷山县水务局开展汛期值班值守工作业务培训,着重对值班制度、值班纪律、工作流程、重点关注等内容进行了安排,发布2024年雷山县水务局汛期值班安排表,并对水旱灾害防御相关值班系统平台进行了功能介绍和实操演示。

实操现场,该局主要负责人强调,防汛是水利人的天职,汛情就是命令,防汛就是责任,要充分认识水旱灾害防御值班工作的重要性,以高度的政治责任感和勇于担当的精神,严格落实24小时汛期防汛值班纪律,当好防汛值班的“吹哨人”“守夜人”。要积极主动收集掌握雨情、水情、工情、旱情、险情、灾情信息,及时接收、处理、发布和报送水旱灾害防御工作信息,当好协调员、信息员、督导员,确保水旱灾害防御各项举措落到实处,坚决打好主动战、情报战、协作战。

本报讯(通讯员 唐锦高 龙静)2024年以来,我州认真贯彻落实中央、省关于农民工工作的部署要求,大力开展“春暖农民工”服务行动,做实做优就业服务、技能培训、劳动维权、关爱帮扶等服务保障工作,不断提升农民工工作质效。

强化就业服务,“岗暖”农民工。充分发挥“公共就业机构+人力资源机构”工作机制和“公共就业机构+人力资源机构+劳务公司+劳务合作社+劳务经纪人+农民工”服务体系作用,多渠道、多方式、多维度收集就业岗位。依托“春风行动”等“10+N”公共就业服务专项活动、“苗圃就业通”微信小程序等载体,持续开展现场招聘、专场招聘、直播带岗等线上线下就业服务活动,积极搭建用人单位与农民工就业精准对接平台。加强与广东、浙江等地区劳务协作,通过务工包车、务工专列、自驾返乡补贴等方式,免费有组织输出返乡农民工返岗就业。今年以来,全州开展各类招聘活动309场次,累计收集发布就业岗位8.4万余个,达成就业意向9700余人次。

强化技能培训,“技暖”农民工。积极指导县(市)人社部门,结合“两节”返乡监测服务对返乡农民工培训需求进行全面摸排,建立培训需求台账,并充分发挥公共就业服务机构和人力资源服务机构作用,及时推送技能培训信息。围绕市场用工需求和本地产业发展,以培训强技能、促就业、稳增长为目的,针对不同就业意愿的劳动力分级分类开展中长期项目制、短平快技能等“订单”“定岗”技能培训,实现有培训需求的人员“应培尽培”。今年以来,全州已开展职业技能培训6509人次,其中培训农民工等农村劳动力6029人次,已结业4855人次,培训结业实现就业4517人次。

强化劳动维权,“薪暖”农民工。及时启动州、县、乡三级“一站式清欠”工作专班,从法院、检察院、公安、司法、住建、交通、水务等职能部门抽调业务骨干,统一进驻信访部门集中办公,“一站式”处置化解拖欠农民工工资问题。强化州、县、乡三级公共法律服务体系建设,为农民工提供法律服务指引和维权服务。今年以来,全州劳动保障监察机构共检查用人单位470户,查处欠薪违

法行为121件;全州法律援助中心受理农民工维权法律援助案件210件,帮助农民工挽回经济损失255.24万元。

强化关爱帮扶,“情暖”农民工。实施专项救助行动,及时将符合帮扶条件的农民工全部纳入兜底保障范围,推进社会保险、民政等一揽子帮扶措施落实。今年以来,全州工会组织发放慰问款物210余万元,走访慰问农民工等各类群体2548人次;全州发放失业保险金4770人843.02万元;全州面向农民工家庭的留守老人、留守儿童实施救助1067人次。依托各级各类医疗卫生机构,通过网络直报、哨点医院等手段,积极开展流感、水痘、肺炎支原体等多种急性呼吸道传染病监测,组织开展疫情防控科普知识60篇,开展农民工健康服务4.96万余人次。

新时代 新征程 新伟业
只争朝夕抓落实 凝心聚力促发展

近年来,施秉县甘溪乡盐井村立足实际,充分利用地理环境和土地资源,以“党支部+合作社+公司+农户”的发展模式,大力发展辣椒等特色产业,助力乡村振兴。

图为党员志愿者与辣椒种植户在育苗大棚中匀苗。(通讯员 邵胜智 田小露 摄)

榕江县仁里乡:

“文明实践+”深度融合绘就文明幸福底色

本报讯(通讯员 王晓敏)近年来,榕江县仁里乡高度重视农村精神文明建设,坚持以新时代文明实践阵地为抓手,坚持以“小平台”为切入点,激发精神文明建设“大合力”,不断丰富群众精神文化生活。

“文明实践+志愿服务”暖人心。充分利用新时代文明实践所、站,整合各类服务设施资源建设志愿服务站、志愿服务队,组建党建引领、理论宣讲、法治宣传、文明倡导、为民服务、关心老人、人居环境整治等志愿服务队,打造“水话学法”“巾帼话新风宣传”“关爱老兵”等各具特色的项目品牌,建立文明实践服务清单,不断深化拓展为老、为小、为困难群体、为弱势群体、为社会公共需要的“五为”志愿服务,打造“志愿服务示范村”,在全乡范围内实现以点带面、全覆盖

盖多广度开展志愿服务活动。今年以来,建立志愿服务示范村3个,组建志愿服务队9支102人,开展志愿活动15次。

“文明实践+乡村文化”净人心。以“二月二”“端午”“重阳”“瓜节”“侗年”“春节”等节日为契机,将具有本地特色的民俗文化与中国传统文化相结合,组织开展送春联、理论宣传、感恩孝亲、唱侗歌、演侗戏、踩歌堂等文化活动,邀请退休干部、书法爱好者、舞蹈、山歌爱好者共同参与,做到全民参与,全民共享。坚持推进“榕易谈”,用拉家常、大众话接地气的方式开展宣讲,把宣讲搬到集市、田间地头、推动党的创新理论深入一线、深入群众。将文明创建倡议、垃圾分类知识、安全知识送到群众身边,引导全乡形成崇德向善、见贤思齐、重信守诺的新风尚。2024年,开展

文化活动5场,共1320余人参加,开展院坝会3次。

“文明实践+基层治理”聚人心。制定《村民积分管理办法》,成立积分评议小组,实行网格化收集,通过参加公益劳动、助人为乐、环境整治、家庭美德等方面积分,按月评比,以积分“变现”物质奖励,激活群众自我管理的内生动力。发挥红白理事会、村民议事会作用,将倡树美德、参与文明实践、垃圾治理、工作纳入村规民约,发挥妇女在家庭中的重要作用,成立巾帼志愿服务队积极开展移风易俗宣传活动,以农家书屋为载体,营造全民阅读的浓厚氛围,截至目前,共评选出干净卫生户19户,“好婆婆好媳妇”16名,乡村振兴先进典型65户,努力打造“人人争个优”的良好风尚。

天柱县蓝田镇:

党建引领高效推进春耕备耕工作

本报讯(通讯员 杨袁晓露 吴心耀)时值春耕时节,天柱县蓝田镇按照计划早部署、物资早准备、技术早培训的原则,通过组织引领、支部联动、党群参与,高效推进春耕备耕工作。

镇党委提早动员,组织12个村(社区)召开2024年粮食安全、春耕生产工作推进会暨“党建引领跨村协作”产业发展座谈会,统筹谋划全镇水稻种植、大豆玉米带状复合种植、辣椒种植、烤烟生产等工作。同时由镇农业服务中心牵头到各村对种植主体、种植规模、规范种植等进行检查,确保各村(社区)党总支(支部)坚定扛起春耕备耕责任,全力下

好春耕生产“先手棋”。目前,共组织人员到村检查工作30余次,指导群众种植50余人次。

镇党委牵头搭建2024年蓝田镇“党建引领跨村协作”平台,各党总支(支部)聚焦春耕生产联动协作,创建组织跨村帮、能人跨村带、产业跨村育、资源跨村用的“四跨”模式,以强村携手弱村签订结对协议,整合资源,达成共识,投入帮扶资金14.8万元助力发展村级产业,流转200亩土地用于“飞地造血”。建立32名乡村本土人才资源库,明确打造人才交叉互帮良好局面。目前,本土人才开展跨村交流240余人次,共商解决村级产业发展

难题40个,高质量、高效率推动全镇春耕生产搭上支部联抓共管的快车。

广泛利用新媒体、社交平台发布春耕生产内容,制作春耕生产标语、喷绘、公益广告等,同时召开村民大会、院坝会充分动员群众,全方位营造春耕生产氛围。不断健全“党建+农技服务”模式,按照“党支部+农技特派员”将农业种植技术指导带到田间地头,将理论知识转化为实践操作,聚焦春耕生产各环节、关键节点,围绕作物移栽、施肥要点、防治病虫害、防灾减灾等方面提供技术服务指导。目前,已下沉7名农技特派员,帮带320名群众推进春耕备耕工作。

●4月8日,中国人民解放军北京市西城区人民武装部原副部长陈洪远到凯里市第一初级中学开展国防教育进校园宣讲活动,宣讲的主题是“传承红色基因·厚植爱国情怀”。陈洪远系镇远县人,服役期间被中央军委授予“孤胆英雄”荣誉称号;参加工作期间被授予“全国自强模范”荣誉称号。(记者 王道东)

从江县:

多措并举按下春耕备耕“快进键”

本报讯(通讯员 潘开明)入春以来,从江县通过科学服务、现场咨询、农资展示、技术培训、农机服务等多措并举开展春耕备耕工作,确保不误农时不误农事,为全年农业生产开好头、起好步。

开展科技服务。集中组织专家和农技人员深入乡村,深入农业基地、田间地头、农户调查春耕备耕生产工作,为农民提供针对性技术指导,帮助农民解决生产实际问题,为农业企业排忧解难。据了解,目前全县组织农技人员下乡56人次,为群众解决技术问题43个。

开展现场咨询。围绕现代农业发展,开展现场集中技术咨询和服务,宣讲党的强农惠农政策和农业法规,推介主推品种和主推技术,推广良种良法和防灾减灾、渔业安全和农产品质量安全知识。据了解,目前全县已开展宣传活动25次,发放宣传资料5000余份。

进行农资展示。从江县充分利用图片、宣传明白纸或实物、QQ群、微信群等方式,宣传和展示种子、农药、化肥、农机、植保、农产品等农业新品种和实用先进生产资料。开展农资市场调查,加强农资市场监管,做好春耕备耕生产资料数据摸底。据摸底,目前全县已储备种子323.5吨、化肥量约5500吨、农膜25吨、农药43吨。

组织技术培训。围绕当地主导和特色产业,针对全县产业情况和农民生产所需,手把手、面对面指导农民、服务生产,重点对农民技术员、高素质农民、科技示范户、种植养殖大户、家庭农场主、农民专业合作社带头人、返乡农民工、从事农业创业大中专毕业生等开展各类技术培训。据了解,目前全县已开展各类培训28期次1265人次。

开展农机服务。进一步落实农机购置补贴等强农惠农政策,深入推进全县农机专业合作社示范建设,组织技术人员深入春耕生产第一线,开展农具集中检修和保养服务。据了解,目前全县已准备10余种农具机型4万余台(套)。

雷山县:

茶园春茶采摘忙

本报讯(通讯员 张希才)连日来,雷山县16万余亩银球茶园春意盎然,茶香扑鼻,嫩绿的茶芽如雨后春笋般从茶枝间冒出,昭示着春茶丰收。每天,有上万名茶农到茶园里采摘明前茶。

4月6日,笔者在西江镇黄里村看到,雷山县玖香茶叶加工厂负责人侯小东,正在收购茶青。付款记录显示,茶农们一天收入90元至250元不等。种茶、卖茶成为山区农民的一条致富途径。

素有“中国茶文化之乡”美誉的雷山县,以“银球茶”为代表的雷山茶,以其“色香味美、醇香可口”而蜚声海内外,多次荣获省、部优产品,成为外交部的馈赠礼品之一。全县绿色食品、有机产品和地理标志产品16个,地理标志产品授权用标企业13家;有9家茶企业分别获得省名牌产品、有机产品、绿色产品和出口认证。

近年来,雷山县高度重视茶叶产业发展,全力打造干净茶、生态茶、健康茶、放心茶、惠民茶,将茶叶产业作为富民强县的特色主导产业。以“叫强一个企业,叫响一个品牌,培育一个市场,形成一大产业”的发展思路,紧紧抓住国家实施西部大开发机遇,全力打造“贵州茶叶大县”品牌,把茶叶作为首要支柱产业扶贫来抓,各茶叶企业大为改进技术装备,使一批茶叶新产品脱颖而出。

目前,全县发展茶园面积16.3万亩,其中投产茶园14万亩,预计2024年实现茶叶产量可达6600吨,实现综合产值可达12亿元。涉及茶农1.8万户、7.8万人,农民人均将来自茶叶纯收入达3000元至5000元左右。

据悉,为确保目标任务的实现,自3月20日以来,该县156个大小茶叶加工厂(包括注册销售茶点)坚守岗位,茶农随走随收,日夜加工雷山银球茶、清明茶赶“订单”。乌开工业园区7家茶叶企业,每天组织70余名企业职工到无茶叶加工厂的边远村寨进行收购加工。

黄平县纸房乡:

干部带头助春耕 不误农时促生产

本报讯(通讯员 徐浪)近日,为抢抓农时,黄平县纸房乡充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,组织农业专家、驻村工作队、帮扶干部等下沉春耕一线,助力春耕生产。

农技专家下沉,做好技术指导。组织农技专家实地开展农技知识培训,提升群众科学种植能力,助力增收增产。今年以来,纸房乡组织2名农技专家不定期到村、组开展农技培训6场次,培训群众200余人。

驻村工作队下沉,激发群众春耕热情。充分发挥驻村工作队联系群众的桥梁纽带作用,积极宣传最新的农业产业发展动态,引导群众根据实际情况调整种植结构,充分调动群众生产主动性和积极性。“家中自有粮,心里不慌。”纸房乡天马村驻村第一书记曾晓攀走进田间地头,向群众宣传粮食种植补贴政策。

帮扶干部下沉,深入了解重点人群实际困难。扎实开展入户走访,及时了解群众在购买种子、农药等方面存在的困难并为其解决,打通服务群众“最后一公里”。目前,纸房乡40名帮扶干部全部下沉一线,走访脱贫户400余户,实现重点人群全覆盖,帮助群众解决实际困难20余个。

(备注:1亩=0.0667公顷)