

我州创新开展跨省异地职业技能培训

本报讯（通讯员 龙静）“真没想到，在厂里还收到了从千里之外的家乡送来的培训‘大礼包’。”近日，来自三穗县务工人员袁智科，在广东省佛山市的广东新宝电器股份有限公司参加黔东南州跨省异地技能培训。

像袁智科一样，共有在佛山务工的黔东南籍务工人员47人参加此期培训班。培训开班前，州人社部门联合驻外佛山劳务协作站、佛山市人社部门，对在佛务工人员的培训需求进行摸排登记，有针对性遴选优质培训机构，实施跨省千里送培训送技能行动，有效解决在外务工人员“工学矛盾”，帮助他们实现技能提升与就业增收“两全其美”的愿望。

今年，我州创新启动跨省异地职业技能培训，主要在黔东南籍务工人员较为集中的广东、浙江、福建等地，依托驻外劳动联络站、东西部协作劳务输出基地等载体，根据当地企业技能人才需求和劳动力培训意愿，采取“夜间培训”“周末培训”等集中与分段相结合的方式，组织在外务工人员务工地开展就业技能、技能提升等培训，提升外出务工人员务技能水平，推动外出务工人员实现优岗转化、稳岗增收。

“跨省异地技能培训，是我州推进东西部协作‘组团式’技能培训的新模式。”州就业局负责人介绍，近年来黔东南州围绕打造融入对接粤港澳大湾区“桥头堡”，聚焦粤港澳大湾区企业技能人才需求，联合佛山市打造“融湾”技能培训品牌，采取“西部有基础技能的劳动力+东部培训内容标准+技能证书+东部就业”的劳务协作培训模式，大力推进东西部协作技能培训、“粤黔互通”培训、校校（企）合作，积极培育大湾区产业发展所需技能人才。据统计，2021年以来我州开展东西部协作技能培训4.42万人次。

施秉县公安局：“四强化四到位”深化爱警暖警工作激发队伍战斗力

本报讯（通讯员 杨茂琴）今年以来，施秉县公安局党委着眼队伍建设实际，从民警的需求和期盼出发，以深化爱警暖警措施激励斗志，凝聚警心，切实增强公安民警职业荣誉感、自豪感、归属感，有效提升队伍凝聚力、向心力、战斗力。强化思想关爱，正面激励“跟”到位。聚焦民辅警在工作中的现实表现，及时发现掌握德才兼备、敢于担当的优秀同志，突出了解掌握公安实践中表现突出的年轻同志，着力加强民辅警特别是优秀年轻辅警的培养锻炼，真正将政治坚定、勤政廉洁、实绩突出、群众公认的优秀干部挖掘出来。今年以来，提拔任用4名股级干部，职级晋升10名同志。

强化组织关爱，服务保障“送”到位。坚持“解决困难到一线”，抓实警用装备建设，为全体民辅警配备单警装备；抓实培训练兵，组织开展各类教育培训5场，覆盖民辅警300余人次。针对部分新招录民辅警家在外地的困难，积极解决宿舍8间，切实让新同志体会到公安“大家庭”的组织温暖，极大增强了新警归属感。

强化身心关爱，民辅警健康“防”到位。组织民辅警开展健康体检1次，并建立民辅警健康档案，对发现的疾病隐患及时指导就医。坚持劳逸结合，明确每周一至周四下午开展训练，通过形式多样、简单安全的活动，确保民辅警以更加昂扬的斗志和更加饱满的状态投入到各项工作中。

强化精准关爱，纾困解难“帮”到位。积极创新爱警暖警措施，全面加强了解掌握民辅警在工作、生活中的难题，尽最大能力帮助协调解决。今年以来，协调解决民辅警子女就近入学22人，两地分居家庭团圆1个。切实把关爱民辅警的励警暖警举措落到实处。

雷山县公安局：服务旅游经济 守护景区和谐

本报讯（通讯员 杨正道）暑期期间，随着旅游热度持续升温，西江千户苗寨景区人气爆棚！熙熙攘攘的人群中，雷山县公安局民辅警警容严整、装备齐全地列队巡逻，带给游客满满的安全感。

“欢迎各位到西江千户苗寨来游玩，请大家注意安全，照顾好自家的老人和孩子，以免走失……”巡逻民警穿梭于西江景区游客人流中，不断提醒往来游客。

针对旅游高峰，雷山县公安局精心谋划警力调配，以“1+2+N”的巡逻防控模式，即“1名党员民警+2名业务骨干辅警带帮+N名警校实习生以及义警、志愿者”的巡逻小组，将警务力量投入到景区的每个网格区。通过采取“步巡+车巡”“定点巡+流动巡”方式，叠加巡逻，最大限度屯警街面，增强见警率、管事率，确保“重点路段见警车、重点部位见警灯、重点区域见警力”，实现治安无盲区、防控无死角。

为了增强游客的旅游体验和安全保障，雷山县公安局采取了一系列创新举措，从细处入手、向实处发力，以游客需求为导向，全面优化警务服务。与其他部门紧密协作，积极主动处理游客遇到的各类问题，努力维护旅游秩序的稳定。在景区警务室内，民辅警不仅提供详尽的信息咨询和应急救援服务，还配备了其他必要物资。在交通管理方面，交警大队紧盯高峰节点、时段，科学分析研判，合理部署警力，全天候加强景区入口、停车场及周边路段的交通疏导和秩序维护。

此外，雷山县公安局高效调处涉旅及交通事故纠纷，持续落实“1314”美丽调解法、“寨老”调解法、“四个一”涉旅矛盾纠纷快速调解机制、社区警务团队下沉化解纠纷工作法，实现化解率达百分之百。为外地游客办理身份证明、宽容处理交通违法，助寻失物、救助走失者、解决车辆故障等，以实际行动提升群众的安全感与满意度，赢得广泛赞誉。

州管干部任前公示

经州常委会会议研究决定，对杨长燕同志进行任前公示。

杨长燕，女，侗族，1984年7月生，省委党校研究生，中共党员，现任天柱县委常委、副县长（分管县政府常务工作）、三级调研员，拟任县（市）党委副书记。

公示时间：2024年8月16日至2024年8月22日止。如对公示对象有问题反映的，请通过电话、信件、短信、网络等方式，在公示期间向州委组织部干部监督举报中心反映。

举报电话：0855-12380

举报网站：http://www.qdnzzb.gov.cn/12380

举报短信：18984512380

通讯地址：贵州省黔东南州凯里市营盘东路51号（邮编556000）

中共黔东南州委组织部
2024年8月15日

天柱县：

发展生态渔业 做强县域经济

本报讯（通讯员 龙本英 杨湘）

今年以来，天柱县围绕经济高质量发展全过程、全链路、全条线，积极布局、培育和发展新质生产力，培育壮大新兴产业。依托县内丰富水资源优势，着力把生态优势转化为经济优势，大力发展特色水产养殖，探索“生态水产养鱼”产业发展新模式，努力走出一条生态美、产业兴、百姓富的可持续发展之路，助力乡村振兴。

近日，在贵州中邦渔业发展有限公司白市镇白市村养殖基地，工人们正在基地的室外流水养殖池中打捞鲈鱼查看生长情况，有的在打捞养殖池中的白泡，有的在检测水质，一派繁忙景象。

“中邦渔业属于高密度养殖，我们的日常工作就是换水、检测水质PH值和对鱼进行一些健康护理，实时监测室外鱼池情况。目前，有35个池子在进行饲养，投放了40万尾鱼，每尾鱼达7两就可以上市出售，预计10月份可以出商品鱼来售卖。”贵州中邦渔业发展有限公司白市基地技术员邱兵舜说。

白市镇白市村凭借清水江水资源优势，成功引进贵州中邦渔业发展有限公司，引入清水江水源进行水产养殖，中邦渔业有限公司白市基地于今年3月初正式投产，占地面积70亩，以

室外养殖为主，建成养殖池130个。

“室外养殖，溶氧量高，还有杀虫杀菌消毒作用，有利于鱼的生长健康，养殖出来的鱼肉嫩味鲜，市场销售好。”邱兵舜说。

白市镇白市村党总支书记杨君介绍，党的二十届三中全会提出，高水平社会主义市场经济体制是中国式现代化的重要保障，白市村通过党建引领，依托区域优势、资源优势、生态优势等，因地制宜，构建以产业生态化和生态产业化为主体的生态经济体系，打造具有特色生态鱼产业，带领群众以生态兴业，以生态致富。

“下一步，我们将充分发挥现有资源和产业的基础优势，突出抓好养殖规模提升和龙头企业培育等工作，全力打造更为优质的生态鱼养殖、休闲观光基地。同时，引进更多的生态产业到我们村落户，带动群众致富的同时，壮大村集体经济。”杨君说。

据了解，贵州中邦渔业发展有限公司由天柱县与湖南圣沃生态农业科技有限公司共同出资组建，通过“公司+公司”“企业+合作社+农户”的模式，带动县内水产养殖。养鱼产生的收益会按比例分配给全县3万多名库区移民，为他们后续发展提供保障。

贵州中邦渔业发展有限公司总经

理张圣华介绍，贵州中邦渔业发展有限公司成立于2022年，目前建设中的有两个基地，分别是县工业园区和白市镇基地，工业园区基地已经全面投入运营，预计今年产出鱼量大概在40万公斤，总产值1600万元左右。白市镇基地整个场地建设完成后，预计年产出产量达100万公斤，年总产值按照今年目前的经济价格估算大概在4000万元左右。

为了节约人力成本，提高产量，方便管理，中邦渔业公司投产之初就从广州引进数字化智慧鱼池养殖系统，进行智慧养鱼，实现了鱼池的自动监测和水质净化、自动投喂及排污、物理过滤、生态修复等功能。现在以互联网、云计算、人工智能等为代表的数字技术，在推动乡村产业结构升级、催生新业态、激发生产活力等方面发挥了重要作用。

“我们公司继续投入苗种、饲料、深加工等全产业链的发展，公司全产业链投入运营后，预计总产值在2个亿左右，带动群众就业800余人。”谈及下一步的生产计划，张圣华说。



剑河县敏洞乡：

“擂台比武”激发驻村帮扶干部队伍活力

本报讯（通讯员 潘庭江）近日，一场特别的“擂台比武”在剑河县敏洞乡开展。7名来自村（社区）驻村工作队队员轮番上阵，主要围绕履行“一宣六帮”职责（宣传贯彻党的方针政策、帮助建强村党组织、帮助巩固脱贫成果、帮助发展农村产业、帮助抓好乡村建设、帮助提升治理水平、帮助做好为民服务），严肃驻村工作纪律，推动抓党建促乡村振兴等重点工作的晒亮点、比成绩，谈经验、促提升。

“开展‘擂台比武’，是赛成绩、比

业务，也是找差距、学经验的一次活动，为乡村振兴驻村工作队队伍搭建了一个非常好的学习交流平台。”参加乡村振兴驻村“擂台比武”的第一书记李昌华说道。

此次“擂台比武”采取“看、听、讲、评”方式进行，重点突出做了什么、如何做的、取得了什么样的成效，以及经验体会和下步工作计划等。从乡村振兴驻村干部参与“擂台比武”（比学评创）活动中，积极挖掘和选树一批驻村优秀典型，通过多种形

式加强对“擂台比武”工作的宣传报道，营造比学赶超、争先晋位的浓厚氛围。

今年以来，为不断推动驻村第一书记和工作队员履职尽责发挥作用，以高质量驻村帮扶服务保障高质量发展，敏洞乡通过建立健全驻村干部“擂台比武”（比学评创）长效机制，激发驻村干部团结奋进、创先争优的激情，提升基层干部业务素质和履职能力，为高质量推进乡村振兴提供有力的人才支撑和坚强的组织保证。

黎平县龙形街道：

将“微田园”建成群众“增收地”

本报讯（通讯员 吴益美 石芳 姚进忠）为做好易地扶贫搬迁“后半篇文章”，黎平县龙形街道通过异地置业方式，大力发展蔬菜种植项目，让荒废地变成菜园地、让菜篮子变成钱袋子，让“微田园”变成搬迁群众的“暖心田”。

龙形街道聚焦核心要素、关键要素、时效要素，按照街道主建、社区管理、农户参与的“三级共建”原则，成立易搬社区“微田园”工程建设专班，定期研判解决难点堵点问题，统筹项目建设中人、财、物等资源保障供给。近年来，整合资金138.5余万元，由工作

专班统筹调配用于扶贫“微田园”项目建设，实现“1+1+1>3”的叠加效应。

建立“农业部门推介品种、农技专家蹲点指导”机制，选派街道农业服务中心技术专员定点开展种、防引导及后续管护培训，指导搬迁农户采取间作、套种、轮作技术，多层次、多作物立体种植优质绿色蔬菜，在提高农作物产出率的同时提升土壤肥力。截至目前，培训搬迁群众92余人，免费推介供应优良白菜、辣椒、西红柿、黄瓜等时令蔬菜品种8类。

按照地貌、地势等实际情况将建成的扶贫“微田园”划分编号，免费分

配给有耕种意愿的搬迁户在约定范围内管理、经营、收益。目前，已有100余户认领耕种。明确安置点各楼栋长或党小组组长兼任“扶贫微田园”对应耕种片区管理员，跟踪各个“扶贫微田园”使用情况，发现弃耕和认耕30天后仍未耕种的，及时组织社区安置点相应群众代表、监督委员、驻村干部召开会议审批调整，并报街道备案。将楼栋党员、群众吸收进联护小组，通过党带群、强扶弱，促进党群“联姻”，共同开展农事生产、田园管护、农具维修等工作。目前，成立劳务互助协作组40个，联结群众1000余人。

DENG XIA

守住旅游旺季的旺

○王道东

这几年来黔东南的暑假避暑旅游成了一股清流，被全国各地的游客所青睐，被国内外游客追捧。近期在州内各大旅游景点采访时，常常看到各景点的旅游业态十分兴旺。一般来说，游客选择旅游目的地的时候，会选择一个自己尚未到过的旅游景点。在镇远码头遇到的游客中，却有不少“回头客”，他们从肇兴一路游来，一个多星期了还在黔东南游。

黔东南旅游之所以这么火，原因肯定是多方面的。黔东南的旅游性价比，住宿不贵，吃的也实惠，人民热情好客，黔东南有连绵的大山和陡峭的山崖，还有参天的大树，清澈的水流，纯朴的人民，人类的真善美聚集在黔东南，这些都是外人无法抗拒的旅游首选。在黔东南旅游A级景区，政府部门还有各种免费政策，“村超”“村BA”的不可小觑的带客能力，其中还有凉爽天气的加持，更是大大提升了黔东南的旅游体验感。宣传部门的不断宣传，旅游部门的不断推介，黔东南的知名度美誉度不断提高，使得黔东南这个宝地广为人知。

一个地方旅游旺起来不容易，要让旅游长期的爆火，旺下去更不容易。黔东南的淳朴，在采访中，没有遇到导游甩客、宰客等各种现象，黔东南多年形成的优良口碑必须守住。

为了守住黔东南的旅游旺季，旅游部门加强行业的管理，市场监管等部门需要发展部门的监督作用，需要严查哄抬价格，以次充好，虚假广告，乱摆乱卖等现象，司法、公安部门要保障景区游客的安全感满意度，让矛盾纠纷得到及时化解，交管高速等部门需要保证交通的畅通。

守住黔东南的旅游旺季，还需要走网上群众路线。近年来，天价虾等情况被广大游客诟病，强制游客购物也在省外部分景区出现。这些旅游景点的所作所为被网络曝光后，引起关注，直接导致这些景点门可罗雀。相关部门需要通过网络等渠道及时了解游客的所需所想所盼，及时为游客排忧解难，让游客满意而来，尽兴而归，守住黔东南的旅游旺季，让景区内的商家，当地的老百姓更好的分享旅游的红利。

黔东南第二届“苗岭生态文学”征文大赛在雷山颁奖

本报讯（记者 姚宇）8月15日，由州文联、州生态环境局主办的黔东南第二届“苗岭生态文学”征文大赛颁奖仪式在雷山县白岩村顺利举行。省作协、州、县各有关单位领导与获奖作者40余人欢聚一堂，分享征文大赛成果，表彰征文优胜者。

此次大赛，吸引了全国各省区文学爱好者的关注，共征集到有效稿件1176件，涵盖散文、小说、诗歌、报告文学及诗词五大类别。经过严格的初评和终评，最终80篇佳作脱颖而出，其中一等奖5篇，二等奖10篇，三等奖15篇，优秀奖50篇，每一篇都是对黔东南生态人文之美的深情颂歌。这些获奖作品，不仅是作者才华的结晶，更是生态意识的觉醒之音。它们以独特的视角和深邃的情感，描绘了黔东南这片土地的生态画卷，传递出对自然的敬畏与保护的强烈责任感。正如作品中所展现的，生态保护已超越口号的范畴，成为每个人心中不可推卸的责任与使命。大赛的成功举办，不仅激发了社会各界对生态文学的浓厚兴趣，更在黔东南州内外掀起了一股关注生态、书写生态的热潮。这些作品如同一股清流，滋养着人们的心灵，引导着更多人投身于生态文明建设的伟大实践中。

征文主办单位、承办单位领导表示，将以此次大赛为契机，继续秉承“绿水青山就是金山银山”的发展理念，以“美丽中国建设”为引领，不断探索生态文明建设的新路径。通过“苗岭生态文学”这一独特的文化桥梁，将进一步弘扬生态文明主流价值观，营造全民参与、共建共享的生态文明新风尚，努力打造一张具有黔东南特色的生态文明建设和生态环境保护的新名片，让绿色成为雷山最动人的底色。

贵州中建伟业建设(集团)有限责任公司原党委委员、副总经理姚元燊，立案审查调查！

据黔东南州纪委监委消息：经黔东南州委批准，黔东南州纪委监委对贵州中建伟业建设(集团)有限责任公司原党委委员、副总经理姚元燊严重违纪违法问题进行了立案审查调查。

经查，姚元燊丧失理想信念，背弃初心使命，对党不忠诚不老实，对抗组织审查；把公权当私器，把公产变私产，靠企吃企，亦官亦商，大谋不义之利，大发不义之财，将国有企业资源作为其谋取私利的工具，违规从事营利活动；毫无敬畏之心，伙同他人向非国家工作人员赠送财物；失管失责，导致他人私分国有资产占为己有问题发生；恣意妄为，大肆骗取国家利益，将公共财物占为己有；大搞权钱交易，给予国家工作人员以巨额财物。

姚元燊严重违反党的政治纪律、廉洁纪律、工作纪律，构成严重职务违法并涉嫌贪污、行贿犯罪，且在党的十八大后不收敛、不收手，性质严重，影响恶劣，应予严肃处理。依据《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等有关规定，经黔东南州纪委监委会议研究并报黔东南州委批准，决定给予姚元燊开除党籍处分；由黔东南州监委给予其开除公职处分；收缴其违法所得；将其涉嫌犯罪问题移送检察机关依法审查起诉，所涉财物一并移送。