

我州强化宣传推动各项就业创业政策落地见效

本报讯(通讯员 唐锦高 罗开会)近年来,我州认真贯彻落实习近平总书记关于促进高质量充分就业的重要讲话精神和中央、省关于就业工作的决策部署,全面梳理就业创业政策和服务举措,多渠道、全方位开展宣传服务,提高就业创业扶持政策知晓率,推动各项就业创业政策落地见效。2024年以来,全州通过就业补助资金落实就业政策2.23亿元,惠及群众7.66万人次。

“线上”播政策。梳理各级就业创业政策打包形成就业创业政策清单,充分利用“黔东南人社”“黔东南就业”微信公众号、“苗侗就业通”求职小程序等平台资源,开设就业创业政策专栏,定期发布就业政策、经办流程、申领程序等信息。发挥融媒体优势,利用主流

媒体、广播、报纸等媒介,采取媒体转载、广播播放、报纸刊登等方式,针对群众“急难愁盼”开展就业创业专题政策宣传。积极打造“直播带岗”“直播带政策”服务品牌,将就业创业政策、享受条件、办理程序穿插于直播带岗中。今年以来,线上宣传推送就业创业政策200余条次,群众关注点击浏览量3000人次左右。

“线下”送政策。依托“就业援助月”“春风行动”“民营企业招聘月”“金秋招聘月”等公共就业现场专项政策宣传。特别是“两节”期间农民工集中返乡时段,在“一场三站”设置“农民工返乡服务站(点)”,循环播放政策宣传片、发放政策清单、政策口袋书、现场政策解读辅导等,加大政策宣传力度。州县乡

三级联动,开展“敲门送岗、政策进家”行动,将优惠政策送到每家每户。在基层公共服务窗口、驻外劳务协作站、东西部劳务协作稳岗就业基地等,设立就业创业学习宣传场所,摆放就业创业政策宣传册、宣传单,大力宣传就业创业政策。今年以来,全州印制并发放就业创业宣传资料22万余份。

“专家”讲政策。依托“乐创黔东南”创业沙龙等专项活动,聘请省级职业指导专家赴州内高校举行职业指导专题讲座,向高校毕业生等青年群体宣传解读就业政策。组织人社干部、“人社专员”深入州内企业,精准宣传解读吸纳就业补贴、社保补贴、职业培训补贴等政策,指导企业和职工按规定申领相关补贴。发挥典型示范作用,选树就业创业先进

典型,通过拍摄就业创业先进典型纪实片、“身边人讲身边事”等方式,深入社区、深入村寨播放和宣讲“政府促进就业创业、政策扶持就业创业、群众自主就业创业”故事,激发群众就业创业内生动力,大力促进就业创业。今年以来,全州开展职业指导讲座6场,走访服务企业214户次,提供就业政策解读和咨询3万余人次;组织拍摄“平凡岗位 精彩人生”就业创业先进典型专题纪实片5个。



近日,吉林省长春市总工会“幸福汇”公益讲堂——创意美术《小狮子的新发型》在市动植物公园工会驿站开讲。在老师启发下,孩子们发挥想象力,用绚丽的色彩勾勒出他们脑海中的画面,展现了自己独特的视角和创意。(8月26日《工人日报》02版)

“幸福汇”公益讲堂由长春市总工会主办,市工人文化宫、市职工文化体育协会承办。该活动自5月启动以来,不断丰富“文化菜单”,课程内容涵盖健康养生、亲子教育、创意美术、摄影采风、戏曲、舞蹈等领域。截至目前,“幸福汇”公益讲堂已举办27场,惠及职工1500余人。

随着社会的发展,人们越来越追求八小时之外的生活品质和品质。“幸福汇”公益讲堂深受职工欢迎,一是因为公益讲堂开设的课程内容丰富,而且健康养生、亲子教育、摄影采风等内容具备贴近性,很好地满足了职工的不同爱好和个性需求。二是与在社会商业机构付费学习相比,公益性质的活动为职工节省了不菲的培训、学习成本。三是邀请文化体育协会各专业委员会中的专家、学者当授课老师,确保了课程内容的专业度与实用性,进一步赢得了职工的信任。

开办“幸福汇”公益讲堂,是职工和企业的双赢。公益课堂传授的都是积极健康、正能量的知识和技能,可以让职工在紧张的工作之余得到很好的放松和调节,然后更加精神饱满地投入工作。同时,公益课堂提升了职工技能、陶冶了职工情操、升华了职工境界,提升了职工队伍的整体素养。一支高素质的职工队伍,无疑有助于企业的持续和高质量发展。即便是针对职工子女开设的课程,也是对职工莫大的鼓舞和激励——看到孩子既学到知识又享受到快乐,他们会感到由衷的欣慰。

「幸福汇」公益讲堂提升职工幸福感

○ 余清明

岑巩县:

制种经济拓宽乡村振兴路

本报讯(通讯员 何小雨 沈启照 杨翰东)金秋时节,走进岑巩县大有镇镇制种水稻产业基地,沉甸甸的稻穗压弯稻秆,微风拂过,田野间涌起金色的稻浪。伴随着阵阵轰鸣声,多台收割机来回穿梭,水稻脱粒、秸秆粉碎、种子装袋、货车转运一气呵成,现场一片好“丰”景。

“今天是水稻制种收割的第一天,目前有六台收割机在田间作业,预计两天就能收完。今年,预计亩产干谷115公斤左右,产业能带动壮大村集体经济20余万元。”岑巩县大有镇镇制种水稻村党支部书记张华林说。

为进一步壮大村集体经济,今年,张华林积极尝试,联合大有镇九个村抱团成立了岑巩县大有镇生态农业发展有限公司,并与贵州金源农业科技有限公司合作发展水稻制种600亩,种子、技术和后期收购都由金源公司负责,同时在前期对该产业进行投保,为村集体发展产业增强了信心、提供了保障。

“在大有镇镇制种水稻这个片区,我负责的是杂交水稻开始选田到收割每一个节点的技术跟踪,有效地保证我们种子的质量和产量。”大有镇镇制种水稻村制种产业基地技术员周清介绍。

近年来,大有镇立足自然资源优势,将水稻制种作为主导产业发展,目前,大有镇水稻制种面积已达3000余亩。

为了不断提升粮食生产效率,确保粮食生产安全。岑巩县大力实施机械强农举措,推广农业机械化,从翻耕拖拉机、无人植保机、大型收割机到智能烘干机,机械运用已涉及粮食生产的全过程。

当前,全县各水稻制种产业基地收割的稻种,当天都会及时就近运送到兆丰种业种子加工中心进行烘干。

“今天运输来的是大有和羊桥的水稻,大约要烘烤十五六箱,按照各乡镇的收割计划,烘烤工期大约要持续一个月。”兆丰种业水稻制种烘干中心负责人陈华理说,公司目前建立了7个这样的种子烘干点,每天可烘干种子20万公斤,确保收获的稻种就地及时烘干。

近年来,岑巩县始终致力于发展制种经济,坚持把水稻制种作为“一县一业”、富民强县的主导产业来抓,切实“打好种业翻身仗”,竭力为保障国家粮食安全作出贡献。

据悉,岑巩县水稻制种面积常年保持在3万亩以上,种子加工分中心的建立有效解决了以往因晾晒场地受限、多雨高温天气等因素而导致的稻谷霉变问题,大大节省了晾晒时间和劳力成本。

截至目前,该县已建成乡镇产地加工服务中心11个、工厂化育秧分中心7个、智慧稻田物联网示范应用基地5000亩。

(备注:1亩=0.0667公顷)

镇远县柏杨坪村:

“花果经济”富农家

本报讯(通讯员 滕晖 万佳怡)“8月的气温依旧很高,大家在分拣水果的过程中一定要仔细筛选,避免水果‘熟过头’,影响了口感。”时下,正值水果销售高峰期,走进镇远县 溁阳镇柏杨坪果园,果园负责人代轩章一边忙着对接水果采摘、销售等相关事宜,一边现场指挥着果农们有序地打包装箱水果,果园内呈现出一片繁忙的景象,前来订购的客商络绎不绝。

柏杨坪村四季分明,冷热同季,雨水充足,光照充分,土壤疏松透气、排水良好,具有优质的种植条件,加之先进科学管理技术,所产水果因具有形美、味佳、肉细、汁多甘厚、味浓香溢、清脆爽口等特点而被大家喜爱。

“我们果园生产全部采用无公害栽培管理技术,今年园内种植镇远红桃600亩,脆糖李1600亩,金秋梨800亩,年产值可达2200万元。果园园的精品水果销往广西、湖南、福建、浙江等多地。此外,园内还种植了80亩月季花供游客观赏。”代轩章介绍说。

乡村振兴,产业先行。近年来,柏杨坪果园采取“党支部+合作社+基地+脱贫户”模式拉动全镇精品水果发展,通过优化农业产业结构、发挥种植养殖大户示范带动作用等方式,引领带动68个种植示范大户种植精品水果,在果园日常管护中,辐射带动周边群众就业,户均增收5万元以上,受益脱贫户达2000余户,有效拓展了老百姓在家门口实现增收致富渠道。

为进一步放大精品水果品牌效应,强化品牌宣传,走好农文旅融合之路,柏杨坪果园紧抓休闲观光功能,增添生活体验、生态康养功能,打造“视觉农业与体验农业”的新模式,拓展农业的外延价值。

今年,落地在柏杨坪村开展的镇远古城第二届“花语节”,活动内容精彩纷呈,除了上春山赏花海外,还设置了特色美食和文化展示区,不仅展示了镇远古城的传统文化和手工艺品,还吸引了八方宾朋来镇远考察、休闲,在自然山水间感受诗与远方,形成了集农业资源开发、旅游休闲、招商引资为一体的“节会经济”,成为了镇远农旅融合发展的新名片。



黎平县德化乡:

护生态兴产业描绘乡村振兴锦绣画卷

本报讯(记者 王道东 通讯员 吴华胜)近年来,黎平县德化乡将“生态美、人文美、产业美”作为发展目标,聚焦乡村振兴战略目标,高位推动农村人居环境质量提升,切实改善村容村貌,精心描绘美丽乡村的全新画卷。

德化乡以打造生态美作为目标,以“文明在行动·满意在贵州”活动为契机,每周组织下辖村寨开展人居环境整治行动,使村寨干净整洁常态化长效。大力完善“厕所革命”基础配套设施,对生活污水和牲畜粪便进行综合治理,为守护“绿水”提供“硬件”支撑。截至目前,已建成公共卫生厕所10座、污水处理设施4处。依托新时代文明实践所(站),积极开展植树造林、城镇精

致管理,持续增强人居环境整治的内生动力。今年以来,组织群众植树造林800余棵,开展人居环境整治志愿服务活动36次。

该乡深度挖掘辖区内语言、服饰、节日、建筑等优秀文化习俗,配备8个村综合文化服务中心,组建8支民俗志愿服务队伍,为弘扬民族文化特色筑牢基础。充分发挥村规民约、寨管委、“十户联防”的作用,引导群众践行社会主义核心价值观和新时代枫桥经验,通过自治方式化解矛盾纠纷,确保社会和谐稳定。今年以来,成功化解矛盾纠纷18起。着力倡导树立文明村寨、文明家庭、道德模范等先进典型,带动提升群众的思想道德文化素质和农村社会的文明程

度,推动农村精神文明建设迈向新的台阶。今年以来,评选出文明村寨3个、文明家庭5户、道德模范3人,人文素质得到提升。

乡村振兴离不开产业振兴,该乡立足本地自然资源禀赋,紧扣“1+N”产业布局,以“两茶一药一畜”为驱动,推进产业集群式发展,将特色产业做优做强,打造以野生红茶为首的“绿色”品牌,把林下养蜂、林下养羊、林下天麻等林下生态种养产业作为实现“绿水青山就是金山银山”的致富途径。截至目前,全乡累计养殖山羊1600只、黄牛1400头、蜜蜂3000箱、种植茯苓200亩、种植天麻160亩,能够带动村集体经济和800余户农户实现增收。



近年来,榕江县注重对农村“土布”制作技艺的传承和保护工作,并通过对接市场需求,采取“非遗工坊+合作社+农户”等模式,引导群众在传承中创新工艺,主动承接国内外布料“订单式”生产。既解

决了部分农村妇女在家门口就业问题,又带活了乡村“新”经济。

图为8月21日,在该县古州镇古榕社区,村民正在晾晒晒好的染布。(通讯员 周光胜 摄)

决了部分农村妇女在家门口就业问题,又带活了乡村“新”经济。

图为8月21日,在该县古州镇古榕社区,村民正在晾晒晒好的染布。(通讯员 周光胜 摄)

勇当守夜人 做好排头兵

——记锦屏县值守应急中心主任宋维汉

黔东南州融媒体中心记者 王道东

每一次重大险情都不缺位,每一次险情都恪尽职守,这就是应急值守人员的职责。面对今年严峻的防汛抗洪形势,中共党员、锦屏县值守应急中心主任宋维汉积极响应、主动靠前,生动阐释了应急干部的忠诚、责任和担当。

“我是一块砖,哪里需要就往哪里搬,作为一名党员、应急中心的干部,就是充分发挥上下联动、协调左右的统筹作用,强化‘人防’与‘技防’结合,推动防汛应急指挥体系实体化运行。”宋维汉说。

今年洪灾来势凶猛,锦屏县寨等地灾情严峻,宋维汉作为协助主持县防汛抗洪抢险办公室的负责人,严格落实“四早”机制,组织启动防汛Ⅳ应急响应7次、防汛Ⅲ级应急响应1次。统筹气象、水务、自然资源等部门会商研判、分析雨情水情动态,统计分析风险系数,统筹发布临灾预警信息和启动防汛Ⅳ级应急响应80余万条(次),推动形成指挥协调平台“一张图”模式,确保抗洪抢险指令传达到位、救灾物资保障到位。

面对特大汛情,宋维汉一点不敢马虎,丝毫不敢松懈,围绕行政首长负责制落实的重点,推动落实防汛“五级”包保责任,全县72座山塘(水库)、100处山洪易发区“三个责任人”,查明的93处地质灾害隐

患点、213处风险斜坡落实“一体五位”人员全覆盖,形成了责任明确、齐抓共管、群防群控的局面。牵头起草《锦屏县突发事件灾害事故现场信息保障应急预案》,严格落实直达基层防汛责任人的预警机制和“三级叫应”机制,组织叫应重点落区乡镇、村(居)300余人次,促进部门、乡镇、村信息互通、相互补充、通力协作。乡镇、部门闻令而动,坚守抗洪抢险一线,深入灾区转移安置受灾群众、抢修基础设施,有效提高抗洪抢险工作效率。

宋维汉保持高度戒备,时刻警醒强作风。着力健全完善应急指挥一体机制,组织编修全县防汛抗旱等应急预案225个,开展防汛业务培训60场次、参训3500余人次。指导乡镇、部门储备防汛应急物资1.8万余件,组织开展防汛减灾等安全知识宣传60余场次,发放宣传资料3200余份。健全以消防救援队伍为骨干的综合应急救援队伍35支510人、乡村应急救援队伍136支5120人。

入汛以来,宋维汉和值守应急中心做到协调全县救援力量5000余人全力抢险救援,成功紧急转移避险1375人次,无一人伤亡,叫应精准及时、避险转移到位。

“在应急工作中,把上级的要求落实

到位了,把措施落实到位了,值守到位了,就能最大限度地保护人民的生命财产安全安全。”宋维汉说。

值守应急中心不仅仅是值守,还按照“三查”要求,强化对“五边”隐患排查和积极清理“四乱”,抓实监管责任和安全隐患整治责任落实,确保防汛安全问题整改彻底、隐患可控。同时,畅通“防、抗、救”渠道,组织向重点前置防汛救援队划艇2艘、卫星电话21台,协调配备乡镇机动泵23台,水带518盘、雨靴2070双、分体式雨衣2400件、作训服118件、应急救援队迷彩服7440套等,通过及时、快速、准确落实“两段叫应”预警机制、跟踪反馈机制,有效防范应对洪涝灾害等自然灾害风险。

宋维汉主动作为、积极协调,与抗洪抢险一线同志一道,强化担当,认真履职,用实际行动践行“对党忠诚、纪律严明、赴汤蹈火、竭诚为民”训词精神,当好党和人民的安全卫士、万家灯火安澜的守夜人。



从江县召开工会经费税务代收业务培训会

本报讯(通讯员 杨过)为强化责任担当,提升履职能力,近日,从江县总工会联合县税务局,开展工会经费税务代收业务培训会,来自县内70多家企业代表参加培训。

会上,县总工会有关负责人就党的二十届三中全会精神进行了宣讲。随后,她围绕企业建会、工会经费的收缴、管理和返还等业务结合相关政策进行了讲解。会议要求各企业积极组建工会组织,规范工会建设,自觉申报工会经费,积极申请工会经费返还,用好工会经费更好服务职工,维护职工合法权益,促进职工与企业双赢,共同助力从江经济高质量发展。县税务局社保非税股股长就工会经费税务代收申报工作具体要求和操作规程进行了系统培训。

会上,还对贵州省送温暖基金会帮扶关爱项目捐赠活动进行了宣传和动员。

凯里市大十字街道:

紧扣林长制谱写“三护”新篇章

本报讯(通讯员 石永强)为全面落实省、州、市关于全面推行林长制的有关工作部署要求,抓紧抓实抓好林长制各项工作,践行“绿水青山就是金山银山”的理念,凯里市大十字街道以林长制为抓手,保护好、传承好、发展好、利用好林业资源,做好护林、护绿、护安全三篇文章。

围绕“林长制”,多措并举护好生态公益林。将各级责任目标化、任务清单化、监管数字化,逐步推进打造出“林长+基层党建+网格员+护林员”体系,建立健全“山有头,林有主;有问题,找林长”的网格化管理体系,综合利用“人防+技防”巡林护林,切实有效护好生态公益林。截至目前,街道各级林长、护林员、村联防队员等开展巡林护林200余人次,利用无人机等科技巡林50余次,开展松材线虫病病虫害巡查5次,阻止违规野外用火15次。

“林长+河长”,双管齐下护就绿水青山。紧扣重点、强化举措,统筹推进山水林湖系统治理,探索建立健全河长、林长联合巡查机制,推进信息共享,围绕基层能力提升抓林长、河长工作建设,建好、用好护林、护河信息报送机制,以确保信息畅通、及时,围绕“两长”工作职责,及时处理问题,逐步形成相互配合、齐抓共管的工作格局。截至目前,共处理污水直排2次,全面排查入侵物种1次,进行植树造林活动1次。

部门联动消隐患,筑牢生态安全屏障。依托“林长+网格员+巡林”机制,广泛发动群防群治力量参与,协同上级行政主管部门,通过建立枯死树木、风险树木隐患排查台账双清单,及时联动市级有关职能部门清除、砍伐枯死树木、风险树木,切实有效筑牢生态安全屏障。截至目前,共收到群众问题树木线索5条,处理风险、倒伏拦路树木3棵,主动排查风险树木3棵,砍伐5棵。

下一步,大十字街道将继续加大林长巡护工作力度,加强生态林巡查常态化工作,保障林木良好生长环境。