

雷山县：

从五个方面入手抓好科技特派员下沉服务

本报讯（通讯员 李志洲）今年以来，雷山县聚焦县域创新驱动，从管理考核、组团服务等五个方面入手，用好用活科技特派员，深入推动人才下沉、科技下乡、服务“三农”，为巩固拓展脱贫攻坚成果、推进乡村全面振兴提供有力的科技人才支撑。

规范管理考核机制。从重点任务、管理考核、激励机制、工作要求等方面明确省级、州级科技特派员的工作任务和管理考核要求，健全落实经费保障、开展慰问活动等激励机制。通过制定“任务清单”，推进科技特派员工作有序开展，并发挥考核“指挥棒”作用，激励科技特派员更好地履行职责，服务雷山县的农业产业发展。截至目前，科技特派员已开展服务580人次。

“一产一队”组团服务。按照省、州工作要求，督促2024年新一轮省级和州级科技特派员签订《科技特派员派驻协议书》，由县科技服务中心协助科技特派员到服务乡镇、企业（合作社）开展产业调研工作。同时，科技特派团技术团长组织科技特派员深入调研，制定完善《雷山县科技特派团2024年度工作计划》，进一步划分产业小组，采取“一产业一团队”的模式推进服务。此外，还制定《乡村振兴示范带联建村种植养殖技术培训方案》，组织开展相关技术培训。目前，针对“茶麻菇稻”等产业，组建4支服务团队开展服务工作。

深入田间排忧解难。针对雷山县农业产业需求，积极行动、主动服务，深入田间地头，重点了解雷

山各产业基地农作物、养殖场因天气、气候原因受灾情况，在春夏汛期，指导受灾群众加快排除田间积水、病虫害防治、动物疫病防治、追肥管理及补种改种等，确保群众受损程度降到最低。同时，要求科技特派员加强联合相关部门，分赴各乡镇各村、各企业（合作社）开展技术培训，提升群众应用科技水平和自我发展能力。目前，全县共有科技特派员20名。

点单服务精准开方。积极收集完善产业部门、乡镇（街道）以及乡村振兴示范带联建村的产业情况及技术需求。根据工作需要，深入各村走访收集信息，科技特派员采取柔性工作方式、线上线下服务相结合，根据农时季节、产业发展需要等实际情况深入乡镇、企业、

合作社进行现场指导，精准了解产业需求并精准开展技术服务，提高科技特派员服务的针对性和实效性。

示范引领壮大产业。持续推进科技特派员创新创业服务示范点（示范基地）建设项目，确保示范基地建设取得实效，积极争取省科技厅、州科技局的支持。

今年以来，雷山县获批“生态茶园提质增效达欧标生产示范基地建设”等省级科技特派员示范基地项目3个，为科技特派员提供展示科技成果和带动产业发展的平台。完成对贵州省省级科技特派员创新创业服务培训示范点（示范基地）建设项目“优质辣椒新品种示范推广”进行测产验收，出鲜椒量668.2公斤，每亩鲜椒产值22274元。



雷山县：借助专家帮扶力量推动茶产业高质量发展

本报讯（通讯员 罗玉龙）近年来，雷山县借助中国农业科学院茶叶研究所帮扶力量，由研究所党委书记任组长，安排资深专家7人与雷山县2名茶叶专业技术人员组成雷山县茶产业顾问组，积极为雷山茶产业发展问诊把脉，有效推动雷山茶产业高质量发展。

积极主动对接，学习借鉴先进经验。积极与顾问组对接，组织人员到杭州、绍兴、松阳、诸暨等地考察学习茶产业发展的先进经验，从学习的先进经验中规范雷山茶品牌管理。按照统一商标使用、统一生产技术、统一质量标准、统一产品包装、统一指导价格、统一品牌宣传“六统一”的原则，对雷山银球茶等公共品牌名片进行统一管理。目前，挂牌成立“雷山银球茶”品牌管理服务中心，建立《“银球”商标有偿使用资金管理办法》等管理制度，正在开

展公用品牌商标授权、产品包装设计等工作。

规范技术指导，保障产业技术支撑。充分利用顾问组技术资源优势，深入西江镇脚尧村、方祥乡雀鸟村、郎德镇南猛村等茶产业重点村和雷山云尖茶业公司、脚尧茶叶公司、毛克翕茶叶公司、苗家春茶业公司等企业就雷山银球茶、雷山红茶加工开展技术指导培训。同时，结合雷山县生态资源优势，率先帮助雷山在贵州省启动县域生态低碳茶园建设工作。去年以来，顾问组共计开展茶园管护、茶叶加工等技术指导 and 培训140人次，帮助雷山县培养制茶、评茶方面的高级人才3名，雷山县被列入全国首批生态低碳茶整建制推进试点县。

优化结构调整，拓宽产业发展布局。从雷山县实际出发，结合浙江茶产业发展的经验以及雷

山县“白叶一号”工程建设，在顾问组的技术指导下优化茶树品种结构调整。同时，深入国家乡村振兴局帮扶点郎德镇南猛村以及大塘镇也宜村、高岩村指导白茶管护技术，为雷山县白茶种植和管理提供全方位的技术支持。目前，雷山县白茶种植面积8000余亩，有效推动雷山茶产品多样化布局。

深入文化挖掘，赋能产品价值提升。重点围绕雷山县茶文旅融合发展的主旋律，创作具有苗族特色元素的茶艺茶道，并以唐宋团茶起源与雷山银球茶的发展历史充分结合，深挖雷山银球茶故事，进一步丰富雷山县茶文化内涵。目前，结合雷山苗族文化和茶产业发展的历史，收集整理苗族茶文化歌曲20余首，打造雷山精品茶文化故事2个，创作雷山茶艺舞台表演节目1个。



发展辣椒产业 带动群众就业增收

近年来，雷山县达地水族乡以壮大村集体经济为抓手。采取“龙头企业+合作社+农户”的发展模式，与云上侬家科技有

限公司签订辣椒种植及保底收购协议，有效带动群众就业增收。截至目前，达地水族乡辣椒种植面积达到900亩以上，预计

收入400余万元。带动搬迁群众季节性就业50余人次，家门口就业543人

（通讯员 余釜玉 摄）



雷山县：以爱心助学代宴请 清廉乡村蔚然成风

本报讯（通讯员 文胜龙 吴声建）“没有规矩不成方圆，学纪、知纪、明纪、守纪是我人的日常习惯和自觉遵循……长大后为国出力为家乡争气，做一个对国家、对人民有积极贡献的人。”在雷山县丹江镇脚猛村捐助助学活动现场，今年考取大学的10名学子在村民的见证下集体宣誓。

在这个不到1000人口的小村庄，村民们像往年一样欢聚一堂，为今年考取大学的学子以及品学兼优的高中生、初中生和小学生发放助学金，以开展集体“升学礼”活动的方式代替“升学宴”和“谢师宴”，向学子们送去祝福和希望。

“我们通过举办这种难忘、特别的方式助力学子逐梦圆梦，涵养重教育、懂感恩、知礼节的文明新风，这远比大操大办‘升学宴’更有意义。”脚猛村助学基金会负责人表示，相较于传统的“升学宴”“谢师宴”，开展集体“升学礼”既少了你来我往的排场，给家长们卸下了“人情风”的经济负担，同时也丰富了村民们的精神文化生活，弘扬了勤俭节约、文明健康的社会新风尚。

今年以来，雷山县纪委监委把推进移风易俗作为清廉乡村建设的突破口，针对党员干部借办酒敛财和毕业季违规操办“升学宴”“谢师宴”不正之风等问题，加强监督，靶向施治，督促乡镇党委政府推进移风易俗，以良好党风政风带动民风社风向好。截至8月底，督促有关部门发放《移风易俗倡议书》等6000余份，对有苗头滥办酒

席群众提前上门教育制止38起，推动群众在“合约食堂”办酒193场次。

工作中，县纪委监委将坚决遏制公职人员违规操办或参加“升学宴”与集中整治群众身边不正之风和腐败问题工作结合起来，联合县委宣传部、社会工作部、教育局等部门发出拒绝“升学宴”“谢师宴”移风易俗活动倡议书，呼吁引导广大党员干部群众破除陈规陋习。当前，爱心助学文明新风在雷山县范围内蔚然成风。

为释放一严到底的强烈信号，县纪委监委积极组建督查组深入乡镇（街道）、重点餐饮场所开展随机抽查、明察暗访，对党员干部违规操办和参加“升学宴”“谢师宴”的问题线索优先处置，坚决严防违规举办“升学宴”“谢师宴”等问题发生。

此外，县纪委监委充分发挥村监委监督委员会全覆盖优势，紧盯全县村（社区）党员滥办酒席歪风，通过建立健全村规民约和红白理事会、道德评议会、村民议事会、禁毒禁赌会的“一约四会”村民自治机制，引导广大群众积极参与移风易俗，自觉摒弃陈规陋俗，以文明新风助推清廉民居建设、基层社会治理等工作。

“推进移风易俗不是一朝一夕之功，而应久久为功，持之以恒。”该县纪委监委相关负责人表示，下一步，将持续做实日常监督，强化“室组地”联动作用，坚持纠“四风”与树新风并举，注重党性党风党纪一起抓，家庭家教家风同发力，不断推进作风建设常态化长效化。

雷山县：加强社区人才建设提升基层治理效能

本报讯（通讯员 杨光辉）近年来，雷山县不断加强社区管理人才队伍建设，加大人才引进力度，落实人才保障机制，切实为群众办好事实事，推进社区治理高效便捷。

加强社区服务人员人才培养。强化职能保障，落实专业教育，通过专业培训、学习教育等方式，加强社区服务人员学习培训和教育管理，提升服务水平和服务理念。同时，结合社区工作实际，举办社区服务人员培训班，提升社区服务人才队伍整体素质和服务群众的能力水平。目前，开展社区业务培训3期60人次，社区工作者开展上门服务为群众解决养老待遇认证、就业补贴等方面的急难愁盼问题10件次。

多渠道引进社区人才。坚持“民主、公开、竞争、择优”原则，把“德才兼备、以德为先”作为社区工作者招聘的首位要素，采取

面向社会公开招聘的方式，将学历高、素质好、热爱群众工作的优秀人才吸收进社区工作者队伍。同时，把配强社区“两委”班子作为提升基层治理能力的突破口，大力实施“领头雁工程”，精心选派优秀年轻干部担任社区党组织书记，锻造一支基层治理的中坚力量。目前，通过专项招聘、开发公益性岗位等方式充实社区干部队伍力量50人。

建立健全人才激励机制。优化选人用人机制，落实人才激励机制，提高社区工作者的工作积极性，在事业优秀社区工作者，通过统一公开招聘选拔的方式，给予社区工作者公平竞争机会。2024年，雷山县事业单位招聘设置岗位招聘社区工作者1人。

丹江镇：加强法治教育推进文明乡风建设

本报讯（通讯员 周能文）近年来，雷山县丹江镇立足新形势新任务，从推进基层民主法治、建设和谐社会出发，深入开展法治教育普及工作，全面营造共建共治共享的社会治理新格局。

强组织，凝聚普法合力。成立普法工作领导小组，制定工作方案，明确镇级各部门及各村（居）工作职责，形成工作合力。通过聘用法律顾问1名，联合县司法局下派的法律顾问6名，组成镇级法律宣传队伍充实到普法工作一线，深入开展普法宣传教育，形成各部门齐抓共管、全社会共同参与的普法格局。截至目前，共开展培训2期，培养“法律明白人”、人民调解员160名。

建阵地，筑牢普法基础。完成乌东、排翁、猫猫河等乡村法治庭院建设，打造响楼社区大广场法治文化带和羊常社区小广场法治广场，张贴32条永久性法治宣传标语。在各村（居）建成64个法治宣传阵地，实现了法治宣传与群众“零距离”。建立村级法律服务站，为群众提供法律咨询、法律援助、人民调解一站式法律服务。截至

目前，免费为群众提供法律咨询52次，为群众调解矛盾纠纷285件。

优服务，发挥示范效应。以创建“民主法治示范村”为载体，将法治文化融入美丽乡村建设工作，加快推进基层法治文明建设。在各村（居）建立微型矛盾调处中心，充分发挥老党员、老村干、寨老、族老熟人熟地熟事优势，通过“苗语+汉语”模式进行以案释法宣讲，定期开展法律咨询、矛盾调解服务，解决群众日常生活中的矛盾纠纷。截至目前，完成创建州级民主示范村2个，培育学法用法示范户38户。

广宣传，增强普法实效。积极开展矛盾纠纷大排查、大走访活动，推进法治教育常态化、日常化，及时发现并调解矛盾纠纷。利用传统媒体和新媒体相结合的方式，通过宣传栏、标语横幅、微信公众号等广泛宣传法律法规和法治案例。利用赶集日、传统节日庆典等广泛开展法治宣传活动，全面营造尊法、学法、守法、用法的良好氛围。截至目前，共开展普法宣传教育活动25场次，累计覆盖1500余人次。

龙头街道：开展捐资助学暨弘扬家教家风活动

本报讯（通讯员 王雪霓）近年来，龙头街道以创建文明、和谐、奋进、温暖、有爱的易地搬迁安置社区为抓手，积极开展捐资助学和弘扬家教家风活动，全面提升社区治理效能。

全面摸排，确保扶持精准。按照网格区域划分，针对高三毕业生逐一进行摸排，根据逐户摸排、上级反馈及学生自行申报等方式，分考取院校类别进行登记并建立台账。2024年度，龙头街道考起本科以上大学生有48人，其中考起重点本科一本大学（211院校）有4人，考起普通本科一本大学有8人，考起本科二本大学有36人。

制定方案，持续长效机制。为激励龙头街道学子勤奋学习、积极进取，形成比学赶帮的良好学习氛围，提升教育在乡村振兴中的地位，让“传助学之爱，圆学子之

梦”的爱心传承长久延续，制定《中共雷山县龙头街道工作委员会雷山县龙头街道办事处〈关于对在年度高考中取得优异成绩学生进行表扬奖励的工作方案（试行）〉的通知》，在制度的指引下，让龙头街道捐资助学暨弘扬家教家风成为社区治理的长效机制。

感恩励志，引导积极向善。龙头街道在捐资助学过程中，通过资金鼓励、励志引导，让学生们积极克服人生漫漫征途遇到的困难和坎坷，敢于攀登，走向成功。同时，要常怀感恩之心，用优异的成绩、阳光的心态、积极向上的人生，回报社会，建设家乡。

2024年，参与龙头街道捐资助学的爱心企业及爱心人士共19家，共为2024年考上本科的48名学生捐赠助学金5.3万余元。

方家乡：

制定“一树一策、一树一档”守护古树名木长青

本报讯（通讯员 张树桥 余燕）近年来，方家乡牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”的理念，始终将保护古树名木放在重要位置，撑好绿色“保护伞”，守护古树名木长青。

全面摸底普查，统一建档管理。组织乡、村两级干部和护林员对全乡古树名木进行摸底普查，全面系统查清古树名木的资源分布和

生长状况，制定“一树一策、一树一档”保护方案，对古树的生长环境、保护现状、树种树龄、地理坐标等进行记录和管理。截至目前，全乡共有古树名木228株，其中一级古树42株、二级古树37株、三级古树149株。

强化巡护力度，落实管护责任。按照“一树一人”保护管理要求，发挥网格护林员职责，开展古

树名木日常巡护，拍摄古树现状照片，建立古树名木巡查表，定期进行动态监测和跟踪管理，及时监测林业有害生物、森林火灾和古树名木生长状况等情况，通过设置保护性栅栏及支撑架、防治病虫害、浇水施肥、培土等复壮管护措施，确保古树生长。截至目前，已对全乡古树名木进行挂牌82株。

宣传教育引导，加大保护力

度。通过入户宣传、张贴宣传标语、开展“保护古树名木共享绿水青山”主题活动等方式，向群众宣传保护古树名木的重要意义，科普古树名木保护知识和《贵州省古树名木大树保护条例》，充分调动全社会参与和监督保护古树名木的积极性。截至目前，共发放宣传单200余张，开展主题活动3次。