

黔东南经济开发区:

创新管理体制机制 为高质量发展保驾护航

本报讯(记者潘信屹 通讯员张洪显)为深入贯彻落实省委、省政府、州委、州政府再造开发区体制机制优势、促进开发区高质量发展的安排部署,今年以来,黔东南经济开发区多管齐下优化管理体制机制,在开发区创新管理体制、深化职能转变、完善运行机制、绩效薪酬管理等方面着力,稳步有序推动黔东南经济开发区管理机构优化调整工作。

坚持问题导向,在创新管理体制上下功夫。开发区针对建设发展中存在的管理体制不畅、政策融合不高、职能定位不准、功能发挥不足等问题,反复调研、充分论证、征求意见,分别从深化开发区人事管理制度改

革、薪酬待遇制度改革、财政体制改革、事权管理制度改革、“管委会+公司”管理制度改革、行政审批服务制度改革6个方面来进一步打破开发区运行行政壁垒,着力构建精简高效、优化协同、层级清晰、互促共进的行政管理新体制,实现开发区资源的优化配置和高效利用,为加快形成新的经济增长点和产业竞争优势、推动开发区高质量发展提供有力的体制机制保障。

明确发展定位,在深化职能转变上下功夫。为进一步深化开发区改革,适应开发区发展新形势,管委会结合实际,按照精简高效原则按程序对有关内设机构和职能职责进行重新优化调整,理顺部门间工作关

系,减少部门运行成本,重点解决部分部门间存在的职责不清、协调不畅等问题。最大化整合部门关联职能,避免出现“部门壁垒”。切实强化企业服务,推动开发区高质量发展。

强化放权赋能,在健全运行机制上下功夫。开发区针对发展实际,剥离管委会相关社会事务管理职能按属地原则交由属地乡镇承担,助力管委会“轻装上阵”。按照“园区事,园区办”原则,大力推进开发区审批服务便利化、规范化,为各类市场主体提供更加优质服务。积极对接县政务服务中心,在开发区设置“综合窗口”,持续推动与企业关系密切、办件量大的服务事项向综合窗口汇

聚,极大提升企业服务效率,助推开发区打造一流营商环境。

激励干部担当,在绩效薪酬管理上下功夫。在新的发展阶段,原有管理模式已经不适应新时期改革创新的发展要求。根据精细化管理要求,结合改革实际,开发区实行档案工资与实际薪酬相分离,绩效薪酬发放与开发区高质量发展绩效评价结果挂钩的绩效薪酬管理机制。打破长期以来形成的“干和不干一个样、干多干少一个样的”不良导向。把工作指标数量化、把感性的东西数量化,拿数字来衡量工作成效,用数字来评定工作业绩,进一步激发干部职工干事创业内生动力。

街道和社区积极对接社会养老服务机构入驻。”凯里市振华社区居委会党委副书记丁勇介绍。

“我们这里的老人,有的是失能老人,有的是孤寡老人,平常出门买菜不方便,子女又忙着上班,有这样一个养老场所,大家都很高兴。”该小区居民王玲里激动地说。

近一年来,该小区先后增设了便民路、卫生服务站、老年食堂等,居民出行、医疗、养老环境更完善。

今年9月召开的市委十届九次全会,提出了一批重点改革任务,其中一项就是健全以“一老一小”为重点的服务体系。

针对辖区位于凯里老城区,人口密度大、老年人多的情况,洗马河街道积极培育社区养老服务机构,鼓励和引导企业等社会力量积极参与,优化基本养老服务供给。

我州27幅摄影作品闪耀“黔像记忆——2024贵州省乡村振兴摄影展”

本报讯(记者姚宁)10月12日,由贵州省文学艺术界联合会与贵州省农业农村厅(乡村振兴局)联合主办的“庆祝中华人民共和国成立75周年暨黔像记忆——贵州省乡村振兴摄影展”在贵阳美术馆盛大开幕。影展旨在以摄影艺术揭示贵州乡村振兴的丰硕成果,其中,我州摄影家协会会员的27幅作品脱颖而出,入选比例居全省首位,彰显了我州摄影艺术的强劲实力。

此次影展,生动践行了我省文艺工作者响应中央号召,赋能乡村振兴的战略目标。参展作品全面展现了贵州乡村在产业发展、生态环境、文化繁荣等方面发生的显著变革,同时深刻体现了在党的领导下,贵州人民奋发进取的精神风貌。这些作品成为贵州乡村振兴成就的直观诠释,也为未来乡村美好生活的愿景提供了生动注脚。

经过数月精心筹备与广泛征集,共收到全省465位作者的2811幅/组参赛作品。贵州省摄影家协会组织专业评委公正评选,精选出100幅(组)佳作,分为产业兴旺、人才荟萃、文化繁荣、生态宜居、组织引领五大主题,每幅作品都以独特的视角和精湛技艺,揭示了乡村振兴战略下贵州乡村的巨变与辉煌。

影展将持续至10月底,市民和摄影爱好者可免费参观,共同领略贵州乡村振兴的辉煌成就和光明前景。此次活动不仅提升了全社会对乡村振兴的关注度,更激发了全省人民投身乡村振兴的热情,对推动贵州乡村振兴事业迈向新高度具有深远影响。

我州27幅入选作品以多元视角捕捉乡村的蜕变与发展,无论描绘壮丽自然风光,反映人文变迁,还是展现产业发展新貌,都以艺术性和故事性展现了乡村振兴背后的人文关怀和深情厚意。作品中既有宁静和谐的传统村落,也有生机勃勃的现代农业,还有乡土文明的创新传承,它们记录历史,也寄寓对美好生活的向往。

此次展览不仅为贵州摄影爱好者提供了展示才华的舞台,也是对全省乡村振兴战略成果的一次集中展示和总结。它使公众得以亲身体验乡村振兴的硕果,也为未来乡村发展描绘了愿景。

中建伟业集团公司:

推进建筑施工项目管理数字化转型

本报讯(通讯员徐宇骋)近年来,中建伟业集团公司党委坚持把新发展理念贯穿企业高质量发展全过程各领域,聚焦主营业务,加快推进建筑施工项目管理“业务数据化、工作流程化、管理可视化”转型,数字化转型对企业高质量发展的引领、提升和赋能效果显著。

业务数据化。引入新中大18项目管理系统,以管理数据来管理业务,将采购、物资、资金等12个业务的数据整合到线上项目管理平台,通过数据整合分析,为后期工程项目建设控制成本造价、拟定工作计划、分配建筑材料等提供数据支撑和决策依据,提高工程管理效益。近年来,通过项目管理系统对集团承建的150余个工程项目的数据信息进行集中收集和整理,处理审批事项16000余项(次),数字化扫描存储各类工程档案信息2400余件(卷)。

工作流程化。搭建数据接口,将集团引进的“章管家”印章管理系统、金蝶EAS财务管理系统、新中大18项目管理系统数据连通,极大提升建筑施工项目管理的工作效率和传递信息能力。通过业务整合,各工程项目实现信息共享、供给与需求高效对接,项目管理质效得到显著提升。

管理可视化。大力推广“无人机倾斜摄影测量技术”,通过无人机对项目现场进行多角度拍摄,形成项目现场、建筑主体的三维模型,同步生成各项数据,测量精度在±0.5cm,大大降低人工测量的难度和工作量,更加直观地帮助项目管理人员了解项目的宏观情况和局部细节。搭建智慧工地数字监管服务平台,在集团本部即可对项目施工现场进行统一调度,根据项目推进情况,实时同步各项数据,实现项目可视化。

凯里新增1个养老服务点

本报讯(记者黄思铭 通讯员雷子德)10月11日,重阳节当天,凯里市城东片区廉(公)租房小区内,举办了欢喜热闹的重阳敬老活动。现场,洗马河街道及辖区各社区居委、有关部门负责人、爱心企业工作人员等共同参加活动,祝福所有老年人幸福安康。活动当天,凯里市振华社区老年食堂揭牌,标志一个新的养老服务点正式运营。

“听说食堂开业,我早就来买饭票了。”今年88岁的老人罗桂爱,子女在外工作,她独自住家里,年纪大了,生活自理能

力下降,对她来说,有个吃饭的地方,还能和其他老人一起聊天,她很期待。

据了解,该老年食堂由贵州家门口数字化居家养老服务中心经营,主要为60岁以上的老年人提供营养膳食(一日三餐)、健康理疗、文化娱乐等服务,食堂方圆5公里范围内的老年人均可享受。同时,根据老年人需求,还可以提供上门服务、智能预警等居家养老服务。

“这里住有1228户,60岁以上的老人200多个,为了给他们提供更好的养老服务,



10月10日,从江县举办2024年香禾糯现场测产验收活动,当地侗族村民忙着采收测产试验田里的香禾糯稻谷进行验收。香禾糯稻谷是该县国家地理标志保护产品,目前全县种植有6万余亩。

图为该县高增乡建华村村民在挑运香禾糯稻谷。(通讯员 吴德军 摄)

天柱县石洞镇:

党建赋能激发村级集体经济新活力

本报讯(记者吴浩 通讯员王胜炬)今年以来,天柱县石洞镇坚持把发展壮大村级集体经济作为抓党建促乡村振兴的重中之重,积极探索“人才联动、村社联建、产业联兴”的发展模式,不断激发村级集体经济发展新活力。

人才联动聚合力。利用返乡人员春节回乡契机,指导各村组织召开产业座谈会、村集体发展座谈会8次,征求到包括产业发展、基础设施建设、环境治理等方面的意见建议28条,吸引6名在外创业成功人士回乡创业,建成5个种养基地,辐射带动800余户农户发展种养产业。举办村党组织书记抓党建促乡村振兴“擂台比武”、“8·8人

大代表日”邀请党员代表外出考察学习等活动3次,不断增强党员参与村级集体经济发展的积极性。

村社联建添活力。整合镇内资产、资金、项目等资源,引导地域相邻、村情相似、产业相近的11个村联合创建天柱县高银农业专业合作社联合社,按照统一规划、统一经营、统一管理的原则,由联合社出资创立“高银民豐合约积分超市”“天柱县翔汉建筑服务有限公司”两家实体企业,采取超市合营、项目合建、劳务合用等运作方式,年底按各村投资比例进行利润分红,推动村级集体经济从“单打独斗”到“抱团互惠”转变。目前,高银民豐合约积分超市月均销售

毛鹏:

用匠心续传承 以创新向前行

黔东南州融媒体中心记者 葛蕾 刘汉钦

作为雷山银球茶第三代传承人,雷山县毛克翁茶业有限公司董事长毛鹏不仅继承了祖辈的精湛技艺,更在传承中不断创新,用匠心与智慧推动银球茶产业的发展壮大,带动当地茶农增收致富。

国庆期间,雷山县2024年“迎国庆”万人品茗活动在西江千户苗寨举行,活动中,毛鹏带着自家公司的优质特色产品亮相现场,进行茶产品展示和展销。

“我手中拿着的银球茶,每颗茶球2.5克,来自于我们雷公山自然保护区的腹地,那里高海拔、低纬度、多云雾……”和往常不一样,毛鹏身穿苗族服饰,热情地向游客和网友们介绍银球茶及其背后的故事。从爷爷毛克翁的艰辛开创,到父亲的接力传承,再到自己作为第三代传人的责任与使命,每一

个细节都充满了她对银球茶的特殊感情。

“在2014年的时候,我爷爷病重了,我去看望他,当时他枕头下面什么都没有,就只有一本《中国共产党章程》。他拉着我的手,告诉我说,你一定要加入中国共产党,不忘初心,努力去做好茶产业,当成你一辈子的事业去做,真正地通过这个产业带动我们当地的老百姓把日子过好,过得红红火火的。”毛鹏动容地回忆到。

为了将这份珍贵的技艺传承下去,她毅然放弃了稳定的工作,全身心投入到茶叶事业中。从最初的零基础学习,到后来的熟练掌握,再到如今的非遗传承人,毛鹏付出了常人难以想象的努力。她不仅继承了爷爷和父亲的制茶技艺,更在此基础上进行了创新和发展,使得雷山银球茶的品质和口感得到了进一步提升。



为「一线工人送健康」点赞

徐曙光

近日,潮州市总工会联合广东省工人医院开展2024年“送健康体检”活动。活动持续5天,服务对象主要为市直和各县区新就业形态劳动者、技术工人、农民工、困难职工等一线职工。(10月14日《南方工报》)

据报道,首日活动走进潮州市粤运汽车运输公司、广东翔鹭铝业股份有限公司等企业,为一线职工提供免费健康体检服务,共1685名职工参加。此次体检包含身体健康体检和心理健康体检两部分。医务人员耐心、细致地做好体检服务,解答职工的健康疑问,并针对性地提出生活作息、饮食习惯等方面建议,指导他们养成健康的生活习惯,预防和减少疾病的发生。

众所周知,技术工人、农民工、困难职工等新就业形态劳动者的工作非常辛苦,他们坚守在各自的工作岗位上,为城市建设,企业发展尽心尽力,默默奉献,作出了一定的贡献。然而,他们平时遇上个伤风感冒,或者肠胃不舒服之类的小毛病,一般都是熬一熬就算,或者自行买点药解决。因此,对于农民工、技术工人、困难职工等新就业形态劳动者来说,平时的健康体检显得尤为重要,他们的辛勤劳动和付出,理应得到社会的关心和呵护。

笔者以为,广东潮州市总工会联合广东省工人医院开展2024年“送健康体检”活动,充分体现了工会组织对新就业形态劳动者的体贴、呵护和关爱,通过组织医护人员为技术工人、农民工、困难职工等进行健康体检和咨询活动,让他们能够及时了解自身的健康状况,从而有针对性地采取预防和保健措施。因此,各级企事业单位,工会组织,相关部门,社会爱心人士不妨多给一线新就业形态劳动者送去一些实实在在的关心和关爱,比如送健康体检到工地,开展用药服务指导等,切实维护一线劳动者的身体健康和切身利益,从而使广大新就业形态劳动者拥有更多的获得感和幸福感。

雷山县公安局:

“文旅警务”守护游客平安

本报讯(通讯员杨正道)国庆期间,雷山县旅游持续火热,国内外游客纷至沓来,西江、大塘、郎德等景区人流、车流如潮水涌动。雷山县公安局牢固树立“护游先护安、护安先护客”理念,全体民辅警高标准、严要求,全身心投入到景区安保工作中,加强对景区及周边治安巡逻、交通疏导、隐患排查、宣传提示、违法查纠,着力打造安心、舒心、暖心的旅游环境。

在雷山县各景区人员密集场所,民辅警在人群中执勤巡逻,给群众和游客带来了“看得见”的安全感。州、县两级公安局机关每日下沉100余名警力与属地派出所联动,加大对重点区域及景区周边的巡逻力度,将警力部署在沿线,为广大群众游客安心度假筑牢安全防线。

“您好,游玩期间请注意保管好随身物品,平时要注意防范电信网络诈骗。”在郎德景区“打卡”地,民辅警向过往群众和游客发放宣传手册,为大家讲解安全防范知识。

“大家乘车要系好安全带,发生意外防伤害。”“严防疲劳驾驶,杜绝超员载客。”交警大队巡逻民辅警在景区各出入口和停车点,叮嘱游客要注意行车安全。

“警察同志,你们辛苦啦!西江千户苗寨有什么美食可以推荐一下?”苗族的饮食以酸辣为主,特色美食有酸汤鱼、腊肉、鼓藏肉等。”在西江千户苗寨观景台、表演场、一号桥、景区进出口,民辅警充当起了“导游”和“美食推荐员”的角色,向游客介绍了西江千户苗寨的历史文化和饮食文化,让游客更好地领略苗寨的魅力。

这个国庆假期,雷山县公安局借助文旅活动,以忠诚担当守护平安。

施秉县公安局:

“三推进”夯实党建基础

本报讯(通讯员杨茂琴)今年以来,施秉县公安局不断致力提升基层党组织规范化建设与运行,紧紧围绕支部标准化规范化建设提升,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用,着力破解基层党建工作中弱化、虚化、边缘化问题。

推进学习教育常态化。坚持“第一议题”制度,严格落实“三会一课”制度,扎实开展组织生活会、民主评议党员,坚持每月“主题党日”活动,固定每周一政治理论教育,每季度组织开展一次警示教育和典型教育。

推进从严治警警纪深化。将全面从严治党要求落实到全面从严治党具体举措,扎实开展队伍纪律作风暨党风廉政教育主题教育月活动,扎实开展队伍教育整顿,全面开展公安队伍“政治体检”,强化执纪问责,刀刃向内,正风肃纪。

推进工作评价体系化。推进党员积分制管理,对党员进行定量考核,把业务与党建同部署、同考核,坚持每季度开展一次党建工作检查、考评,并将考评结果作为评优评先、晋升提拔、问责追责的重要依据。

