

丹寨县:

打好“选育管用”组合拳 储优育强村级后备力量

本报讯(通讯员 王正梅)近年来,丹寨县始终坚持把加强村级后备力量作为抓党建促乡村振兴的重要抓手,紧盯“选育管用”四个环节,精准培养储备一批政治素质高、干事能力强、服务意识好、发展潜力大的村级后备力量,为全面推进乡村振兴提供坚强组织保障。

精心“选”,广纳贤才。联合纪检监察、政法、信访、法院、检察院、公安等县直有关部门,对乡镇(街道)上报的建议人选进行联合审查,对审查合格的建议人选,经组织部部务会研究后,按程序报县委常委会研究确定,严把后备力量“入口关”,注重从政治素质、道德品质、群众基础、发展潜力等方面摸排人选。坚持好中选优原则,重点从农村领军人才、本地产业园区务工人员、返乡大学毕业生、退役军人、在外务工经商人员、村(社区)“两委”非主要成员、村(社区)群团组织成员等群体中推荐选拔村级后备力量,通

过入户走访、代表推荐、组织引荐等方式,全面摸清优秀人才底数,建立村级后备力量人才库并动态更新。截至目前,已储备村级后备力量531名,其中,中共党员287人,大专及以上学历340人,平均年龄32岁。

精准“育”,提升能力。将村级后备力量培训纳入村干部培训计划,定期组织集中培训,采取线下邀请优秀村干授课,线上听取专家学者授课的形式,学习先进的理念和经验。实行“内挂村级职务、上挂镇股室助理、镇村集中培训”的“两挂一训”的培养方式,围绕服务群众、乡村振兴等内容进行培训、指导和帮助,并建立“一联四包”县级领导帮、帮扶单位领导班子帮、乡镇领导班子成员帮、村“两委”一队三帮的“多帮一”培养工作机制,及时给村级后备力量“压担子、交任务”,引导其在实践中快速熟悉村情事务、掌握业务技能、打牢群众基础。鼓励支持后备力量参加学历提升教育,进一步优化

村干部队伍学历结构。2024年,开展1期以上致富带头人、村级后备力量培训班每期60人,抽派村级后备力量到乡镇跟班培养22人,在村“两委”跟岗锻炼164人,结成帮带关系531对,正在参加学历提升共36人。

严格“管”,规范行为。建立健全村级后备力量的日常管理与考评体系,加强跟踪管理、精准培养,动态掌握后备力量思想动态与工作落实情况。建立动态调整制度。按照“月帮带、季谈话、年考核”方式,结合村“两委”日常监督,围绕“德、能、勤、绩、廉”五个方面内容,每半年对后备干部进行一次考察和民主评议,在重要节日、后备力量情绪波动、生病意外以及入席前、政治生日、个人诉求困难时通过入户走访、座谈交流谈话,掌握了解村级后备力量在工作能力、服务意识等各方面现实表现,听取发展建议。对政治立场不坚定、业务能力不强、群众服务意识差的村级后备力量及时调整出去。截至

目前,共走访后备力量530余人次,开展集中谈心谈话7批530余人次,动态调整充实村级后备力量14人。

合理“用”,激发活力。坚持把一线作为培养锻炼后备力量队伍的“练兵场”,在培养中使用,在使用中培养。建立实岗锻炼机制。根据村级后备力量的特长和优势,采取搭架子、铺路子、压担子的方式,鼓励推荐担任安监员、计生宣传员等职务,并放在产业发展、乡村建设、基层治理等重点事务岗位上实践锻炼,增强处理复杂问题的能力。建立激励机制,对政治素质好、工作实绩突出的及时通报表扬,优先考虑发展入党,并给予重点产业帮扶等措施,在村“两委”班子出现空缺时,依照程序充实到村班子中,让优秀后备力量进入成长进步的“快车道”,构建后备力量“成长链”。截至目前,全县已表彰奖励32人,推选后备力量进村班子27人,推荐为入党积极分子6人,发展党员4人。

施秉县:

优化医保服务 助力医保征缴

本报讯(通讯员 杨彤)自医保征缴工作启动以来,施秉县精心策划、大胆创新,利用空中之声、场坝聚集、全媒体矩阵传播等方式,全方位、多层次开展宣传工作,确保惠民政策深入人心,提高居民参保率。

日前,施秉县医疗保障局联合国家税务总局施秉县税务局、中国联通施秉县分公司在施秉县马号镇六合村开展现场缴费送医保活动,引导带动当地群众积极参加城乡居民医疗保险,让广大农民群众得实惠。

现场,工作人员通过集中宣讲、现场交流、发放宣传手册等方式,向群众详细介绍城乡居民医保参保政策、缴费方式,以及优惠福利政策,并现场为村民提供“贴心、暖心、称心”的城乡居民医疗保险缴费办理服务。工作人员还现场为群众解答如何通过缴纳医保的凭证获得电话卡以及抽奖的优惠福利。村民们在完成凭证验证后,即可参与抽奖,只要参与抽奖就一定能赢取礼品。活动现场气氛热烈,受到了村民们的广泛欢迎。

“今年我家总共有9个人缴纳医保,用这个缴费凭证现场办了一张联通卡,参加了这个抽奖活动,很开心抽中了一等奖,奖品是洗衣机,也非常感谢工作人员上门服务为我们缴纳医疗保险,给我们这么好的优惠政策,非常开心。”村民刘格东说。

“我们希望以此次医保缴费活动为契机,来提高医保政策的覆盖面,让老百姓们都深入了解我们的国家现行的医保政策,打消群众缴费疑虑,增强群众医保缴纳的积极性和主动性,切实维护群众的健康权益,努力做到人人都参保、人人尽早有保障。”施秉县医疗保障局副局长郑国祥说。

下一步,该县将持续优化医保服务方式,采取“党组织+网格+居民”的方式,进一步提高群众对参保政策的知晓率及参保率,营造人人参保有“医”靠,家家健康享平安的良好氛围,确保每个居民都能及时缴纳医保费用,兜住兜牢民生保障底线。

锦屏县铜鼓镇:

以老带小传精神 老少携手共成长

本报讯(通讯员 龙见洪 唐永春)为深入学习贯彻党的历史,传承红色基因,弘扬革命精神,近日,铜鼓镇关工委联合铜鼓小学开展红色文化实践活动,通过设置重走红军长征路、实地参观、“五老”人员现场讲解等环节,以老带小引导青少年不断增强爱国意识、厚植爱国情怀,培育正确的世界观、人生观、价值观,促进健康成长。

此次活动充分利用铜鼓镇红色资源丰富的优势,学生发挥不怕苦、不怕累的精神,由老师带队沿着红军长征过铜鼓部分路线步行至红军铜鼓战斗纪念碑,用心体会长征精神的内涵。同时,由解说员讲解铜鼓红军战斗的历史故事,让所有同学能够更加深刻地体会红色文化,培育爱国情怀。

在铜鼓小学操场上,锦屏县档案馆馆长王宗勋为全体学生做爱国主义主题教育宣传活动。作为一名退休老干部,王宗勋神情并茂地讲述了爱国主义的意义、作用,并结合自己的工作经历给孩子们分享经验感悟,鼓励他们努力学习,在探索知识的道路上不断进步。

“今天的活动我觉得很有意义,不仅感受到了红军长征路的艰难,还听到了王爷爷的讲话,让我对学习更加充满了信心,也会更加努力地学习新知识……”铜鼓小学五年级学生徐时梦说道。

活动最后,由全体教师为所有在校学生分发文具盒、笔记本等学习用具共计70余套,同时发放《红军长征在锦屏》书籍20本,让孩子们对锦屏的红色文化有更深的了解。

近年来,锦屏县铜鼓镇关工委认真落实习近平总书记关于关心下一代工作的重要指示批示精神,积极联合团委、派出所、司法所等各方力量,走进校园、走进家庭,稳步开展青少年关心关爱工作。同时广泛凝聚“五老”力量,利用红色资源,讲好历史故事,激发学生爱国情怀。截至目前,共开展各类宣传发动24次,组织走进校园活动4次,发放各类宣传手册200余份,用实际行动护航青少年健康成长。

侗乡腊味香飘山外



近年来,天柱县侗寨村民依托当地绿色资源优势,以当地农家土猪肉为原材料,采用传统工艺熏制腊肉、香肠等农家腊味,通过“线上+线下”销售模式

远销广东、浙江等地,让侗寨腊味走进千家万户。图为侗族村民在烘烤腊肉。(通讯员 潘存栋 王岩弟 摄)

榕江县崇义乡:

线上流动“村集” 助农增收致富

本报讯(记者 王娅琳 通讯员 吴德彤)“今天,有网红来我们凉亭开直播,帮我们卖了很多农特产品,大家不用出远门也都能把东西卖出去,这种模式特别的方便。”崇义村村民黄先义高兴地说道。

近日,榕江县崇义乡崇义村和九崮村迎来了一场别开生面的线上流动“村集”。这个集市汇聚了本村和邻村的各类特色农产品,村寨代言人张勇携其团队“细匠团”走村穿寨,借助直播电商平台,将传统的乡村集市搬到了线上,为当地农民带来了实实在在的便捷与收益,也为乡村振兴注入了新的活力。

一大清早,村民们就将辣椒、泡笋、红薯、芋头等当地土特产满满当当堆放在摊位上。“这是我们当地村民手工的鞋垫,直播间的老铁们喜欢的可以直接点击右下角的购物车拍下。”崇义乡优质村寨代言人张勇正在专注直播,介绍村里村民拿来的农

产品。

在崇义乡各村,有很多像细匠一样“拍视频、做直播”的“新农人”,他们有一个共同的名字——“村寨代言人”。近年来,随着村超的“引流”,越来越多的榕江人拿起手机这个“新农具”,干起直播带货“新农活”,打开了农特产品的线上销售新路,助力乡村振兴。据悉,截至当前,该乡共有46名优质村寨代言人,每月帮助销售农特产品达40万余元。

据了解,这场线上流动“村集”仅仅直播了2个多小时,卖出了1.1万元的农特产品,受益群众多达30余人,真正让乡村不会因手机年纪稍大一点的弱劳动力也尝到了新媒体赋能乡村振兴带来的甜头。该线上流动“集市”由崇义乡党委政府牵头,联合当地优质村寨代言人共同打造,与传统的乡村集市相比,线上流动“村集”不受地域限制,能够更广泛地触达

消费者,同时也为农民提供了更加便捷的销售渠道。

“我是榕江人,‘村超’流量给我们团队带来了一定的契机,我也希望通过这种方式,为推动家乡的产业发展贡献力量,带动更多家乡人一起富起来。”张勇说道。

乡村振兴的全面推进,需要坚持农业农村优先发展。下一步,崇义乡党委政府将充分利用“村超”引流和当地优势产业,把线上流动集市与农特产品、少数民族手工艺等元素相融合,打造“线上乡村集市+”新模式,吸引大量群众积极参与进来,带动村民实现家门口创业增收,助力乡村产业发展。



州国资运营公司:

全力以赴抓实安全生产工作

本报讯(通讯员 罗晶)为深入贯彻中央、省、州安全生产工作会议精神,全面提高干部职工安全生产意识,近日,州国资运营公司召开专题会议,就今冬明春安全生产工作提前部署,确保公司安全生产继续保持良好态势。

随着深冬的来临,寒冷天气给安全生产工作带来了不便,也给安全生产增加了风险。为排除安全隐患,州国资运营公司坚决杜绝麻痹思想和侥幸心理,坚持“不留死角、不漏一处”对关键环节和重点部位的安全消防隐患进行全面排查整治,并将排查整治情况进行通报,切实加强职工的安全意识、责任意识和担当意识。

岁末年初是安全风险交织叠加期,也是事故灾害多发的时期,为了让干部职工感受到安全风险、事故灾害的残酷性,州国资运营公司经常组织职工学习安全法规和应急知识,观看安全教育警示片,全方位提升干部职工的安全研判、安全排查和安全处置综合能力。

目前,州国资运营公司正在从消防安全、动火动电、建筑施工、交通运输、租赁资产、物业管理等方面进行新一轮扫描式排查,全力以赴抓早抓小、源头防控,有效防范和遏制各类事故发生。

贵州中建伟业建设(集团)公司:

关爱职工心理健康 提升职工幸福指数

本报讯(通讯员 杨红)为进一步提升职工的心理意识和自我调适能力,日前,贵州中建伟业建设(集团)公司举办了一场以“互助健康行·科普健康”为主题的心理健康科普活动,吸引了全公司100名职工的积极参与。

本次活动内容丰富,形式新颖,旨在通过多种方式帮助职工深入了解心理健康知识,掌握有效的心理调适技巧。活动首先通过一系列趣味性的心理学测试,让职工们在轻松愉快的氛围中初步认识自己的心理状态,激发了大家对心理健康问题的关注和探索。

在主题讲座环节,老师通过生动的案例分享和深入浅出的讲解,向职工们全面介绍了心理健康的重要性及常见的心理调适方法,包括认知调节、情绪转移以及构建社会支持系统等。这些实用的心理调适技巧不仅帮助职工们更好地理解应对日常工作生活中的压力,还为他们提供了有效的心理健康支持。活动还特别设置了放松训练环节,在轻柔的音乐声中,职工们随着老师的引导,逐渐放松身心,很好地帮助职工们缓解了工作压力。

通过此次培训,广大职工不仅加深了对心理健康问题的认识,还掌握了有效的心理调适方法和技巧,为他们更好地应对工作、生活以及家庭中的挑战提供了有力的支持。

未来,贵州中建伟业建设(集团)公司将继续关注职工心理健康问题,举办更多类似的活动,为职工们提供更多的心理健康支持和帮助。



用好「错时共享停车」破解「停车之痛」

戴先任

2019年,北京推出《关于推进本市停车设施有偿错时共享的指导意见》,大力推进错时共享停车资源向居民共享。错时共享停车资源供给方式既可以是在备案经营停车场,也可以是机关企事业单位内部非经营停车场。党政机关、事业单位等相继试点向市民错时开放停车场。今年,北京市继续着力推进机关事业单位、国有企业挖潜停车资源,累计新增一万个有偿错时共享车位。(12月16日《北京青年报》)

停车难是在各地都很常见的“城市病”,城市停车难难题,有很多因素影响,诸如汽车保有量持续增加,势必造成车位的减少;另外,很多小区早期规划不够合理,而老旧小区又面临改造,这都导致现在要承受严重的停车难问题。再者,一些城市有大量停车位闲置,资源利用效率低,加剧了停车难问题。

此前上海等地也推出了错时共享停车模式,但在推行过程中却遇到了一些问题。比如:一些小区车位本来就较紧张,共享停车企业却介入其中,想盘活这些“紧缺资源”,自然就会招致小区业主的反对;而个别城市夜间公共建筑闲置空余车位有很多,部分共享停车企业却没能充分利用这一闲置资源。另外,费用较高、车位距离远、开放时间不合理等等,也打消了车主参与的积极性。北京着力推进机关事业单位、国有企业挖潜停车资源,有效盘活了大量“沉睡”的停车位,取得了显著成效,值得各地借鉴与推广。

要解决好城市停车难难题,就要能激活闲置停车位这一资源,需要地方政府加强对共享停车的引导与支持,如还有必要对共享停车企业予以补贴与奖励,激发企业参与热情,要能解决好共享停车面临的技术难题,要打通停车位相关信息的“信息壁垒”等等。

不能让城市“停车之痛”“长痛下去”,要让停车“老大难”变得不再难,要用好“错时共享停车”等措施,要让“错时共享停车”发挥出应有作用,能够高效利用车位资源。当然,城市停车难难题非一日形成,形成原因较为复杂,要能破解也非“一时之功”,需要多措并举,久久为功,持之以恒,最终才可能有效化解城市停车难难题,清除“停车之痛”。

(备注:1亩=0.0667公顷)