

我州培育打造特色劳务品牌带动就业创业55万人次

本报讯（通讯员 唐锦高 龙静）近年来，我州深入贯彻习近平总书记关于促进高质量充分就业的重要讲话精神和党中央、国务院决策部署，强化“133”劳务品牌创建举措，打造培育“贵州‘村超’乡村主播”“苗岭专业采收工”“黔东南绣娘”等独具黔东南特色的劳务品牌。截至目前，全州共培育打造劳务品牌40个，带动就业创业55.16万人次。2024全国劳务品牌工作赛黔东南州人力资源和社会保障局代表全省参赛荣获二等奖。

“一揽子政策”促联动。州委、州政府坚持高起点谋划，把劳务品牌建设作为促进高质量充分就业的重要抓手，构建“政府主

导、人社牵头、部门配合、社会参与”共建机制，出台《关于促进高质量充分就业的实施意见》《黔东南州劳务品牌建设实施方案》等“一揽子政策”文件，对认定为省级、州级优秀劳务品牌的建设单位，分别给予50万元、5万元奖补资金。截至目前，全州投入品牌建设资金500余万元，选育品牌孵化基地5个、产业园16个、行业协会5家、龙头企业10家，制定相关标准5项。

“三个资源库”优服务。围绕州内产业发展和创业需求，采取专家自荐和单位推荐的形式，面向省内外组建以矿产资源精深加工、再生资源循环材料、特色食品加工等重点行业、院校、企业具有一定影响力的人士、

专业人员和企业经营成功人士为主的专家库。充分利用州内创业孵化基地、返乡创业园等空余场地资源，遴选省内外有实力的服务公司为服务机构库，为优质企业和项目提供全方位服务。面向州内外已落地黔东南需要孵化赋能企业优质项目、有意向黔东南发展的优质项目、有愿意创业的优质个体或小微企业，征集优质创业创新项目为项目库。“三个资源库”为品牌培育、关联项目提供规划指导、过程陪跑、孵化成长等全流程服务。目前，入库专家54人，遴选服务机构14家，建立重点项目43个。

“三套组合拳”强品牌。打好“品牌孵化拳”，立足优势资源、特色产业，分级分类制

定劳务品牌创建方案，实施“一企一策”“一产一策”专项孵化行动，确保培育成效。打好“品牌提升拳”，开展主题沙龙、技能培训、交流研讨、市场对接等专项提升行动，不断挖掘和涵养品牌价值。打好“品牌推广拳”，采取选树优秀品牌、媒体宣传推介、申请专利和老字号等措施，持续深化品牌专项推广行动，增强品牌知名度、美誉度。如“凯里酸汤技工”“贵州‘村超’乡村主播”分别获央视、《农民日报》等媒体报道。“黔东南绣娘”“黔东南银匠”特色劳务品牌带动10万余人就业，绣娘产品通过民族技艺和时尚元素融合，成为爱马仕等国际品牌上游供应商，走出国门、走向世界。

丹寨县：

“红管家”激活社区治理新动能

本报讯（通讯员 张有金 王正梅）近年来，丹寨县坚持以党建为引领，从社区两委工作者、驻村工作队、后备力量、党员中选派作风硬、业务精、能力强的党员队伍组建“红管家”，有效推进移民社区治理提质增效，实现搬迁群众“稳得住、有就业、能致富”工作目标。

党群联动，社区治理有深度。依托“党小组建在网格上”和社区网格化管理载体，采取横向抓拓展、纵向抓延伸的方式，建立“红管家”工作室，统筹将党小组、楼栋长队伍、小区居住地下沉党员队伍和居民代表队伍，编入“红管家”进行管理，所有队伍成员在党支部的统一指导下，党小组、网格员、社区工作人员、聘任居民在“红管家”组织下，推动更多的党员和群众参与其中，承担起政策宣传、信息收集、纠纷调解等职责，参与小区的协商议事，“对症下药”解决小区的“堵点”“痛点”问题。2023年，金泉街道金泉社区被省政府命名为“全省易地扶贫搬迁物业管理示范社区”。

亮明身份，社区治理有力度。“红管家”亮身份，增强示范效应。结合在职党员到社区报到工作，根据居民需求，300余名帮扶单位、街道办事处在职党员与社区党员群众组成“红管家”志愿队伍，统一佩戴袖标亮身份，并根据工作岗位特点和个人特长认领岗位，自觉接受群众监督，在小区开展巡查、帮助群众急难愁盼问题。同时，建立“红管家”积分制度，增强激励效应。2024年来，共开展志愿服务386场次，奖励“红管家”积分8000余分，开展集中兑换活动3次，奖励物资折合人民币1万余元。

魂归乡愁，社区治理有厚度。“红管家”将民族文化队伍建设和丰富群众业余精神文化生活结合起来，积极支持搬迁群众组建芦笙、山歌、宣传文艺等各类文艺队开展文化活动，发展刺绣、剪纸、蜡染、芦笙等民族传统手工艺。充分利用重要节假日和苗年等少数民族特色节日，开展群众喜闻乐见的各种文体活动。2024年来，共举办各种文体活动12场次，参与群众50000余人。其中“喜庆元旦·民俗迎新年”主题活动，得到中央新闻联播、中国教育报、新华社首页大型融媒体刊登报道。

精准服务，社区治理有温度。社区党组织坚持“我为群众办实事”制度，以便民、安民、助民、利民、乐民为服务宗旨，锁定居民需求、实施精准服务，依托“红管家”智慧服务平台，深入开展城乡居民养老保险、水电缴费及维修、就业创业、基础设施维护等综合性服务。2024年来，安装社区智慧门禁系统10处、汽车充电桩9个、电动车充电插座80余个、自动取水机30台，便民服务9476次18921人，就业推介4场次，推动就业7129人，返乡稳岗1173人。

锦屏县彦洞乡：

垃圾治理助力人居环境提档增效

本报讯（通讯员 姜远鹏 刘静）近年来，锦屏县彦洞乡充分发挥党组织的领导核心作用和党员先锋模范作用，以农村生活垃圾治理作为改善乡村面貌、提升群众幸福感的突破口，不断完善基础设施，建立健全垃圾治理长效机制，持续推进农村人居环境整治，乡村的“颜值”在不断地提升，群众的幸福感和获得感也在不断增强。

乡村振兴，环境是“底色”。走进彦洞乡黄门村，仿佛踏入了一幅清新雅致的田园画卷。干净整洁的沥青路蜿蜒伸展，两旁是宽敞明亮的砖瓦房，绿树成荫，花香四溢，整个村庄洋溢着和谐与宁静。村民们脸上洋溢的笑容，是对乡村治理成效最直接的肯定。

回想起过去的情景，黄门村民王亨绪感慨万千：“以前，垃圾处理是个大问题，家家户户都得自己想办法。有的用土埋，有的用火烧，不仅效率低，还污染了环境，整个村子都弥漫着难闻的气味。”如今，乡亲们再也不用为垃圾处理发愁了，因为垃圾箱和专业的清运人员已经走进了他们的生活，让垃圾处理变得既便捷又高效。

为解决农村生活垃圾处理难题，彦洞乡在公路沿线、各村组寨广泛投放垃圾收集箱，并根据各村实际情况，科学合理设置垃圾收运点位置，确保每家每户都能方便地将生活垃圾投放到指定的收集点。据统计，全乡辖区村寨共投放70余个垃圾收集箱，配备9辆垃圾清运车，9名垃圾清运人员。

除了硬件设施的建设，彦洞乡还注重软件服务的提升。通过组建“党员干部+村组干+妇联志愿者”队伍，定期开展卫生评比活动，以颁发流动红旗的形式深入开展庭院美示范户创建评选活动。截至目前，全乡累计开展卫生评比27次，发放洗衣液、洗洁精、洁厕灵等奖品140余份，通过表彰先进、激励后进的方式，激发村民参与环境卫生整治的积极性。同时，还组织志愿者队伍深入村组开展人居环境整治行动，清理卫生死角、美化乡村环境。

下一步，彦洞乡将坚持党建引领，持续深化农村生活垃圾治理工作，不断完善基础设施和长效机制建设，推动垃圾治理向智能化、精细化方向发展，积极探索垃圾分类和资源化利用的新模式、新路径，努力实现垃圾减量化、资源化、无害化处理目标，走稳乡村绿色、生态、可持续发展之路。



近年来，三穗县依托就业帮扶车间、基地的建设，帮助易地搬迁群众稳岗就业，让群众实现照顾家庭、就业增收两不误。确保搬迁群众搬得出、稳得住、有就

业、能致富。

图为12月18日，在该县武笔街道彩虹社区就业帮扶车间，工人在赶制服装订单产品。

（通讯员 龙兴伟 摄）

雷山县永乐镇：

种植金银草 “冷坳”变“金山”

本报讯（记者 余天英 通讯员 余秋红）初冬时节，雷山县永乐镇乔配村的金银草种植基地呈现出一派生机勃勃的景象。浓密繁茂的金银草在雾气中格外引人注目，它们郁郁葱葱，为寒冷的冬日增添了一抹难得的绿意。在这片曾经的“冷坳”之地，金银草成为村民们的“致富草”。

走进金银草种植基地，只见十几名村民正忙碌地收割、捆绑、装车，将收割好的金银草运往附近的青贮饲料加工厂。在那里，这些金银草将被打碎装袋，转化成适合牛羊等食用的优质饲草。这一转变不仅提高了金银草的附加值，也为当地畜牧业的发展提供了有力支持。

望着这片长得比人还高的金银草，乔配村党支部书记余鹏感慨万分。他告诉记者，这片区域由于海拔偏高、温度较低，且田地层层分散，农作物种植起来十分费劲，整体效率也不高。因此，今年5月份，村里决定改

种抗旱、耐涝、适应性强、成活率高、产量高的金银草。现在看来，这个决定真是再正确不过了。

金银草的种植不仅解决了当地农作物种植难题，还为村民们带来了可观的经济效益。“我们都是附近的村民，在这里做临工，一天能有150元收入，还包中餐，既能赚钱还能照顾家里。”正在收割金银草的村民任永军开心地说。

今年以来，永乐镇深入贯彻落实“藏粮于地、藏粮于技”战略，系统谋划、全面部署，强力推进耕地保护各项工作。该镇采取“带动农户发展生产+吸纳农村劳动力就业+促进农户务工增收”联农带农方式，在高庄村、乔洛村、排告村种植辣椒50亩，乔配村种植牧草350亩。截至目前，辣椒种植和牧草项目均已验收完毕，带动就近劳动力务工60余人，稳定增加农村劳动力务工收入30万元。

产业发展三分管、七分销，保障销

路是确保产业长期发挥效益的关键。乔配村采取“公司+合作社+农户”的模式，在加工销售环节引进公司，以一年6万元租金承包给上海炫辉健康管理（集团）有限公司，由公司负责出资搭建青贮饲料加工厂、后期管理营销。“肉牛产业是我县的传统产业，所以金银草转化成的饲草在本地就能有很好的市场，一吨500元钱，今年预计产值150万元。”上海炫辉健康管理（集团）有限公司雷山分公司董事长袁斌介绍。

“下一步，我们将立足良好的自然条件和资源禀赋，以乔配金银草种植基地为支点，带动其余以牛产业为主的村以草转粮，种养结合，使资源本地化，减少养殖户的环节成本。”永乐镇党委书记张鹏表示，将进一步加强技术指导和服

务，帮助村民们提高种植水平和管理能力，确保项目取得更好的成效，助力乡村振兴。

养殖户对动物健康的认识和处理突发状况的能力。

他积极推广科学防疫知识，指导养殖户进行疫苗接种和疫病预防，有效降低家畜的疾病发生率，在他的指导下，全乡牲畜疫病发生率显著降低。截至目前，杨礼启在全乡开展家畜家禽治疗4000余例，防疫接种8000余例，为群众挽回经济损失约300万余元。

近年来，该乡注重乡土人才培养，通过开展各类技术培训和经验交流，引进新技术、新品种，推动传统农业向现代农业转型。截至目前，全乡共有70余名乡土人才在引领乡村发展种养业中发挥重要作用。

（备注：1亩=0.0667公顷）



黄平县平溪镇：

羊肚菌撑开“致富伞”

本报讯（通讯员 唐沁）眼下正是羊肚菌种植的关键时节，走进黄平县平溪镇农丰村的羊肚菌种植基地，只见农户们在技术人员的指导下，三五人一组，忙着翻耕土地、下播菌种，一派热火朝天的冬种景象。

羊肚菌富含多种营养成分，如蛋白质、氨基酸、矿物质和维生素等，对人体健康有多种益处；羊肚菌种植周期较短，冬季种植实现了土地的高效运作，不仅提高了土地的利用率和产出效益，还增加了农户的收入来源。

“羊肚菌生长对环境、温度、湿度、土壤的要求极高，这几天我就蹲驻在基地实时管护。”平溪镇农业服务中心的技术指导员徐永光说，必须抢抓有利时机，用心管护，确保3月底迎来第一轮采收期。

据了解，平溪镇农丰村羊肚菌种植基地预计总投资7万元，流转土地11余亩，预计亩产200公斤。“通过土地流转资金、基地务工薪金，也为周边村民铺就了一条就业增收路。”农丰村党支部书记邓永红说到。

该镇依托自身资源禀赋，通过不断发展新业态，采取“公司+农户+基地”的种植模式，持续培育壮大经营主体，带动当地集体经济增收。下一步，平溪镇党委将大力引进特色农业产业，推动农文旅融合发展，带动村民增收致富，赋能乡村振兴。

州烟草局：

宪法宣传营造浓厚法治氛围

本报讯（通讯员 梁思理）为深入贯彻学习宣传宪法，积极营造人人学法、人人懂法、人人用法的法治氛围，从我国第十一个国家宪法日以来，黔东南州烟草局以“大力弘扬宪法精神，推动进一步全面深化改革”为主题，围绕“五个一”深入开展宪法宣传系列活动，取得良好效果。

举办一期宪法培训。开展宪法专题宣讲，从宪法的基本原则、宪法与公民权利、宪法与法治建设等方面向全体干部职工讲解宪法知识，通过案例讲述宪法赋予公民的基本权利和义务，让职工直观地理解宪法条文的实际意义，深刻认识到宪法作为国家根本大法的重要地位。

进行一次知识竞答。依托“中国科协学会服务中心”平台，鼓励全体员工积极参与宪法知识竞答，不断增强法治意识，进一步加强对宪法知识的掌握，营造浓厚的法治文化氛围。

开展一次专题学习。利用“烟草网络学院平台”“宪法学习空中课堂”平台，组织全体干部职工学习宪法专题内容。从提高宪法意识、增强运用宪法思维能力、维护宪法权威、加强宪法实施，践行宪法理念、扎实推进科技法治等方面弘扬宪法精神，树立法治理念。

践行一次志愿活动。组织送货员和志愿者走进零售客户店，从什么是宪法、宪法的意义、宪法的内容，以及宪法与我们的关系等方面向零售客户讲解宪法内容并发放宣传手册，加深零售客户对宪法的理解和认识，增强零售客户的法律意识。

组织一次团员座谈。围绕“我与宪法”组织全体团员开展座谈交流，与会青年积极发言，分享自己与宪法有关的亲身经历，畅谈学习心得，现场氛围热烈，进一步深化和拓展宪法及法治教育的内涵与外延。

「快递员之家」增强「小哥」归属感

○王琦



12月18日，珠海市总工会职工服务中心快递行业站举行揭牌仪式，由珠海市总工会和快递行业主管部门珠海市邮政管理局共同出资建设的“快递员之家”正式面向全市快递行业从业者开放。（12月19日《珠海特区报》）

从更宏观的角度来看，“快递员之家”的成立也是工会组织桥梁纽带作用的体现。通过这样一个实体平台，工会组织能够更直接地与快递员群体接触，了解他们的需求和困难，从而提供更为精准的帮助。这种接地气的服务方式，无疑会增强工会组织的吸引力和凝聚力，使得更多的快递员愿意加入到工会中来，共同为自己的权益发声。

此外，“快递员之家”还能成为珠海市总工会服务职工群众的“新阵地”。在这里，工会可以开展各种文化活动，丰富快递员的精神文化生活，使他们在忙碌的工作之余，也能享受到文化生活的乐趣。这不仅有助于提升快递员的生活质量，还能增强他们的归属感和幸福感。

快递员作为新业态就业群体的一部分，他们的工作状态和生活质量直接关系到社会的稳定和和谐。因此，“快递员之家”的设立，不仅是对快递员个体的关怀，更是对整个新业态就业群体的重视和支持。这样的举措，无疑会激励更多的快递员积极投入到工作中，为社会的繁荣发展贡献自己的力量。

当然，“快递员之家”虽然为快递员们提供了一个温暖的避风港，但要从根本上改善快递员的工作环境和待遇，还需要社会各界的共同努力。政府、企业和社会公众都应该重视快递员群体的权益保护，确保他们能够在公平、合理的环境中工作，享受到应有的待遇和尊重。

“快递员之家”的成立，是珠海市对新业态就业群体关怀的具体体现。希望这样的“家”能够成为快递员们真正的“加油站”，让他们在忙碌的工作中找到片刻的宁静和温暖。更希望这样的举措能够引发更多关于新业态就业群体权益保护的讨论和行动，共同构建一个更加公平、和谐的社会环境而努力。