

州直机关工委：

“四聚焦、四发力”推动机关党建与业务相融相促

本报讯（记者 王晓梅 通讯员 曾垂栋）近年来，州直机关工委紧扣围绕中心、建设队伍、服务群众职责定位，以破解“两张皮”问题为切入点，牢牢抓住制约机关党建工作的主要矛盾和关键环节，坚持问题导向把脉问诊，紧盯工作痛点对症开方，有力解决机关党建工作难题，不断推动工作取得新成效、再上新台阶。

聚焦政治引领，在强化思想认识上持续发力，实现党建和业务理念融合。针对“对党认识不深，政治机关意识不强”等方面问题，工委坚持以党的政治建设统领机关党的建设各项工作，持续推进模范机关创建，着力建设讲政治、守纪律、负责任、有效率的模范机关，全面引导机关党员干部坚决树牢政治机关意识，坚持“第一议题”抓学习、“第一遵循”抓贯彻、“第政治要件”抓落实，始终站稳政治立场，把牢政治方向，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。截至目前，共评选机关党的建设和模范机关建设先进单位27家，模范机关标兵单位10家、先进单位20家。

聚焦责任落实，在压实主体责任上持续发力，实现党建和业务目标融合。针对“责任不够明晰，压力传导不够、落实不力”等方面问题，工委建立“三级书记”履职清单和“项目化推进、清单化管理、常态化督导”机制，督促基层将党建工作与业务工作同谋划、同部署、同安排，并要求明确工作措施、时限、责任人，经常性开展联系服务推动机关基层党组织书记全面履职尽责，切实做到以清单化管理压紧压实工作责任，以项目化思维推进机关党建工作落实，以常态化督导提升机关党建水平。截至目前，制定了2022、2023、2024年度工作要点，提出问题清单268条、下派任务清单392条，开展机关党建联系服务380余次。

聚焦履职保障，在党员干部培训上持续发力，实现党建和业务能力融合。针对“政治理论水平不高、党建工作能力不强”等方面问题，工委按照“四个1+1”工作思路，通过“工委重点培训+党组（党委）自主培训”的方式，将党建履职能力提升作为重点，突出党性、党纪和党史学习教育，不断加强机关党员干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，着力提高机关党员干部政治理论水平和党建工作履职能力，做到既能抓日常业务工作、又能担当党建工作职责，全面加强高素质、专业化机关党员干部队伍。截至目前，开展党组织书记履职能力提升培训等党员教育培训班次16期，教育培训党员干部1000余人次，党员发展对象300余人次。

聚焦实绩实效，在促进作用发挥上持续发力，实现党建和业务服务融合。针对“作用发挥渠道不多、载体较少，成效不够明显”等方面问题，工委搭建“双报到双服务”、“三联三助”、党员服务队等平台，以深入推进“双带五引”、表率争先”工程为总抓手，积极推进和巩固党支部标准化规范化建设，着力建强基层战斗堡垒，并引导推动机关党员充分发挥优势特长，主动彰显党员身份、提供党员服务、宣传党的政策，扎实推动高质量机关党建服务引领高质量发展。截至目前，机关所属416个党支部全部达标；州工信局、州商务局等州直单位积极组建以党员为主体的“中心工作突击队”“项目发展服务队”“乡村振兴帮扶队”开展服务；州直机关284个党支部与289个村党组织结成帮扶对子；5500余名党员到社区开展志愿服务1.5万余人次，助力解决民生实事1600余件。

黄平县总工会：

开展2024年优秀技术工人（劳模工匠）疗休养活动

本报讯（通讯员 潘忠英）为切实做好优秀技术工人（职工）和劳模（先进工作者）服务工作，传递党和政府、工会组织对技术工人和劳模先进的关心关爱，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，营造尊重劳动、崇尚技能的良好社会氛围。近日，黄平县总工会组织劳模工匠、优秀技术工人、最美劳动者等群体代表30余人赴思南县开展2024年优秀技术工人（劳模工匠）疗休养活动。

此次疗休养活动结合了自然观光、健康疗养、历史文化学习与红色文化教育等多种形式开展。活动中，实地参观塘头镇青杠坝村的新农村示范点，听取青杠坝村有关负责同志介绍了该村的发展变化，参观了解了村企业发展助力乡村振兴的务实举措和显著成就，学习优秀做法，汲取宝贵经验。接着参观了文庙、安化古街、旷继勋故居等历史古迹。在文庙了解儒家文化和思南历史名人事迹，切身感受思南悠久独特、底蕴深厚的历史文化；在安化古街参观了解乌江盐业古道的发展史、盐业古道发展过程中形成的文化，在历史中探寻思南先民们艰苦奋斗的精神，从历史中汲取前进的精神力量；参观旷继勋烈士故居，了解旷继勋烈士的革命事迹和先辈们出生入死、前仆后继的奋斗历程，感受革命先辈强烈的家国情怀和不屈精神，深化爱国教育，增强爱国情怀。

此次疗休养活动的开展，得到了劳模工匠和优秀技术工人（职工）的高度评价。他们纷纷表示，参加疗休养既接受了红色革命教育，领略了自然风光，又舒缓了生活和工作压力，充分感受到工会“娘家人”对劳模工匠和一线职工的关注和爱护。在今后的工作中，他们将立足岗位继续发挥示范带头作用，用实干苦干谱写新时代的劳动之歌，为推进黄平经济社会高质量发展作出更大贡献。

冬至过把瘾 畅游潯阳河

本报讯（通讯员 杨旭 杨健 黄义双 向天祥 张大美）12月21日，2024年“水墨云山·中国施秉”公开水域冬泳大赛暨第五届“欧阳光杯”冬泳邀请赛在施秉县潯阳河上激情上演。本次赛事吸引了来自北京、山东、湖南及贵州省内多地300余名冬泳爱好者同台竞技、共享欢乐。他们以赛促游，以泳会友，在逐浪前行中尽情领略冬泳赛事的魅力。

比赛现场，冬泳爱好者们不惧严寒，以优美的泳姿和惊人的速度劈波斩浪，奋“泳”向前，无论是经验丰富的老将，还是初露锋芒的新秀，都在比赛中展现出顽强的毅力和高超的技能，用激情、意志和勇气，上演了一场场精彩纷呈的水上角逐大战，生动诠释了“挑战自然、挑战极限、挑战自我”的冬泳精神。远远望去，清澈的河面与中流击水的冬泳健儿，构成了一道别样的冬日风景线，现场呐喊声、欢呼声此起彼伏，瞬间点燃寒冷的冬日。

选手彭迅在摘得男女混合泳8x80米团体竞速赛比赛桂冠后，她兴奋地说：“以前我是一个不怎么喜欢搞身体锻炼的人，身体可差了，经常感冒，在一次偶然的机

缘下，和朋友挑战了一次冬泳，自那以后，我就爱上了这项运动，冬泳让不仅我的身体更加健康，还磨炼了意志，是一项很有意义的运动。”

比赛开始前，该县还举行了盛大的民俗游行和民俗文化展示活动，夜幕降临，在比赛场地旁边的市民广场上，一场精彩的文艺晚会、长桌宴和篝火晚会精彩上演，吸引了诸多游客和市民驻足欣赏，一幅更充实、更丰富、更高质量的生活图景展现在眼前。

近年来，该县认真贯彻落实全民健身国家战略，大力实施体育惠民工程，始终把加快体育事业发展作为推进全民健身的重要方面，着力促进群众体育与社会经济发展深度融合。在各级各部门和社会各界的共同努力下，全县全民健身运动蓬勃发展、硕果累累。

该县不断丰富“跟着赛事去旅行”品牌内涵，今年来，先后举办了2024贵州“村钓”挑战赛、“棋解珍珑局，弈决云台山”、2024年首届“云台山杯”围棋系列公开赛、2024“奔跑贵州”山地跑系列赛（施秉站）暨第二届云台山越野跑挑战赛等赛事活

动，掀起了全民健身的热潮，把比赛办到了群众心坎上。

冬泳是一项亲近自然、充满激情、且富有挑战性的体育运动，是勇敢者的运动，更是意志坚强者的运动，考验的是耐力和毅力，也是勇气。本次冬泳赛是又一次“文化+旅游”“旅游+体育”“体育+文化”，文旅体融合的新尝试。经过2天精彩角逐，12月22日，本次冬泳比赛的精彩落幕和成功举办，在展现冬泳魅力的同时，充分展示了“水墨云山·中国施秉”的金字招牌，有效带动了该县体育、旅游等产业的发展。也给广大冬泳爱好者搭建了一个相互交流和学习的平台，激发了更多的群众喜爱冬泳，积极健身的热情。

下一步，该县将续探索“体育+旅游”融合发展模式，努力打造一批有影响力的体育旅游精品线路、精品赛事，广泛开展全民健身赛事活动，引导群众科学健身，让越来越多的群众关注体育、支持体育、参与体育，让施秉充满动感与活力，让群众共享健康与快乐。吸引更多的体育爱好者和游客到施秉旅游、休闲、度假，力促体旅融合发展，助推施秉县经济社会高质量发展。



老年食堂吃出“幸福味”

小食堂，大民生。为解决留守、孤寡、独居、高龄等老年人的“做饭愁，吃饭难”问题，三穗县紧盯群众需求，着力打造社区公益食堂——金穗社区老年食堂，让老人在家门口吃上“暖心饭”、

健康餐，不断提升老人们的获得感、幸福感。图为12月22日，在该县文笔街道金穗社区老年食堂，老人们正在用餐。

（通讯员 章洲 摄）

剑河县敏洞乡：

蛋鸡孵出致富大产业

本报讯（通讯员 姜再久）“大家加把劲儿！今天下午有批发商要来拉20件鸡蛋。”近日，在剑河县敏洞乡和泰种养殖农民专业合作社联合社养殖场，工人覃文针一边手脚麻利地分拣鸡蛋，一边向工友们招呼着。

走进这座于今年投产的现代化养殖场，一排排整齐鸡舍干净整洁，1万羽蛋鸡正在舒适的“小别墅”里孵蛋。而另一边，工人们正在紧张有序地忙碌着分拣鸡蛋栏里一枚枚新鲜的鸡蛋。

“现在正值产蛋高峰期，养殖场每天产蛋9000余枚，每天可带来6000多元收

入。”和泰种养殖农民专业合作社联合社负责人陈基彬说，养殖场的发展不仅让联社得到了益处，也解决了附近村民就业问题。据了解，养殖场建设以来，共带动周边村寨20余人在家门口就业，且就业人员多为脱贫户和监测户，实现了先富带动后富。

“我在场里主要负责打扫鸡舍和食料投喂，每个月工资三四千元，还能照顾得到家里，比在外面打工强多了。”脱贫户王桂江高兴地说。如今，在敏洞乡党委政府的积极鼓励和技术帮扶下，越来越多的村民纷纷加入到蛋鸡养殖行列中来，有效拓宽

了村民们的就业增收渠道。

“下一步，敏洞乡将充分激活闲置资源和存量资产，大力发展优势产业，通过资金扶持，技术帮扶，项目带动等举措，助推蛋鸡养殖产业自动化、规模化、精细化发展，带领更多群众增收致富。”敏洞乡主要负责人说。

近年来，剑河县以乡村振兴产业发展为主线，在“一镇一特、一村一品”上找突破口，聚焦优势特色产业，优化产业结构布局，形成了“党建+合作社+产业”的发展态势，探索出一条农业产业致富新路子，推动乡村经济蓬勃发展。

凯里市翁堤村：

“三才计划”赋能乡村振兴

本报讯（通讯员 吴悠）近年来，凯里市鸭塘街道翁堤村坚持把人才振兴作为乡村振兴的重要抓手，聚焦产业发展、乡村治理等重点工作，积极构建“基础人才、技能人才、乡土人才”的“三才计划”培养体系，凝聚人才力量，为实现乡村全面振兴提供强有力的人才保障和智力支撑。翁堤村先后被誉为“厨师之乡”“酸汤示范村”。

“今年高考，我们村又有8个孩子考上了大学。村里及时组织开展金秋助学活动，对考上普通高中、重点高中、大专、本科的学生，分别奖励500元、600元、800元、1000元。”翁堤村党支部书记、村委会主任杨昆明自豪地说道。

翁堤村党支部高度重视教育事业，传承弘扬崇文重教优良传统，以“家家有读书人，户户有大学生”为培养目标，健全完善奖助学金激励机制，广泛组织发动爱心企业

家、慈善公益机构、热心人士，积极筹措教育基金，通过设立奖学金、助学金、困难补助等，加大对品学兼优学生的奖励力度，激励翁堤莘莘学子努力学习、成长成才，营造“上大学、学文化、强技能”的浓厚氛围。目前，已累计培养具有大专及以上学历90人，其中本科生35人，硕士研究生5人。

乡村振兴，人才先行。翁堤村深入推进技能人才提质强基工程，大力培养厨师、假山制作、中医药人才，推行“青蓝结对”导师帮带机制，以老带新、师带徒的模式，开展“一对一、多对一”结对帮带活动，全方位培养技能型人才，有效带动群众就业增收致富。同时通过召开人才座谈会、打造厨师培训基地、举办厨师技能大赛等方式，为各类技能型人才提供学习、技能展示等交流平台。目前，共有假山制作团队领军人才20余人，中医药技能医师3人，各级厨师

216人，其中2名厨师曾获全国厨师行业最高奖“金勺奖”。

近年来，翁堤村积极盘活用好各类乡土人才资源，支持乡土人才发挥自身优势，带头兴办新型农业经营主体和经济实体，采取“党组织+合作社+企业+农户”等利益联结模式，带动群众共同推进乡村振兴，打造一批掌握技术、善于经营、带动性强的新时代乡土人才队伍，有效增强乡土人才的示范引领作用。目前，建立涵盖30余名致富能手、返乡大学生、复员退伍军人等乡土人才数据库，带头发展种植养殖、乡村旅游等产业，带动200余人增收致富。



DENG XIA

灯下漫笔

MAN BI

随着冬季的到来，多地气温骤降，户外劳动者在寒风中坚守岗位，他们的辛劳与付出应当得到社会的认可和补偿。然而，低温津贴这一本应是对他们辛勤工作的回馈，却年年“遇冷”，落实情况并不理想。这不仅是对劳动者权益的忽视，也反映出我们在劳动保障方面的不足。

低温津贴，作为对在低温环境下工作的劳动者的一种补偿，其重要性不言而喻。然而，从实际执行情况来看，这一政策并未得到有效落实。许多户外劳动者甚至从未听说过低温津贴，更别提享受到了。这种情况的出现，有多方面原因。

首先，国家法律法规层面对低温津贴的规定不明确，导致企业对其关注度低，支付意识不强。目前，关于低温保护的规则主要散见于地方性法规及文件中，且法律效力位阶低，难以对用人单位形成有效约束。对此，需要从国家层面加强制度建设，完善低温津贴的发放条件和标准，使其具有更强的操作性和约束力。

其次，监管力度的不足也是导致低温津贴落实到位的重要原因。劳动监察部门对低温津贴的监管相对较弱，处罚力度也不足。这使得部分用人单位存在侥幸心理，对低温津贴的发放并不重视。有关部门需要加大监管力度，对违反规定的用人单位进行严厉查处，以形成有效的震慑作用。

此外，户外劳动者的流动性较大，管理和统计难度较大，也影响了低温津贴的推行。针对这一问题，可以借助现代信息技术手段，如建立劳动者信息管理系统，对户外劳动者进行动态管理，以便更准确地掌握他们的工作情况和津贴发放情况。

要解决低温津贴“遇冷”的问题，还需多管齐下。一方面，加大对用人单位的监管力度，确保其严格按照规定发放低温津贴；另一方面，通过媒体宣传、公众监督等方式提高社会对低温津贴的关注度，让更多的人了解并关注这一问题。同时，鼓励公众参与监督也是关键一环，通过举报、投诉等方式让公众参与到低温津贴的监督中来，可以更加有效地推动政策的落实。

低温津贴不能『遇冷』

○王琦

锦屏县彦洞乡：

“三治融合”提升乡村治理效能

本报讯（通讯员 彭文源 李秋）近年来，锦屏县彦洞乡积极探索以“自治”为核心、以“法治”为保障、以“德治”为支撑的“三治融合”基层治理路径，不断提升乡村治理水平和治理效能。

以“自治”为核心。严格执行“四议两公开”制度，组织开展村民代表大会、“围炉院坝”等活动，广泛征求村民在产业发展、乡村建设、社会治理等重大事项的意见建议。开展文明乡风合约管理，建设“合约食堂”，启动新一轮《村规民约》修订，充分发挥“一约四会三榜”作用，优化社会治理机制，营造风清气正和谐社会氛围。同时，动员群众积极参与环境卫生整治、关爱留守老人儿童等志愿服务活动。今年以来，解决群众诉求96条，组织开展志愿服务活动160余次。

以“法治”为保障。建立村级法律明白人队伍，引导村级法律明白人深入田间地头、门庭院坝，及时有效化解邻里、土地、林地、婚姻家庭等矛盾纠纷。同时，依托法制宣传月、民族文化节庆活动等，采用“以案释法”，现场答疑解惑、发放宣传手册等方式，积极开展普法宣传教育，引导群众知法懂法守法用法。目前，全乡共有法律明白人56人。今年以来，调解各类纠纷58件，调解成功56件。

以“德治”为支撑。严格落实红白喜事打招呼制度，积极倡导婚事新办、丧事简办、小事不办，降低群众酒席开支，人情往来成本，减轻群众的经济支出和人情负担。依托新时代文明实践站、文化广场、风雨长廊等阵地，在春节、普法日等节日节点开展移风易俗、尊老爱幼、崇德向善宣传活动。同时，积极挖掘身边好人、道德模范事迹，选树群众身边的移风易俗先进典型，持续开展“最美家庭”“文明卫生家庭”等评选活动，引导群众积极向上、争当先进。今年以来，制止滥办酒席45场。

《侗乡夜郎文化研究》成果发布暨侗乡夜郎文化学术座谈会召开

本报讯（通讯员 宋唐何）12月22日，由黎平县侗学研究会、《侗乡夜郎文化研究》编委会、广西三江杨光侗族文化博物馆主办的《侗乡夜郎文化研究》成果发布暨侗乡夜郎文化学术座谈会在黎平召开，来自贵州、湖南、广西的侗族专家学者40多人参加会议。

会上专家学者就夜郎文化在侗乡的活态遗存等问题进行交流。大家认为夜郎历史文化与侗族历史文化有着密切的历史渊源，要把二者结合起来开展研究，加强对侗乡各地现有夜郎历史文化遗存的保护工作，并把它与侗族历史文化保护工作结合起来，积极开展对夜郎历史文化的挖掘整理工作。会议要求侗族专家学者在夜郎历史文化研究中，要坚持严谨的治学原则和学风，做到实事求是，言之有据，有案可稽，避免牵强附会，误说历史，以讹传讹。

由傅安辉教授主编的《侗乡夜郎文化研究》著作的内容注重阐述侗乡与夜郎的关系以及夜郎文化在侗乡的活态遗存。这是全国侗学界关于侗乡夜郎文化研究的第一部书籍。