天柱县：

“四链融合”育强村级后备力量

本报讯（通讯员 姚祖华）近年来，天柱县坚持以“黔进先锋·贵在行动”为总载体，以“四抓四强”为抓手，大力实施“选、育、管、用”链式培育，让村级后备力量真正动起来、活起来。

多渠道“选”，蓄足源头活水。坚持“四个一批”拓宽选人渠道，以村（社区）“两委”届中调研为契机，由县委书记带头，县级领导干部包联乡镇（街道），对全县村（社区）党组织书记后备力量培育储备工作开展摸排调研，从政治素质高、整体结构优、履职能力强、干群评价好的现任村“两委”干部中择优留任一批，从表现突出且历练成熟的村干部中提升使用一批；依托省外劳务联络站，统筹招商引资、招才引智等，从在外务工经商的优秀人员中回引一批；通过个人自荐、组织推荐、群众推荐等方式，从大学毕业生、退役军人、农村领军人才等本乡本土人才中挖掘培养一批。全县共储备村级后备力量680人。其中村党组织书记后备力量310人，大专以上学历231人，占比74.52%，35岁以下153人，占比49.35%。

多举措“育”，厚植发展沃土。建立县乡村三级结对帮带机制，县委书记、组织部长和乡镇（街道）党（工）委书记每人结对帮带2名、其他县级领导和县委组织部班子成员每人结对帮带1名村（社区）党组织书记后备力量，乡镇（街道）包村领导、村（社区）“两委”干部、驻村干部结合实际对后备力量进行结对帮带，不断帮助提升能力素质。建立健全关心关爱机制，定期组织开展谈心谈话，掌握他们思想动态和工作情况，帮助其解决工作生活困难，不断激发工作热情。发挥县委党校、新时代大讲堂培训主阵地作用，围绕基层治理、农村党建、乡村振兴等重点工作，结合村级后备力量实际需求，因地制宜制定培训计划，加大村级后备力量能力培训，实现村级后备力量培训全覆盖。

多方位“管”，推动履职尽责。县乡两级同步建立村级后备力量“储备库”，并对入库人员按照培养方向实行分类管理，根据表现情况进行重点标记。建立定期沟通机制，结对帮带责任人与后备力量做到工作情况必谈、思想状况必谈、家庭情况必谈、存在问题必谈“四个必谈”全面了解掌握其意愿动向，全流程记录其培养考察、教育培训、实践锻炼、工作实绩和受奖惩情况等。由乡镇（街道）党（工）委牵头，常态化对储备人选进行分析评估，对群众反映不满意、不胜任、不适宜继续培育储备的，及时调整，形成优胜劣汰、有进有出、充满活力的良好格局。2024年以来，共动态调整后备力量30余名。

多平台“用”，激发干事活力。坚持“备用结合”，对在实践锻炼中表现突出的后备力量，按照“成熟一个、使用一个”的原则，结合村“两委”班子届中空岗情况，将17名优先选入村“两委”班子，帮助搭建发展平台，进一步激发村级后备力量干事创业热情。注重为后备力量搭建实践和锻炼平台，适时组织后备力量列席村党组织党员大会和村民大会等，帮助其全面了解村级事务，为村级发展建言献策。鼓励推荐担任村主任助理、村内群团组织成员等职务，动员引导后备力量积极参与到产业发展、环境整治、矛盾调处、防汛应急、志愿服务等中心大局中去，通过交任务、压担子、干实事，增强后备力量处理复杂问题的能力，助力后备力量在乡村振兴一线成长成才。

施秉县：

农村火灾防控工作取得实效

本报讯（通讯员 潘群花）连日来，为切实做好冬春季火灾防控工作，有效遏制农村火灾多发态势，施秉县立足实际，精准施策，以“五个到位”为抓手，全面筑牢农村消防安全防线。

组织领导到位，压实工作责任。将农村消防工作纳入重要议事日程，建立完善工作机制。今年以来，全县共召开农村消防工作会议10次，通过推进会、警示约谈会等形式，深入分析短板弱项，研究部署防控措施。创新推行“分片、定点、包干”网格化管理模式，建立村防火安全责任制，组建村寨志愿消防队伍64支、1407人。同时，深化“小八条”火灾事故追责问责机制，在全县范围内警示通报农村火灾7起，教育群众685人次，切实增强各级消防安全责任意识。

隐患整治到位，筑牢安全防线。建立多部门联动机制，组织公安、消防、市监、住建等部门深入开展火灾隐患整治。重点围绕房屋建筑耐火等级、消防设施运行、电气线路使用等方面，开展消防安全大检查。专项行动期间，累计开展重点区域联合检查4次，“敲门行动”覆盖1.2万余户次，排查沿街商铺850余家次，立案查处违法行为6起，收缴假冒伪劣电器产品167件，有效消除了一批火灾隐患。

基础建设到位，提升防控能力。投入150万元专项资金，实施农村消防基础设施改造工程。在城关镇、牛大场镇、马号镇28个村（组）安装室外消火栓165个，铺设管网4800米，配备消防器材165套；依托天然水源建立消防应急取水点70余个；为马号镇4个50户以上木质连片村寨260户农户实施电气线路改造，从源头上减少火灾隐患。

宣传教育到位，增强安全意识。重点针对集中连片村寨、经营性自建房、独居老人等群体，开展专题培训暨应急演练60余场次。创新“线上+线下”宣传模式，线上通过新媒体平台推送防火知识，线下开展悬挂标语、夜查夜巡等活动。累计发放宣传资料6000余份，张贴宣传挂图8000余份，悬挂宣传标语80余条，营造了浓厚的消防安全氛围。

应急保障到位，强化处突能力。创新建立乡镇专职消防队伍管理机制。组织开展农村集中连片村寨灭火救援实战演练，将乡镇专职消防队伍纳入119指挥中心统一调度，指导3个乡镇完成专职消防队提档升级，推动基层应急救援队伍规范化建设。

通过“五个到位”工作举措，施秉县农村火灾防控体系不断完善，群众消防安全意识显著提升，为乡村振兴提供了坚实的安全保障。

我州有力有序推动务工人员返岗就业

本报讯（通讯员 罗开会 龙静 龙先华）近期，我州针对春节期间务工人员集中返乡返岗的实际，通过健全机制早部署、加强摸排扩供给、精细服务稳就业等措施，促进返乡农村劳动力有序返岗就业。截至2月11日，全州返乡务工人员已返岗32.40万人，返岗率59.92%。

线上线下广泛宣传引导。印发《黔东南州2025年“两节”期间农村劳动力返乡返岗“十项服务”工作方案》，发布《致外出务工群众的一封信》，建立工作专班，从岗位募集推送、“春风行动”招聘、职业技能提升等十个方面提供全方位就业引导服务。将就业创业、劳动维权等政策，梳理形成优惠政策“个人篇”和“企业篇”，线下印制宣传册25万余份；线上通过“苗侗就业通”微信小程序等方式广泛宣传，发送手机短信200万余条。组织开展“就业援助月”“春风行动”等专项服务活动，在“一场三站”重点区域设立返乡农民工就业服务点180个，开展就业政策、岗位推荐、劳动维权等宣传咨询38.84万人次。

多方联动收集供给岗位。组建工作组，分别到佛山、福州、杭州、北海等劳务集中地开展协作对接，摸清企业用工需求。充分发挥42个驻外劳务协作站点作用，走访对接企业720户次，通过电话、微信、走访等联系驻地务工群众1.2万人，提前储备优质岗位3.5万个。支持和鼓励州内14家优秀人力资源服务机构成立“黔东南州人力资源服务联盟”，推动资源共享、优势互补。依托零工市场、人社便民服务站，积极开展巡回招聘、直播带岗等线上线下招聘活动。全州开展各类招聘活动254场次，为3138家企业提供招聘服务，发布有效岗位10万余个。1月11日，央视《焦点访谈》栏目报道我州高质量就业工作成效。

精细服务促进返岗就业。通过专列、包车等方式，提供“出家门—上车门—进厂门”返岗就业服务，保障外出务工人员“就业有去处、务工有渠道”。春节以来，全州开行免费“点对点”返岗就业直通车202车次，组织“点对点”免费输出就业9000余人。聚焦本地产业、以工代赈等项目和劳动者就业意愿，大力实施技能培训赋能，采取“订单”“定岗”“培训+上岗”等方式，针对性组织返乡劳动力“充电赋能”，共开展焊工、叉车工等紧缺工种培训1160人次。畅通农民工维权“绿色通道”，成立17个农民工工资争议速裁庭，对农民工工资争议案件实行专庭速裁。今年1月1日至2月6日，全州共调解处理农民工工资争议案件49件，涉及247人144万元。

近日，黄平县新州镇黄猫村，一场别开生面的僰家民俗活动精彩举行，吸引众多村民和游客参与，共同感受僰家独特的民俗文化魅力，据悉，此次僰家民俗活动共举办三天，不仅为当地群众带来了一场文化盛宴，为促进文旅融合发展发挥了积极作用。

图为黄猫村僰家民俗活动现场。

（通讯员 陈孝新 摄）

雷山县：

“四抓四强”行动助力乡村振兴

本报讯（记者 王晓梅）2024年以来，雷山县强化党建引领，坚决贯彻落实省委、州委、县委全面加强基层基础工作会议精神，推动抓党建促乡村振兴“四抓四强”行动落实落细，切实把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒，推动乡村全面振兴。

抓堡垒建设强功能。聚焦增强党组织政治功能和组织功能，着力抓基层、强基础、固基本，推动基层党组织全面进步、全面过硬。聚焦增强基层党组织政治功能和组织功能，围绕基层基础“强双基”开展“排队抓尾、双整双创”行动，排查乡（村）后进党组织18个、先进党组织18个，整顿软弱涣散基层党组织8个。制定村级后备力量培育三年行动计划，健全村级后备力量定向培养机制，选拔优秀党员、复员退伍军人、返乡高校毕业生等695名作为后备力量，2024年发展党员117名。加强村干部学历提升力度，联合职校（电大）等部门为高中以下学历的40名村党组织书记开展（第一期）学历提升工作。

抓人才培养强潜能。聚焦解决乡村振兴领军人才匮乏问题，建立“精选对象分类培养、团队辅导跟踪培养、整合资源帮带培养、依托园区示范培养、激励引导双向培养”机制，培育孵化乡村管理、技能、营销人才。依托职业院校、乡村振兴领军人才培训基地，采取“组团式”帮扶、现场教学、基地观摩、实践锻炼等方式，帮助找问题、理思路、抓产业、谋发展。探索“政府主导+技术支撑+专项培育”新路径，搭建人才服务平台、引导农技人员深入开展技术服务。采取“村级摸排、乡级审核、县级备案”方式，摸清养殖能手、种植能手、加工能手、非遗传承人等技能人才底数，建立技能人才信息库，采取委托培养、技能培训、师带徒等方式，帮助提高其职业技能。2024年服务雷山县的科技特派员共20名，目前深入现场服务688天，开展技术咨询145次，解决具体技术问题115个，推广新技术18项，推广新品种22个，开展农业实用技术培训1235人次，覆盖农户145户，帮扶企业、合作社28家，培养技术能手和致富带头人65名。

抓集体经济强动能。聚焦村级集体经济发展质量不高的问题，坚持党建引领、统筹推进，分类施策、对症下药，激活村级集体经济“造血”功能。将村级集体经济发展纳入县域经济发展统筹谋划。建立县领导包片、工作专班分片区、乡镇领导干部包村指导机制，强化推进“三资”清理。指导各村集体合作社将辖区内空置房屋、集体土地、森林资源等集体资源进行盘活，按照“合作社统筹、企业管理、农户分红”的发展模式，对摸排的闲置低效农村扶贫项目资产开展分类盘活，按照“边排边盘，一体推进”方式，采取完善基础设施、招强引优、优化用途、灵活重组、“瘦身”增效、强化服务等“六条路径”分类推进盘活。目前已完成盘活闲置低效项目41个，涉及资产原值0.347亿元，将“沉睡资源”变为“发展资产”。

抓乡村治理强效能。按照政治、组织、服务、任务、机制“五个强化引领”要求，大力推行群团同理、网格治理、合约管理的乡村治理机制。以提升组织力为重点，持续加强党支部建设。从“组织设置、队伍建设、制度运行、任务落实、保障配套”五个方面，巩固提升党支部标准化规范化建设水平。深化构建以村级党组织为引领，村民自治组织、群团组织为基础，集体经济组织和农民合作社组织为纽带，其他经济社会组织为补充的村级组织体系。整合村级妇联、共青团等群团组织力量，引领村民组建红白理事会、村民议事会、助学基金会，组织动员群众协助村“两委”开展工作，增强乡村治理共治力。以自然寨、村民小组、居民小组或住宅小区、若干楼栋为基本单元，对网格进行动态优化调整，把党建和政法综治、民政、城管、信访、市场监管、卫生健康、应急管理等网格合成“一张网”，实现小事不出网格，大事不出支部。

奋进新征程 建功新时代
——全面推进乡村振兴

锦屏县偶里乡：

油茶套种金果榄 拓宽群众致富路

本报讯（通讯员 吴玉富 刘东鸣）一年之计在于春，春耕备耕正当时。在锦屏县偶里乡云照村380余亩（1亩=0.0667公顷）金果榄种植基地，当地群众正抢抓农时，在油茶林下套种中药材金果榄，试图通过套种方式，拓宽林地发展空间，为春耕生产注入活力。

近年来，为进一步优化产业结构，提高土地利用空间，偶里乡积极探索油茶林复合经营模式，引入金果榄套种项目。金果榄是一种名贵中药材，具有清热解毒、消肿止痛等功效，市场需求量大，经济效益可观。

“光油茶林收益不高，现在套种了金果榄，不仅多了一份收益，还让我们也多了一份务工的工作，收入也比以前增加不少。”正在地里劳作的群众龙木桃笑着说，话语里满是对增收的认可。

偶里乡云照村油茶林下套种金果榄项目，由锦屏云丰油茶种植农民专业合作社牵头实施。合作社负责人吴庆洪介绍：“我们通过‘合作社+农户’的模式，发展整个村80多户社员，村民与产业紧密连接起来。同时，按照收益5%比例给村民进行分红，让大家真正享受到产业发展的红利。”

利益联结机制调动了村民的积极性，也让当地单一的产业发展方式得到改变。

从单一产业到立体种植，锦屏县偶里乡通过发展林下经济，不仅盘活了林地资源，提高了土地利用效率，更拓宽了群众增收渠道，真正让绿水青山成为老百姓的“幸福靠山”。随着春耕工作的持续推进，一幅产业兴旺、农民增收的美好画卷正在偶里乡徐徐展开 。

DENG XIA

灯下漫笔

MAN BI

大地回春，正是备耕春耕好时节

○许贵元

我们已迎来万物复苏、春暖花开、生机盎然的春天。一年之计在于春。大地回春，正是备耕春耕好时节。

在素有“冀东粮仓”美称的唐山农村，我亲眼目睹了许多农民春节期间不忘给“土地爷”拜年“办年货”的动人场面。今年正月初五，我在返回市里的公路上欣喜地发现，不少农民开着电动三轮、小双排和面包车，载有化肥、农药、地膜等农用物资，兴冲冲地往家里运。在路口错车时，巧遇老家村里的一对老夫妻，我们都把车停在了路边。下车后，相互道了几句拜年的祝福话语后，我问他们咋买了这么多化肥呀？年都拜完了吗？“初一，四家亲戚都走过了。现在开春了，我们也得提前给‘土地爷’备足年货，图的是蛇年弄个好收成呗！”

农民几句朴实的话语，使我激动不已、浮想联翩。悠悠万事，吃饭为大。保障国家粮食安全，牢牢端稳中国人自己的饭碗，是一个永恒的真理和长远战略大计。习近平总书记反复强调，任何时候都要绷紧粮食安全这根弦。我国是农业大国，农业强则国家强。农民是建设农业强国、实现乡村全面振兴的主体力量。新时代的农民深知：谁知盘中餐、粒粒皆辛苦；手中有粮心不慌、脚踏实地喜洋洋，劳动收获成果、奋斗创造幸福。春节过后，及早动手，搞好春耕备耕正当其时。让“土地爷”吃饱喝足、强筋壮骨，和我们一样过个欢快的“肥年”，会恩赐我们更多农业物质成果的回报。因此，我们要不折不扣地贯彻中央农村一号文件精神，把党的一系列惠农支农政策送到农民的心坎上，让广大农民切实感到从事农业是“光荣的职业”、大有作为；丰富“大国粮仓”，是全国人民共同的政治责任、义不容辞。当下，必须抓住有利时机，首先从备耕春耕生产抓起，为夺取全年农业大丰收奠定坚实基础。

黎平县大稼乡：

打好“四张牌” 筑牢农村消防安全网

本报讯（通讯员 姚祖芳）为加强火灾防控，提升农村消防安全水平，连日来，黎平县大稼乡精心部署，打好“四张牌”，筑牢农村消防安全防火墙。

打好“宣传牌”。多渠道开展农村消防宣传工作，兼顾外出年轻人与在家独居老年人、在校学生等人群，依托“敲门行动”户户见、应急广播、宣传栏、微信群、公众号等方式开展线上、线下宣传，同时组织学校开设安全教育课、主题班会，各村召开安全警示教育大会等，针对不同人群采取不同方式，全面抓好农村消防安全宣传和警示教育，增强辖区群众安全责任意识。截至目前，组织开展农村消防安全宣传培训4次，组织群众观看警示教育片15次，发放宣传资料800余份，制作宣传视频1个。

打好“队伍牌”。建立大稼乡安全稳定服务队，以“干部+村干+群众”的模式组成6支服务队开展自我安全服务，由综合治理服务中心、消防专职队牵头负责对6支服务队成员开展全面系统的业务知识培训，确保工作开展到点到位有效，为进一步开展工作提供业务保障。截至目前，6支服务队共112人已全部通过业务培训及考试。

打好“监管牌”。充分动员乡综合治理服务中心、消防专职队、平安法治办、安全稳定服务队等基层消防力量，深入辖区内学校、餐馆、商铺、酒店、出租房等人员密集场所，重点对消防器材配备、灭火器是否正常使用、是否存在问题“气、管、灶”、消防通道是否畅通等情况进行详细检查，确保不留死角、不存隐患。截至目前，累计开展消防安全隐患排查20余次。

打好“整改牌”。建立隐患排查长效机制，对在巡查、走访过程中发现房前屋后存在随意堆放的易燃物品、插板插座不符合标准、房屋墙壁、天花板铺贴易燃塑料、消防通道被堵等消防安全隐患的，及时要求整改，并开展“回头看”，实行隐患闭环管理，做到发现一处整改一处，确保整改到位。同时指导群众开展火灾隐患排查，在日常生活工作中自觉履行消防安全主体责任，积极落实消防安全措施。截至目前，大稼乡共排查出问题隐患186条，已整改销号175条，限时整改11条。

榕江县车民街道：

以歌为媒奏响文明新风曲

本报讯（记者 王道东 通讯员 吴平英 吴化琼）近日，榕江县车民街道富民小区里传出阵阵优美动听的歌声，社区群众于惠民议事长廊里群众齐聚一堂，用山歌传唱的形式宣传和倡导破除陈规陋习，树立文明新风。

“酒席提倡要节俭，不要铺张浪费钱，只有紧跟党路线，才有幸福的明天……”朗朗上口的歌词、悠扬婉转的曲调，让人耳目一新。

“我觉得这种山歌传唱很接地气，好听又实在。”富民社区群众吴文科说道。

富民社区群众龚三妹表示，“每年送礼好几万，一年辛苦没得钱，现在酒席减少了，这样很好，还节省不少开支。”

“以前总觉得这些观念很抽象，现在听了山歌，一下子就明白了。以后我们也要从自己做起，摒弃不良习俗，为社区的文明建设贡献力量。”社区群众潘玉祥说道。

“现在街道各社区风气越来越好，大家都很支持移风易俗工作，积极参加文明评比活动，争当文明户、文明家庭。”车民街道党工委副书记、办事处主任张晓斌说，“下一步，车民街道将以党的二十届三中全会精神为指导，持续巩固和深化移风易俗成果，推动社区治理向更高水平迈进。”

近年来，车民街道突出宣传引导、示范带动，群众全面参与，深入开展群众性精神文明创建活动，深挖传承优秀传统乡土文化，凝聚发展“强动力”，推进移风易俗，弘扬新风正气，文明新风焕发出新气象。