台江县:

千年苗绣赛巧手 霓裳银饰秀非遗

本报讯(记者 余天英 肖艳会 龙思全 杨育森)4月13日,台江县民族团结广场化作一片流动的"非遗工坊"。在苗族古歌的悠扬旋律中,2025年苗族姊妹节苗绣技能大赛暨"姊妹T台秀"拉开帷幕。这场以"针尖对话未来"为主题的盛会,通过竞技、展演、走秀三大维度,让千年苗绣与当代审美碰撞出璀璨火花,为乡村振兴注入文化动能。

苗绣飞针传匠心,老幼同台续文脉。在苗绣技能大赛成人组现场,来自台江各乡镇(街道)辖区的绣娘们齐聚一堂,大家身着苗族传统服饰,以针为笔、以线为墨,指尖翻飞间,五彩丝线在绣布上勾勒出蝴蝶、鱼纹等苗族图腾。短短两小时内展开了一场传统技艺的巅峰对决。

现场,特别引人注目的是少儿组和幼儿组,来自城关小学、幼儿园的"小扎染"选手们,他们腰围围裙,稚嫩的小手捏起围巾,一扎一染间,蓝与白悄然晕开,仿佛千年的非遗密码在童心里生根。他们专注的眼神里,流淌着对古老技艺最纯净的向往,各样式的扎染作品,引来游客们举起相机纷纷拍照,瞬间定格了扎染的花纹和文化的传承。通过亲身体验和实践,不仅深入了解了非遗的博大精深,更在艺术的熏陶下,增强了文化自信,提升了审美能力。

非遗传承展技艺,匠心对话新时代。活动现场特邀多位非遗传承人、名工匠及名绣娘等进行藏品展示与技艺展演,并特别设置非遗体验区供游客免费参与刺绣、工匠等互动项目。非遗大师们通过现场教学与游客展开深度交流,这一创新形式既实现了传统工艺的活态传承,又搭建了非遗与大众对话的桥梁,为技艺保护与市场化发展提供了新的实践路径。

九支霓裳焕新彩,T台共绘同心圆。活动压轴环节"姊妹T台秀"将活动推向高潮。来自黔东南州内的年轻姑娘们将身着各苗族支系的传统盛装及时尚改良款民族服饰,在"T台"上演绎"最炫民族风"。从清水江畔的施洞银饰刺绣到方召地区的百鸟衣,从原生态刺绣到现代设计元素,这场视觉盛宴将生动诠释苗族文化的包容性与创新力,展现非遗与现代生活的完美融合。

以节为媒,助力乡村振兴。台江苗族姊妹节已从传统民俗活动升级为集文化展示、旅游体验、产业孵化于一体的综合性平台。本次"姊妹T台秀"通过年轻化的表达方式,不仅展现了苗族文化的深厚底蕴,更探索了非物质文化遗产的活态传承路径,为乡村振兴背景下的民族文化创新发展提供了生动范例。

从江县东朗镇:

辣椒秧苗发放忙 开启丰收新希望

本报讯(通讯员 梁学章)当下,正值辣椒移栽种植的黄金时节,为抢抓农时,助力辣椒产业发展,当地政府精心筹备,将优质本地辣椒苗送到农户手中,从江县东朗镇各村因辣椒苗发放而变得热闹起来。

4月10日,走进东朗镇摆德村辣椒苗发放点,村民们早早到场等待,地上整齐摆放一筐筐装满绿油油的辣椒苗,随着苗木清点交接完成,发放正式开始,工作人员一边组织村民有序排队,核实农户信息,一边发放苗木,认领签字,指导搬运,现场一片繁忙。

"这辣椒苗质量太好了,又有公司负责回收辣椒,心里特别踏实,就盼着今年大丰收!"领到苗木的东镇镇摆德村民们韦老香满脸喜悦说道。

"辣椒产业是我们村的特色产业之一,今年村里共计划种植辣椒230余亩,通过政府统一免费发放苗木,提供技术支持,不仅帮助农户降低了种植成本,而且有助于提高产量和质量,群众发展辣椒产业信心十足。"正在现场组织发苗的东朗镇摆德村村主任韦金田说道。

辣椒产业作为当地传统优势特色产业之一,其种植历史悠久,且在当地得天独厚的自然条件加持下,使得种出的朝天椒色、香、味俱全,深受群众喜爱。同时,通过引入企业入驻,打通辣椒产销"最后一公里"难题,坚定农户发展产业信心,走出一条"企业+合作社+基地+农户"产业发展新路径。

据了解,今年东朗镇计划发展辣种植2580亩,计划发放本地朝天椒410余万珠,截至目前已发放苗木110万株,剩余苗木将陆续发放。

接下来,当地还将组织技术人员深入田间地头,为种植户提供全程技术服务,确保辣椒种植取得良好成效,让辣椒产业真正成为农民的致富产业。

岑巩县羊桥土家族乡:

白术铺就致富路

本报讯(通讯员 吴钰莹)走进岑巩县羊桥土家族乡坪地村白术药材种植基地,药农们躬身于沃土间,有序进行着开沟、点种、覆土等工序。覆膜后的田垄在阳光下泛起银波,与远山青黛相映成趣,药香裹着泥土气息在田野间流转,勾勒出特色产业发展的春日画卷。

白术,味甘、微苦,是一种传统的中药材,被广泛应用于中医临床,具有补气健脾、燥湿利水等功效。其种植成本低、产量高、销售高,兼具生态价值与经济价值的特质,正成为撬动乡村发展的"黄金杠杆"。

"选地要平、墒沟要深、底肥要足。"白术药材种植基地负责人张林一边洒水,一边说道,"我们通过深翻整地、施足底肥,并邀请专家指导种植技术,确保药材品质。"这位返乡创业的能人,放弃了在外承包工程的活计,带着对家乡的眷恋和对产业的信心返乡。今年投入8000块钱的种子,预计亩产500公斤左右,每亩收益2万元以上。

"我们一直鼓励致富带头人发展特色产业,与药企建立密切联系,签订订单合同,为村民提供就近就业的工作岗位,不仅盘活了农村剩余劳动力,还实现了村集体和农民有收入。"坪地村党支部书记张国权说。

白术是该乡激活乡村经济的"绿色引擎",书写着"绿水青山就是金山银山"的生动实践。

近年来,该乡立足自身实际,充分发挥地域优势和资源禀赋,狠抓产业结构调整,大力发展中药材种植,"小药材"书写"共富经","苦药材"日渐成为村民致富的"甜产业"。目前,该乡种植林下黄精1600亩、太子参250亩、百合400余亩、茯苓60亩、前胡20亩,麦冬40亩,全年可带动群众就近务工增收18000余人次。

(备注:1亩=0.0667公顷)

天柱县:

"五堂联动 共建育人"模式守"未"成长

本报讯(通讯员 金可文 杨鸿斌)"同学们,如果遇到陌生人给你零食,该怎么办?……要大声拒绝,然后告诉老师或家长!"4月7日,在天柱县渡马镇龙盘村陈氏家祠内,一场以护苗为主题的"家风学堂"正在开讲。50余名渡马镇龙盘小学学生围坐在祠堂内,眼神专注地盯着讲台上的"爱心妈妈"的宣讲。

"孩子们看,这座祠堂的里面张贴着'家风家教',而今天我们要加上'遵纪守法'。"渡马镇龙盘村妇联主席、"爱心妈妈"杨菊仙将《未成年人保护法》条款与真实案例巧妙串联,用通俗易懂的语言讲解了防欺凌、防诈骗等知识。

"家风学堂"是近年来天柱县创新宣讲形式的具体举措之一。天柱县依托独特的家祠文化和丰富的民族文化资源,组建先进亲民宣讲队,深入宣讲解读党的创新理论、社会主义核心价值观和家庭、家教、家风教育等内容,将"家文化"与党的创新理论政策结合起来,通过"家风学堂"宣讲,实现家庭"小气候"温润社会"大生态"。

"我们不是简单说教,而是让身边人讲身边事,用祠堂里的家风故事解读党的政策,让理论宣讲既有'党味'又有'土味'。"渡马镇宣传委员刘微说。

渡马镇的这场以"法治护苗"为主题的"家风学堂",只是天柱县创新基层理论宣讲"五堂"的生动缩影之一。

"各位家长,未成年人保护与我们息息相关。让我们从现在做起,从身边的小事做起,学习法律知识,增强法治观念……"

4月8日,在天柱县坌处镇三门塘"合约食堂"内,坌处镇"爱心妈妈"唐需晴和坌处镇宣传委员李培洋通过"理论宣传二人讲"的方式,用群众听得懂的话、用群众喜闻乐见的形式,结合未成年人保护内容,引领大家共同建设好家庭、传承好家教、弘扬好家风。

"平时上街也有人发宣传手册给我,年纪大了看不清宣传册,今天在'合约食堂'里听他们讲法律,心里透亮多了!"三门塘村村民彭泽根说。

天柱县通过组建政策惠民宣讲队,以"理论宣传二人讲"宣讲形式,通过创建"合约食堂+法治"模式,聚焦未成年人保护等内容,把讲理论与讲实践相结合,开展具有地方特色的宣讲。

这种将法治教育融入生活场景的做法,正在催生治理实效。"合约食堂不是简单的吃饭地,而是苗乡侗寨的'公共客厅'。"李培洋表示。"当'吃饭AA制'的老传统遇上'法治护苗'的新需求,当'长桌摆古'的旧习惯变成'政策对话'的新形式,基层治理就有了最鲜活的载体。"

"家风学堂"与"合约食堂"理论宣讲的交响,是天柱"五堂联动"的日常。连日来,在渡马镇杨柳村开展的"文艺讲堂",非遗"侗戏"用歌舞编织护苗网;在联山街道惠民社区"爱心讲堂","金凤姐姐"为留守儿童点亮心灯;在"云上讲堂",天柱县精心录制未成年人保护理论政策解读方面的视频,让守护穿越山海。

近年来,天柱县进一步深化"柱力讲堂"理论宣讲品牌,通过充实宣讲队伍、丰富宣讲阵地、创新宣讲形式、精选宣讲内容等,积极构建"1+3+5"宣讲体系,以五大宣讲队为载体,通过以"合约食堂""文艺讲堂""家风学堂""爱心讲堂""云上讲堂"等"五堂联动"的方式,开展"法治护航·成长无忧"主题宣讲,推进未成年人保护宣讲工作走深走实。今年以来,在全县各村(社区)设置134个未成年人保护工作专岗,广泛吸纳辖区内教师、医生、律师、社区工作者、青年志愿者、"五老人员""金凤姐姐""爱心妈妈"等134支队伍2177人开展"五堂联动"未成年人主题宣讲活动87场次,开展志愿服务926人次。开设"护苗成长"专栏,发布涉及未成年保护内容的"云上讲堂"20期视频。

我州"三聚焦"推动个人养老金制度落地见效

本报讯(通讯员 尹国春 杨裕昆 龙先华)近年来,我州认真落实国家、省有关个人养老金制度部署,积极推进个人养老金参保扩面,通过加强政策宣传、解读答疑、上门服务等措施,向群众宣传普及个人养老金制度优势,引导群众科学规划养老储备,推动全州养老保障水平持续提升。

聚焦政策,立体宣传。利用"12333全国统一咨询日""社保服务进万家"等活动,深化"个人养老金 为您添保障"主题宣传。线上,通过门户网站开设专栏、人社微信公众号密集推送政策等方式,全方位多维度宣传个人养老金政策。线下,依托政务服务中心、银行网点的电子显示屏滚动播放宣传视频,设立专区摆放《个人养老金政策问答手册》,张贴海报供群众参阅。同时,人社、银行等部门联合开展进企业、进单位现场集中宣传,通过摆放展板、发放宣传资料、提供现场咨询和政策解答等,向群众宣讲个人养老金政策。今年以来,全州发放宣传资料2万余份,深入企业单位宣传100余场次。

聚焦关切,靶向服务。结合不同群体需求分类宣传解答政策内容,面向灵活就业人员重点讲解"个人养老金账户灵活缴存、自主投资"的优势;面向企事业单位职工对比"基本养老保险+企业年金+个人养老金"的多层次保障体系;面向青年群体通过"复利收益计算器"演示长期储蓄的增值效应,倡导"养老早规划"理念。针对群众普遍关注的"钱怎么投""税怎么抵""钱怎么领"等疑虑,将个人养老金参保流程简化为"开户—缴费—投资—领取"图示,帮助群众"看得懂、算得清";开设政策业务咨询专窗,帮助群众选择最优缴费方案。今年以来,全州共接受群众现场咨询服务近万人次。

聚焦长效,升级施策。开展常态化宣传,将个人养老金政策纳入"社保服务进万家"年度计划,定期开展"养老金融知识讲堂",合作银行推出"缴存有礼"等活动,让群众全面体验"攒养老钱+减个税"双赢。实施便捷化服务,联合金融机构在银行网点等群众办事集中点增设个人养老金服务专窗,依托"社银一体化"服务网点、社会保障卡服务点打造个人养老金"15分钟服务圈"。推动精准化扩面动员,定向推送政策短信,开展"一对一"动员。截至目前,全州依托"社银一体化"服务网点、社会保障卡服务点等设立个人养老金服务点462个。今年以来,全州各商业银行为3000余名群众办理了个人养老金业务。

芦笙会上的法治之声

近日,在黄平县翁坪乡的芦笙会上,当地党员干部和青年志愿者巧妙地借助苗族传统芦笙会人流量大、群众参与度高的特点,用"苗语+汉语"向群众普及《未成年人保护法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国反家庭暴力法》《中华人民共和国反电信网络诈骗法》等法律法规。

图为法制宣传活动现场。

(通讯员 张龙 摄)

剑河县太拥镇:

"三套组合拳"打好森林防火攻坚战

本报讯(通讯员 唐洪香)为做好森林防火灭火工作,剑河县太拥镇以"全域联防、以练备战、全民参与"三套组合拳,构建"人防+技防+物防"立体防控体系,坚决打好森林防火"主动仗"。

全域联防织密防火"管控网"。坚持党建引领,整合党员干部、护林员、网格员多方力量,组建"镇干部+村干部+网格员+护林员"四级巡山队伍。实行"定点值守+动态巡查"双轨制,在辖区24个村设置执勤卡口,采用"劝导+收缴"刚柔结合的方式严控火种进山。利用无人机开展火情巡查监视,构建"无人机巡航+地面巡逻"的空地一体防火监控模式,实现火情监测全域防控。目前开展无人机巡护25次,收缴违规火具102件,清理林缘可燃物50余处。

以练备战锻造防火"尖刀连"。按照"一村一案、一村一队"的森防应急预案体系,组织各村应急救援队伍开展多科目、情景式、实战化的森林防火演练活动,通过"理论学习+技能提升+实战演练"的方式,提升救援人员森林防灭火抢险救援能力。各村建立消防设施、物资储备"双清单",明确专人对设施维护、物资储备情况进行核实、保管、维护、补充,确保后勤补给不掉链。目前,制定应急预案25份,组建25支应急救援队伍,开展消防演练60余次,补充风力灭火机、油锯等设备10台。

全民参与奏响防火"最强音"。推出"苗语+侗语+汉语"三语宣传方式,每日利用"移动宣传车""村村通广播""鸣锣喊寨"动态循环播放2次以上森林防火宣传知识。各村积极召开"议事会""院坝会""板凳会",重点讲解违规炼山、焚烧秸秆的法律后果,通过"以案说法""以案示警""以案教育"纵深推进森林防火宣传教育。目前,开展森林防火"院坝会"等50余次,张贴禁火令120余份、张贴森防标语600余份,签订森林防火责任书5000余份。

灯下漫笔 MAN BI

DENG XIA

「直播带岗」需要且行且完善

○王琦

在数字化浪潮席卷各行各业的当下,"直播带岗"这一新兴就业模式正以前所未有的速度改变着传统招聘格局。可视化、强互动的招聘方式不仅为求职者打开了"沉浸式"就业新窗口,更成为政府、企业、平台协同促就业的重要抓手。然而,这一创新模式在释放就业活力的同时,也暴露出专业化人才短缺、行业标准缺失等发展痛点,亟待多方合力完善生态体系。

"直播带岗"的蓬勃兴起,本质上是技术赋能就业市场的必然产物。相较于传统招聘模式,其最大突破在于打破了信息壁垒:求职者通过手机屏幕即可"沉浸式"考察工作环境,实时提问薪资待遇、职业发展等核心问题;企业则能借助主播的专业讲解,精准传递岗位需求,实现人岗高效匹配。更值得关注的是,一些政府部门的深度参与为模式推广注入了政策动能,这一创新模式已从市场自发探索升级为公共就业服务的重要补充。

尽管"直播带岗"展现出巨大潜力,但行业粗放式发展带来的问题不容忽视。当前,大量带岗主播缺乏专业培训,对岗位需求与求职者匹配度的把握能力不足,导致"流量"难以转化为"留量"。部分主播仅停留在信息播报层面,无法提供职业规划、简历优化等深度服务,后端服务体系的不完善更造成入职转化率偏低。这种"前端热闹、后端乏力"的现象,暴露出行业标准化建设的紧迫性。

破解"直播带岗"发展瓶颈,需要政府、平台、企业形成合力。人社部门应加快制定行业标准,建立主播资质认证体系,同时推动公共就业服务机构与互联网平台深度合作,打造规范化直播基地。企业需摒弃"流量至上"思维,将"直播带岗"纳入人才战略,通过真实岗位展示、即时反馈机制增强求职者粘性。平台方则要运用大数据技术分析用户行为,实现岗位精准推送,并构建从直播到入职的全流程服务体系。

锦屏县新化寨村:

"三举措"打造乡村治理现代化"新名片"

本报讯(通讯员 闵凯平 姚本艳)近年来,锦屏县新化乡新化寨村锚定"军屯文化·田园古村"为发展定位,抢抓"州级特色田园乡村·乡村振兴集成示范点"的建设机遇,通过"组织联动、制度创新、服务下沉"三位一体推进基层治理效能提升,着力打造党建引领基层治理现代化的"新名片"。

强化党建联动建设。以村党支部为引领,充分利用"寨管委"、村民议事会、青年协会为架构,坚持"四议两公开"共同推进村级治理,规范村支两委议事决策机制,促进村民自治组织规范化建设,引导村民依法有序参与村级各项事业,有效避免"一言堂""家长制"的问题。抓好党员队伍建设和管理,创新实施"四亮工程":组织亮阵地、班子亮责任、党员家庭亮标识、党员个人亮身份,通过"身份意识"的方式,7名村两委班子履职尽责、22户党员家庭带头示范、23名党员个人勇当先锋。严格实行"7×8×24"工作机制(每周7天轮流值班/每天8小时在岗/村干24小时待命),推动村干"职业化"管理模式,将村组干部、驻村干部及公益性岗位人员整合,实行人员统一调配、任务统一安排,全面夯实服务群众、狠抓社会综合治理的组织基础,解决好联系服务群众"最后一公里"问题。

优化文明自治规范。以新时代文明实践站为平台,建立健全"红白喜事备案审批制度",构建"实用+管用+活用"三维标准,创新完善《村规民约》动态修订机制,积极教育引导群众以"有事共商、有事共议、有事共干"的"自我管理、自我服务、自我约束"自治体系建设,探索推进积分制管理,持续推动移风易俗、破除陋习、厚葬薄养、人情攀比等陈规陋习,减轻群众负担,培育文明乡风、良好家风、淳朴民风。2024年累计开展红白喜事"打招呼"20场次,宣传人数达100人次。2015-2017年度、2018-2020年度连续两次被评为"全省文明村"。

细化网格智治机制。围绕乡村振兴总体规划,积极探索"党支部+寨管委+十联户"治理新模式,创新"一中心一张网十联户"+"寨管委"体制,构建"1(网格长)统筹+1(网格员)落实+N(联户长)延伸"末梢治理架构,将全村划分为3个网格,配备3个党小组网格长,3个网格员,33个联户长,构建村、寨、组、户"四级联动"治理格局,通过定期开展入户走访、政策宣传、化解矛盾纠纷、解决村民急难问题以及服务上门等工作,推动党的组织和工作覆盖整个网格,将基层社会治理触手延伸到"神经末梢",实现"小事不出网格、大事不出村"。2024年全村化解各类矛盾纠纷20余起,惠及群众200余人次。