政务动态

县领导到县第一中学宣讲调研并开展“人才日”走访慰问活动

本报讯（通讯员 吴康）4月25日，在贵州省第五个“人才日”到来之际，施秉县委书记姜志强专程来到施秉县第一中学宣讲习近平总书记在贵州考察时的重要讲话精神，并开展“人才日”走访慰问活动。县委常委、副县长熊程，县教育局主要负责同志参加。

活动中，姜志强与县第一中学负责同志和来自广东省佛山市高明区的帮扶专家人才开展座谈，听取学校关于教育教学成果、师资队伍建设、学生综合素质培养等工作情况汇报，对学校人才引进、教学管理等工作提出要求。同时，与专家人才就深化课程改革、加强学生个性化培养、提升教师专业素养等开展深入交流，向他们致以节日问候。

座谈会上，姜志强向与会人员宣讲了习近平总书记在贵州考察时的重要讲话精神。他强调，习近平总书记在贵州考察时的重要讲话精神，为各项事业发展指明了方向，教育系统要深入学习贯彻落实，深化教育、科技、人才体制机制综合改革，推动施秉教育高质量发展。施秉县第一中学作为全县教育的重要阵地，承担着培育未来人才的重任，新征程上，要以习近平总书记在贵州考察时的重要讲话精神和关于教育工作的重要论述为指引，深化教育教学改革，强化人才管理，完善激励机制，提升教育质量，推动施秉教育再上新台阶。县委县政府将一如既往地关心和支持教育事业发展，为广大专家人才及教育工作者创造更好的工作和生活环境。希望各位专家人才发挥好自身优势，立足岗位，积极建言献策，培养更多德智体美劳全面发展的优秀学子。

施秉县召开2025年基干民兵集合点验大会

本报讯（通讯员 杨健 邰露露）为持续强化民兵队伍建设质效，提升民兵应战应急能力，4月28日，施秉县召开2025年基干民兵集合点验大会。凯里军分区司令员张爱斌，副县长金延楷，县人武部政治委员陈鹏，以及县国动办、县各基干民兵编兵单位主要领导出席活动。

大会按照既定方案依次进行了组织人员报到、民兵干部任命宣布、民兵宣誓等程序，会上还宣读了2024年民兵工作先进单位和个人的表扬通报，为出队民兵代表颁发了荣誉证书，总结部署工作，明确参训对象和任务。

“我是中国民兵，我宣誓：服从中国共产党领导，积极参加国家建设，忠实履行国防义务，遵纪守法，服从命令……坚决完成任务，永不背叛祖国。”点验现场，全县基干民兵统一身着迷彩服，个个精神饱满、气宇轩昂，庄严宣誓，展现了施秉县民兵良好的精神面貌。

会议指出，今年，是民兵建设“十四五”规划收官之年，是上级展开民兵建设“十四五”规划检验评估的验收之年，全县民兵工作要聚焦“能打仗、打胜仗”核心要求，突出“实战化训练、规范化建设、常态化备勤”，筑牢绝对忠诚的思想根基、夯实应战应急的组织基础、提升支援保战的核心能力，努力打造一支“召之即来、来之能战、战之必胜”的过硬队伍。

会议强调，点验工作是民兵整顿的“全面检验”，更是一场强军兴军的“战前动员”。全县民兵要以集合点验大会为新起点，紧扣“平时服务、急时应急、战时应战”职能定位，以昂扬的精神状态和务实的战斗作风，积极参与军事训练，不断强化打赢本领，勠力同心、锐意进取，聚焦打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战，为开创施秉县民兵工作高质量建设发展新局面努力奋斗。

会后还组织民兵进行了集中政治教育、装备展示观摩和分队清点检查等活动。

施秉县：“四色预警”机制推动巡察整改落地见效

本报讯（通讯员 龙湖敏）“根据巡察整改工作要求，现对你单位巡察反馈超过1年未完成整改的问题提出橙色预警，请认真落实巡察整改责任，持续深化整改.....”近日，施秉县委巡察办向巡察反馈超过1年仍未完成整改的6家单位印发工作提示函，督促被巡察单位切实履行整改主体责任，扎实有效做好问题整改。

为推动巡察整改真改实改，施秉县结合前四轮巡察反馈问题整改实践，创新“四色预警”工作机制，以时间为主线，对巡察整改实行全周期动态管理，确保一件不漏，全面整改落实。十四届县委第五轮巡察以来，共制发“四色预警”整改提示函20余份，推动完成问题整改245个，整改率达98.8%。

县委巡察办坚持综合施策、精准发力，具体工作中，以6个月集中整改期限为基点，建立巡察整改全周期动态管理台账，实行“绿、黄、橙、红”四色预警。对整改期限剩余1个月未完成整改的问题，提出绿色预警；对整改到期未完成整改，且整改率低于70%的，提出黄色预警；对巡察反馈超1年未全部完成整改，且整改率未达100%的，提出橙色预警；对巡察反馈超2年未全部完成整改，且整改率未达100%的，提出红色预警。

县委巡察办根据预警情况，及时制发巡察建议或工作提示函，并报抄县委、县政府分管领导、县纪委监委及县委组织部，压实被巡察党组织整改责任，督促细化整改措施，抓实问题整改。同时，明确由联系监督的纪检监察室和派驻纪检监察组同步跟进监督、嵌入监督，推动被巡察党组织抓好整改落实。对于履行整改责任不到位、问题整改不力的，由县纪委监委、县委组织部约谈提醒被巡察党组织主要负责人，对造成不良影响的相关责任人进行追责问责，并作为单位党风廉政建设责任制考核的重要依据。

为提升巡察整改实效，县纪委监委还会同县委组织部、县委宣传部、县委巡察办等部门定期抽调干部组建专项监督检查组，对已整改销号的问题开展监督“回头看”，对已预警问题进行督促检查。十四届县委第五轮巡察以来，专项监督发现并督促整改问题58个。

县政务服务中心：“四维改革”为优化营商环境注入新动能

本报讯（通讯员 胡阳平）近日，施秉县政务服务中心以“统、融、新、深”四维改革为抓手，创新构建标准化、数字化、智能化、人性化政务服务体系，实现企业开办时限压缩80%、线上办件量年增长超120%、群众好评率达99.2%的亮眼成绩，为优化营商环境注入强劲动能。

“统”字筑基，标准化建设提效能。通过“流程再造+能力升级”双轮驱动，构建县域政务服务标准体系，覆盖企业开办、工程建设等8大类126项服务，实现20项核心要素“全县通标”。企业开办实现“1日办结”，申报材料精简超40%。

“融”字破局，数字赋能破壁垒。依托贵州政务服务网搭建“云上施秉”平台，推动100%事项“一网通办”，创新推出“云端验”“远程帮办”等场景，线上办件量同比激增120%。融通12个部门数据库，归集23万条证照数据，推出58项“零材料”办理事项。不动产登记与水电气联动过户实现“一窗通办”，办理时效提升65%。

“新”字提质，智能服务全天候。建成24小时智慧政务大厅，配置多功能自助终端集群，覆盖税务、社保等高频服务。创新引入AI智能督导系统，实时监测服务大厅运行状态，通过智能摄像头分析窗口服务质效，推动服务标准化达标率提升至98%。

“深”字暖心，基层服务零距离。构建“15分钟政务生态圈”，在8个乡镇设立标准化便民中心，配备32名村级代办员，2025年一季度开展上门服务1200余次。针对特殊群体推出“无障碍服务2.0”，为残障人士建立“一人一档”服务方案，有效提升群众满意度。

2025年施秉县“中国梦·劳动美·全民健身杯”第五届职工篮球比赛在县体育公园火热开赛

本报讯（通讯员 吴康）为进一步增进全县职工交流沟通，增强凝聚力、向心力，丰富全县职工的业余文化生活，近日，由施秉县委宣传部、县总工会、县文体广电旅游局联合主办的2025年施秉县“中国梦·劳动美·全民健身杯”第五届职工篮球比赛开幕式在县体育公园举行。来自县直部门、企事业单位及乡镇的61支代表队1000余名职工运动员齐聚一堂，以篮球之名，燃奋斗之火。

图为职工篮球比赛现场

随着裁判哨声响起，比赛正式拉开帷幕。首场比赛在飞凤社区代表队与县第二中学代表队之间展开。赛场上，队员们默契配合、奋勇拼搏，突破上篮、精准三分、严密防守，每一次精彩的攻防都引发观众席的欢呼喝彩。双方队员秉持“友谊第一，比赛第二”的原则，既展现了高超的球技，也彰显了机关干部职工团结协作的团队精神，最终飞凤社区代表队取得首战胜利。

据了解，本次篮球赛历时49天，采用小组循环赛与淘汰赛相结合的赛制，星期一至星期四晚上7点准时开赛，每天举行球赛男子组2场、女子组1场。此外，为助推当地农产品发展，激励运动员更好地投入到比赛中，比赛取前四名进行奖励，设置优秀组织奖男女组各两名，奖品设置有牛、羊、猪等农产品，其中一等奖牛1头、二等奖羊2头、三等奖猪1头、四等奖鹅10只、优秀组织奖鸭5只。

本次赛事旨在通过体育竞技，引导机关干部职工在繁忙的工作中加强锻炼、强健体魄，以更饱满的热情和更昂扬的斗志投身工作中，为全县经济社会高质量发展贡献力量。通过比赛，有效增进了各单位之间的友谊，促进了彼此间的友好交流与合作，进一步增强了团队凝聚力和集体荣誉感。

奋进新征程 建功新时代
——全面推进乡村振兴

县妇联：凝聚巾帼力量 共绘和美乡村

本报讯（通讯员 田小露 龙秀兰）为深入推进“四在农家·和美乡村”建设，连日来，施秉县各乡镇妇联充分发挥妇女“半边天”作用，组织巾帼志愿者开展人居环境整治行动，以“两清两改两治理”为抓手，用实际行动为乡村振兴注入巾帼力量。

4月28日至29日，施秉县甘溪乡、双井镇两地妇联相继开展专项行动。在甘溪乡，数十名巾帼志愿者手持扫帚、铲子等工具，深入困难家庭院落及村组干道，对房前屋后落叶、墙面“牛皮癣”、卫生死角展开地毯式清理。面对大件杂物和异味垃圾，她们徒手搬运、细致清扫，每一处都有她们忙碌的身影。

在相隔50公里的双井镇，另一支“娘子军”正为村里的特殊困难家庭何龙祥清理庭院。志愿者们按照“四净两规范”标准，重点整治乱堆乱放、杂草杂物，手把手指导农户规范农具摆放。

“我身体不方便，感谢妇联的同志来帮我打扫卫生，家里收拾干净后，心情都敞亮了！”何龙祥感叹道。

在打扫的同时，甘溪乡志愿者走村入户发放《农村家庭卫生建设倡议书》，双井镇则通过现场示范讲解“四勤两参与”理念，带动群众自发清扫自家庭院，形成全民参与的良好局面。

“妇女能顶半边天，在基层治理中更要主动作为。”施秉县妇联负责人表示，各乡镇已建立常态化工作机制，下一步将以“美丽庭院”创建为载体，通过定期评比、示范户带动等方式，推动人居环境从“一时美”向“持久美”转变，让巾帼力量持续为乡村振兴赋能。

城关镇：“薯瓜轮作”模式助力群众增收

本报讯（通讯员 李光起 潘秀菊）为积极落实“藏粮于地、藏粮于技”战略，近年来，施秉县城关镇结合本地实际，积极探索“薯瓜轮作”新模式，既实现粮食与经济作物互补，又能借助土地轮作构建生物屏障，有效阻断病虫害传播，在保障粮食安全的同时增加经济收入，充分激活土地“生金”潜能。

科学规划布局，构建轮作体系。立足土地资源特点与作物生长规律，积极探索“马铃薯+冬瓜”双产轮作模式。统筹马铃薯与冬瓜生长周期差异，利用城关镇白塘坝区300余亩连片耕地打造“冬种马铃薯、秋收冬瓜”的立体种植模式，实现薯蔓错峰生长、养分梯级利用。目前白塘坝区已完成马铃薯种植，正同步推进冬瓜育苗工作，预计5月底完成马铃薯收割，6月底完成冬瓜轮作，提高土地利用率。

科技赋能生产，创新管护模式。建立“无人机飞防+地面监测”立体管护体系。通过植保无人机开展马铃薯病虫害统防统治，单机日作业量达300亩，既提升了管护效率，又降低了管护成本。同步组建“农技专家+本土能手”技术服务队，2025年以来，城关镇针对无人机操作、马铃薯种植技术、冬瓜育苗技术等相关知识开展技能培训5次，覆盖农户60余人，推动农业生产实现由“人防”向“技防”转型升级。

延伸产业链条，提升综合效益。深化“订单农业+联农带农”机制，引进贵州农叔叔有限公司，整合衔接资金240万元建设冬瓜加工厂房，构建“企业+村集体+农户”三方联营的运作模式，形成冬瓜种植、购销、加工的完整产业链。通过“马铃薯+冬瓜”轮作，亩均年产马铃薯2000公斤、冬瓜10000公斤，预计年总产值突破480万元，辐射带动周边20余户农户参与轮作生产。

甘溪乡盐井村：辣椒移栽正当时 奏响增收“椒”响曲

本报讯（通讯员 龙志平）近日，笔者来到施秉县甘溪乡盐井村辣椒育苗基地，看见村民们在抢抓农时，开展辣椒移栽工作，田间地头呈现出一派生机勃勃的景象。

“天刚亮我们就来到村里的辣椒大棚领取要移栽的辣椒苗，每天领取4000多株，能移栽2亩地，当天就能栽完，这几天天气好，辣椒苗移栽后成活率很高。”盐井村辣椒种植户彭明忠告诉笔者。

田间地头，人头攒动。技术人员化身“田秀才”，围绕辣椒栽培技术、病虫害防治、肥水管理等关键环节，对农户进行现场教学。他们不仅传授了理论知识，还结合实际操作，现场演示了正确的种植方法和病虫害防治技巧，让农户们能够直观地理解和掌握。教学现场互动频繁，农户们踊跃提问，技术人员答疑解惑，气氛一片火热。

“今年盐井村发展种植的辣椒有子弹头椒、艳椒等几种优质品种，截至目前已完成辣椒苗发放、移栽500多亩，预计在4月底全部移栽完成。”盐井村党支部书记、村委会主任曾涔说。

近年来，该村采取“党支部+合作社+企业+农户”的发展模式，围绕“乡村振兴，产业先行”的理念，紧扣市场需求，因地制宜，大力发展辣椒特色产业，进一步增加村集体经济收入。同时，带动农户发展辣椒种植，实现家门口就业增收，形成了集育苗、种植、收购、加工、出售为一体的辣椒产业链，构建起了“种得好、卖得出”的产业链条，助推乡村振兴。

目前，盐井村辣椒产业发展迅速，已成为重要的经济作物之一，先后建成了一个辣椒育苗大棚基地和4条辣椒烘干生产线，辣椒种植户和种植面积逐年增加，2024年，盐井村辣椒产量超40万公斤，产值220余万元，带动160余农户户均增收1.8万元以上，村集体经济增收15万元，2025年全村辣椒种植面积1000余亩。

（备注：1亩=0.0667公顷）

图为当地群众在移栽辣椒苗