

乡村“美颜”记——施秉县开展“两清两改两治理”工作纪实

○ 通讯员 杨旭

今年以来,施秉县按照“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”总要求,以践行“千万工程”典型经验为载体。聚焦清理乱堆乱放、清理残垣断壁、改厕、改圈、治理农村生活污水、治理农村生活垃圾“两清两改两治理”重点任务,大力开展农村人居环境整治行动,有效推动乡村向“洁净美”转变,呈现出一幅“和美乡村”的动人画卷。

宜居和美当示范,实现“要我美”到“我要美”

人居环境整治,农村是主战场,村民是主力军。近年来,施秉县不断创新治理新招,以新时代文明实践站为载体,建立以党员示范、干部行动、榜样带动、群众互动的“党建+”新模式,形成以党支部主导,党群共治,家家户户参与的常态化治理环境,逐步养成房前屋后干净整洁、农资农具收纳整齐、衣物鞋被摆放平顺、生活垃圾分类处置的良好生活习惯,让乡村人居环境增添了“颜值”,提升了“气质”。

“以前用的是旱厕,夏天蚊虫多,味道也大,现在的新厕所干净又方便!”甘溪乡江凯村村民罗陶尚云说。新厕所不仅安装了冲水马桶和洗手池,地上还铺着洁白的瓷砖,墙上的镜柜里洗漱用品一应俱全,几平方米的空间被她安排得井井有条。

善治和谐立标杆,实现“颜值美”到“内在美”

施秉县甘溪乡高碑村共有27名保洁员。“我每天早上6点起床,骑上电瓶车到村内溜溜,看看保洁员是否在岗在位,督促他们捡垃圾、拉垃圾、打扫村主干道。”村党支部书记孙兴红说,拾垃圾好像成了他的“职业病”,骑车发现白色垃圾都会把车停下,将垃圾拾捡带走。话还没说完,孙兴红就接到一名保洁员的电话反映:张家山组居民又将厨余垃圾倾倒在沟渠旁,需要一同上户做做宣传工作……

日复一日地在自己负责的区域清扫,让高碑村的保洁员吴丹对每个细节了如指掌。“我们的工作就是每天负责在自己负责的区域内收垃圾,清捡道路两旁的零星垃圾,再把垃圾集中送到收集点,部分村民习惯于把杂物堆放在墙角,我们只能一点点挪动杂物,把卫生死角打扫干净。”吴丹说道。同时,她在清理卫生死角时,

也会顺手把杂物码放整齐。

目前,全县的保洁员队伍1300余人,在人居环境整治中正积极发挥作用,与村居人居环境整治力量融为一体,相互赋能,成为一支人居环境整治的重要队伍。

宜业增收促发展,实现“一时美”到“长久美”

坚持宜居与宜业联动发展,实现村庄清洁与产业振兴美美与共。近年来,施秉县立足资源禀赋,深挖“庭院经济”潜力,持续推进“美丽庭院”建设,通过盘活房前屋后“方寸地”,培育特色产业、延伸产业链条、激发乡村活力,走出了一条农旅融合、生态富民的高质量发展新路。

施秉县杨柳塘镇因地制宜、因户施策,鼓励群众充分利用房前屋后院内、村道小巷、池边水塘的拆除地、空闲地等区域,因地制宜、因户施策做好“庭院文章”,让“方寸地”变“微花园”“微果园”“微菜园”“微菌园”,释放了农村发展新活力,为乡村振兴注入新动能。目前,该镇共建成“微花园”146个,“微果园”30余个,“微菜园”200余个,“微菌园”4个,形成了“户有主业、村有

链条”的产业格局,村容村貌焕然一新。

激活民宿经济,赋能乡村旅游。施秉县白垛乡依托山水资源生态优势,依托山水资源生态优势,改造成云宿·黑冲等特色主题庭院和民宿9家,实现“一院一景、一宿一业”差异化发展。

“五一期间,我们接到游客订单比去年增长了近1倍,我们的服务人手已经感觉不够用了。”施秉县白垛乡云宿·黑冲特色民宿经理潘家美介绍说。

手机变成新农具、数据变成新农资、直播变成新农活,新农人变成“兴农人”。聚焦“人才孵化新基地、就业创业新平台、展示展销新通道”,抢抓农村电商发展机遇,建成黔货云仓施秉节点仓,培育“新农人主播”20余名。数字经济浪潮下,“电商+直播”新业态将不断为该县乡村振兴注入强劲动能。



全省文联组联工作会议暨干部培训班在我州举行

本报讯(记者 姚宁)5月8日至10日,贵州省文联组联工作会议暨干部培训班在我州凯里市举行。来自全省各地近百名文艺界代表齐聚一堂,共话新时代文联工作高质量发展新篇章。此次会议不仅是思想的碰撞、经验的交流,更是推动文化产业赋能乡村振兴、助力文化强省建设的重要引擎。

会议期间,多位专家带来了精彩纷呈的专题授课。其中,《文军强“村”——浅析“村”品牌背后的文艺力量》聚焦文艺助力乡村振兴的鲜活实践,为基层提供了可复制、可推广的经验样本;而《国产大模型 Deepseek 的基本原理、创作应用及技术局限》则从科技视角出发,探讨人工智能与文艺创作的融合可能,令人耳目一新、脑洞大开。

凯里市、遵义市、黔东南州等地文联代表围绕“加强基层文联组织建设及文艺赋能乡村振兴”展开深入交流。他们结合本地实际,分享了文艺助力产业发展、文化传承、生态宜居等方面的创新做法,亮点频出、成果丰硕,为全省文艺工作注入新动能。

会议期间还组织了丰富多彩的现场教学活动。学员们走进凯里市丹溪镇曼洞村青曼苗寨伍族文学馆、乡村振兴示范点,参观非遗文化展示和贵州省和美乡村民族服饰展示(村“T”走秀)现场,亲身感受非遗文化的独特魅力与民族服饰的艺术风采。一幅幅精美刺绣、一件件传统服饰,无不展现黔东南人民对传统文化的热爱与坚守。

为期三天的学习交流圆满落幕,参会人员不仅收获了知识与灵感,更被黔东南人民的热情与民族文化深深打动。大家一致表示,将以此次会议为契机,进一步凝心聚力、锐意进取,在新时代新征程中奋力谱写贵州文艺事业更加辉煌的华章。

从江县：

优化营商环境 赋能工业产业高质量发展

本报讯(通讯员 梁国远 杨智 赖景峰)近年来,从江县以“从快办·贵人服务”品牌为核心抓手,以“桥头堡”企业之家为载体,持续完善服务机制、强化要素保障,全力推动企业“引得进、落得快、发展好”,工业产业发展跑出加速度。

贵州盛世泰合医药科技有限公司是2019年通过招商引资落户的广东佛山企业,专注于从江瑶族产品的研发、生产、销售及全产业链服务。从江县优越的营商环境和政府部门高效务实的服务效率,让该企业吃下“定心丸”,持续加大投资力度。今年3月,企业与从江县人民政府又签署新投资协议,新增投资6000万元建设年产12000吨瑶浴浓缩提取液生产线项目。该项目建成后,将有效提升从江特色产业加工能力,助力当地生物医药产业集群发展。

“当地政府部门的办事效率是我们加大投资的重要考量。新投资的项目资金在6000万元,主要扩大瑶浴浓缩提取液生产线,目前我们已购置2套5吨浓缩提取设备、超微粉碎机、真空滚揉机、灌装机、包装机等瑶浴初加工生产设备。”公司负责人对从江的营商环境给予充分肯定。

为打通企业服务“最后一公里”,从江县在贵州洛贵经济开发区设立“桥头堡”企业之家,并实行县领导轮值坐班制。周一至周五,由县领导轮流驻点,现场收集并解决企业发展中的痛点堵点。

“设立的‘桥头堡’企业之家是县委、县政府深化‘放管服’改革、优化营商环境的重要举措,旨在为驻园企业提供高效、便捷的涉企服务一站式服务。今年以来,企业之家已解决企业诉求24件,涵盖政策兑现、用工招聘、项目审批等领域。我们将把‘桥头堡’企业之家打造成‘金牌店小二’服务品牌,助力县域经济高质量发展。”“桥头堡”之家负责人介绍道。

贵州从江明达水泥有限公司为员工办理保险业务,以往需要每周跑一次县政府政务服务中心。今年2月通过企业之家反映后,相关部门快速响应,已在“桥头堡”政务服务中心增设工伤保险业务窗口,企业可就近办理业务,大大节省了时间和精力。

从江县通过招商前精准对接、落户后跟踪保障的全周期服务链,让招商引资实现量质齐升。数据显示,2025年一季度招商引资落地项目9个,签约资金13亿元,同比分别增长125%和468%,工业产业发展动能持续释放,正向着高质量发展的目标稳步迈进。

百香果基地管护忙



近日,在榕江县古州镇月寨村种植的百香果种植基地,村民正忙着给百香果除草、施肥、浇水、扎藤蔓等,百香果种植基地呈现劳作繁忙景象。

图为5月9日,村民在榕江县古州镇月寨村百香果种植基地管护百香果藤蔓。

(通讯员 李长华 摄)

一场演出串联多彩苗寨 《仰欧桑》打造文旅消费新热点

本报讯(记者 韦启悬)近日,为进一步提升文化旅游品牌影响力,推动文旅产业深度融合,雷山县升级版《仰欧桑》以创新宣传营销举措,激活旅游市场新活力。通过购演出门票送景区门票的优惠政策,联动周边多个苗寨打造精品旅游路线,切实将游客流量转化为经济增量。

大型实景苗族歌舞诗剧《仰欧桑》艺术团团长龙忠福在采访中表示:“实行景区门票联动优惠政策,购《仰欧桑》演出门票送西江景区门票+郎德景

区门票。”这一政策的推出,不仅降低了游客的游玩成本,更将文化演出与景区游览有机结合,吸引更多游客走进黔东南,感受苗族文化的独特魅力。

雷山县文旅局副局长任婧介绍,在聚焦“资源、客源、服务”三要素的基础上,雷山县积极开展安全生产检查、维护旅游市场秩序、提升景区服务质量等工作。同时,精心策划了歌舞诗剧《仰欧桑》、原生态歌舞表演、非遗技艺体验等40余场特色活动,全方位丰富游客体验。此外,在西江、郎德、大

塘景区及高速路口设立志愿服务点,为游客提供贴心服务,进一步提升旅游品质。

联动周边景区,《仰欧桑》剧场—西江苗寨—郎德苗寨—白岩苗寨—乌东苗寨—大塘苗寨形成精品旅游路线,整合了当地丰富的自然景观与人文资源,让游客在欣赏精彩演出的同时,能够深入体验苗寨的自然风光与民俗风情。这一系列举措不仅推动了文旅产业的协同发展,更为当地旅游经济的增长注入了新动力。

剑河县：

强化技能培训 东西部就业协作铺就幸福路

本报讯(记者 王道东 通讯员 刘开汉)近年来,剑河县以东西部劳务协作为抓手,创新实施“四强化”工作机制,通过政府主导、平台支撑、全程服务、文化聚力等系统性举措,探索出一条促进劳动力高质量就业、助力乡村振兴的特色发展路径。2024年全县通过东西部协作机制实现农村劳动力稳岗就业4418人,其中在东部结对省份稳定就业占比超50%,交出劳务协作亮眼答卷。

民族文化稳岗,激活民族融合新动能。创新“基层党建+民族文化”融合模式,在广东省潮州市等地组建务工流动党支部。去年重阳节期间,驻潮汕务工人员“头雁”组织下成功举办3000人规模的民族文化节庆活动,通过篮球赛、芦笙舞等特色项目,让异乡务工人员感受家乡温暖。这种“文化稳岗”新模式有效提升务工群体归属感,成为巩固稳岗成效的“润滑剂”。

强化技能培训,打造就业竞争力新引擎。该县将技能提升作为就业帮扶突破口,2024年投入协作资金开展“粤菜师傅”“南粤家政”等特色培训28期,累计培育1277名技能型人才。通过“短平快”定向培训模式,推动普通劳动力向技术工匠转型。今年春节后,创新实施“点对点”返岗服务,组织6批次免费专车输送1094人赴粤就业,实现返乡务工人员100%返岗。

构建多元平台,编织家门口就业保障网。依托东西部协作资源,全县建成就业帮扶车间19家,帮助2418名群众实现就近就业。创新开发“一县一企”稳岗补助政策,结合1062个公益性岗位设置,形成多层次就业托底体系。统计显示,通过平台建设带动的本地就业规模较去年同期增长24%。

创新驻外服务,构筑稳岗就业新机制。在珠三角、长三角等务工集中区

域建立5个劳务联络站,构建“政府驻站+企业对接+带头人联络”三维服务体系。通过“头雁”“蜂王”等劳务带头人机制,动态维护3.05万人的劳务协作数据库,实现人岗精准匹配。目前跨省务工人员稳岗率达73.95%,构建起“出得去、稳得住、能致富”的就业生态。

据县人社局负责人介绍,剑河县将持续深化“四强化”工作机制,计划2025年前建成覆盖长三角、珠三角主要城市的劳务服务网络,力争实现年均培育技能人才1500人、新增转移就业2000人的目标,让东西部劳务协作成果更多惠及山区群众,为乡村振兴注入持续动能。



DENG XIA

灯下漫笔

MAN BI

5月9日,由珠海市卫生健康局、珠海市卫生健康工会主办,珠海市妇幼保健院、珠海市卫生学校承办的“玫瑰书香传国粹,大手小手医路行”中医药健康促进文化展示活动在珠海市香洲区立才学校启动。(5月11日《珠海特区报》)

中医药文化,承载着中华民族数千年的健康养生理念及其实践经验,是中华文明的瑰宝。然而,在当今快节奏的现代生活浪潮中,中医药文化与年轻一代之间似乎悄然筑起了一道无形的墙,产生了一定的距离。在此背景下,将中医药文化引入校园,无疑成为打破这一隔阂、架起沟通桥梁的有效良方。

用中医药文化浸润孩子的心田,对增强青少年健康意识意义重大。青少年时期是身心发展的黄金阶段,树立正确的健康观念和掌握自我保健能力,对于他们的未来至关重要。中医药文化蕴含着丰富的养生智慧,“顺应自然、调和阴阳、饮食有节”等理念,如同明亮的灯塔,为孩子们指引着健康生活的方向,引导他们养成良好的生活习惯,为健康成长筑牢坚实根基。而且,孩子们学习一些简单的穴位按摩、养生操等技能,在面对感冒、头痛等常见小毛病时,就能进行自我调理,减少对药物的依赖,真正成为自己健康的小主人。

从文化传承的角度来看,孩子是未来的希望,是文化传承的接力者。在校园中传播中医药文化,就像在孩子们的心田播下了一颗文化的种子。随着他们的成长,这颗种子会生根发芽、开花结果。当孩子们对中医药文化产生浓厚的兴趣,并深入了解其中的精髓时,他们就会成为中医药文化的传承者和弘扬者。活动现场揭晓的吉祥物“中医贝贝”,其萌趣造型融合太极、草药等元素,成为传播中医药文化的生动符号,这种富有创意的传播方式,更容易吸引孩子们的注意力,激发他们对中医药文化的喜爱之情。

当然,要让中医药文化在校园中真正扎根生长、开花结果,还需要我们持之以恒地付出努力。学校应将中医药文化纳入课程体系,形成常态化、制度化的教学模式,让更多的孩子能够系统地学习中医药知识,构建完整的知识体系。此外,学校还可以通过举办中医药文化社团、开展中医药文化主题活动等方式,营造浓厚的中医药文化氛围,让中医药文化在校园中真正“活”起来,成为校园文化中一道亮丽的风景线。

让中医药文化在校园沃土上茁壮成长

○ 王琦

锦屏县茅坪镇：

“三强化”保障水上交通安全

本报讯(通讯员 龙锦林)近年来,锦屏县茅坪镇以“三强化”落实落细水上交通安全各项工作措施,不断织密辖区水上交通安全网,为群众生产生活出行保驾护航。

强化宣传教育。通过举办讲座、发放宣传册、村广播、村民微信群,普及水上交通安全法律法规,提高船主和乘客的安全意识。同时,组织自用船驾驶员参加安全驾驶、应急自救互救等技能培训,提升实际操作能力和应急处理能力。近期,入户发放宣传册500余份,微信转发水上交通安全知识10余篇(条),村级广播30余次。

强化源头治理。组织镇、村干部开展自用船舶全面摸排工作,对辖区所有自用船进行登记造册,并与自用船使用人签订水上交通安全承诺书。同时,加强日常巡查,加大对码头、渡口水域和学生接送水域及时段的监管督导力度,落实学生陪渡制度。实施老旧船舶淘汰管理,鼓励船主及时更新换代,对符合条件的给予政策支持和资金奖补。目前,全镇有自用船舶77只,淘汰老旧船舶11只,与船主签订安全承诺书77份,建立健全学生陪渡机制1个,并落实陪渡人员值班执勤。

强化救援能力。加强应急队伍建设,因地制宜组建镇村联合的水上应急救援队伍,并定期开展实战演练。在各村组寨全面开展普及水上自救互救知识宣传活动,建立应急预案,构建应急体系。根据茅坪镇水域特点,制定完善的水上交通事故应急预案,明确救援流程、责任分工和物资储备,设置应急联络点和救援物资室,并与基层武装力量结合起来,确保一旦发生事故能迅速响应。目前,成立水上应急救援队伍1支,建立完善应急预案1个,设置应急联络点和救援物资室各1个,水上应急物资储备齐全。

凯里市总工会：

贴心服务暖人心 锦旗致谢表真情

本报讯(通讯员 彭丽)“工会为我们做了很多实事,我们给工会送锦旗,是发自内心的向工会表示感谢。”近日,贵州顺丰速运有限公司凯里分公司将一面写有“工会情深暖人心 尽职尽责办实事”的锦旗送到了凯里市总工会。

近年来,凯里市总工会聚焦新就业形态劳动者,推行“1+9+N”服务模式,围绕思想引领、技能培训、就业帮扶、生活救助、金秋助学、医疗互助、创业扶持、维权服务、关爱服务9项服务措施,切实保障新就业形态劳动者的合法权益。凯里工会会员暖心之家运营以来,面向新就业形态劳动者等广大工会会员提供“一站式”综合服务,让新就业形态劳动者冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚,并提供宣传宣讲、就业帮扶、心理咨询、法律援助等多种服务。

“工会给我们组织技能培训和技能竞赛,帮助我们提升工作能力。夏天给我们送水送西瓜,还给我们安排免费体检。我们送快递累了,还能去就近的工会驿站歇脚、喝水,这些我们都记在心里。”贵州顺丰速运有限公司凯里分公司快递员周万西说。

这面锦旗是认可,更是责任。下一步,凯里市总工会将继续深化“1+9+N”服务模式,不断优化新就业形态劳动者服务内容和方式,为新就业形态劳动者提供更加精准、贴心的服务,不断提升新就业形态劳动者的归属感、安全感、幸福感。