

政务简报

● 5月13日,黔东南州2025年“综治平安建设宣传月”集中宣传活动启动仪式在凯里举行。州委常委、州政法委书记周代军出席仪式并宣布活动启动。此次活动以“强法治·铸平安·树新风”为主题,通过文艺演出、技能展示、发放资料、现场咨询、悬挂横幅标语等方式宣传推进平安黔东南建设。 (记者 王心 吴庭培)

我州启动2025年“综治平安建设宣传月”活动

本报讯(记者 吴庭培 王心) 5月13日上午,黔东南州2025年“综治平安建设宣传月”集中启动仪式在凯里市大十字街道万博广场举行。

此次活动主题为“强法治·铸平安·树新风”,通过文艺演出、技能展示、发放资料、展板展示、横幅宣传、现场咨询等多种形式开展宣传。活动现场气氛热烈,各单位结合本单位职能职责,紧紧围绕平安黔东南建设主题,向群众重点宣传综治平安建设的重要意义、目标任务和工作成效,宣传与群众生产生活密切相关的法律法规和安全防范知识,切实增强广大群众的法治观念和安全防范意识,调动全社会参与平安建设的积极性、主动性和创造性。

“这个宣传活动非常好,既亲民又爱民,我们老百姓通过宣传能增加很多知识。”市民欧阳广培对此次宣传活动赞不绝口。

市民陈女士和何先生也表示:“消防安全知识宣传得很好,消防官兵的灭火技能展示很棒,今天学习到了很多。”

据了解,本次活动由中共黔东南州委政法委员会、中共凯里市委、凯里市人民政府主办,联合州直十余家单位共同开展,形成强大宣传合力,活动的举办旨在进一步深入学习贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记在贵州考察时的重要讲话精神。全面推进平安黔东南建设,进一步增强人民群众的安全感、幸福感和满意度。

州总工会：撬动“工力量”助推城镇化建设

本报讯(通讯员 杨振强) 今年以来,州总工会深入贯彻落实习近平总书记在贵州考察时的重要讲话精神,围绕促进农民工到城镇建设中就业、维护城镇建设农民工的劳动保障权益、做好关心关爱农民工服务等方面,积极撬动“工力量”为我州推进城镇化建设贡献力量。

促进农民工到城镇建设中就业。州总工会通过整合资源、创新服务模式,拓宽农民工在城镇建设中的就业渠道。积极组织工会干部深入基层,全面开展城镇化建设企业招工用工需求和农民工就业意向的调查。联合人社、住建、交通、水务等部门推送900余名农民工参与房地产、市政工程等项目建设。

“真的感谢工会‘娘家人’,帮我找到在贵州中建伟业集团的房地产建设项目建设上就业,能够为城市建设贡献力量我很高兴,还能照顾进城读书的孩子!”农民工潘忠民说。

维护农民工的劳动保障权益。联合相关部门督促用人单位落实劳动法律法规,依法与农民工签订劳动合同。规范劳务派遣用工行为,保障劳动者合法权益。增设工会劳动争议调解中心,免费为农民工提供法律咨询。认真接待农民工信访诉求,发现侵害农民工权益线索10件,发出劳动保障监督意见书2份,为农民工挽回经济损失10万余元。深化“安康杯”竞赛活动,发挥农民工的监督作用,促进企业抓好安全生产,保障农民工的生命财产安全。

“我在一个建设项目点上务工,当时有两个月的工资没发到,读高中的孩子马上要交学费,心里很急,不知道怎么办。找到工会后,工会第一时间帮我协调,真的是帮了我大忙!”农民工吴安东说。

扎实做好关心关爱农民工服务。整合各类资源,开展多种形式的关爱活动。为解决农民工吃饭难、喝水难、休息难,如厕难这些“关键小事”,全州各级工会建立户外劳动者综合服务站,统一配备饮水机、雨衣雨伞、应急药箱、手机充电桩等物品设施。对需要救助的农民工实施临时救助,组织引导社会组织等社会力量为农民工开展理发、义诊等公益活动,加大对农民工的关心关爱力度。

“我们今年积极争取中央财政帮扶资金和省总专项资金,拟开展‘夏送清凉’活动,慰问高温下坚守的农民工;‘金秋助学’活动,资助困难农民工的学子子女;‘冬送温暖’活动,为困难农民工送去温暖和关怀,计划全年总共慰问农民工及学子子女600余人,发放慰问金30万余元。”州总工会权益保障部主要负责人说。

我州高质量职业技能培训促进少数民族群众就业

本报讯(通讯员 罗凯艳 龙静 龙先华) 近年来,我州围绕少数民族劳动力技能现状、培训意愿和就业习惯特点,通过打造特色技能培训品牌、开展民族特色技能培训、强化技能评价制度改革等措施,推进民族地区职业技能培训高质量发展,积极促进少数民族群众就业创业。

打造特色技能培训品牌。聚焦我州文化资源禀赋和民族特色,整合培训资源,打造“黔东南木构工匠”“黔东南非遗匠人”等州级职业技能培训示范品牌,如“黔东南乡村主播”抢抓数字经济发展机遇,秉持“让手机成为新农具,让数据成为新农资,让直播成为新农活”理念,开辟新媒体电商新赛道,开展新媒体人才线上线下培训3.4万人次,带动就业8000余人。积极推进“一县一品”培训品牌培育行动,培育打造“榕江‘村超’乡村主播”等16个符合县(市)产业发展和就业需求的县级职业技能培训品牌,如岑巩县围绕“国家级杂交水稻种子生产基地县”需要大量水稻种植从业人员实际,组织专业技术人员撰写专项职业能力考核规范,对从事水稻种植、育秧、栽培、田间除杂的员工进行系统规范培训,对经培训后的人员开展水稻栽培专项职业考

核,培育打造“黔东南制种工”技能培训品牌。围绕“桥头堡”联合广东省佛山市打造“融湾”技能培训品牌,推进东西部协作技能培训、“粤黔互通”培训、校校(企)合作,积极培育大湾区产业发展所需技能人才。截至目前,全州培育打造职业技能培训品牌21个,其中州级培训品牌5个、县级培训品牌16个。

开展特色职业技能培训。围绕我州十大工业产业、十二个农业特色优势产业和服务业,精准开展种植、养殖、中药材等短平快“定岗”培训,帮助群众实现就近就地就业。牢牢抓住“村BA”“村超”“村T”火爆出圈给旅游产业带来的发展机遇,组织开展文体赛事主播、手工刺绣、银匠、导游、餐饮服务 etc 文化旅游从业技能培训。加强州内外用工主体对接,根据企业用工需求和劳动力培训意愿,精准开展中长期项目制“订单”培训,实现培训取证即订单就业。聚焦粤港澳大湾区企业用工需求,采取“黔东南有基础技能的劳动力+东部培训内容标准+技能证书+东部就业”的模式,开展东西部协作技能培训,通过订单班、冠名班、定向班等形式积极培育大湾区产业发展所需技能人才,目前全州16所职业(技工)院校与佛山职业(技

工)院校签订“校企合作”协议,州内16所职业(技工)院校与佛山优质企业74家签订合作协议。

推进技能评价制度改革。大力推广机构“社会化”评价,督促指导职业技能评价机构建立职业技能等级认定管理办法,完善技能人才评价制度体系,规范配备设施设备并开展技能评价,目前全州已培育社会化技能评价机构和专项职业能力考核机构85家。积极推动职业院校学生学历证书+技能等级证书的“双证化”评价,全州有23所职业(技工)院校具有“双证书”评价资格,建有考务员、考评员、监督员“三支队伍”907人,2022年以来开展职业院校学生“双证书”职业技能评价4.8万人次。积极推行企业“自主化”评价,鼓励各类企业申报职业技能等级认定评价机构,推动符合条件的企业全部纳入技能人才自主评价机构备案,推进企业技术工人“全员持证”“自主化”评价,目前全州已有31家企业通过自主评价机构备案,已开展企业自主评价300余人。据统计,2024年全州开展职业技能评价3万人次,通过评价获得技能证书2.5万人次,其中高技能人才7745人。



初夏田间农事忙



初夏时节,阳光充足、雨水丰润。连日来,天柱县各地村民抢抓农时,开展春管、春耕等农事活动,田间地头一派繁忙景象。
图为村民在进行机械插秧作业。
(通讯员 潘存栋 摄)

《仰欧桑》全面升级 “AI+ 无人机”展现苗疆“黑科技”

本报讯(记者 韦启悬) 近期,升级版《仰欧桑》热度不减,场场演出皆吸引大批观众慕名而来,收获如潮好评。演出中,无人机的创新应用成为一大亮点,它们在空中编织出绚丽图案,与歌舞表演交相辉映,将演出的氛围感与视觉冲击力拉满。演出结束后,观众们意犹未尽,纷纷围聚讨论无人机带来的震撼场景,这场传统与现代交织的视听盛宴,已然成为观众们口口相传的热门话题。

夜幕降临,在雷山县大塘景区《仰欧桑》剧场,随着剧情推进,50台无人机在编程操控下有序升空,于夜空中幻化出蝴蝶妈妈、蝗虫等极具苗族文化特色的形象。光影流转间,无人机组成的图案与舞台上的歌舞表

演相互辉映,让观众沉浸在苗族文化氛围之中。“很震撼!无人机突然变成蝗虫的样子,和舞台上的剧情表演配合得天衣无缝,我还是第一次在现场看到这么精彩的演出!”来自江西的游客莫茂思女士激动地挥舞着手机,向记者展示她拍摄的无人机表演画面,“这些光影图案让我感觉自己好像走进了苗族的神话故事里。”

“我每天都要仔细检查无人机的状态,确保它们能顺利起飞。”大型实景苗族歌舞诗剧《仰欧桑》技术部工作人员曹心宇跟记者介绍道,“演出时,我会精准把控剧情节奏,让无人机在合适的时机起飞,并配合剧情编制图案,只为给观众呈现最完美的演

锦屏县兴合章山村：发挥“四手”作用

本报讯(记者 王书燕 通讯员 储永刚) 近年来,锦屏县大同乡兴合章山村坚持以党建引领为核心,坚持和发展新时代“枫桥经验”,通过发挥村支两委“舵手”、寨老协会“助手”等的“四手”作用,探索出一条“党建引领、多元共治、文化赋能”的平安村寨建设新路径,成功打造“家庭和睦、邻里和善、村寨和谐、社会和谐”的“四和”平安村寨。

村支两委当“舵手”,党建引领强根基,统筹全局促落实。强化组织引领,通过村级换届选举,选优配强村党组织带头人,让年轻党员担任支部书记,将平安建设纳入村“两委”年度重点工作清单,完善村级综治中心阵地建设,充分发挥“法学会工作站”作用。深化网格管理,将全村划分为5个网格,落实“每日巡查、周研判”制度。压实责任链条,明确

创建“四和”村寨

了村“一把手”负总责、网格员、党员包片、联户长包联户的责任体系,同时,将平安建设纳入村规民约,通过“积分制”管理激发群众参与热情。

寨老协会当“助手”,德治润心化矛盾,传统智慧解难题。当好矛盾调解“和事佬”。寨老协会与调解委员会联合开展调解工作,形成双管齐下的调解合力,采取“院坝会”等接地气的方式调解纠纷。传承村寨治理“老规矩”。寨老协会协助修订《兴合章山村村规民约》,将传统美德与现代法治要求相结合,并通过“寨老宣讲团”活动宣讲,引导村民崇德向善。监督村务公开“透明账”。协会的寨老们对村里财务进行监督,确保村级财务使用合规透明。

妇女协会当“推手”,巾帼力量促和谐,

出效果。”

据悉,这50台无人机将紧密围绕剧情变化,在空中有序排列组合,生动演绎故事场景。升级版《仰欧桑》新增的无人机元素极大丰富了舞台表现形式,使整个舞台更显立体饱满,有效提升了舞台剧的艺术感染力。曹心宇表示,后续还将继续增加无人机数量,进一步强化舞台效果,让科技与传统文化深度融合,为观众带来更多惊喜。



推动旅游高质量发展
景区联动

柔肩担起“半边天”。家庭矛盾“贴心调”。妇女协会成立“妈妈调解队”,重点关注家庭暴力、赡养纠纷等问题,同时做好未成年人保护宣传及法律宣传。文明新风“主动倡”。开展“卫生文明户”等先进典型评选活动,用身边的典型事教育身边人,倡导“亲帮亲”“邻帮邻”对留守老人、留守儿童进行“一对一”进行监管。平安知识“入户传”。充分利用妇女劳作闲谈时“闲话”开展法治宣传,建立覆盖全村的情报信息网络收集的预警机制。

民歌协会当“能手”,文化赋能聚民心,唱响平安“好声音”。政策法规“唱出来”。民歌协会创作关于文明新风、平安法治等作品,通过民歌赛及节假日等活动进行展演,不断提高群众法治意识。和谐新风“传下去”。以民歌为载体弘扬“孝老爱亲、邻里互助”美德。在民歌协会推动下,兴合章山村举行“堂皇”歌会。群众参与“热起来”。民歌协会充分利用“堂皇”歌会、嫁娶节日等活动契机,发动群众利用民歌歌唱美好生活,宣传平安建设、文明新风知识。

黎平县大稼乡：创新践行“四诊工作法”激活基层治理新动能

本报讯(通讯员 杨尚鸿 姚进忠) 在基层治理的生动实践中,黎平县大稼乡创新运用“望、闻、问、切”四诊工作法,精准破题、靶向发力,有效打通服务群众“最后一公里”,为基层治理现代化注入强劲动力。

“望”表知里,织密治理排查网。大稼乡构建“网格+巡查”立体化工作模式,组织党员干部、驻村干部、村干部与网格员深入村寨,通过实地走访、数据监测等方式,对环境卫生、安全隐患、基础设施等情况进行动态监测。建立“日巡查、周汇总、月分析”机制,确保治理隐患早发现、早处置。截至目前,已累计排查整改农村道路护栏缺失、污水乱排、占道经营等问题12项,切实将风险化解在萌芽状态。

“闻”取民声,架起民意连心桥。坚持问题导向,大稼乡畅通“线上+线下”双向沟通渠道,聚焦群众关心的“关键小事”。依托微信、QQ、微信公众号、12345热线电话等平台,实现24小时受理群众诉求;充分利用院坝会、鼓楼议事、长廊座谈等协商议事平台收集民情民意。同时,设立群众意见建议接待“门诊”,安排党员干部、业务骨干及各股室负责人轮流坐班,按照轻重缓急、难易程度建立分类台账,建立长效跟踪机制,将“坐诊”情况纳入个人年终考核,强化结果运用。目前,已接待群众251人次,收集意见建议65条,办结率高达97%,群众满意度不断攀升。

“问”明根源,找准症结关键点。以“一中心一张网十联户”为工作抓手,科学精准划分网格,充分发挥网格员队伍作用,深入农户家中访民情、听民意、解民愁,以小网格撬动大治理。以网格为单位,组织包村干部、村干部、网格员开展“民情夜谈”活动,主动变“群众上门”为“干部上门”。借助院坝会、鼓楼议事、长廊座谈等协商议事平台,邀请各村党员代表、致富能人、村民代表等,围绕民生服务、邻里纠纷、安全生产、环境整治等问题,群策群力提出具有针对性、实践性、可行性的“金点子”,切实将群众智慧转化为惠民实事的生动实践。目前,已开展“户户见”敲门行动,入户访谈500余户,开展协商议事30余次。

“切”准良方,靶向施策破难题。强化党建引领,充分发挥基层党组织的“主心骨”作用,统筹协调各方资源解决群众诉求。针对复杂疑难问题,组建由党委班子成员、业务骨干等构成的“专家会诊团”,通过“面对面访谈+案例复盘”的方式,制定切实可行的解决方案,并建立“一事一议”长效工作机制,将短期攻坚与长期制度建设有机结合,有效防止问题反弹回潮。截至目前,已开展矛盾纠纷调解13次,成功调解13起,真正实现矛盾纠纷化解在基层、消除在萌芽状态。

大稼乡创新实践的“四诊工作法”,正以扎实的行动、显著的成效,书写着基层治理的新篇章,为乡村振兴注入源源不断的活力。

让「上门私厨」规范发展

戴先任

许少武是成都一名“95后”上门私厨。近年来,上门私厨像“旋风”一样席卷了各社交平台,成为颇受欢迎的“网红”职业,不少擅长做饭的厨艺爱好者都跃跃欲试,许少武也从一名酒店厨师成为全职上门私厨。目前“上门私厨”行业竞争激烈,也有五星级大厨入行……(5月13日《华西都市报》)

上门私厨也属于家庭服务业,上门私厨弥补了“消费空白”,有利于满足一些消费者个性化、多样化的餐饮需求,这并非一种“伪需求”。如果规范发展,上门私厨服务能够真正成为一种服务新业态。“满足日常消费需求”的上门私厨服务,目前订单量剧增,不少消费者也逐渐养成了请私厨上门做饭的消费习惯,对此也就更有必要进行严格规范。

上门私厨是新业态,还欠缺相应的规范,比如在传统家政行业,家政服务员需要持岗前培训证书上岗,家政企业也会购买保险,一旦出现问题或家政服务员给雇主造成损失可由保险公司理赔。但现在的上门私厨人员多为“游击队”,没有经过专业的培训,没人为他们买保险。

上门私厨服务,还可能衍生其他的问题:比如收费标准不一,容易引发纠纷。而厨师做出来的饭菜如果不合消费者胃口,又该如何处理纠纷?把厨师请到家中做饭,也就是把陌生人引进了家门,这也不免引发消费者的担忧,组织者、平台如何保证这些私厨的安全可靠?这并非杞人忧天,此前就出现了多起私厨与消费者发生纠纷与冲突的事件。

对于“上门私厨”服务等新业态,监管不能滞后,要设置好监管“安全门”,要能严格“把门”,还要掌握好监管“火候”,既要鼓励“上门私厨”等新业态的发展,也要给其戴好“紧箍”,促其规范发展,让其成为餐饮服务“正规军”。如要能划出合规底线,设置准入门槛,要加强对上门私厨服务的监管力度,比如要对代厨团队、私厨的资质进行严格把关,要规范合同管理等。进而言之,还要推动家庭服务行业的立法,规范家庭服务业。要能兴利除弊,让“上门做饭”等新业态更好激发新需求,让行业的发展有利于社会发展,不能让“上门做饭”端上百姓餐桌的是“夹生饭”。