

如何招募，有何变化？

解读二〇二五年「三支一扶」计划
新华社「新华视点」记者 姜琳 李雄鹰

为进一步促进高校毕业生就业，人力资源社会保障部近日会同有关部门实施2025年“三支一扶”计划，在全国招募34430名高校毕业生到基层从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴等服务。

截至目前，已有北京、天津、山西、内蒙古、黑龙江、安徽、福建、江西等15个省份发布了招募公告。各地有多少名额？今年招录政策有何变化？有何待遇保障？“新华视点”记者采访了权威部门。

重点支持哪些地区？招募工作如何开展？

“三支一扶”计划，是政府引导鼓励高校毕业生到基层工作的示范项目，服务期为2年。与大学生志愿服务西部计划不同，“三支一扶”是在哪个省报考，就在哪个省的基层服务。

人力资源社会保障部人力资源流动管理司负责人介绍，今年招募选拔工作继续服务国家战略，向脱贫地区、西部地区、东北地区等倾斜。例如中央财政支持的西部地区招募名额逐年增加，今年占比达到55.9%。

此外，今年“三支一扶”计划首次提出，依托现有对口支援关系，由对口支援省市积极配合受援地发布招募公告、组织招募考试，选派优秀高校毕业生到西藏、新疆服务。

据记者了解，在中央财政招募名额基础上，部分省份通过地方财政支持，扩大了招募规模。目前已发布“三支一扶”计划招募公告的省份中，内蒙古、河南和广东招募人数均达到3000人。

从报考条件看，大部分省份将年龄上限设置为30周岁，将毕业年限放宽至毕业三年内，云南、内蒙古允许四年内毕业生报名。重庆等地为报考户籍所在服务岗位的零就业家庭子女、城乡低保家庭子女、本人残疾的考生开辟绿色通道。

记者注意到，为加快推进高校毕业生就业，今年多地组织“三支一扶”报名考试的时间较往年有所提前。截至目前，贵州、北京、重庆、湖北等11个省份已完成笔试。除广东、江西等少数省份根据笔试成绩直接确定招募对象外，其余省份将于6月中下旬至7月组织开展面试。

记者在人力资源社会保障部获悉，按照相关部署要求，各省须确保8月底前完成招募选拔，9月上旬新招募人员上岗服务。

基层岗位保障如何？今年有哪些新变化？

“三支一扶”计划具体包括哪些岗位？据介绍，毕业生一般安排在乡镇基层单位服务。各地将择优推荐担任基层单位团委副书记、河(湖、林)长助理、农业技术服务站(所)长助理、林场(站)长助理、基层供销社主任助理等。

那么，到基层服务待遇如何，有哪些保障？根据今年“三支一扶”计划实施要求，各地需按规定及时足额发放工作生活补贴和一次性安家费，落实参加社会保险政策和艰苦边远地区津贴。

“三支一扶”人员的工作生活补贴标准，按照当地乡镇机关或事业单位从高校毕业生中新聘用人员转正后的工资水平确定。中央财政按照东部地区每人每年1.2万元、中部地区2.4万元、西部地区3万元(西藏、新疆南疆四地州4万元)和一次性安家费每人3000元的标准给予补助。相关部门持续鼓励各地结合实际健全激励机制，提高待遇保障水平。此外，基层用人单位还会提供食宿、交通等便利。

除了待遇，今年到基层支教、支农、支医和帮扶乡村振兴，还有哪些新变化？人力资源社会保障部表示，将更加突出“培训”二字。

2025年中央财政支持开展“三支一扶”人员能力提升专项培训8000人次，以“千万工程”经验、农业绿色发展、乡村振兴、乡情乡情、群众工作、乡村建设治理、产业发展等为培训重点，全面提升毕业生参与基层治理的适应性和服务水平。

专业能力培训也是今年一大重点。各地将把“三支一扶”人员纳入教育、医疗卫生、水利、农业农村、林草等基层专业人才培养体系，支持参加继续教育、学习进修、考察调研等行业培训活动。

服务期满能得到哪些政策支持？

2025年是第四轮“三支一扶”计划的收官之年。4年来，全国已选派16.5万名毕业生到基层服务。

不仅鼓励“下得去、留得住”，还要支持“干得好、流得动”。人社部强调，各地应对服务期满留在基层的人员，在职称评定、进修学习、人才项目选拔等方面优先支持，对在基层表现优秀的按规定积极推荐纳入相关表彰奖励项目。

根据规定，服务期满且考核合格人员，3年内参加全国硕士研究生招生考试初试总分加10分，同等条件下优先录取。2年内参加机关事业单位考录(招聘)、各类企业吸纳就业、自主创业等方面同等享受应届高校毕业生相关政策。

人力资源社会保障部人力资源流动管理司负责人表示，毕业生经过两年锻炼，熟悉基层情况，对群众工作方法有所掌握，留在基层能很快适应工作。促进期满人员流动发展的主要政策取向，是畅通基层服务单位留用渠道，促进更多“三支一扶”人员扎根基层。

今年“三支一扶”计划要求各地积极推动机关事业单位定向考录、专项招聘等支持政策更好落实；落实住院医师规范化培训、升学深造、学费补偿和助学贷款代偿等政策；深入挖掘国有企业、规上企业等优质岗位，支持基层创新创业，促进期满人员多渠道就业。

按规定，各地省级以下公务员考录拿出考录计划的10%左右，定向招录“三支一扶”计划等服务基层项目人员。县乡基层事业单位拿出一定数量岗位，对“三支一扶”服务期满考核合格的人员进行专项招聘。省市事业单位公开招聘时，同等条件下优先聘用“三支一扶”服务期满考核合格的人员。

针对西部地区引才育才，今年特别要求西部省份县乡事业单位适当增加专项招聘岗位数量，用好用足“三放宽一允许”倾斜政策，按规定优化公开招聘方式，持续加强跟踪培养，推动服务期满“三支一扶”人员扎根西部成长成才。

(新华社北京5月30日电)

“架梯搭桥”燃创新之火 —— 科技工作者大有作为

◎ 新华社记者 刘紫凌 马丽娟 唐紫宸

功以才成，业由才广。让更多“千里马”竞相奔腾，需要创造广阔天地。

习近平总书记指出：“关键是要改善科技创新生态，激发创新创造活力，给广大科学家和科技工作者搭建施展才华的舞台，让科技创新成果源源不断涌现出来。”

东西部科技合作搭建“创新金桥”，领军企业产研融合打造“创新方阵”，各级政府深化改革厚植“创新沃土”……从实验室到生产线，从科研院所到产业园区，处处是科技工作者施展抱负的广阔舞台，创新活力竞相奔涌。

东西携手共筑创新高

中国农业大学教授王雅春没想到，自己近四十年的科研生涯中，有十余年都频繁往返于北京和宁夏两地。在大西北的奶牛牧场里，她和团队共同培育出的“宁京一号”等一批种公牛，助力我国奶牛打破种源进口依赖。

“能把我的专业所学用到实处，是我最为自豪的事情。”她说。

优质种公牛是提升产奶量和奶品质的“芯片”。宁夏地处我国“黄金奶源带”，但由于人才匮乏，长期以来奶牛选育技术不健全、生鲜乳质量参差不齐，严重制约奶产业发展。

2013年，宁夏下决心提振奶业，启动农业育种专项“优质高产奶牛选育”项目，依托东西部科技合作机制，采取区内外双首席专家主持项目方式，引进国内一流育种专家开展攻关，王雅春受邀成为团队一员。

“习近平总书记多次强调，要实现种业科技自立自强、种源自主可控”。这是我们育种人的使命任务，这种跨区域科技合作的机会很宝贵。”她说。

培育种公牛，先要选出好母牛，这是一项浩大的工程。

宁夏为此建立了3个国家级核心育种场，12个自治区级核心育种场。为选出性能最优的母牛，王雅春和团队坚持长期逐头测定母牛的各种生产性能，累计测定了约350万头份奶样。

团队还在宁夏组建了育种核心群，通过定向选配引进国外顶级种公牛，与种母牛结合培育后备种公牛。终于，6头种公牛脱颖而出，其中一头2020年度基因组产奶量育种值为+2748。

“一般情况下，只有极少数公牛这个数值能高于2000。检测结果出来时，我们都很兴奋，东西部联手打了个

种业‘翻身仗’！”王雅春说。这头牛也因此被命名为“宁京一号”。

宁夏目前已搭建了奶牛全部生产性状的遗传评估技术体系和基因组大数据平台，建立了优质高产长寿奶牛遗传资源库和核心基础群，示范群产奶量和乳品质显著提升，成为全国重要的优质奶源基地。

习近平总书记强调，要发挥我国社会主义制度能够集中力量办大事的优势，优化配置优势资源，推动重要领域关键核心技术攻关。

“育种周期长而且难度大，作为育种工作者，尤其能体悟到总书记说的‘集中力量办大事’的重要性。”王雅春说，东部科研力量和西部产业需求精准对接，为科研人员提供了广阔的试验场景，提高了创新效率，让科技成果加速转化。

近年来，宁夏通过重大科技项目“揭榜挂帅”“周末工程师”等柔性引才方式，引进科技创新团队62个，参与全区科技创新活动的区外科技创新人才突破9200人，1700余项东西部科技合作项目的实施，解决了一批核心技术难题。

产研聚合锻造领军力量

14年前，博士毕业加入宁德时代时，魏奕民还没有想过能在一个三线城市做世界一流科研，并且能亲自推动和见证公司一次次技术飞跃。

福建省宁德市，宁德时代21世纪创新实验室大楼的蓝色玻璃幕墙闪闪发亮。该实验室成立于2019年，是福建首批4家省创新实验室之一，魏奕民如今已是实验室数智化研发中心主任。

实验室负一层的微区分析中心，工作人员正在检测最新研发的钠离子电池材料。“这些肉眼看上去没有区别的粉末，却可以成为动力电池新的动力来源。”魏奕民说，凭借着新材料的创新突破，公司不断推动电池性能提升和行业进步。

上个月，宁德时代新发布的钠新电池引起业界关注，这是全球首款大规模量产的钠离子电池，经过多面挤压、针刺贯穿、电钻穿透、电池锯断，仍能做到不起火、不爆炸。

“这是公司研发的二代钠离子电池，能量密度提升了不少。相较锂电池，钠离子电池的原材料更容易获得，它的大规模量产能有效降低对锂资源的依赖。”魏奕民说。

然而，新材料的研发并不容易。

“每次实现新材料体系从0到1的突破，都要花几年甚至更长时间。”魏奕民坦言。

宁德时代首席技术官高焕说：“总书记明确提出‘要建立让科研人员把主要精力放在科研上的保障机制’。这为我们给科研人员松绑减负减压指明了方向。”他介绍，公司设立了特殊考核机制：弱化结果考核，强调过程评价；提高固定收入，缩减周期性绩效工资占比，同时设立技术成果转化激励机制。

“这激发了大家的创造热情，让我们能专注攻克难题，不必为了短期成效焦虑。”魏奕民说，科研人员最担心的是来自外部“黑科技”的颠覆，“我们就是要开发出自己的‘黑科技’，自己主动颠覆自己。”

“科技领军企业要发挥市场需求、集成创新、组织平台的优势，打通从科技强到企业强、产业强、经济强的通道。”总书记的话切中肯綮。

“科技是宁德时代的核心竞争力，我们有足够的底气与信心，以高水平科研打造面向未来的产业高地，为国家的新能源事业贡献力量。”高焕说，当前，宁德时代已形成“前沿基础研究—应用基础研究—产业技术研究—产业化推进”的全链条研究模式，已经带动80多家上下游企业在当地集聚发展。

据了解，宁德时代近十年累计研发投入超过700亿元，2024年全年研发投入达186亿元，创历史新高。截至去年底，公司拥有六大研发中心，研发人员超过2万名，拥有专利及专利申请合计达43354项。

改革破茧激活人才生态

38岁的韩璧丞最满意的决定，就是来到杭州创业。在这片科创沃土，他的科技梦想生根发芽、开了花。

2018年，在哈佛大学脑科学中心读博并创业的韩璧丞萌生了回国创业的念头。当时，脑机接口技术还没完全走出实验室，许多人对这项前沿技术半信半疑。然而，在美国波士顿的地下办公室里，他见到了来自杭州的一支考察团。

“这是唯一一个不远万里专程前来的考察团。”韩璧丞说，他们一聊就是三四个小时，深入探讨了脑机接口技术以及未来的发展，“考察团做了大量的研究和准备，他们支持科创企业发展的诚意和远见令我非常感动。”

“科学研究既要追求知识和真理，也要服务于经济社会发展和广大人民

群众”，习近平总书记的话坚定了韩璧丞的抉择。他一直希望脑机接口技术能帮助更多残障人士、重症患者等重建生活。

当年，韩璧丞便带着团队来到杭州未来科技城。注册公司、找场地、申请资金……在当地人员“一对一”服务指导下，全套手续很快办好，浙江强脑科技有限公司顺利落户未来科技城人工智能小镇。

“在我们技术突破瓶颈期，政府还帮我们引进了多位高层次人才。”韩璧丞说。一项前沿技术，从实验室验证到产业化推进，面临研发周期长、技术难度高等诸多挑战，但在人才引进、知识产权保护、金融服务保障等相关部门的切实帮助下，他们安心深耕，加速发展。

两年后，强脑科技的智能仿生手正式量产，打破了国外垄断，且价格仅为国外同类产品价格的1/7到1/5。强脑科技声名鹊起，和宇树科技、深度求索DeepSeek等并称为杭州“六小龙”。

走进强脑科技展厅，一位佩戴智能仿生手的残疾人员工正在弹奏钢琴曲《大鱼》，手指在琴键上灵活跳动。“仿生手能够灵敏捕捉神经电信号，已有越来越多残障人士通过佩戴仿生手重获运动能力。”韩璧丞说。

近两年来，杭州市涌现出一批现象级科创新锐企业。2024年，杭州市创新能力指数全国排名第4，仅次于北京、上海和深圳，已成为一座新兴“科技之城”。

“习近平总书记指出，‘我国科技队伍蕴藏着巨大创新潜能，关键是要通过深化科技体制改革把这种潜能有效释放出来。转变政府职能是科技改革的重要任务。’这为我们的工作指明了方向。”杭州未来科技城管委会招商部副部长陈丰说。

当企业为发展发愁时，政务服务团队是“翻译官”，把政策文件变成人人易懂的“大白话”；在企业落地时，政务服务团队在政策里“捞”出最适配的条款，设计全流程服务通道；在企业遇到各类问题时，政务服务团队及时提供“一站式”“一体化”的解决方案……

在杭州未来科技城，不少科创企业和强脑科技一样，在“我负责阳光雨露，你负责茁壮成长”的环境中，实现了从实验室到生产线的跨越。成立10多年来，已有6万多家企业在这里集聚。

(新华社北京5月29日电)



多彩活动迎端午

端午节临近，各地举办丰富多彩的活动，迎接传统节日。

图为5月30日，在湖南省湘西土家族苗族自治州凤凰古城沱江沙湾河段，参赛队伍在进行龙舟比赛。

(新华社发 郭立亮 摄)

2025年全国“安全生产月”活动启动

新华社北京5月30日电(记者魏弘毅 周圆)今年6月是第24个全国“安全生产月”。5月29日，国务院安委会办公室、应急管理部在京举行全国“安全生产月”活动启动仪式。

应急管理部相关负责人介绍，今年的“安全生产月”活动主题为“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”。活动将广泛开展查找身边安全隐患系列行动，深入细致进行安

全隐患排查整治。

各地将组织开展6·16“安全宣传咨询日”活动，集中开展安全宣传，营造全社会关注、全民参与的良好氛围；持续抓实安全宣传“五进”，

征兆，严格按照“四个紧急撤离”要求，迅速、有序地做好人员转移工作，确保不漏一人，用实际行动为人民群众的生命安全撑起“保护伞”。在乡镇、村级层面，根据州、县的决策部署要求，七乡镇(街道)除必要值班人员外，所有班子成员亲自率队，下沉到122个村(居、社区)，全方位开展地灾隐患排查防治、高风险地灾点人员避险转移工作。他们以“脚

上有土，心中有谱”的工作作风，不辞辛劳，挨家挨户排查，不放过任何一个隐患点，用脚步丈量安全，用汗水守护平安。

截至5月27日23时，丹寨县共组织21处高风险地灾点群众转移避险211户369人，督促指导两个地下矿山撤离工人132人。其中，南皋乡组织转移高风险地质灾害点群众61户116人，成功避让了5月28日凌晨的这场

督促企业主要负责人学习掌握重大事故隐患判定标准，向农村居民普及农业机械、有限空间、自建房、燃气等重点领域安全知识，加强社区安全宣传阵地建设，指导学校开展重点场所“安全隐患大起底”活动和防溺水、消防等安全教育，号召家庭开展居家安全自查，掌握自救互救技能。

高风险地质灾害，用实际行动诠释了“为人民服务”的宗旨，彰显了基层党员干部的责任与担当。

在这场与自然力量的较量中，从州到县，从乡到村，各级各部门紧密配合、协同作战，形成了强大的防汛救灾合力。大家以高度的责任感和使命感，筑牢了防汛救灾的坚固防线，用实际行动为全州人民群众的生命财产安全保驾护航。

对标对表学精神 真抓实干谱新篇

(上接第一版)

在天柱县，州委宣讲团第五组组长、州委党校学习习近平新时代中国特色社会主义思想思想教研部主任、教授钱路波作宣讲报告。报告以习近平总书记在贵州考察时的重要讲话精神为根本遵循，以省委十三届七次全会和州委十一届十次全会精神为主要内容，系统解读了省委、州委全会的总体要求、战略考量、重大任务，全面解析了省委、州委全会《决定》形成过程、基本框架、主要内容。他表示，要深入学习贯彻习近平总书记在贵州考察时的重要讲话精神，从习近平总书记对贵州、对黔东南的关心厚爱中，汲取奋进力量，坚持以高质量发展统领全局，坚定不移沿着习近平总书记指引的方向奋勇前进。

参加学习的同志纷纷表示，将聚焦习近平总书记赋予贵州“在新时代西部大开发上闯新路”的使命，把学习贯彻落实党的二十届三中全会、省委十三届七次全会、州委十一届十次全会、县委十三届十二次全会精神与推进中国式现代化天柱实践贯通起来，以“四新”为主目标，“四化”为主抓手，

把握机遇、坚定信心、苦干实干、稳中求进、善作善成，奋力在展现贵州新风采中谱写天柱篇章。

在施秉县，州委宣讲团副组长、凯里学院发展研究院研究员、马克思主义学院教授郑茂刚作宣讲报告。他围绕习近平总书记考察贵州的重大政治意义、实践意义和深远历史意义，完整准确全面领会习近平总书记考察贵州重要讲话的丰富内涵、精神实质和实践要求作系统阐述，并结合省委十三届七次全会、州委十一届十次全会围绕深入学习贯彻习近平总书书记重要讲话精神作出的部署安排进行讲解。

与会干部纷纷表示，将认真按照省委、州委全会部署，深刻感悟习近平总书记的关怀厚爱，贯通把握习近平总书记的擘画指引，对标对表习近平总书记的殷切期望，以更加饱满的政治热情，更加昂扬的奋进斗志，更加充足的创业干劲，在忠诚维护核心、落实擘画蓝图、抓实重点任务、加强党的领导上当先锋争前列，强势推进施秉高质量发展赶超突围，奋力在展现贵州新风采中谱写施秉篇章。