

# 县四大班子领导开展“人才日”走访慰问活动

## 岑巩县: 打造“引才磁场”激活就业新动能

本报讯(通讯员 岑宣)“人才日”期间,州人大常委会副主任、县委书记陈正锋,县委副书记、县长王思红,县委常委主任刘文辉,县政协主席杨和等县四大班子领导分别带队走访慰问岑巩县部分专家人才,感谢人才专家为全县经济社会发展作出重要贡献,向他们致以诚挚问候和美好祝福。

在岑巩县第一中学,陈正锋与县政协副主席、县教育局党组书记、岑巩一中校长谭军亲切交谈。悉心了解他在岑巩的工作和生活情况,鼓励他充分发挥示范引领作用,带动更多教师成长进步,为全县教育事业作出更大贡献。

在贵州省晟德莱新材料科技有限公司,陈正锋走访慰问了省百千万创业人才、贵州省晟德莱新材料科技有限公司总经理陶宇轩家属,并与其亲切交谈。详细了解他们的工作、生活情况,对企业当前发展取得的成绩表示祝贺,勉励企业要继续强化核心竞争力,不断做强做优做大,为岑巩经济社会高质量发展作出更大贡献。

在县农业项目服务中心,陈正锋走访慰问了州管专家代国权。代国权深耕农业领域,全力打造“一县一业”主导产业,推动建成4万亩制种基地等多个重大项目,助力岑巩跻身全国种业大县第一梯队。陈正锋高度评价其贡献,勉励他继续发挥自身专业优势,再接再厉、再建新功,助力岑巩农业高质量发展。

陈正锋强调,当前全县正处于产业升级、乡村振兴的关键期,资源禀赋有限,唯有靠人才“聚智”、靠创新“破题”,才能在区域竞争中抢占先机。全县上下要把人才工作作为“首要工程”,打破“重项目轻人才”“重引进轻培育”的思维定式,让“尊重人才、服务人才”成为各级党委、政府的自觉行动。要加强对人才的思想政治引领,引导广大人才将个人理想与县域发展紧密结合,在乡村振兴、产业攻坚等主战场中担当作为、建功立业。

在县医共体总医院,王思红与医务工作者李兴华、东西部帮扶医师徐茂森、陈颖,医疗人才田佳庚座谈交流。了解他们的生活工作情况、职业发展、待遇保障以

及存在的困难和需求,认真倾听大家对岑巩医疗卫生事业发展的意见建议,对他们为守护人民生命健康安全及全县医疗卫生事业作出的积极贡献表示衷心的感谢。

王思红强调,要高度重视医疗人才队伍的引进和培养力度,实事求是关心关爱专家人才,有力有序解决需求和困难,做好服务保障工作,建立健全人才培育、用人管人留人等体制机制,努力为医疗帮扶专家、医疗人才创造舒心、放心的工作环境。希望医疗帮扶专家、医疗人才立足岗位,充分发挥自身才智,接续努力奋斗,用闯劲、干劲、拼劲和韧劲,以良好的医德医风、精湛的医疗技术践行“医者仁心”。要全面落实国家政策,充分利用好帮扶资源,主动作为,紧盯问题困难、短板弱项、目标任务,开拓思维、持续学习,进一步提高医疗水平,与时俱进改进医疗设备,改善医疗服务质量,助推岑巩医疗卫生事业发展,服务和造福全县人民群众。

刘文辉先后来到岑巩经济开发区贵州云稀新材料科技有限公司、贵州长宇新

材料有限公司,走访慰问高级工程师吴建云、刘金平。每到一处,他都与慰问对象深入座谈,详细了解企业生产运营情况、人才储备状况以及当前面临的实际困难,对他们长期坚守生产和建设一线作出的贡献表示由衷的感谢。

刘文辉说,作为新能源领域专家,希望他们继续发挥才智囊团作用,继续加大产品研发、科技创新、技术攻坚等方面的工作力度,一如既往地支持企业发展及园区建设,切实为工业高质量发展贡献力量。

杨和到县综合高级中学、县第三小学、县第一中学,走访慰问东西部协作帮扶人才王家晓、蔡思利及教育引进人才张祖利,为他们送去了党和政府的关心、关怀,感谢他们对岑巩教育事业高质量发展作出的努力。

慰问中,杨和与他们进行亲切的座谈交流,详细询问了日常教学、家庭生活等情况,希望他们持续弘扬爱岗敬业精神及奉献精神,以更加充沛的热情坚守教育阵地,用真诚与坚韧传播知识之光。

本报讯(通讯员 何小雨 沈启照)近年来,岑巩县通过深化政企协同创新机制,紧扣“政策扶持+企业孵化”模式,以高新技术企业为支点打造强劲“引才磁场”,实现人才集聚与就业扩容“双突破”,为区域高质量发展注入强劲动能。

5月的岑巩经济开发区生机盎然,贵州柏森香料有限公司实验室里,研发人员正专注于天然香料成分分析,其中不乏刚走出校园的年轻面孔。作为岑巩县重点培育的高新技术企业,柏森香料以“引才、育才、用才”的全链条机制,累计吸纳35名高校毕业生就业,成为该县“企业合力稳就业”的生动缩影。

“高新技术企业竞争本质上是人才竞争,高校毕业生是创新创造的‘源头活水’。企业构建了完善的培养体系,入职前3个月,新员工需完成‘香料全产业链实训’,在实验室、生产线等岗位轮岗。”柏森香料有限公司行政负责人曾祥林介绍,公司近三年入职的高校毕业生中,70%已成长为技术骨干或管理储备人才。

在岑巩县就业局的办公桌上,一本标注着“2025届高校毕业生就业台账”的手册格外醒目。翻开可见,全县应届毕业生专业背景、就业意愿、家庭情况等信息一一列明,其中脱贫家庭毕业生、残疾毕业生等重点群体被特别标注。

“我们每月都会收集企业的招聘信息,并实时更新台账。针对柏森香料等重点企业的岗位需求,精准匹配相关专业的高校毕业生,实现一企一策、一人一策、精准对接。”县就业局工作人员项兰先说,该县推行的“三稳一帮”就业服务,在各企业的招聘活动中得到了有效实践。各企业今年春季的招聘岗位通过“人社+村居”服务站精准推送相关专业毕业生,实现了精准就业。

据了解,岑巩县政策“组合拳”还体现在对重点群体的托底帮扶上。该县为脱贫家庭毕业生提供“公益性岗位+就业见习”双选择,每年都有符合条件的毕业生通过各企业、各单位的见习岗位实现角色转变步入职业生涯。这种“人才强企、企业稳岗”的良性互动,正是岑巩县“三稳一帮”,即“稳岗位、稳培训、稳服务、帮重点”工作举措的核心逻辑。

在政策护航下,越来越多像柏森香料这样的企业正成为高校毕业生的“职业起跑线”。通过政策扶持、服务赋能,全县规模以上企业高校毕业生就业人数逐年上涨。这些年轻的身影,正用专业知识在生产线上、实验室、市场一线书写青春答卷,也为县域经济高质量发展筑牢人才基石。

政府以精准服务架起供需桥梁,企业以发展机遇承接人才梦想,高校毕业生以青春智慧反哺产业升级。

下一步,岑巩县将持续深化“政企业”合作,让更多高校毕业生在产业沃土上扎根成长,让人才“引进来”更能“留下来”,为乡村振兴与经济腾飞注入强劲动能。



### 岑巩县:

## 水稻母本移栽忙 奏响增收“交响曲”

本报讯(通讯员 吴钰莹 杨树 沈启浩)时下,正是制种水稻移栽的关键时期。连日来,岑巩县各水稻制种基地里,农户们抢抓农时,开展制种水稻母本移栽工作,田间地头呈现一派热火朝天的农忙景象。

近日,在羊桥土家族乡坝坝村水稻制种基地,农户们积极开展插秧作业。“秧苗要插深插直,每行父本间距2米,中间种8行母本,这样便于杂交配种。”有着4年制种水稻种植经验的郑昌洪正在指导农户插秧。

“我们在这里打零工,一天100元,包工一亩地240元,多劳多得。离家近,还能让我们多赚点钱。”祝坝村村民杨兰仙开心地说。通过“点工+包工”模式,极大地方便了群众就近务工,大大提高了他们耕种的积极性。

据了解,该县已完成水稻制种6600亩,预计产值1400余万元,将带动群众增收890余万元。其中土地租金260余万元,劳务收入520万元,务工52000余人次,村级服务费26.4万元。

今年,该坝区种植的杂稻制种品种为乐优456JT、荃优607、10香优郁香,这3个品种均和种业公司均签订了统销协议。接下来会继续加大技术指导力度,推动育苗制种和插秧逐步实现机械化,推进农业现代化发展。



在水尾镇大树林村制种水稻种植基地,90名村民分工合作,起苗、挑运、抛秧、移栽,动作一气呵成。在村民们娴熟的操作下,一排排嫩绿的秧苗在水田中整齐排列着,勾勒一幅生机勃勃的乡村振兴画卷。

“我们村地势平坦,土壤肥沃,非常适合发展水稻制种产业。产业发展需要大量劳动力,种植大户会召集我们前去务工,让我们实现在家门口赚钱补贴家用。”大树林村村民尚小妹说。

“目前,我们正在开展母本秧苗移栽,这些母本秧苗栽种在前期预留的空白区域,通过科学规划父本与母本的种植布局和时间,能保障花期相遇。制种插秧对秧

苗间距把控精度要求极高,人工插秧能够灵活调整秧苗栽植的深度与密度,确保间距精准。”种植大户陈明林介绍。

为保障水稻制种移栽工作顺利推进,水尾镇提前谋划、精心部署,组织农技人员深入田间地头,为农户提供“保姆式”技术指导。从苗床管理到移栽密度,从水肥调控到病虫害防治,技术人员都耐心细致地为农户讲解,确保每一个环节都科学规范,有效提升了移栽质量与效率。

近年来,水尾镇将水稻制种产业作为推动乡村振兴、促进农民增收的重要抓手,按照“支部+合作社+公司”“支部+合作社+大户”等模式,通过村集体合作社统一流转土地,发展水稻制种。

今年,全镇水稻制种面积5520亩,预计全年带动5万余人次季节性务工,增收316万余元,切实将“小稻苗”发展成“大产业”,让群众在“稻”路上收获满满。

近年来,岑巩县践行“藏粮于地、藏粮于技”战略,把水稻制种产业作为乡村振兴、农民增收的重要突破口,以“良种、良田、良法、良机、良制”为抓手,全力推动水稻制种产业扩面提质增效。2025年,全县计划实施水稻制种面积4.2万亩,比去年增加近2000亩。

(备注:1亩=0.0667公顷)

### 平庄镇:

## 加强集镇建设 助推乡村振兴

本报讯(通讯员 陈兰 杨琳)近日,笔者走进岑巩县平庄镇,只见干净整洁的外环沥青路、整齐排列的行道树、井然有序的摊位、洁净美观的滨河步道以及特色鲜明的凉亭桥矗立街头……美好变化处处可感可及,集镇面貌焕然一新。

“如今平庄镇建设越来越好,特别是外环公路通车后,原本拥堵的集镇变得宽敞明亮,加上休闲凉亭、健身广场等设施样样俱全,现在生活越来越舒心啦!”集镇上的老住户陈仁芝的一番话,道出了平庄镇社区居民的共同心声。

近年来,该镇严格按照“小切口”重点改革事项工作要求,围绕建设“四在农家·和美乡村”目标,将“集镇精致管理”作为和美乡村建设的切入点,积极推行“网格长+网格员+保洁员”责任包干的网格化管理,聚焦环境提升、功能完善、治理创新、优化服务,全力打造宜居宜业宜游的集镇新面貌。

今年以来,平庄镇加大投入,对辖区道路、文体娱乐等基础设施进行改造升级,依托“集镇建设”和“凯空传统村落保护”双驱动,申报70万元用于文化广场修建;争取项目资金20.75万元用于集镇配套设施建设,对集镇现有污水检查井并进行加固修复;借力龙田至平庄“四好农村路”建设,及时修复集镇破损路面6处、维修路灯10个、硬化整治巷道1条、增设分类垃圾桶45个及补栽绿化树木、播撒花种,持续提升集镇承载能力和服务水平,真正做到了“安居惠民”和“集镇形象”双提升。

“我们通过建立长效收益管理机制,积极盘活闲置门面成立平庄村供销综合服务社进行农资运营,下放集镇农贸市场到平庄村运营和管理,下放老政府、老水利站、老财政所、畜牧兽医站等闲置门面住房5所给居委会运营管理,所得收入全部用于集镇管理与维护,确保集镇管理常态化、长效化。”平庄镇党委书记谈超锋介绍。

与此同时,在逐步完善集镇功能设施的基础上,平庄镇针对集镇长期存在的脏、乱、差、堵等问题,下大力气进行集中整治。依托“文明在行动·满意在贵州”活动,以公益性岗位为载体,创建“和美益行”品牌,积极吸纳社会群众参与,组建集镇“和美益行”志愿服务队伍3支,开展“和美益行”专项行动10场次,带动群众开展环境卫生整治行动20余次,清理生活垃圾30余吨。

针对传统集镇“重建轻管”痛点,平庄镇创新集镇管理模式,攻克“管不好”的问

题。以整治流动摊点、占道经营、乱搭乱建、乱停乱放等“顽症”为重点。一方面,通过成立商户自治委员会,推行“门前五包”责任制,定期开展联合执法,进一步规范摊位经营。另一方面,创新利用“雪亮工程”、无人机航拍等技术,积极搭建智慧集镇管理平台,不定时监控占道经营、车辆违停等,整治相关问题8个,同时,大力推广“随手拍”不文明行为曝光,对集镇不文明行为设置“曝光台”主动进行揭短亮丑曝光,深化群众监督,进一步规范集镇管理。

群众既是“观察员”,又是“事中人”。

为了让群众成为集镇治理的参与者,平庄镇还积极推进“评优激励”和“积分奖励”两项机制,进一步完善社区“居民公约”,优化“道德积分+”管理模式,按月兑换积分,流动红旗激励”,激发广大商户的文明意识、卫生意识,有效带动干部群众参与集镇治理、乡风文明创建的积极性和主动性,提升群众幸福感、获得感。

如今的平庄镇,推窗见绿、出门见景,路通景美、产业兴旺,一幅美丽宜居、村民富足的画卷正徐徐展开。



图为平庄镇集镇全貌

### 岑巩县:

## 公车社会化改革跑出“加速度”

本报讯(通讯员 潘晓飞)近日,在岑巩县新兴大道上段停车场内,随着智能升降杆的抬升,执行完公务的车辆陆续停回指定区域。没一会儿工夫,验收完毕的公务用车,再次驶向目的地。

“现在用车只需线上预约,直接过来开就好了。这些车辆也会定期检查,能有效保障驾驶安全,让出行更放心。”岑巩县林业局工作人员邓伟说。

过去,岑巩县各单位自管公车,财政需负担高昂的车辆购置和更新费用。如今,62家行政事业单位采用市场化租赁方式用车,财政彻底卸下车辆更新的重担。改革前全县保障公务用车166辆,如今精简至111辆;每年保险、维修维护等费用锐减,节约160余万元。

这些悄然变化的背后,是一场关于公务用车运行机制的系统改革。越来越多的行政事业单位人员享受到了更安全、更便捷、更高效的公务用车保障服务。

2024年12月21日以前,随着县直单位在业务开展、招商引资、举办活动等方面的公务用车需求增长,公车配置不合理、车辆老化、运力不足、运行成本高等问题逐渐显露出来。70%的车辆达到报废标准,新车买不起、旧车不敢用。2022年的公车使用情况摸底结果,让岑巩县下定决心,开启公务用车降本增效新篇章。

“2016年全国车改后,部分单位不再保留公车,也不再安排公车运行经费预算,但公务用车的需求还在,出行保障比较困难。”岑巩县机关事务服务中心主任郭淼说。

“车辆闲置与需求紧张并存的矛盾突出,有的车辆长期停在车库积灰,有的部门却因用车紧张耽误出行。”岑巩县润安汽车运营有限责任公司董事长陈霞坦言。

为破解传统公车在管理中的一些难题,该县结合自身实际,以“市场化运作、规范化管理、透明化监督”为核心,积极探索公务用车社会化改革路径,打通基层公务用车“最后一公里”。

经评估,全县128辆公车有闲置划拨至岑巩县润安汽车运营有限责任公司,盘活存量资源。县财政将相关的公务用车经费预算整体划拨至县机关事务服务中心,再由其定期对全县涉改单位用车情况统计审核,据实拨付至公司。

本次改革主要聚焦一般公务用车,不包含中央认定的执法执勤单位。改革实施前,县市场监督管理局和县交通运输局主动申请纳入改革,实行统一集中管理。

“我们局一共8辆公车,都是10多年或者里程超过20万公里的老车,车况很差。”县市场监督管理局工作人员周刚说。5月14日,周刚通过APP向润安汽车公司申请了两辆车,前往水尾镇开展特种设备检查。

自改革实施以来,全县62家行政事业单位纳入管理体系,通过引入社会运力、搭建数字化平台、建立集中服务体系,提升出行效率,降低行政成本。

在调度指挥中心,24小时值守在岗位上工作人员,根据各单位提交的用车申请,第一时间按照需求精准调配车辆,满足多样化的公务用车需求。

将车辆集中管理后,用车方式发生了翻天覆地的变化。用车单位只需支付里程费和时长费,车辆维修、保养、清洁、加油(充电)、ETC,更新费用等由润安汽车公司负责,各单位无需再分散承担运营成本,财政支出压力显著缓解。

目前,岑巩县共设置3个车辆服务点,每个乡镇分别设置1个车辆投放点。改革后,车辆日均使用率提升40%,短途公务用车响应时间缩短至30分钟内。

“公务用车主要集中在工作日,为进一步提高车辆利用率,公司在周末和节假日,面向个人推出社会化公车租用服务,让广大市民在享受品质出行的同时,也能感受到实实在在的优惠。”陈霞说。

目前,润安汽车公司正分批购入60辆新能源汽车,并按要求逐年更新替换燃油车,新能源车占比将达59%,让公务用车更绿色环保。

自新模式运行以来,已完成公务用车出行8132单,安全行驶55万公里。