

我州各地全力以赴护航“平安高考”



中共台江县委党校： “五维改革”激活干部教育培训新动能

本报讯（通讯员 李莉莉）为锻造政治过硬、本领高强的干部队伍，近年来，台江党校从课程、管理、师资、质量、阵地五大维度推进系统性改革，构建“严管厚爱、多元赋能”培养体系，推动干部教育培训从“完成任务”向“能力塑造”升级，为地方发展注入人才动力。

推动学习创新，沉浸体验让教育“活起来”。通过每天早晨集体出操“八段锦”，通过周末举行羽毛球、拔河比赛、“蹦迪迪”等活动，进一步强体魄塑心性；又通过主题剧本团队体验、诗朗诵、演讲比赛、红色电影集体观影、感悟红色歌曲中的革命精神等特色课程，将理论学习、党性锤炼融入其中，沉浸式体验，实现“身体唤醒+思想共鸣”的教育新体验。

闭环教学管理，体系筑牢让纪律“严起来”。推行“双班主任+副科级领导带班”双线督导，严格执行“不带车上学”“23点夜查”等制度，剥离特权干扰。配套“学习积分档案”，将考勤、实践表现纳入结业考核，实现学员到课率100%。“闭环管理+个性化关怀”模式让学员专注度显著提升，获评“学习更纯粹的充电场”。

强化师资提升，内外联动让智库“强起来”。实施“名师+专家”双引擎战略，既引进理论名师引领方向，又外聘致富带头人、非遗传承人等本土实践导师，将乡村振兴、红色文化等一线经验转化为教学案例，对现场教学点讲解员开展叙事感染力专项培训，打造“理论+实践”复合型师资矩阵。

锻造课程质量，打造精品让课程“硬起来”。建立课程准入“绿榜”机制，2025年开发《红军在台江的红色记忆》等特色课程。通过多轮磨课、集中备课优化教学细节，《苗岭深处的赤色烽火——红军在台江》入选黔东南州党校系统精品课比赛，结合台江“村BA”民族团结等本土案例，推动历史镜鉴与现实攻坚双向赋能。课程优化后学员满意度达98%，实现从“有课上”到“上优课”的质变。

推进阵地建设，硬件升级让设施“好起来”。新建羽毛球馆、主题教室、2万册藏书的智慧图书室，构建“学习+运动+社交”多元空间。主题教室以沉浸式场景强化党性教育仪式感，电子阅读设备满足个性化学习需求，让阵地成为凝聚思想、激发活力的精神磁场。

台江党校通过五维改革，使党校培训从“完成任务”向“能力塑造”转变，为台江高质量发展培育更多“能做事、善成事”的骨干力量。

“赤脚医生”精神焕发新光彩

○ 通讯员 刘天凤 胡学常

太阳初升，雷山县大塘镇龙河村卫生室里，早就人头攒动。一张张小板凳围坐一团，包村医生、镇卫生院干部、村医和几十位村民的“健康晨会”开始了。

包村医生刘佳其开门见山：“今天请大家来，就是聊聊咱村卫生服务还有哪些不方便？比如健康巡诊车路线合不合理？大家尽管提！”

话音刚落，村民们便打开了话匣子。“刘医生，我们老人慢病药快吃完了，去镇里拿一趟太远。”“健康巡诊车来的日子能不能固定点？有时来了我们正好下地干活……”

镇卫生院院长李登莲拿出手机展示健康巡诊车排班表：“大家看，我们初步计划把巡诊车进寨时间固定到每月的第一个和第三个周二上午，避开农忙高峰。常用药，村医王哥这里会尽量备足，实在没有的，提前登记，巡诊车下次带来，或者我们让村医跑腿去镇上拿！”

“那像我阿妈这种走不动的，能上门看看吗？”村民杨妹问道。

“能！必须能！”村医王德芳接过头，“重点人群，像高龄老人、行动不便的慢性病人，我们村医定期上门随访，电话就在墙上贴着，随时打给我！”

我在贵州“村超”热土做院长

○ 黔东南州融媒体中心记者 龙思全 杨育森 通讯员 吴妮

率极高的心血管急危重症，若不及时手术，随时因病危及生命。

当陆满凯转诊至广东省省级医院时，却被15万元的手术预付费挡在了门外。面对高昂的治疗费用，这位务工者不得不选择回到家乡榕江县人民医院。得知患者病情后，榕江县人民医院立即启动东西部帮扶紧急联动机制，4月下旬，佛山市南海区人民医院两名专家利用“周末手术”制度，乘动车抵达榕江，与榕江县人民医院医生协作为患者开展手术，数小时后手术圆满成功。

“在广州做手术要15万，现在报销后自己只花了3万，感谢两地医生救了我一命！”术后恢复良好的陆满凯难掩感激之情。

这场手术的成功实施，标志着榕江县人民医院在心血管急危重症救治领域实现了从无到有的突破。榕江县人民医院心内科主任邓航表示，手术过程中，南海专家现场开展技术带教，让本地医护人员直观学习到先进的手术操作技巧，为医院留下了宝贵的技术财富。

数据显示，三年来“周末手术”已开展10多例，涵盖心脏介入、神经外科、骨科等多个领域，让当地群众享受优质医疗资源的同时，也为当地医院培养了能独立开展三、四级手术的骨干医师。

“授人以鱼不如授人以渔。”邓绿深知，医疗帮扶的核心是人才培养，一方面选派46名业务骨干到南海区人民医院进修；另一方面，在院内采取“师傅带徒弟，

DENG XIA

灯下漫笔

MAN BI

在当今这个水资源日益紧缺的时代，我国用水效率的稳步提升，无疑是一个令人欣慰的消息。从城市到农村，从家庭到工业，节水的理念正在逐渐深入人心，一系列节水措施的实施，也取得了显著成效。然而，我们也必须清醒地认识到，节水之路仍任重道远，需要我们进一步加大步伐。

然而，尽管我们取得了一定的成绩，但水资源的紧缺形势依然严峻。我国人均水资源占有量远低于世界平均水平，且水资源分布不均。在一些地区，水资源短缺已经成为制约经济发展和人民生活的重要因素。因此，我们不能满足于现状，而必须进一步加大节水步伐。

一方面，政府应继续加强政策引导和监管力度。通过制定更加严格的节水标准和法规，推动各行各业加强节水管理。鼓励企业采用先进的节水技术和设备，提高工业用水效率。加大对农业节水的投入，推广节水灌溉技术，降低农业用水量。另一方面，社会各界也应积极参与节水行动。学校应加强节水教育，培养学生的节水意识。媒体应加大宣传力度，提高公众对水资源紧缺的认识。企业和社会组织可以开展各种形式的节水活动，引导人们养成良好的节水习惯。

同时，我们还需要加强科技创新，提高水资源利用效率。研发更加高效、环保的节水技术和设备，推动水资源循环利用。例如，开发雨水收集利用系统，将雨水用于城市绿化、冲洗道路等；推广海水淡化技术，增加淡水供应。此外，我们还可以借鉴其他国家的先进经验，不断完善我国的节水体系。

“滴水穿石，非一日之功。”提高用水效率和加强节水工作，需要我们长期坚持、共同努力。只有每个人都从自身做起，珍惜每一滴水，我们才能实现水资源的可持续利用，为我们的子孙后代留下一个美好的家园。让我们携手共进，加大节水步伐，共同建设节水型社会。

用水效率稳步提升 节水仍需加大步伐

○ 张西流

丹寨县水务局： 多措并举织密防汛“安全网”

本报讯（通讯员 王璐）近期以来，丹寨县水务局坚持“预防为主、防抗结合”的方针，以“查隐患、抓整改、强预防”为工作主线，构建系统化、智能化、立体化的防汛减灾体系，全面筑牢丹寨县防灾减灾安全防线。

健全机制保障。建立“三级包保”责任体系，实行水库行政、技术、巡查“三个责任人”制度，构建将责任分解到库、到点、到单位、到人的网格化管理模式。制定并完善各水库关于防汛抗旱和防灾减灾的一系列预案、方案、计划，组织开展水库水电站、山塘防洪抢险应急演练及山洪灾害危险区防御应急演练，并储备手摇报警器、铜锣、高音喊话器、高射电话等物资，切实提高防汛队伍的应急响应能力和实战水平。截至目前，指导各乡镇、各管理单位开展应急演练126次。

强化科技赋能。贯彻落实汛期灾害预警叫应“211”工作机制，严格执行“四早”“两段叫应”“四个紧急撤离”工作制度和防汛24小时值班值守及领导带班制度，密切关注各级监测平台雨水情数据及预警信息。构建“人工实地排查+无人机+智慧监测系统”立体监测网络，实现对目标区域的全面、实时、精确监控。科学研判水旱灾害发生风险，并通过水旱灾害预警平台、短信、应急广播等多种渠道，及时发布预警信息，确保预警信息第一时间传递到基层群众。截至目前，配置无人机巡查组3个，安装智能水位标尺22套。

深入排查隐患。实施汛前检查、汛期巡查、汛后复查的“三查”工作机制，组建水旱灾害防御汛前检查组，对辖区内河道沿岸、水库周边、水利工程建设区域、山洪灾害危险区等地质灾害易发地段开展“拉网式”“地毯式”排查。建立“一患一档”问题台账，重点排查河岸崩塌、水库坝肩滑坡、渠道边坡失稳等隐患点，对排查出的隐患问题建立隐患台账，明确隐患类型、危险程度、影响范围及责任人员。推行“隐患销号”制度，截至目前，开展隐患排查发现一般安全隐患12条，整改完成12条。

锦屏县总工会： 架起惠企惠民“连心桥”

本报讯（通讯员 吴寿梅）为企业库存之困，圆职工实惠之梦，5月1日至30日，锦屏县总工会创新推出“惠企暖心购”活动，以工会会员卡为纽带，实现惠企惠民双赢。

活动前期，锦屏县总工会联合贵州银行锦屏支行深入企业梳理库存，商谈折扣，深入基层工会了解职工新需求，通过打折优惠巧妙地将滞销产品目录转换为职工福利清单，职工持工会会员卡可在签约商户直接选购心仪的各类产品，并享受工会会员折扣价。

活动一经推出便广受欢迎，一些库存商品加上国家补贴，再经工会会员卡打折，优惠力度甚至达到了5折。该县某电器商场积压的商品，短短一周便售出百余件。企业负责人愁眉舒展：“产品卖得动了，资金活了，信心也有了！”

一张工会会员卡，让滞销变畅销，更让惠企与惠民同频共振。企业卸下了重负，职工获得了真实惠，近百万元消费券精准滴灌，让县域经济土壤迎来盎然生机。据统计，此次活动商家消费笔数2820笔，订单消费92.78万元，其中已产生消费58.78万元。

自深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来，锦屏县总工会始终将其作为行动纲领，不断改进工作作风，把职工利益放在首位。此次活动正是锦屏县总工会将作风建设转化为实际行动的具体表现，坚决摒弃形式主义、官僚主义，不搞花架子，切实为企业和职工办实事。工会领导干部深入企业调研库存积压情况，倾听职工消费需求，以务实的态度搭建起企业与职工沟通的桥梁，让政策真正落地见效。

聚焦佛黔协作 推进乡村振兴