

天柱县：

“选育用”建强村级后备力量队伍

 本报讯（通讯员 罗传鼎）近年来，天柱县聚焦村级后备力量的培养，通过拓宽渠道择优“选”、多措并举精准“育”、树牢导向及时“用”等方式，着力蓄好乡村全面振兴的“源头活水”，不断激发乡村振兴新动能。

 拓宽渠道择优“选”。由县委主要领导带头，组建17个调研组深入全县134个村（社区）开展村级后备力量培育储备摸排调研。结合前期调研情况和县直各部门提供的人员信息，注重从本地村（社区）领军人才、务工人员、退役军人和村（社区）群团组织成员中筛选村级后备力量人选。同时，通过多渠道开展全面摸排，详细了解人选家庭情况、就业状况和现实表现，重

锦屏县铜鼓镇：

筑牢安全“铜墙铁壁” 护航群众安居乐业

 本报讯（通讯员 吴红满）连日来，为深入践行“人民至上、生命至上”理念，切实保障辖区群众生命财产安全和守护美丽家园，锦屏县铜鼓镇聚焦安全监管核心任务，创新实施“四强化”工作法，全力营造安全稳定的发展环境，为铜鼓镇高质量发展筑牢安全根基。

 强化责任分工，提升安全责任意识。持续落实“党政同责、一岗双责”机制，制定《铜鼓镇突发事件总体应急预案》，明确股室部门责任分工，将安全生产和农村消防工作纳入“逢会必讲、必安排”内容。同时深入村寨广泛宣传“消防安全家庭主体责任”理念，切实提升群众安全自觉。截至目前，已组织召开消防安全工作会议7次，开展专项督查及节前检查10余次，下发工作提示5期，层层传导压力，全面夯实安全责任体系

 强化排查治理，消除安全风险隐患。合理划分网格，实现安全生产网格化工作机制全覆盖，网格、驻村干部联合村组干常态化开展村寨安全检查。镇党委、政府成立专项督查组，定期对重点企业安全生产、村寨消防安全等关键领域进行督导检查，形成问题通报，闭环推进各领域隐患排查整治，确保风险清仓见底。截至目前，全镇共划分69个网格片区，安排69名网格干部常态化开展安全检查，督查通报6次。

 强化应急准备，提升应急救援能力。以体系化建设为抓手，健全应急救援机制，构建“队伍+演练+物资+长效”的全链条应急体系。组建396人的综合性应急救援队伍，通过“实战演练+业务培训”双提升模式，累计开展消防安全应急演练45次、消防技能培训5次，基层应急处置能力显著增强。争取上级资金项目推动建设2个消防水池及管网建设项目，提升应急救援能力。同时指导各村将安全生产、农村消防等核心要求纳入《村规民约》，通过村民自治强化日常监管，形成“人人参与、共建共治”的基层消防安全长效机制。

 强化安全宣传，提升预防为主意识。以进门“五查”为抓手，深入农户、村寨、校园、企业等重点场所开设宣传阵地。除每月常态化消防检查外，还在节假日及重点时段集中开展“敲门行动”。并由镇党委、政府牵头，组织综合治理服务中心、专职消防队等开展“安全生产知识进校园”活动5次；组织镇村干部观看警示教育片20余场次；召开安全生产宣传院坝会20余次；利用赶集日开展集中宣传6次。通过多形式、高频次、全覆盖的宣传教育活动，将“安全第一、预防为主”的核心理念深植人心，全面提升全社会安全防范意识和能力。

黄平县上塘镇：

党建引领产业兴 蓝莓丰收采摘忙

 本报讯（通讯员 王荣）近日，在黄平县上塘镇团坡村蓝莓基地，200余亩“蓝珍珠”缀满枝头，一派丰收景象。村民们穿梭在蓝莓树间，兴高采烈地采摘蓝莓。

 采摘高峰期，每天约有40多个村民前来基地务工，日采鲜果600公斤，每人每天能挣100多元，带动200余人因稳定增收。今年该基地蓝莓预计产果120吨、产值超200万元。“党建+合作社+农户”的模式，让群众抱团发展享红利。

 近年来，镇党委牵头总抓，成立产业专班定方向，通过支部建在产业链上，把组织优势转化为产业动能，从无到有培育出高品质蓝莓产业，党员服务在点传技术，群众嵌入产业链同发展。

 “党旗红”映照“蓝莓蓝”，结出的不仅是累累硕果，更是上塘人奔向富裕的希望。



 点选取年纪轻、学历高、思想正、有能力、愿奉献、群众认可度高的人选进行培育储备。目前，全县134个村（社区）共储备后备力量680余人，其中党组织书记后备力量340余人、其他村“两委”成员后备力量340余人。

 多措并举精准“育”。建立县乡两级轮训机制，以县委党校为主阵地，将村（社区）党组织书记后备力量培训纳入年度村（社区）干部培训计划，先后开展天柱县村级后备力量重点培训班、村（社区）党组织书记培训班等集中培训。乡镇（街道）以“集中培训+实践锻炼”等方式，对本辖区村（社区）后备力量进行全员轮训，同时依托定向联系师资力量，推



盛夏七月，在施秉县杨柳塘镇地坝村的生态林里，村民们正忙着采收林下灵芝。五年来的持续帮扶下，地坝村的林下灵芝产业实现了从无到有、从有到优

岑巩县天星乡：

冬瓜田间管护忙 丰收希望挂满藤

 本报讯（通讯员 李慧娟 吴朝坤 黄彩云 陈传清）近年来，岑巩县天星乡山岗村立足资源禀赋，探索特色产业，今年通过精细化种植与科学管护发展冬瓜产业，让田间的冬瓜成为激活乡村振兴动能、带动群众增收的“致富瓜”。

 盛夏时节，走进山岗村的冬瓜种植基地，60多亩田垄上瓜架纵横交错，藤蔓沿着支架攀爬伸展，一个个圆润饱满的冬瓜在绿叶间点缀，村民们穿梭其间忙着施肥、吊瓜、疏果，用忙碌的身影勾勒出丰收的图景。

 “现在冬瓜正处吊瓜环节，我们采用吊蔓种植技术，让冬瓜悬空生长，既能节省一半土地空间，还能让果实受光均匀，表皮更光滑、果肉更紧实，亩产预计能达1

黔东南公安：

炎炎夏日“警”常在 点滴小事暖民心

 本报讯（记者 王书燕 通讯员 吴沼江）七月的黔东南，骄阳似火，却挡不住黔东南公安民警前行的脚步。从深山救援被铁夹困住的村民，到找回走失老人，再到泥泞山路中寻回农户的黄牛，这些看似平凡的“小事”，藏着动人的温情，也诠释着“人民警察为人民”的滚烫初心。

 近日，锦屏县公安局大同派出所接到辖区龙矮村龙姓村民报警，称其57岁的嫂子杨某某在八河村兴隆一深山采摘木姜籽时，不幸被狩猎铁夹夹住且失联，情况危急。

 警情如令，公安民警迅速联合大同卫生院等部门人员赶往现场。然而，山区树木茂密、荆棘丛生，无现成道路可走。公安民警、辅警拨开树枝，艰难穿行，呼喊着重杨某某的名字，历经近两小时搜寻，终于在一棵树下找到被铁夹夹住的杨某某。她脸色铁青，疼痛难忍。救援人员立即行动，小心解开铁夹，用生理盐水冲洗伤口并包扎止血。随后，众人将杨某某扶上担架，经过近一小时艰难下山，杨某某被安全送上救护车送往医院救治。

 7月8日23时许，施秉县公安局双井派出所接到辖区群众报警，称家中老人走失十余小时未归，全家焦急万分。接到报警后，民警、辅警迅速赶往报警人家中，详细了解走失老人的体貌特征、穿着打扮及平时的活动习惯后，立即以报警人家为中心，兵分两路对老人可能途经的村道展开拉网式搜寻。

 夜色已深，乡间的小路崎岖难行。民警们打着手电筒，一边仔细查看路边草丛、田埂，一边呼喊老人名字。经过两个多小时的搜寻，民警终于在施秉县翁西大拗的道路旁发现了走失的老人。确认老人平安后，民警将其扶上警车，安全送回家中。

 7月11日8时许，三穗县公安局八弓派出所接到辖区群众姚某报警，称其饲养

 荐村级后备力量到贵州电子信息职业技术学院提升文化学历与专业能力。建立县乡村三级结对帮带机制，由包联县领导、乡镇（街道）领导班子成员、驻村干部、村（社区）“两委”干部与村级后备力量结成帮带对子，通过传经验、教方法、定期谈心谈话，进行跟踪管理，提升服务本领。目前，县级已开展后备力量轮训210人次，乡镇（街道）已开展后备力量轮训680人次，结对帮带村级后备力量680对。

 树牢导向及时“用”。树牢重实干重实绩的用人导向，充分结合村级后备力量的专业特长和性格特征，安排引导村级后备力量积极参加环境整治、村居建

林下灵芝采收忙



盛夏七月，在施秉县杨柳塘镇地坝村的生态林里，村民们正忙着采收林下灵芝。五年来的持续帮扶下，地坝村的林下灵芝产业实现了从无到有、从有到优的跨越式发展，真正实现了绿水青山向金山银山的转化。图为村民在采摘灵芝。（通讯员 杨力 摄）

（通讯员 杨力 摄）

丰收希望挂满藤

 万公斤左右。”种植户刘洪宝一边将冬瓜系在支架上，一边介绍管护技巧。这一技术有效解决了传统地面种植易受病虫害、果实畸形的问题，为优质丰产筑牢基础。

 田间另一头，疏果作业有条不紊。刘洪宝仔细查看每株瓜藤，将藤蔓叶片不足5片的小冬瓜轻轻摘除：“把这些弱瓜摘掉，保留的瓜才能更好地吸收营养，卖上好价钱。”

 据了解，这片流转的土地今年3月栽下瓜苗，如今幼瓜挂满藤蔓，8月初将迎来首茬采收，订单已对接铜仁、广东等地。

 冬瓜产业不仅让种植户获益，更给村民带来家门口就业的机会。“我在这里干活10多天了，一天工资100多元，还能补贴家用，离家近还能照顾孙子。村里好几个同

伴都在这干活，大家一起说笑着挣钱，可舒心多啦！”务工村民杨芝兰高兴地说道。

 基地自春耕以来，每个阶段都有10多名村民常驻劳作，土地流转有租金、务工有薪金，村民腰包渐鼓，田间地头也热闹起来。

 产业兴则乡村兴。近年来，该乡依托“合作社+企业+农户”模式，培育了辣椒、吊瓜、水稻制种、黄牛养殖等多元产业。

 据统计，全乡中椒G19订单辣椒种植面积110亩，水稻制种面积超4000亩，吊瓜籽年交易量突破30万公斤，肉牛存栏量达4000余头。这些产业如同纽带，将资源转化为发展动能，在鼓起村民“钱袋子”的同时，为乡村振兴注入了源源不断的活力。

（备注：1亩=0.0667公顷）

 设、矛盾调解等实践锻炼，通过交任务、压担子等方式，增强后备力量处理复杂问题的能力，提升履职尽责、服务群众的本领。积极邀请后备力量列席参加村（社区）党员大会和村民大会等，帮助其全面了解村级事务，为村级发展建言献策。对在实践锻炼中表现突出的后备力量，按照“成熟一个、使用一个”的原则，结合村（社区）“两委”班子届中空岗情况，及时将后备力量补充到村（社区）“两委”班子中。目前，共有40名村级后备力量通过临聘、群团组织或村主任助理等方式加入村级服务队伍，已将17名后备力量通过法定程序选入村“两委”班子中。

DENG XIA

灯下漫笔

MAN BI

清凉一小步 文明一大步

○关育兵

在过去，公共空间管理往往秉持“秩序优先”的原则，对于在公共场所露宿、纳凉的人群，常常采取驱离措施。而如今，深圳等地主动在部分地铁站设置纳凉区，贴心地提供饮水、桌椅，甚至配备防暑物资、儿童绘本等，这无疑体现了一种根本性的转变——城市治理从“刚性管理”迈向“柔性服务”。这种转变的背后，蕴含着对高温下劳动者生存需求的深切共情，是对“城市属于所有人”这一理念的有力践行。

深圳并非个例，在炎热的暑期，不少城市都充分挖掘地铁资源，为市民免费提供纳凉区，且服务愈发丰富多样。重庆从7月4日起，146个具备条件的轨道站点均开放纳凉区，还准备了防暑降温用品；自2022年起，成都地铁全线路423座车站均可纳凉，列车更是实行“分区控温”；南昌地铁3号线打造升级版纳凉区，设有儿童娱乐区、老年棋盘区域，还同步设置户外工作者驿站；无锡地铁85处纳凉区覆盖率达95.5%，配备了各类日常用品和驱蚊防暑专用品；合肥131座车站设置“纳凉区”，提供纳凉凳、“夏日清凉包”等。

这些城市的暖心举措，收获了网友们的纷纷点赞与感动。因为纳凉区所折射出的，绝不仅仅是简单的防暑降温举措，更是一座城市对待弱势群体的态度。当劳动者能够毫无顾虑地在地铁站休息，当市民们不再投以异样的目光，当管理者主动为他们搬来椅子，这些看似平凡的一瞬间，却让城市精神从空洞的口号切实落地地为可触可感的温情。

高温，是大自然对城市的严峻考验，而纳凉区则是城市交出的精彩答卷。当越来越多的城市放下所谓的“面子”，将目光聚焦于民生“里子”，用一把椅子、一杯水、一个包容的空间去回应民众最朴素的生存需求时，我们从中看到的，不仅是应对高温天气的应急智慧，更是城市文明的全方位升华。

黎平县平寨乡：

打好“水改”“电改”组合拳 筑牢乡村安全屏障

 本报讯（记者 吴路路 通讯员 陈君 吴玉勇）近年来，黎平县平寨乡将“水改”“电改”提升工程列为重要民生抓手，通过精准摸排底数、高位统筹推进、多方高效协同，打出“水改”“电改”组合拳，持续提升50户以上农村木质房屋连片村寨的消防安全能级，为群众生命财产安全筑牢坚实屏障。

 科学规划，下好统筹布局“先手棋”。成立专项工作专班，明确各成员职责，构建高效指挥体系；联合专业技术人员深入各村寨，全面勘查水电现状，收集群众需求，形成详细“一村一档”；综合考量地理条件、人口分布、未来发展等因素，制定契合实际的“水改”“电改”整体规划，明确各阶段目标与任务。近年来，全乡摸排需“电改”1402户、“水改”18个村寨。

 规范标准，立起施工建设“标尺杆”。依据国家水电改造相关规范，结合本地实际，制定涵盖材料选用、施工工艺、工程验收等环节的详细标准；对施工人员开展标准化作业培训，提升专业技能，考核合格后方可上岗，确保施工严格按标准推进。通过“以工代赈”模式，吸纳群众就近就业，增加参与群众收入。近年来，引进水电施工班组21支420人，开展标准化作业培训6次，群众实现就近就业300余人次，人均月收入4000元以上。

 严格监管，筑牢工程质量“压舱石”。组建质量监督小组，采取定期巡查与不定期抽查相结合的方式，对施工全程监督，发现问题立即责令整改；设立群众监督举报渠道，鼓励村民对施工质量、违规操作等情况举报，查证属实给予奖励；建立工程质量追溯机制，对出现质量问题的环节与责任人严肃追责，保障工程质量。近年来，组建质量监督小组9支，发现问题15个并督促完成整改。

 广泛宣传，奏响全民参与“和谐曲”。利用村级广播、宣传栏、宣传手册等方式，高频次宣传“水改”“电改”意义、政策与进展；借助“云上平寨”微信公众号、短视频平台等新媒体，制作生动有趣的宣传内容，扩大宣传覆盖面；组织召开村民代表大会、院坝会、鼓楼会，面对面为村民答疑解惑，算好水电改造前后的经济账、安全账，提升村民参与积极性与支持力度。近年来，发放宣传手册1000余份，上门入户开展“水改”“电改”政策宣传解读1500余次，召开协调会议20次，解决各类问题100余个。

从江县总工会：

开展2025年“夏送清凉”慰问活动

 本报讯（通讯员 石灵丹）近期，从江县持续高温，为切实保障一线职工高温作业安全与健康，从江县总工会积极开展2025年“夏送清凉”慰问活动。

 慰问中，从江县总工会班子成员分成3组带队，分赴灾后重建项目工地、交警大队、消防大队，快递行业、货车司机、环卫工人、道路养护等22个重点行业领域，为坚守一线的户外劳动者送去西瓜、矿泉水、挂脖风扇、藿香正气水口服液、藿香可乐等防暑降温物资。每到一处，慰问组都与劳动者亲切交谈，详细了解他们的工作强度、防暑措施及劳动保护情况，叮嘱他们在高温作业时注意劳逸结合，做好自身防护，确保健康安全。同时，认真倾听大家对劳动保护、权益维护等方面的意见建议。针对部分岗位存在的防暑设施不足问题，当场协调用工单位限期整改，用“即知即改”的效率推动学习教育工作落到实处。

 此次活动共慰问一线职工1105人，发放慰问物资2000余件。一线职工纷纷表示，收到这份“清凉”十分感动，将把工会的关怀转化为工作动力，坚守岗位、履职尽责，以更饱满的热情用心做好服务民生工作。