

施秉县召开十七届人民政府党组第122次(扩大)会议和第122次常务会议

本报讯(通讯员 吴康)10月16日,施秉县委副书记、县政府党组书记、县长石家彬主持召开十七届县人民政府党组第122次(扩大)会议和第122次常务会议,传达学习习近平总书记近期重要讲话和文章精神,以及中央、省、州有关会议文件精神,研究讨论有关事项,安排相关工作。

会议指出,当前,集中整治工作已进入纵深攻坚期,必须抓主抓重、精准发力,以重点突破带动整体提升。要持续

整治形式主义为基层减负,认真学习贯彻中央、省相关文件精神,准确把握“应减之负”和“应尽之责”,高度警惕隐形变异新问题新情况,以钉钉子精神抓好整治形式主义为基层减负各项工作。要全力以赴打好集中整治攻坚战,紧盯重点领域,加大监督检查力度,主动靠前,坚持“查政治”一体推进,严把案件质量关口,深化风腐同查同治,做到心中有数、手中有策,确保集中整治工作取得实效。

会议强调,要全力以赴抓好安全生产工作。持续加大道路交通、消防、建筑施工等领域风险隐患排查整治力度,坚决防范和遏制安全生产事故发生。特别是当目前已进入秋冬季森林防灭火关键期,要严格火源管控,加强重点区域巡查与防火宣传,随时做好预警响应和扑救准备,并对涉火毁林违法犯罪行为依法予以严厉打击,坚决做到守住山、管住火。要毫不松懈抓好社会稳定工作。强化大抓基

县领导到乡镇调研督导巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接、安全生产、集中整治等工作

本报讯(通讯员 吴昌前)近日,施秉县委副书记、县长石家彬到乡镇调研督导巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接、安全生产、集中整治等工作情况。县相关部门、有关乡镇负责同志参加。

石家彬先后到牛大场镇石桥村、马溪乡马溪村,查阅台账资料,询问了解防返贫监测机制落实、村集体经济收入、村民医保费用缴纳等情况。他强调,巩固拓展脱贫攻坚成果是乡村振兴的底线任

务,要持续强化防返贫动态监测和帮扶力度,确保脱贫户不返贫、边缘户不致贫。要抓实农村集体“三资”管理,规范资产资源流转,让集体资产真正为村民带来收益。要立足乡镇资源禀赋,培育壮大特色种植养殖产业,以产业振兴带动村民稳定增收,推动“巩固衔接”工作走深走实。

在马溪乡卫生院,石家彬实地了解卫生院基础设施建设、医疗服务质量、人

才队伍建设及公共卫生服务开展等情况。他强调,乡镇卫生院是守护农村群众健康的“第一道防线”,要加快补齐各项目短板,不断强化人才队伍建设,提升常见病、慢性病诊疗能力。要严格规范医保资金使用,坚决杜绝欺诈骗保行为,确保医保资金用在刀刃上,切实提升农村群众就医获得感。

来到牛大场镇紫荆村,石家彬深入村寨检查农村消防水源、消防器材配备情

况,了解村级森林防火巡逻制度落实情况。他指出,秋冬季节是火灾事故高发期,要时刻绷紧安全生产这根弦,加强农村消防设施维护,定期组织村民开展消防知识培训和应急演练,提升群众自救互救能力。要压实森林防火责任,加大重点区域巡逻频次,严禁野外违规用火,坚决守住不发生重特大安全事故底线。

调研过程中,石家彬还对辖区内鸟类保护工作情况进行暗访。

新时代 新征程 新伟业

施秉县:

746名护林员上岗值守 筑牢秋冬季森林“防火墙”

本报讯(通讯员 吴康 杨彤 李忠蓉)眼下已进入秋冬季森林高火险期,天干物燥的气候特点叠加秋冬季农事用火增加的实际情况,让森林防火工作成为当前安全防范的重中之重。

为守住森林资源安全底线,施秉县提前谋划,从人员部署、培训演练、责任落实到火源管控、宣传引导多维度发力,全面打响秋冬季森林防火攻坚战。

目前,全县已统筹安排护林员746名,其中698名为生态护林员,另有县木

材公司护林员、景区护林员及乡镇林业干部职工共48人,形成了覆盖全县山林的“护林铁军”。同时,全县科学设置了85个森林防火卡点,将各村(社区)卡点作为野外火源管控的“第一道防线”。

甘溪乡高碑村护林员何义成告诉笔者:“每天有8个队员到岗执勤,早上7点半到岗,8点钟准时巡山。大家分工不一样,有的去巡山,有的负责给游客强调不准带火上山、进入森林。”

“10月份进入森林防火期以来,全

县698名生态护林员全部上岗执勤,做到严防死守。近期火险等级非常高,风也比较大,局里6名班子成员包保8个乡镇,每天都到乡镇去开展督查检查和巡逻。”县林业局党组成员、副局长龙军介绍。

为提升森林防火应急处置能力,施秉县坚持“未雨绸缪”,推动培训演练全覆盖。目前,全县8个乡镇均组织护林员开展了森林防灭火业务培训会议和森林防火应急演练,详细讲解森林

防火法律法规、火源管控技巧、火灾初期扑救方法等知识,模拟火灾发生场景,演练火情报告、现场扑救等全流程,切实提升基层队伍的应急处置水平,构建起“横向到边、纵向到底”的责任体系。

“下一步,我们将坚持以宣传为主、积极预防的原则,通过播放警示教育片、召开群众大会、宣传小喇叭等系列措施,在全县营造浓厚的‘森林防火、人人有责’的宣传氛围。”龙军表示。

施秉县:

多部门联动开展鸟类保护专项行动

本报讯(通讯员 杨彤)为强化鸟类等野生动物资源保护,守护生态平衡与生物多样性,近日,施秉县林业局联合县公安、市场监管、住建等部门组建执法队伍,深入城区大院坝、柳塘堡等养鸟人群聚集区域,开展专项巡查整改行动,进一步提升鸟类保护成效,增强公众护鸟意识。

执法人员现场核查鸟笼内鸟类品种,重点排查非法饲养国家重点保护鸟类及“三有”保护鸟类的情况。现场指导整改,优化环境方案,兼顾鸟类生存需求与社区公共卫生。

本次行动采取“现场核查+法规宣讲+问题整改”方式,聚焦重

点区域,向现场群众宣传保护野生动物资源的相关法律法规,提高人民群众守法意识,让人民群众知晓非法捕猎、食用野生动物不仅破坏生态平衡,还可能给人类带来瘟疫、传播疾病、危害健康,鼓励广大人民群众对破坏野生动物资源的违法犯罪行为积极举报,营造源头防控、全民护鸟的浓厚氛围。

下一步,施秉县将持续完善保护长效机制,加强巡护监管,深化联合执法,并扩大普法宣传。多措并举织密保护网,坚决遏制非法猎捕、交易野生鸟类行为,提升公众护鸟意识,共建人与自然和谐共生的美好家园。

施秉县:

景区联动打好旅游服务“组合拳”

本报讯(通讯员 李小艳)今年以来,施秉县持续推动景区联动改革,各景区以智慧管理为抓手,服务升级为核心,安全保障为底线,打出一套精准有效的旅游服务“组合拳”。

建立规划联动机制。编制《施秉县旅游景区联动工作实施方案》《“黄平-施秉-镇远”㵲阳河流域核心区文旅联动实施方案》,统筹整合民族文化、红色文化等资源,打破区域壁垒,推动㵲阳河流域旅游资源串珠成链,构建“以点带面、优势互补”的文旅产业布局。

建立经营联动机制。与黄平县、镇远县共同举办主题为“飞越黔东南·瞰见三城”的“景景串飞”黄平·施秉·镇远县首飞仪式直播活动及黔东南州第一届景区联动漂流系列活动,推动三县景点联动发展。据第三方数据反馈,2025年1-8月全县共接待游客258.3万

人次,实现旅游总花费28.19亿元,分别同比增长10.84%、8.67%。

建立管理联动机制。推行“服务员”“店小二”式服务标准,建立执法监管联动机制。常态化组织公安、市监、交通等部门开展旅游市场联合整治,开展“诚信经营户”认定评选,积极引导涉旅经营主体诚信经营、守法经营。今年以来,组织出动360人次对全县景区、星级酒店、网吧、娱乐场所等场所开展安全隐患排查整治,共检查120家次。

强化商品联动机制。积极申报新建改造特色旅游商品示范店1户、评选提升特色旅游商品示范店1户、申报特色旅游商品销售专柜(专区)2户。将云宿·黑冲申报银山级民宿,白沙井申报省级避暑旅游度假区,省、州专家已到施秉县开展评定工作,评定结果待公示。

城关镇:

“人机协作”奏响“秋耕交响曲”

本报讯(通讯员 潘秀菊 吴贤文)金秋十月,施秉县城关镇上翁哨坝区迎来别样“秋耕”盛景。旋耕机在千亩坝区来回穿梭,铁犁翻涌处,黑土如浪;田间地头,农户们弯腰点播的身影与机械轰鸣交织,勾勒出一幅现代农业与传统农耕交融的秋日耕作图。

“突突突……”坝区中间旋耕机正在有序工作。城关镇上翁哨村党支部书记伍学亮正在操控着旋耕机,在泥泞的田块中划出笔直的轨迹。“这台机器一天能耕50亩,是人工的20倍!”他指着身后翻起的褐色浪花说道,“我们都是按照高标准农田要求实施作业,现在的坝区早已从过去的‘望天田’变成‘聚宝盆’,机械作业效率大幅提升,秋冬种效率明显提高。”

在机械作业的间隙,旁边田间的农户们正带着家人翻土整地。农户吴大姐手持油菜种子,用手在松软的泥土上快速戳出小孔,随后将油菜种子精准投入。

“政府免费发放种子,还帮我们用机器犁好了田,我们只需要牵根线跟着点播就完事了,现在种地既省力又高效。”吴大姐说道。

利用率,又能改善土壤结构。

据悉,2025年,城关镇预计种植油菜1.1万亩,截至目前已发放油菜种子3050公斤。

下一步,该镇将加大机械投入使用,为秋冬种工作打好基础,同时鼓励辖区

种植大户带头种,推动油菜产业规模化发展,通过“合作社+农户”模式带动更多群众参与种植,进一步提升油菜种植效益与品牌影响力。

(备注:1亩=0.0667公顷)



图为旋耕机在有序作业

政务动态

施秉县举行2025年新时代文明实践项目集中展示交流活动

本报讯(通讯员 彭刚 李映雪)

10月17日,由施秉县委宣传部、县新时代文明实践中心主办的“多彩律动树新风·移风易俗润民心”2025年新时代文明实践项目集中展示交流活动,在施秉三角广场举行。

为群众测量血压、血糖,提供健康咨询。与此同时,省级苗族剪纸非遗传承人张老英现场展示剪纸,让现场群众在一剪一剪中感受非遗的独特魅力,促进了优秀传统文化的传播与传承。

活动压轴环节惠民文艺汇演在歌伴舞《公民道德歌》中拉开帷幕,悠扬的旋律与优美的舞姿相得益彰,生动传递了崇德向善的道德力量。

随后,一个个精彩纷呈的节目轮番上演。小品《百善孝为先》以幽默而真挚的表演,深刻诠释了孝老爱亲的中华传统美德;二高学生带来的舞蹈《觉醒年代》格外引人注目,他们用充满力量与激情的肢体语言,艺术化地再现了那段追求真理、燃烧理想的澎湃岁月;颇具特色的语言表演《吹响移风易俗舞动文明新风》则将现场气氛推向了一个小高潮,演员们身着绚丽的少数民族服饰,手持芦笙,将深情的朗诵与传统的民族器乐演奏巧妙融合,奏响了文明新风的时代强音。

每个展位的讲解员都热情洋溢地为前来参观的群众进行详细解说,并耐心解答各类咨询。参观者兴致勃勃地依次聆听讲解、观看展示,还不时驻足品尝、了解各乡镇的特色农产品,感受文明实践为乡村发展注入的活力。

展区,人流如织,互动频繁。城关镇志愿者潘秀菊说:“很多老百姓到我们展台前品尝美食,进一步扩大了整个产品的宣传范围。”

互动体验区同样人气高涨,医务人员设立便民服务点,免费

品产销实际案例,指导企业开展数据资产登记与权益保护实践;针对行业特性解读《食品标识监督管理办法》,明确预包装食品标签字体高度不低于1.8毫米、生产日期独立标注等规范,并现场演示合规自查流程,切实解决企业标签管理难题。

培训现场,针对企业提出的出口农产品标签规范、数据知识产权质押等高频诉求,专家现场逐一解答,切实打通服务企业的“最后一公里”。

下一步,施秉县将深化“党建+知识产权服务”模式,建立企业需求台账,持续提升干部与企业负责人对知识产权发展、社会文明程度,营造积极向上、健康文明的社会风尚起到了积极作用。

此次活动,不仅是对全县新时代文明实践成果的一次集中检阅和生动展示,更是一次深化移风易俗、培育文明新风的有效宣传与动员。通过群众喜闻乐见的方式,让文明理念更加深入人心,对于提升群众文明素养和社会文明程度,营造积极向上、健康文明的社会风尚起到了积极作用。

施秉县:

“党建+知识产权”赋能企业高质量发展

本报讯(通讯员 李忠蓉)

近年来,施秉县持续推动知识产权赋能产业发展,通过强化干部与企业对知识产权创造、运用、保护、管理的认知,深化专利(商标)、标签标识、品牌建设等知识的实践应用,助力企业打造高价值品牌、融入全国统一市场,为县域新质生产力培育注入动能。

10月15日,县组织部、县市场监督管理局、县个体私营经济协会联合举办知识产权服务万里行暨数据知识产权和品牌建设知识培训会。此次培训覆盖全县8个乡镇、10余家县直部门及40余家企业,以“赋能实体经济,强化产权保护”为主题,精准破解企业发展痛点。

培训内容围绕国家数据知识产权保护“四个充分”原则及试点成果,结合食品溯源、农产

品种产销实际案例,指导企业开展数据资产登记与权益保护实践;针对行业特性解读《食品标识监督管理办法》,明确预包装食品标签字体高度不低于1.8毫米、生产日期独立标注等规范,并现场演示合规自查流程,切实解决企业标签管理难题。

培训现场,针对企业提出的出口农产品标签规范、数据知识产权质押等高频诉求,专家现场逐一解答,切实打通服务企业的“最后一公里”。

下一步,施秉县将深化“党建+知识产权服务”模式,建立企业需求台账,持续提升干部与企业负责人对知识产权发展、社会文明程度,营造积极向上、健康文明的社会风尚起到了积极作用。

县纪委监委:

做实回访教育 激励干部担当作为

本报讯(通讯员 邱书坤)

“受到处分后思想压力很大,多亏组织及时给我关心鼓励,让我放下包袱,重新调整状态投身工作。”近日,曾经受到处分的干部吴某某对前来回访的施秉县纪委监委工作人员说。

今年以来,施秉县纪委监委坚持严管厚爱结合、激励约束并重,聚焦“访前、访中、访后”三个环节精准“开方”、分类施策,帮助受处分党员干部在规范约束中知责奋进,在组织关怀中轻装上阵。今年以来截至10月上旬,全县纪检监察机关共对68名受处分党员干部开展回访教育。

坚持“谁监督、谁跟踪、谁回访”原则,县纪委监委统筹建立全县回访教育工作台账,明确由相应纪检监察室、派驻纪检监察组、乡镇纪委具体负责实施,保证回访人充分了解受处分对象的违纪违法情节、家庭情况、心理状态,让回访工作更具针对性。

回访前,提前与回访对象在单位“点对点”沟通,充分了解该对象受处分后的思想动态、工作表现和实际困难等,并根据其

违纪违法事实、岗位职责、工作情况等因素进行综合评估,制定“一人一策”个性化回访教育方案。回访中,选派业务能力强、经验丰富的纪检监察干部,以举身边案例、释纪普法、答疑解惑等方式把党性教育、纪法宣传同思想引导结合起来,重点对回访对象进行思想解压和心理疏导,通过温暖贴心的交流让受处分干部感受到组织的关怀与温暖,帮助他们解开思想疙瘩、重拾工作信心。

回访后,县纪委监委注重回访结果运用,及时将回访对象的思想动态、现实表现等情况向所在单位和组织部门反馈,给予客观评价,将回访结果归入个人廉政档案,为干部考核、任用等方面提供参考,全面营造“改了就是好同志”的浓厚氛围,让受处分干部重拾干劲。

“处分不是目的,要做到严管厚爱相结合,帮助受处分干部认识错误吸取教训、解开心结卸下包袱、重拾信心再出发才是回访的初衷。”县纪委监委相关负责人表示。