

我州12项省级临床专项获批 科研赋能健康黔东南再创新高

本报讯(记者 康莉)近日,记者从州科学技术局获悉,我州3家三甲医院凭借扎实的科研基础与精准的选题定位,成功获批贵州省2026年度省级临床专项项目12项,立项数量创下历史新高,实现科研立项数量与研究质量“双提升”,标志着我州临床诊疗与医学科研融合发展迈出坚实一步,为全州卫生健康事业高质量发展注入新动能。

据了解,此次获批的12项省级临床专项项目,紧扣黔东南本土特色与临床实际需求,精准发力、靶向突破。立足当地苗侗医药资源禀赋,州中医医院聚焦银元针法、艾纳香灸、苗医热敷等特色疗法,围绕失眠、小儿腹痛等基层常见病开展多模态验证与标准化研究,推动民族医药“从‘经验传承’向‘循证转化’”升级,让传统民族医药更好地服务群众健康。

针对本地高发疾病与临床诊疗痛点,州人民医院、贵州医科大学第二附属医院等单位精准选题,围绕糖尿病、乙型肝炎、妇科肿瘤等重点病种,以及颈肩综合征、腰椎间盘突出症、新生儿颅内出血、脓毒症休克等诊疗瓶颈,设计兼具创新性 with 实用性的研究课题。课题既涵盖前沿术式、药物联合治疗的临床疗效研究,也探索AI辅助诊断、远程筛查等智慧医疗应用路径,确保科研成果可直接转化为诊疗技术,优化临床服务流程。

科研兴则事业兴,人才强则科研强。我州始终坚持“以项目带人才、以人才促科研”,依托州级医疗机构学科优势,搭建临床科研成长平台,鼓励青年医师、学科带头人牵头申报课题,通过项目实施锤炼科研能力。同时,依托州级医疗机构的学科优势,加强与上级医院的技术交流,引进先进诊疗理念与研究方法,形成“临床-科研-教学”良性循环,为科研工作持续注入活力。

下一步,我州将抓实项目全周期管理,严把科研质量与成果转化关口,推动科研成果快速落地临床、惠及民生,以高水平临床科技创新守护群众健康,全力推动全州卫生健康事业高质量发展。

我州2026年高校毕业生 职业指导讲座开讲

本报讯(通讯员 杨忠芬)5月8日,由州人社局主办、州就业局承办的“黔东南州2026年高校毕业生职业指导讲座”(第四期)在贵州电子信息职业技术学院顺利开展,学院大一、大二共206名学生积极参与。

讲座伊始,州就业局工作人员围绕高校毕业生就业创业扶持政策作简要解读,帮助同学们初步了解国家与地方的支持举措。随后,特邀高级企业人力资源经理、高级职业指导师赵琦老师带来主题讲座《树立正确的求职观》。赵琦老师从“打破认知边界,拒绝自我设限”切入,引导同学们正视求职中的焦虑与暂时碰壁,“你的价值不止于此,不要因为一次面试失利就给自己贴上‘不行’的标签。”她强调,求职不是一次性的被动交易,而是一个持续规划、主动管理的长期过程,应当从“找工作”转变为“经营生涯”,树立长期主义与成长心态。

讲座中,赵琦老师通过丰富案例层层展开。她分享了留英硕士宋永朝从“过渡性岗位”起步、凭借技术实力实现跨界转型,以及会计专业毕业生康清“就业+备考”双线并进、最终成功上岸的真实故事,生动诠释了“先就业再择业”的价值逻辑。她指出,第一份工作形成的“职业锚点”将影响后续5-10年发展轨迹,鼓励同学们在基层岗位中积累可迁移技能,为后续职业转型奠定坚实基础。

当前,高校毕业生规模持续攀升,叠加归国留学生及往届未就业群体,总量压力有增无减。与此同时,数字经济、先进制造等领域技术岗位人才供不应求,而部分传统专业对口就业难度较大,就业结构性矛盾日益凸显。基于这一现实,她引导学生理性认知行业与区域差异,学会深度解读职位描述中的关键信息,建立与个人阶段相匹配的薪酬预期,从而在复杂市场环境中做出更明智的职业选择。这一层层递进的分析,有效帮助同学们跳出片面认知,从宏观规律与个体定位相结合的高度重新审视求职策略。

本次讲座既有理念引导,又有实用方法,有效破除了青年学子的求职认知误区,进一步唤醒了大家主动规划职业、理性择业的意识。作为系列讲座第四期,活动持续为黔东南州青年人才赋能,以精准化、启发式的就业指导搭建起校园与职场的沟通桥梁,助力黔东南州青年学子锤炼本领、从容启航。

州心理卫生协会与州人民医院心理 健康服务战略合作签约仪式举行

本报讯(记者 王心 见习记者 杨思怡)5月11日,州科协主管的黔东南州心理卫生协会与州人民医院心理健康服务战略合作签约仪式在凯里举行,州卫生健康局和州科协有关同志参加。

心理健康是健康中国、健康黔东南的重要内容。当前,群众对专业、便捷、全流程的心理健康服务需求越来越迫切。为此,州人民医院引进专业心理卫生资源,在心理健康建设、心理危机干预、医护人员心理技能等方面实现优势互补,不断提升心理健康诊疗能力,更好满足群众多层次、多元化的心理健康需求。

黔东南州心理卫生协会将畅通24小时重症转介绿色通道,做实出院患者心理康复,联合开展科普、义诊、公益服务,深化调研、课题与项目合作,为群众心理健康保驾护航,为健康黔东南、平安黔东南贡献力量。

此次战略合作紧扣健康中国战略部署,实现了医学临床与社会服务的有机融合,有利于加快构建“预防-筛查-干预-治疗-康复”全链条、一体化的心理健康服务体系,精准契合我州心理健康事业发展现实需要,是整合资源、补齐短板、创新模式的关键举措,对于健全完善全州心理健康服务体系、提升整体服务能力与水平具有重大意义。

天柱县：

“引育用留”全链发力夯实人才根基

本报讯(通讯员 王琛 彭仙锦)近年来,天柱县抓实“引育用留”全链条建设,广泛集聚各方英才,持续提升人才培育质效,全力为县域高质量发展筑牢坚实智力支撑。

多方引才,广开门路引活水。按照“缺什么引什么”原则,紧扣重晶石精深加工、油茶、生态养殖等特色产业发展方向,精准梳理紧缺人才清单,借助省人才博览会、粤黔协作交流渠道广纳英才,近三年引进急需紧缺专业人才61人。深挖在外天柱籍人才资源,将260余名优秀人才纳入人才信息库,依托新春返乡座谈活动,大力引导在外能人返乡投资、回乡兴业。统筹盘活本地人力资源,吸纳800余名搬迁群众组建“手工编织队”等特色务工队伍,就近就地稳岗就业,壮大基层人才队伍。

用心育才,因材施教强队伍。坚持“按需施教、以练促学”理念,制定《天柱县新引进人才三年跟踪培养计划实施方案(2025-2028年)》,推行分类分层、实战化教育培训模式,精准覆盖各级各类人才群体,累计开展培训152期,参训1.9万余人次。建立青年人才跟踪培养机制,将74名优秀青年人才纳入重点管理,分批选派到“富矿精开”、乡村振兴、基层治理等重点项目或中心工作一线淬炼成长。深化粤黔人才互通协作,选派27名干部人才赴广东省佛山跟岗学习,邀请外地14名专业人才驻县帮带,联合培育本土实用人才80余名,双向互促全面提升人才素质能力。

合理用才,搭建平台展才干。坚持科学用才,选派200余名优秀人才到村参与事务管理,让人才在乡村振兴主战

场经风雨、见世面。建立“本土专家、乡土能人、行业工匠”三级人才信息库,推行农技赋能产业发展模式,常态化开展农技下乡技术帮扶1700余次。严格坚持以绩定岗、以能用人,近三年择优提拔优秀人才52人,推动10名优秀事业人才跨岗交流,推动人尽其才、才尽其用。

贴心留才,优化环境稳人心。持续完善全方位人才保障体系,严格落实各项人才扶持政策,足额发放安家补助、人才津贴465.05万元,分配人才公寓38套。推出专属优才服务卡,为165名人才发放“优才卡”,一站式解决住房、医疗、职称评定等切身难题。落实党委联系服务专家人才制度,38名县级领导“点对点”联系服务76名专家人才,深入工作一线走访看望、重要节日探望慰问96人次。



农村赶集日 交警话安全



在第18个全国防灾减灾日到来之际,5月11日,丹寨县公安局交通管理大队,利用农村赶集日,组织宣传民辅警走进辖区兴仁镇街头集市,通过发放宣传资料、讲解交通事故案例,以及解答群众疑问,进一步提高辖

区群众的交通安全意识和自我保护及自救能力。

图为5月11日,辅警在该县兴仁镇集市向群众讲解交通安全知识。

(通讯员 陆德华 摄)

剑河县：

情暖助残日 关爱送到家

本报讯(记者 王道东 通讯员 岑光柱 钟成炫)在全国助残日来临之际,5月8日,剑河县仰阿莎街道幸福社区联合县民政局、县残联、县卫健局等部门举行助残物资发放暨健康义诊政策宣传活动,通过发放爱心物资、义诊、政策宣传等形式,让社区残疾人和特殊困难群众感受到党和国家的温暖。

上午,幸福社区广场上暖意融融,残疾人和特殊困难群众纷纷以楼栋为单位有序排队。工作人员将装有水杯、眼镜的背包递到他们手中。一旁,来自东西

部协作的医疗专家和本地医务人员正在为居民测血糖、量血压,前来诊疗的居民换了一拨又一拨。

“今天来领了不少东西,还帮我查了血糖、血压,在家门口就把事办了,心里挺热乎的。”幸福社区居民杨序渊心里满是感激。

在义诊台旁,政策宣传同步展开,县民政、卫健等部门的工作人员一边发放印有政策知识的盆子、肥皂、围腰等生活用品,一边讲解帮扶政策。

“我们这次把义诊、政策、服务直接送

到楼下,就是要打通惠残助残的‘最后一公里’。群众脸上的笑容多了,心里的疙瘩解了,这才是我们真正想看到的。”幸福社区党总支书记、居委会主任万胜军说。

此次活动既是对全国助残日号召的积极响应,更是社区“两委”践行以人民为中心的发展思想、落实正确政绩观的生动实践。一系列暖心举措,不仅为残疾人和特殊困难群众送去了物质帮助与健康关怀,更让他们感受到了社会的关爱与尊重,切实增强了其归属感、幸福感和生活信心。

锦屏县平略镇：

“小公约”释放“大能量”

本报讯(通讯员 童明玉)近期,锦屏县平略镇把用好用活村规民约作为破解治理难题、涵养文明乡风、提升治理效能的重要突破口,统筹各村纵深推进村规民约修订更新行动,以公约聚民心、以善治强基层,让村规民约成为基层治理的“金钥匙”,持续释放基层善治“大能量”。

工作中,平略镇坚持创新赋能,积极探索“积分制+村规民约”融合管理模式,将人居环境整治、安全生产、邻里互助、文明新风培育等与群众生产生活密切相关的关键内容,全面写进村规民约,构建起“有规可依、有奖有罚、积分激励、闭环管理”的基层治理体系,让公约要求从“软约束”变为“硬标尺”。在公约修订过程中,各村党组织充分发挥战斗堡垒作用,摒弃“自上而下”的单向制定模式,创新推出“院坝恳谈定公约”“合约食堂议公约”等特色工作法,广泛组织党员代

表、村民代表、寨老、乡贤等群体围坐畅谈,充分倾听民意、汇聚民智,将党建引领基层治理的要求细化为村民易懂、易守、易行的公约条款,让村规民约真正体现群众意愿、贴合乡村实际。

公约好不好,落地见实效。在平略镇平散村,新修订的村民公约将人居环境整治、破除陈规旧俗、遏制大操大办和整治高额彩礼等内容一条条纳入其中,让文明新风通过“小公约”融入村民日常生活,让群众在遵守公约、共建家园中增进情感认同。

“现在提倡喜事新办、丧事简办,不仅省钱省力,也更文明体面,我们都很认可。在村规民约的宣传引导下,大家爱护环境、和睦相处,村子越来越好。”平散村村民姜成煜的话,道出了平略镇村规民约落地见效的生动实践。

不止平散村,平略镇三板溪村同样以公约为抓手,将“门前三包”、邻里互

助、矛盾调解等内容纳入村规民约,通过院坝议事会、网格恳谈会等形式,持续畅通民意表达渠道,引导村民主动参与公约修订、自觉践行公约要求,积极监督公约执行。如今,三板溪村邻里和睦、环境整治、秩序井然,村民参与村级治理的积极性显著提升,文明新风在基层落地生根、蔚然成风。

一纸公约,凝聚民心;一套准则,焕新风尚。我们将持续深化村规民约规范化建设,不断完善监督执行机制,让“‘小公约’持续释放‘大能量’”,进一步激活基层治理活力,为党建引领基层治理、推动乡村全面振兴注入强劲动力。”平略镇党委书记负责人表示。



DENG XIA

灯下漫笔

MAN BI

第115个“5·12”国际护士节来临之际,我们聚焦于平凡岗位上的基层护士们,她们没有惊天动地的壮举,却以专业与温柔,在不同场景中守护着生命的温度——无论是飞驰的高铁上,还是安静的门诊里,每一份坚守都藏着医者仁心,每一个瞬间都彰显着护士的责任与担当。(5月11日潮新闻)

长期以来,护士群体承受着“高强度工作+非专业负担”的双重压力。真正的致敬,在于剥离形式主义的枷锁,让护士回归“健康守护者”的专业角色。2026年国家卫健委明确叫停护士节秀场活动,多地医院取消文艺汇演、演讲比赛,转而落实“放假一天”的暖心举措,正是对这一理念的践行。

更深层的改革,在于制度设计:推广“免陪照护服务”,由专业护理员承担生活照料,让护士从“全能保姆”转型为病情观察、康复指导的专业管理者;简化护理文书系统,将护士从重复性记录中解放出来,把时间还给患者;建立“线上+线下”培训机制,避免夜班护士熬夜备考,让考核聚焦实操能力而非PPT制作。

职业尊严的建立,既需要制度的刚性保障,也离不开社会认知的重塑。破解这一困局,需构建“零容忍”的执业环境保护机制,通过录音录像等技术手段遏制医闹行为;需打破“唯学历论”的晋升壁垒,让深耕临床的老护士,凭经验获评高级职称;更需改变“打针发药”的刻板印象,让公众认识到护士在慢病管理、安宁疗护、公共卫生决策中的不可替代性。正如浙大一院那对护士夫妇,在海南用教科书式急救挽救溺水者生命时,人们惊叹的“急救天团”背后,是日复一日的专业沉淀,而非节日的表演。

无论是飞驰的高铁上,还是安静的门诊里,护理的本质从未改变:用专业守护生命,用温度抚慰心灵。当我们谈论“让护理职业更体面更有尊严”时,并非要求特殊优待,而是期待一个能让护士坦然休息的制度环境,一个能让专业能力得到充分尊重的执业空间,一个能让“提灯精神”,在新时代延续的价值共识。毕竟,只有当守护生命的人,被好好守护,生命的尊严,才能真正得到捍卫。

让护理职业更体面更有尊严

○汪昌莲

州烟草局：

确保全面深化改革行稳致远

本报讯(通讯员 宋顺天)近日,州烟草局党委召开2026年度进一步全面深化改革领导小组工作会议。会议传达学习了贵州省烟草局党组关于进一步全面深化改革的相关精神,听取了2025年度全面深化改革工作情况汇报,审议了相关改革工作实施方案,并安排部署下一步重点改革工作。

会议强调,要坚持破立并举,把握改革方法论。突出破立并举、先立后破,打破惯性思维和路径依赖,注重制度重建和机制完善,确保改革平稳有序。要强化问题导向,找准改革突破口。锚定重点改革事项集中攻坚,以点上突破带动整体提升,让改革红利切实惠及基层和服务对象。要注重系统集成,放大改革叠加效应。加强跨领域、跨层级、跨部门协同联动,统筹推进各专业领域改革,切实增强系统性、整体性、协同性。要完善推进机制,压实改革责任链。建立改革事项“清单式”管理,“销号式”落实制度,做到改革工作可量化、可考核、可追溯。

会议要求,要把稳改革方向舵。要把党的领导贯穿改革全过程,切实把党的政治优势、组织优势转化为改革攻坚的实践优势。要守好改革安全底线。坚持底线思维,严格按照程序办事,对可能出现的风险早识别、早预警、早处置,确保改革在法治轨道上行稳致远。要激发全员积极性。尊重基层首创精神,鼓励大胆探索,挖掘培育可学可做的改革标杆,营造崇尚实干、狠抓落实的浓厚氛围。要深化改革成果链。及时将好经验、好做法转化为制度规范,跟进宣传推广,不断提高改革引领力和突破力。

“神秘鼓藏·醉美朗利” 摄影(短视频)大赛评选揭晓

本报讯(记者 姚宁)5月8日,“神秘鼓藏·醉美朗利”摄影(短视频)大赛评选近日揭晓。本次大赛由州文联、凯里市文联和相关部门精心指导,凯里市朗利苗寨青年会承办。获奖作者及广大摄影爱好者齐聚现场,共赴光影盛会、同赏苗乡风情。

本次大赛自筹备征稿以来历时三年,有序完成作品征集、专业评审等各项环节,赛事活动圆满落幕。大赛以朗利苗寨鼓藏民俗、原生生态风光、人文烟火为创作主线,面向省内摄影爱好者广泛征集佳作,共收到众多创作者投稿摄影作品922幅,短视频36组。参赛作品视角新颖、题材丰富、画面精良,生动定格苗族鼓藏节庄严仪式、吊脚楼古寨风貌、山水田园景致与群众幸福生活百态,全方位、多角度展现了朗利苗寨深厚的民族文化底蕴和秀美的自然生态风光。

为保障赛事评审公平、公正、公开,主办方特邀摄影界资深专家组成评审专班,坚持专业严谨、注重内涵、突出特色的评审标准,通过初审、复审、终审三轮严格筛选、综合评价,最终评出一等奖2名、二等奖4名、三等奖6名、优秀奖60名。赛事奖品极具乡土特色,一等奖为原生态黑毛猪腿,二等奖为乡村狮头鹅,三等奖为农家土鸭,朴实好物尽显苗寨乡土温情。

评审过程兼顾作品思想性、艺术性与创新性,既看重对苗族鼓藏文化的深度诠释与传承表达,也考量摄影创作技法、构图光影与视觉感染力,确保获奖作品水准过硬、代表性强,充分发挥摄影记录民俗、定格乡愁、推介美景、传播文化的独特作用。

颁奖当日,大赛获奖作品在朗利苗寨集中展出,以光影为媒、以奖品为桥,进一步传承弘扬苗族鼓藏传统文化,有效提升朗利苗寨文旅品牌知名度与影响力,助力民族优秀传统文化传承活化,推动民族文化与乡村旅游深度融合、互促共进。