

## 在粤黔籍务工人员 跨省异地技能培训在佛山举行

本报讯(通讯员 唐锦高 龙静)5月14日,贵州、广东两省人社部门联合举办的“小型家用电器制造”跨省异地培训班,在广东省佛山顺德美的制冷设备有限公司开班,该公司的48名黔籍务工人员依托企业和当地培训机构参加培训。

近年来,粤黔两省认真贯彻落实习近平总书记关于深化东西部劳务协作重要指示精神,开展大规模职业技能提升培训行动部署,制定印发《贵州广东联合开展在粤黔籍务工人员异地培训工作方案》,以务工人员职业技能需求为导向,按照“贵州输出人力资源、用工企业提供培训资源”的思路,充分发挥两省资源优势,创新开展跨省异地职业技能培训,着力破解跨省务工人员返乡培训时间紧、工学矛盾突出等实际问题,推动劳动力转移就业、技能培训和稳岗服务深度融合,促进异地务工人员技能成才、技能增收。

此次培训班是粤黔两省联合实施异地技能培训工程的具体行动,由广东省佛山市、贵州省黔东南州两地人社部门具体组织实施。开班仪式上,贵州省人力资源和社会保障厅党组书记、厅长郑国宁寄语学员,要妥善处理工学矛盾,静心钻研技术,练就过硬本领,并期待两省持续深化协作,助力黔籍务工人员实现更高质量就业。

此次培训告别传统的脱产模式,创新采用“工学融合,理论+实操”沉浸式培训模式,把培训课堂直接嵌入生产车间和工余时段,培训课程贴合企业真实的生产、装配、检测等工序和岗位场景,帮助务工人员提升岗位适应能力和职业发展空间。

“手中有技能,心里才有底气,未来才有更多可能。这份来自粤黔协作的温暖,不仅是技能上的赋能,更是精神上的鼓舞。”来自我州黎平县在粤务工人员欧妹积极报名参加此次培训,对人社部门“送技能进厂”暖心服务满怀感激,也对自己未来技能增收满怀希望。

匠心铸就梦想,技能照亮前程。2021年佛山市结对帮扶黔东南州以来,两地联合打造佛黔“融湾”技能培训品牌,开展“订单”“定向”培训5.56万人次,共建“一县一企”稳岗就业基地68个,吸纳黔籍劳动力就业1万余人;组建“佛山—黔东南跨区域劳务协作联盟”,联合举办招聘会500场次,推送优质岗位超50万个,服务求职者30万人次,16.9万黔籍工人在佛山市稳定就业。

据了解,佛山、黔东南两地将进一步强化协作联动,畅通跨省异地培训渠道,加强就业需求培训、市场化培训等异地职业技能培训,推动“证书直补”政策落实,积极引导更多黔籍在外务工人员参加异地培训,实现技能提升与高质量就业互促共进,为粤黔两省深化劳务协作、促进共同发展做出积极贡献。



## 州志办:

### 致力推进地方志“存史、资政、育人”作用

本报讯(通讯员 邹升琴)近年来,州志办践行“为党立言、为国存史、为民修志”职责,致力于发挥地方志“存史、资政、育人”作用,竭力为当代提供资政辅治之鉴存,为后世留下堪存堪鉴之记述,推动经济社会高质量发展。

2026年是黔东南苗族侗族自治州成立70周年,州志办结合70周年庆祝活动安排和工作职能主动作为,2025年下半年组织实施《黔东南苗族侗族自治州成立70周年大事记》编纂,通过完整记录建州70年来我州重大节点、重大事件、重大事件和重要活动等,展现新时代黔东南高质量发展的新风采。指导编纂《黎平侗药志》《黔东南州苗药志》,充分挖掘凯里酸汤和榕江脐橙史料,为苗侗药志和凯里酸汤、榕江脐橙申报地理标志提供专业支撑。

方志历史研究活力不断显现,认真贯彻落实州政府、省志办《贯彻落实省政府主要领导在黔东南调研期间作出有关工作要求的工作方案》,坚持在省志办领导下,州、县“一盘棋”统筹联动,凝聚合力抓实镇远明代以前历史文化研究工作。镇远县累计收集整理相关史料3000余件,对镇远县内古遗址、古墓葬、古建筑等进行了系统性调查与记录,共普查历史遗迹236处,新发现并核定文物点25处。聚焦镇远明代以前历史开展专题研究,在全省镇远明代以前学术研讨会上,全州共报送学术论文20余篇,获奖12篇。积极配合省志办推进《镇远史话》编纂,通过系统抓好工作落实,丰富了镇远明代以前历史研究成果,进一步厘清镇远明代以前政治、经济、文化、社会、军事发展脉络,为夯实地方史学术根基提供了有力支撑。

为了提升文化服务质效,该部门在西江千户苗寨景区建成我州首个省、州、县共建“方志驿站”,在镇远古城5A级景区与黄平且兰古城4A级景区分别建立了方志驿站,进一步提升和丰富我州方志驿站建设水平。持续加强数字方志建设,对新编年鉴、志书与地情资料进行数字化,并挂黔东南方志网,方便群众阅读。

## 黄平县:

# “上门评残”解民忧 贴心服务暖民心

本报讯(通讯员 谢宣凤 潘江平)“不用出门就能把残疾评定办了,还能现场了解到最新的惠残政策,干部们真是把服务送到了我们心坎上!”近日,黄平县平溪镇一位行动不便的残疾人,紧紧握着上门评残工作人员的手,由衷感慨道。这暖心的一幕,正是黄平县以党建引领基层治理、践行为民服务宗旨的生动缩影。

为切实解决农村行动不便残疾人“出门难、办证难”的揪心事,黄平县坚持党建引领,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,由县残联牵头统筹,联合县人民医院、县中医院及旧州镇中心卫生院,组建3支以党员医护人员为骨干的残疾评定专家组,下沉全县11个乡镇,开展“上门入户评残”便民服务。党员干部用脚步丈量民情,用实干解决民忧,让惠残政策真正落地见效、惠及残疾群众。

群众的急难愁盼,就是基层工作的出发点和落脚点。为确保上门评残服务不走过场、不打折扣,全县各乡镇残疾人工作者

主动转变作风,把服务往前靠、往实里做,坚决摒弃形式主义,用心用情为群众办实事。工作人员挨村挨户走访摸排,重点关注瘫痪卧床、肢体残疾、行动高度不便等特殊群体,逐人登记信息、摸清情况,明确评残时间和地点,提前告知注意事项,做到底数清、情况明、服务准,真正实现由“群众跑腿”到“干部跑路”、由“人找服务”到“服务找人”的转变,从源头减轻群众办事负担,用党员干部的“辛苦指数”换取残疾人家庭的“幸福指数”。

评残现场没有繁琐的流程,只有贴心的服务。专家团队携带专业设备,细心查阅每一位评残对象的病历资料,耐心询问病史及致残原因,严格按照《残疾人残疾分类和分级》国家标准,逐人逐项细致检查、科学评定,确保全程公平公正、合规合理,让群众放心、满意。现场残联工作人员协同配合,协助医生完成记录、登记、填表等各项工作,“一站式”打通评残流程堵点,实现残疾群众足不出户就能完成全部评残手

续,切实感受到服务的便捷与温暖。

上门评残,评定的是残疾等级,温暖的是群众民心。评残间隙,工作人员与残疾人及家属拉家常、话冷暖,详细了解他们的生产生活状况,倾听他们的困难和诉求,面对面宣讲惠残助残、辅具适配、康复服务等民生政策,用通俗的语言把政策说明白、讲透彻,让群众听得懂、能用好。据统计,此次上门评残服务共为55名残疾人提供便利,切实解决了他们“办证难”的急难愁盼,把党和政府的关心关爱精准送到残疾群众身边,让便民服务既有“速度”更有“温度”。

民生无小事,枝叶总关情。接下来,黄平县将以树立和践行正确政绩观为契机,持续聚焦农村残疾人的急难愁盼,把上门评残服务常态化、制度化开展,不断优化服务流程、提升服务质量,打通残疾人办证服务的“最后一公里”,以实干实绩践行为民初心,用主动担当持续增进残疾群众福祉,不断提升全县残疾人的获得感、幸福感、安全感。

## 智能化水稻育秧忙



近日,走进从江县贯洞镇龙图村的智能化水稻育秧大棚,一盘盘秧苗绿意盎然、长势喜人。近年来,该县大力推广集中式水稻工厂化育秧技术。通过控温控湿、水肥一体化的标准化管理,实现秧苗

“出苗齐、长势壮、抗逆性强”,大幅提升育秧效率与秧苗质量,为全年水稻稳产高产筑牢“第一关”。图为村民正在查看智能水稻育秧秧苗长势。(通讯员 吴德军 摄)

## 剑河县:

# 多举措推动学前教育高质量发展

本报讯(记者 王道东)“解读膳食营养分析报告,细致分析幼儿日常营养摄入与膳食搭配情况,梳理现存问题并提出整改措施,以专业营养搭配守护幼儿健康,让家长安心放心。”5月13日,剑河县城关第一幼儿园保健老师向家长反馈家长学校的营养餐情况,家园代表齐聚,探讨合理膳食。这是国家学前教育普及普惠县的平常而温馨的一幕。

为了落实学前教育普及普惠县剑河县在资源供给、保教质量、师资建设、普惠保障等

方面下功夫。

县委、县政府始终将学前教育作为重大民生工程,坚持“优质普惠、城乡一体”发展思路,高位推动、统筹谋划,出台系列专项政策与规划,成立专项工作领导小组,将“规划优先安排、资金优先保障、资源优先倾斜”落到实处。通过持续加大投入,新建、改扩建公办幼儿园,优化园所布局,实现行政村公办幼儿园全覆盖;健全经费保障机制,提高生均公用经费标准,加大普惠性民办园扶持力度,扩大了优质学前教育资源。

聚焦保教质量核心,剑河县深化课程改革,坚持“以游戏为基本活动”,杜绝“小学化”倾向,打造“一园一品”特色园本课程;实施强师赋能工程,通过招聘补充、全员轮训、城乡结对帮带等方式,配齐配强保教队伍,实现专任教师持证上岗率100%,教师专业素养全面提升。如今,全县学前三年毛入园率、普惠性幼儿园覆盖率、公办园在园幼儿占比均远超国家指标,“幼有所育”向“幼有善育”“幼有优育”的转变初见成效,群众获得感持续增强。

## 岑巩县思旸镇:

# “理由人说·理由人评”工作法助推基层治理提质增效

本报讯(记者 王道东 通讯员 邹光学)初夏时节,走进岑巩县思旸镇龙江村莲塘组,青山环抱、河水潺潺,白墙黛瓦的民居错落其间。一幅宁静祥和的乡村画卷随着历时43年土地纠纷成功调解而徐徐展开。

谁能想到,就在今年5月8日,这里的一场长达43年的土地纠纷曾让三方剑拔弩张。经县、镇、村三级联动调解,三方最终握手言和、当场签订矛盾纠纷调解协议。

“化解矛盾不是‘和稀泥’,而是让群众自己把道理说透、把心气理顺。”思旸镇政法委员、副镇长王辉说。近年来,思旸镇坚持和发展新时代“枫桥经验”,创新推出“理由人说·理由人评”矛盾纠纷调解机制,推动司法力量融入综治中心建设,落实“一中心一张网十联户”基层社会治理机制,走出了一条矛盾化解在一线、治理提效在基层的新路子。

“理由人说·理由人评”机制的核心,是让群众的事由群众商量——邀请双方亲友、寨邻、老党员、老村干、退休干部等组成“评议员”,以“拉家常”方式倾听诉求,用“硬道

理”变“家常话”打开心结,再以法律条文明晰权益,引导换位思考。

“2026年以来,全镇共排查矛盾纠纷104起,化解102起,调解成功率98.07%,其中化解历史遗留纠纷15起。”王辉说,初步做到“小事不出村,大事不出镇、矛盾不上交”。

龙江村支部书记、村委会主任向前余在调解现场全程参与。他向记者还原了这场纠纷的来龙去脉,村民王某琦因修建房屋与邻居王某发、王某云产生土地权属争议,三方各执一词,矛盾一度激化。

“接到线索后,镇里迅速启动‘理由人说·理由人评’机制,组织调解团队先后入户走访10余次,收集历史证据10余份。”向前余回忆,调解前的研判会上,派出所民警从治安角度分析风险,司法所工作人员从法律层面梳理权属,镇综治中心干部提出初步方案,县综治中心的专家反复研判后确定了“法理情融合”的调解策略。

调解会上,“评议员”成员逐一发言。退休村干结合当年政策背景分析缘由,党员代

表明晰法律权益,乡亲们则以“六尺巷”的故事劝双方“以和为贵”。

最终,三方达成“土地互换、明确通道、违约担责”的协议。签约现场,三方代表紧紧握手、冰释前嫌。

矛盾化解在一线,法治教育更要走在前面。岑巩县司法局思旸司法所所长邹家祥介绍,思旸镇已建成法治宣传栏23个、法治长廊8个、法治广场6个,培育“法律明白人”85名,2026年以来开展普法活动20余场次。值得一提的是,州司法局立足部分村法治宣传教育薄弱的实际,结合乡村振兴驻村帮扶工作,派出6名精干力量驻村帮扶双龙、磨寨、岑峰、板桥、盘街、铜古田等6个村,推动村级层面法治力量下沉一线,助力乡村法治建设。

从“群众信访”变“干部下沉”,从“一方怨气”变“双方服气”,岑巩县思旸镇正以“理由人说·理由人评”为小支点,撬动基层社会治理效能大提升,让新时代“枫桥经验”在思州全域落地生根、开花结果。



## 让小众博物馆也能成大众「文化体验地」

戴先任

小众博物馆在“大而全”方面显然无法与那些国家级、省级的大博物馆媲美,这批走红的小众博物馆往往各具特色,他们通过“小而专”的精准定位,充分利用自身优势,盘活独特资源,不断创新表达方式,更好满足了游客的多样化、个性化的文化需求。另外,相比人满为患的网红博物馆,小众博物馆相对更为“清静”,不用经历漫长的排队,不像一些网红博物馆一样,有嘈杂、拥挤的游览环境,而可以慢慢观展,静静品味历史的厚重……这让它们得以出圈。

这些小众博物馆的“逆袭”,为其他小众博物馆、“冷门博物馆”树立了标杆,提供了借鉴。近年来,“博物馆热”持续升温。但一边是诸如国家级博物馆、省级博物馆等“一票难求”,另一边则是一些小众博物馆、冷门馆,门可罗雀,两者冷热不均,形成了鲜明对比。

“博物馆热”让热门馆“一票难求”,带来了不少问题,比如让游客预约难,热门博物馆人满为患,也影响了游客的参观体验;另外,也让黄牛看到了商机。

要更好满足公众对高品质精神文化产品的旺盛需求,除了热门博物馆、网红博物馆有必要采取延长开放时间等措施,更好激活、盘活热门博物馆资源,还有必要让游客能够多关注小众博物馆,更要把这些小众博物馆做强做活。

小众博物馆变“爆款”,是可复制的样本。每个博物馆都有其独特资源,如何扬长避短,深挖“沉睡”的博物馆资源,盘活这些“小众博物馆”,这对促进“博物馆热”持久并能持续升温也至关重要。要让那些处于聚光灯之外的“小众博物馆”,不再成为被“遗忘的角落”,让“博物馆热”不再“冷热不均”,让“小众博物馆”也能吸引大众,成为大众打卡点,成为大众“文化体验地”,让收藏在博物馆里的文物都能活起来。

## 锦屏县铜鼓镇:

# 打好矛盾化解“组合拳” 筑牢基层治理“防火墙”

本报讯(通讯员 吴泽忠 龙见洪)今年以来,锦屏县铜鼓镇坚持以人民为中心,深入践行新时代“枫桥经验”,聚焦婚姻家庭、邻里关系、土地权属、征地拆迁、劳务劳资、项目施工等各类易发多发矛盾,以源头预防为基础,以多元调处为关键,以机制闭环为保障,扎实推进矛盾纠纷排查化解工作,实现小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交、服务不缺位,为全镇经济社会高质量发展筑牢安全稳定基石。

坚持源头防控,抓早抓小防激化。铜鼓镇聚焦重点人群、重点人员、重点领域,以“村党支部+网格员+公益性岗位人员”和“一中心一张网十联户”等工作模式多方联动进行拉网式排查,及时发现、掌握各种矛盾纠纷和苗头隐患。对排查发现的矛盾纠纷特别是信访矛盾隐患,建立纠纷台账,做到小问题销号在村,重大问题及时上报,把矛盾化解在基层、问题化解在当地、隐患消除在萌芽。同时,常态化、前置化开展普法宣传,结合花桥赶集、坝坝会、入户走访等方式进行法治宣传,用群众听得懂的语言宣讲民法典、土地管理、信访条例等政策法规,提高群众法律意识。截至目前,共组织人员下村走访300余人次,开展集中宣传6次,发放宣传手册600余份。

整合多方力量,构建联动大调解格局。通过组织开展专题培训、自主学习法律法规等方式配齐配强镇村专职调解员,吸纳老党员、老干部、老教师、乡贤能人、村民代表、寨老等人员加入调解队伍,形成“专业+乡土”“专职+志愿”的调解力量体系;充分发挥老同志的积极性和调解经验,不断提升调解人员发现问题、沟通群众、化解矛盾、防控风险的综合能力、素质。同时,统筹综治、平安法治、司法、公安、民政等力量,实行统一受理、集中梳理、归口管理、共同调处,实现简单纠纷就地快处快调,复杂问题联合调处,疑难矛盾专班攻坚,做到简单问题当场解、一般问题村内解、复杂问题镇级解、疑难问题合力解。截至目前,共开展专题培训2次,组建调解队伍7支28人,镇级相关部门召开专题调解会议12次,凝聚化解合力。

拧紧责任链条,提升调解质效温度。坚持依法调解与以德调解相结合,既讲法律政策“硬杠杠”,也讲乡情民俗“软道理”,做到以理服人、以情动人、以法育人,实现案结、事了、人和。做细做实调处工作,听好矛盾纠纷当事人讲述,做好记录,把握事情的原委,找准症结所在。推行田间地头调解,家门口调解、圆桌调解、亲情调解等方式,把调解室搬到群众身边,用接地气的方式化解心结,提升群众认可度。同时,落实闭环式跟踪回访,对调解成功的案件定期回访,核查协议履行情况,做好情绪疏导和政策解释,防止矛盾反弹,切实把矛盾化解在基层、化解在萌芽状态。今年以来,全镇共排查受理各类矛盾纠纷共128起,化解100起,稳控中2起,26起正在办理中,为辖区平安和谐、经济发展奠定了坚实基础。