

# 以茶为媒促发展 村旅融合谱新篇

## ——记全州先进基层党组织雷山县西江镇脚尧村党支部先进事迹

黔东南州融媒体中心记者 龙思全

黔东南的雨雾,一年要笼罩脚尧村200多天。但在这个海拔1300多米的山村,党支部的旗帜,40多年没倒过。

近日,雷山县西江镇脚尧村村委会会议室里,一场讲解员培训会正在进行。随着前来学习交流的团队日益增多,村党支部书记匡正湖正组织村干部集中学习村史、培训讲解技巧,力求人人都能讲好脚尧故事。

脚尧的故事,是从苦日子里长出来的。这个海拔1300多米的山村,过去叫“三靠村”——用钱靠贷款、吃粮靠返销、生活靠救济。如今,茶叶远销国外,研学团队络绎不绝。2025年,全村人均纯收入达2.58万元,村集体经济突破107万元。

变化的背后,是一个高山村寨对茶文旅融合发展的执着探索,更是一个基层党组织40多年的薪火相传。

**强基固本,织密基层组织“一张网”**

脚尧村党支部始终把组织建设摆在首位。2021年换届后,村“两委”班子平均年龄从50多岁降至37岁,学历结构明显优化。12名有思想、有能力、有技术的青年返乡创业,成立了“一味三杯”专业合作社。33名来自全国7个省的摄影、设计、民宿运营等领域专业人士扎根大山,与本地返乡青年共同组建“创业联盟”。

黎平县:

## 深耕国储林 青山变“金山”

本报讯(通讯员 杨再新 吴增跃 姚进忠)“流转青山来储备,择伐抚育得实惠;感谢党的好方针,人民群众积极跟……”近日,在黎平县各乡镇田间山林,当地群众自编传唱的山歌,生动道出国家储备林项目落地带来的增收红利。近年来,黎平县立足林业资源禀赋,真抓实干推进国家储备林项目建设,畅通生态产品价值实现渠道,让绿水青山真正成为群众增收致富的“绿色银行”。

国家储备林是保障国家优质木材战略供给、缓解国内木材供需结构性矛盾的重点生态惠民项目,依托中央财政专项扶持资金,通过现有林改培、人工集约栽培、科学择伐等标准化手段建设多功能生态林业体系,是推动“绿水青山就是金山银山”理念落地见效的重要抓手。

黎平县立足县域丰富林地资源,压实工作责任,狠抓项目落地,全面推进林地流转合作,盘活农村闲置山林资源。中潮镇中潮村村民伍国伟是项目受益者,2021年他主动将自家361亩杉树林纳入国储林项目流转,流转期限23年,累计拿到林地流转收益107.69万元,稳稳实现资产增收。

项目落地同步激活本地劳务市场,黎平县依托项目建设搭建就近就业平台,让群众实现家门口务工增收。当地项目实施主体黎平县众合林业公司,落实惠民用工政策,优先吸纳周边留守群众、农村劳动力参与林地抚育、日常管护工作。公司负责人易世宇介绍,2025年公司累计发放项目务工工资1800万元,切实把林业惠民政策落到基层一线。

针对林木科学择伐、木材转运、林区便道修建等作业环节,项目衍生大量灵活就业岗位。林地择伐作业以人工施工为主,为当地劳动力提供稳定务工渠道。2025年全县国储林项目完成择伐林木1.1万立方米,发放劳务工资100万元。同时,项目带动农机技能人才增收,洪州镇运输户吴庆满靠木材托运,每月有近万元收入,九潮镇工程机械操作员彭志能,近几年跟着老板跑各个山场,年收入12万余元,在家门口实现高薪就业,相比外出务工兼顾家庭与收入。

如今,国储林项目在黎平县全域稳步推进。黎平县持续真抓实干补齐林业产业短板,把生态资源优势转化为乡村发展经济优势,越来越多群众依托青山林海实现稳定增收,乡村振兴绿色底色持续擦亮。

剑河县岑松镇:

## 多措并举筑牢野生鸟类保护生态屏障

本报讯(记者 王道东 通讯员 彭通明)为筑牢辖区生态安全屏障,近年来,剑河县岑松镇聚焦精细管控、普法宣传、巡查整治三大关键环节,扎实开展野生鸟类保护专项工作,全力守护辖区生物多样性,夯实生态保护发展底色。

岑松镇细化工作举措,明确岗位职责,将鸟类保护纳入生态管护重点工作。健全镇、村两级联动管护体系,构建“主要领导统筹、分管领导督办、部门协同、村级落实”的工作机制,实现责任到岗、任务到人,推动护鸟工作落地见效。同时,全面摸排辖区野生鸟类饲养情况,建立重点人员管理台账,实行动态更新、定期走访、全程跟踪管控,从源头防范非法猎捕、私自饲养野生鸟类等行为,实现精准化、常态化管护。

岑松镇组建4支镇级鸟类保护普法工作组,下沉全镇17个行政村开展宣讲督导工作。线下依托院坝会、村级广播、公告栏等阵地,张贴宣传海报,解读政策法规,逐户发放《爱鸟护鸟倡议书》及宣传手册,现场发放违规饲养行为;利用赶集日开展集中宣传4次,发放宣传资料800余份,悬挂横幅70余条,并在重点区域布设永久性护鸟宣传标语;深入辖区中小学开展护鸟普法宣讲,以家校联动模式扩大宣传覆盖面;各村统一设置举报箱,畅通群众监督渠道。线上依托微信、QQ等媒体平台,推送护鸟科普知识及法律法规,搭建“线上+线下”立体化宣传格局,持续营造全民爱鸟、护鸟、守法的良好氛围。

为了加大工作力度,该镇还整合工作组、村“两委”、护林员等基层力量,聚焦山林地、鸟类栖息地等重点区域,常态化开展专项巡查整治行动,同步落实普法宣传、现场指导、违规整治等工作。同时,对花鸟市场等关键点位落实专人值班值守制度,严厉打击非法猎捕、交易野生鸟类等违法行为,以高频巡查、精准整治、严格管控,有效遏制破坏野生鸟类资源的各类违规行为,全力守护辖区山林生态安全。

2021年以来,全村发展党员4名,培养后备对象2名,党组织活力持续增强。党支部牵头推出“红十二条”村规民约,设立“合约食堂”破除陈规陋习,依托“红色代办”“寨管委”等机制,把为民办实事融入日常。4年来,累计开展志愿服务120余次,办实事150余件。脚尧村先后获评“全国文明村镇”“全国民主法治示范村”。

**产业赋能,激活乡村振兴“一池水”**  
乡村要振兴,产业是根基。脚尧村现有村集体合作社1家、茶业公司4家、茶叶加工厂5家、本土茶企3家,通过“四联双增”带动模式,全村茶叶年加工量280余吨,年产值突破1500万元。推行“党支部+公司+合作社+农户”模式,合作社与茶企签订保底收购协议,坚持统一标准、统一管理、统一品牌、统一销售、统一监管,从种植到销售全过程闭环运营。

脚尧村村委会副主任吴先鹏告诉记者:“因为我们现在老一辈人已经有60岁、70岁了,我们不能让他们辛辛苦苦发展的茶产业走向衰败,所以我们要接好接力棒!”  
2024年,村里发起“我在脚尧当茶主”活动,首批17位都市白领成为“新村民”。2025年,村集体控股的“强村商业运营管理有限公司”成立,统一负责品牌营销和资产运营。

2025年,全村人均纯收入2.58万元,村集体经济收入107万元,实现了稳步增长。  
**多元融合,拓宽茶文旅“一条路”**  
单靠卖茶叶,路子窄。脚尧村依托西江千户苗寨的旅游市场,把目光投向了茶文旅融合。村集体公司创新采取“村集体主导+企业自主经营”模式,盘活闲置农房改造精品民宿,10栋老屋变身成特色民宿,今年5月正式投入运营。30多个研学体验项目相继推出,游客来到脚尧,可以体验采茶、学习制茶、参与研学,还能享受高山的清凉。

为提升产业软实力,村里加大人才培养力度,先后培养无人机技师3人、农民专业技能培训师2人、茶艺师5人、评茶师2人。在“新村民”带动下,手机变成新农具,直播变成新农活,脚尧茶通过互联网走出大山、远销国外。2025年,全村接待研学团队和休闲游客超5000人次,旅游综合收入突破80万元。  
**治理有效,守护青山绿水“一幅画”**  
产业发展了,治理不能掉队。脚尧村划分3个网格,对应3个村民小组,村三大员担任网格员和联络员,常态化开展风险排查和矛盾化解。以“两清两改两

治理”为抓手,每月开展一次卫生评比,“红黑榜”公示结果,鞭策后进、激励先进。全村完成“厕所革命”改造21户,实现水冲式卫生厕所全覆盖。近30年来,脚尧村从未发生山火、寨火和社会治安事件。

全村3760亩茶园全部纳入生态管理,采用割草覆盖、撒播绿肥、植物源制剂驱虫等绿色方式,引入专家开展标准化生产培训,逐步构建“种、管、售”一体化生态产业链。2025年,村里启动“生态+康养”业态,推出四季药膳、茶叶主题餐饮,建设苗医药药膳养生馆,打造集休闲、养生、研学于一体的综合性康养基地。

从温饱不足到人均收入2.58万元,从荒山秃岭到茶园叠翠,从“三靠村”到“全国文明村镇”“全国民主法治示范村”再到今年新添的“全州先进基层党组织”——脚尧村的蝶变,是一代代脚尧人接续奋斗的结果,也是一个基层党组织带领群众战天斗地的真实写照。茶叶变“金叶”,青山作“靠山”,脚尧村的路,正越走越宽。

## 党旗在基层一线高高飘扬

## 夏日茶飘香



近日,岑巩县天马镇白岩坪村的生态茶园绿意盎然,生机盎然,村民们正操作采茶机收割茶叶。

近年来,天马镇紧扣“两主导多特色”产业发展思路,依托政府引

导、院企合作、市场推动的发展模式,全力推动茶产业规模化、标准化、品牌化,切实将生态优势转化为产业优势、发展优势,以特色产业助力乡村全面振兴。目前,全镇茶园

总面积达1万亩,投产面积0.81万亩,有欧标认证和有机认证的茶园面积950亩,2025年产量500吨、产值1560万元。

(通讯员 万再祥 摄)

黄平供电局:

## 一流电力服务赋能野菜“出圈”

本报讯(通讯员 申丽)近日,黄平县旧州镇野菜种植基地迎来采收旺季,工人们正加紧采摘、分拣、打包,准备发往省内外市场。南方电网贵州凯里黄平供电局员工主动上门服务,以一流电力服务做好野菜产业电力保障。

据悉,黄平县旧州镇的2200亩野菜种植基地,是全省最大的连片种植区,有标准化恒温大棚98个,亩产量3000斤以上。近年来,黄平县依托科技赋能,推动野菜从野生散采转向标准化大棚种植,实现规模化、集约化生产。从智能大棚恒温育苗、田间管护,到冷链仓储保鲜、深加工生产,全链条对电力的稳定性和可靠性提出极高要求。

立足创一流的工作目标,黄平供电局优化电网布局,补齐乡村产业用电短板,组织广大青年员工精准对接特色农业产业用电需要,主动靠前深入蔬菜基地、冷链中心及加工企业,开展专项巡检和用电隐患排查,全力保障冷链设备、加工生产线安全稳定运行。

优质的电力服务为产业提质增效筑牢根基。当地成功实现优质野菜鲜品外销,亩产效益显著提升。如今,小小野菜不仅畅销国内,更“飞”出国门,成为电力赋能特色产业、优化营商环境的生动实践。

下一步,黄平供电局将持续锚定创一流目标,以更优质的供电服务和更强劲的电力动能护航更多乡村农产品出山,为乡村振兴注入源源不断的“电力”。

下一步,黄平供电局将持续锚定创一流目标,以更优质的供电服务和更强劲的电力动能护航更多乡村农产品出山,为乡村振兴注入源源不断的“电力”。

锦屏县启蒙镇:

## 把养老认证窗口搬到群众家门口

本报讯(通讯员 杨盛萍 吴楷)“姨妈,院里光线位置正好,您安心坐着对着镜头轻轻眨几下眼就可以。人脸信息采集完毕后,每月养老金都会按时拨付到社保卡金融账户,不用专门往返镇里办理年审手续。”近日,在锦屏县启蒙镇巨寨村古木房院落内,社保便民小分队坐在老人身旁聊家常,指尖轻触移动认证终端,片刻之后,屏幕弹出“认证成功”字样。

为破解深山特殊群体养老待遇资格认证出行不便难题,打通社保惠民服务“最后一公里”,启蒙镇秉持“群众少跑腿,干部多跑路”服务理念,打造“山乡暖心社保”服务品牌,全面推行上门兜底认证服务,将办事窗口直接送到群众家门口。

当地整合镇社保经办人员、村“两委”干部、驻村工作队及镇村网格员组建专职上门服务队伍,依托政务大数据比对与村级常态化入户摸排,建立特殊群体分类服务台账,对高龄失能、独居五保、重度残疾人实行一人一档

动态台账管理。针对县内外4家敬老院集中供养老人,实行定期驻点集中核验,提供一对一全程帮办;针对散居各村行动不便老人,按照片区网格分片包保,干部翻山进寨逐户上门刷脸认证。工作人员办结业务之余,细心询问老人日常身体状况,现场讲解社保政策,及时答疑解惑,把单纯业务办理转化为暖心入户走访关怀。

启蒙镇地处深山腹地,全镇共有12个行政村、126个自然寨、231个村民小组,群众居住分散,山间道路崎岖难行。不少留守老人不熟悉智能手机操作,很难独立完成线上人脸识别认证。在扎实做好特殊群体上门兜底服务的基础上,该镇在各村便民服务站摆放线上认证操作指引,安排专人手把手教学,方便普通村民居家自主办理认证。

截至目前,全镇4470名养老待遇领取人员已全部完成资格认证。其中,便民服务队走遍全镇所有村寨,先后上门为26名90岁以上老人、112

名重病残疾困难群众,以及4家敬老院40余名供养老人开展上门认证。

“年纪大了腿脚不利索,智能手机完全摸不透,往年每到认证时心里就犯愁,如今工作人员主动上门服务,我们心里安稳又踏实。”巨寨村独居老人龙运珠深有感触地说。

与此同时,启蒙镇不断完善全域社保便民服务体系:在镇政务便民服务中心整合各类社保高频业务,严格落实首问负责制、延时错时服务制度;针对长期在外异地居住人员开通视频认证绿色通道,构建适配山区实际的15分钟社便民服务区。

启蒙镇党委委员、人大主席吴文均表示:“常年奔走在深山村寨的服务队,挪动的是小小的办事窗口,把‘山乡暖心社保’的温情送到了群众心坎上。山区行路难,我们干部就多跑腿、多赶路,补齐老年人数字化操作短板,让养老保障既有政策执行的刚性约束,又饱含乡土民情里实实在在的民生温度。”

## 安全教育应成暑期「必修课」

王琦

暑假来临之际,为切实提升青少年安全防范意识与自救避险能力,近日,珠海消防联合交警部门开展消防站开放日暨暑期安全教育活动,邀请100余名师生走进消防营区,通过实地参观、实景体验、互动问答的多元形式,一站式学习消防安全与交通安全知识。(7月8日《珠海特区报》)

暑期是青少年安全事故的高发期。脱离了校园的有序管理,孩子们拥有了大量自由时间,接触水域、道路、陌生环境的机会急剧增加。然而,许多孩子的安全意识并未随假期“同步上线”——不会识别溺水征兆,不懂消防器材操作,不了解车辆盲区的致命风险。安全知识的空白,往往是悲剧发生的起点。正因如此,安全教育不能“放假”,它理应成为每个孩子暑期的“必修课”。

值得肯定的是,此次活动跳出了传统“念稿式”宣讲的窠臼,以沉浸式体验让安全知识真正入脑入心。孩子们试穿消防防护服、模拟救援操作,不是走马观花的“打卡”,而是在亲身感知中理解危险、掌握技能。消防车化身实景教具,交警现场演示大车盲区,这种“看得见、摸得着、记得住”的教学方式,远比课堂上的枯燥说教更具冲击力。当安全知识从抽象条文变为可触摸的体验,孩子们才能在真正面临危险时做出正确反应。

更值得关注的是“消防+交警”的联动模式。暑期安全从来不是单一命题,溺水、火灾、交通等风险交织叠加,任何一块短板都可能酿成大祸。多部门协作、多领域整合的宣教思路,打破了以往各管一摊的壁垒,为孩子们编织起一张更全面的安全防护网。趣味问答环节的设置同样巧妙,将防火避险、溺水自救、交通安全等知识融入轻松互动,让孩子在欢笑中主动吸收,实现了从“要我学”到“我要学”的转变。

孩子的平安,是所有假期快乐的前提。把安全教育做成暑期“必修课”,让每一个孩子都带着知识和技能走进假期,这既是对生命最朴素的尊重,也是对未来最深沉的负责。

天柱县蓝田镇:

## 羊肚菌产业铺就乡村振兴共富路

本报讯(通讯员 杨奕晓 彭仙锦)盛夏7月,天柱县蓝田镇羊肚菌直播间内,主播正手持一筐饱满肥厚的干菌,对着镜头热情讲解,弹幕里询价下单的消息飞速滚动。身后,几名农户麻利地分拣、打包。场外,装满菌菇的快递车鸣笛待发。短短两小时,500余单菌菇跨越山海,成了村民眼中最亮眼的“致富风景”。

繁荣图景的背后,是当地发展思路的转变。蓝田镇农业资源丰富,但以往多采用传统粗放种养模式,产品多以初级形态外销,产业结构单一,难以带动群众持续增收。立足镇域实际,镇党委、政府经多方调研论证,摒弃盲目跟风种植,锚定羊肚菌作为主导产业。

“一开始大家心里都没底,怕技术不行,怕东西卖不出去。”都府村党总支支书记杨应维回忆道。为打消群众顾虑,东风村、都府村于2022年先行试点,村干部带头种植85亩羊肚菌,当年净收益20余万元。实打实的效益,让观望的农户吃下了“定心丸”。于是,越来越多的村民加入到种植队伍中,种植面积迅速扩大到如今的1500亩。

立足特色产业提质增效长远目标,蓝田镇争取项目资金建成羊肚菌销售研发中心,自主培育出适配本地气候的“GF”优质菌种,从源头保障品质。针对农产品附加值低的问题,配套建设一体化加工基地,引入AI智能分选、智能烘干等现代化设备,搭建起精深加工、冷链物流、包装销售的全产业链。

针对各村人才短缺、集体经济运营能力不足问题,蓝田镇推行农业职业经理人制度,由东风村先行探索“村集体+农业职业经理人”合作模式,职业经理人统筹田间管理、产销对接、品牌运营全流程,将个人收益与集体经济绑定。

“在农业职业经理人统筹运营下,去年村级集体年收入增幅超30%,总额突破100万元。”东风村党总支书记杨顺烈高兴地说。

依托“跨村协作”模式,蓝田镇联动东西部协作资源和各村力量,联合培育种植、电商复合型本土人才,建立“专家带能手、能手带农户”传帮带机制,统一开展种植、加工、电商销售培训。同时,组建跨村电商队伍,统筹线上线下销售渠道。开展电商直播以来,羊肚菌线上订单超20万单,销售额达500万元,累计培育本土种养、电商人才50余名,带动百余户农户掌握产业技能。

小小羊肚菌带动群众就近就业增收。目前,当地羊肚菌平均亩产500斤,亩产值约2万元,带动新增1000余个就业岗位,务工群众月均增收3000元。从“单一种植”到“全年增收”,从“传统销售”到“精深加工”,蓝田镇正以产业变革为抓手,稳步推进乡村振兴。(备注:1亩=0.0667公顷)

奋进新征程 建功新时代  
——全面推进乡村振兴