



山海接力蝶变苗乡

台江县中等职业学校三任校长“组团式”帮扶纪实

第一棒:奠基破冰,重塑办学新格局

2019年,是台江职校的“破局之年”。彼时的学校面临着硬件落后、师资薄弱、生源匮乏、口碑偏弱的突出困难,办学质量与品牌影响力长期处于低位。第一任帮扶校长张帆带领杭州帮扶团队,以“植入式”帮扶姿态扎进这片亟待开垦的职教热土,锚定“杭州汇智·台江提速”的总基调,将破局关键锁定在硬件提质、师德铸魂、扩容招生三大核心任务上,全方位开启了学校办学的奠基起步征程。

一、硬件设施实现跨越式补齐

近三年间,学校基础设施建设突飞猛进,建筑面积从不足2万平方米拓展至近6万平方米,实训设备总值从600余万元猛增至4000余万元,彻底补齐了长期制约学校发展的实训办学短板,为技能人才培养筑牢了物质根基。

二、师资队伍建设全面夯实

学校组织全校九成教师赴杭州开展跟岗研修,编制总量从最初的80个扩容至200个,同时搭建“世界冠军工作室”高端平台,以顶尖力量引领教师专业成长。立项州级以上课题共计6项,其中省级课题3项、州级课题3项,立项兴黔富民5项,实现了学校教科研课题从无到有、从零星到成规模的突破,为后续教育教学质量提升打下了扎实的队伍基础。

三、办学体量大幅扩容

通过创新开展职业体验开放日活动,学校吸引力显著增强,2021年招生达1247人的阶段性峰值,在校生规模从500余人增至2300余人。在育人管理方面,张帆团队创新打造“陪伴教育”特色管理模式,切实优化学生日常管理体系,成效显著——在校学生流失率由原先的25%下降至6.5%。

四、技能竞赛多点突破

学校师生参加各级各类竞赛获州级以上奖励共177项,其中国家级(中华职教社)7项(一等奖2项、三等奖5项),省级奖项35项(一等奖11项、二等奖10项、三等奖14项),州级奖项135项,位居全州县级职校前列。张帆校长带领团队以高效节奏,圆满完成了学校办学的奠基起步任务,为后续发展筑牢了坚实根基。

第二棒:深耕赋能,打造育人新特色

2021年,是台江职校的“提质之年”。东西部协作帮扶力量从杭州接力至佛山,第二任校长黄健光带领佛山骨干帮扶教师,接过这份沉甸甸的使命。如果说第一棒解决的是“有没有”的问题,第二棒攻坚的则是“好不好”的命题——如何实现从“有学上”到“上好学”、从“大起来”到“强起来”的转变。黄健光团队以“扩容提质·优教增效”为方向,聚焦依法治校、特色创新、赛教提质、队伍培育四大方向,纵深推进办学内涵提升。

一、办学治理体系走向制度化规范化

学校修订新建管理制度19项,创新“本地干部主抓、支教导师帮带”培养模式,培育提拔本地副校长2名、中层干部28名,打造出一支带不走的本土化管理队伍,为学校长效发展注入了内生动力。

伍,为学校长效发展注入了内生动力。

二、育人品牌特色持续擦亮升级

“陪伴教育”模式升级为“高质量陪伴教育”,惠及全校72.5%的留守、单亲、困境学生,学生辍学率稳定控制在7%以内。该育人经验获省级领导批示推广,入选省级改革交流案例,获评省级“最美职教事”和省级教学成果二等奖,并成功创下1054人芦笙合奏吉尼斯世界纪录,极大提升了学校的社会影响力和品牌知名度。

三、赛教质量实现标杆性突破

2023年,学校斩获全省中职教师教学能力大赛首个国赛一等奖,填补了贵州省在此领域的空白。黄健光校长帮扶期间,师生累计获州级以上奖项超203项,其中国家级7项(一等奖2项、二等奖2项、三等奖3项),省级奖项85项(一等奖21项、二等奖38项、三等奖26项),州级奖项111项,竞赛成绩稳居全省前列。立项州级以上课题共计49项,其中省级课题4项、州级课题45项;专业建设硕果累累,立项技能贵州13项,成功培育省级特色骨干专业、“一县一业优质专业”等多个优质专业。

四、综合办学实力全面跃升

学校先后获评省级示范性中职校、优质中职校、校风学风示范校及东西部协作示范校。升学就业率持续攀升,2023年升学83.4%,在校生规模突破3400人;首创“1+2+2”跨省中高职贯通培养模式;累计获得相关专项资金5797万元,综合办学实力全面跻身全省县域中职第一梯队。黄健光团队以“深耕细作”的姿态,为学校注入了强劲的内生动力。

第三棒:深化迭代,激活发展新动能

2024年9月,是台江职校的“跃升之年”。第三任校长冯才敏接过帮扶接力棒,此时的学校已站在较高的发展平台之上。如何从“外部输血”全面转向“本土造血”,实现可持续、高质量的长效发展,成为新一任团队面临的核心命题。冯才敏校长锚定“内源深耕·长效兴校”,立足长远,聚焦师资培优、内涵提质、赛事突破、交流拓界、升学就业五大维度,推动办学水平实现全方位迭代跃升。

一、师资培育体系率先迭代升级

依托佛山优质资源,学校常态化开展师徒结对、专题培训、跟岗研修,累计组织教师培训1200余人次,选派50余名师生赴佛山集训,培育出全国教书育人名师、国家级职教专家等一批骨干人才;培育提拔本地副校长1名、中层干部10余名,9人获得副高级职称,20余人获中级职称,本土师资力量日益雄厚,真正实现了从“输血”到“造血”的转变。

二、教学内涵稳居全省前列

学校实现教学成果奖零的突破,斩获省级教学成果奖共计3项,其中特等奖1项、一等奖1项、二等奖1项,位居全州第一,全省前列。获批“技能贵州”项目7项,累计获得相关专项资金1180余万元。教研实力显著增强,学术底蕴持续增厚,立项州级以上课题共计13项,其中省级课题1项、州级课题12项。

升学就业质效双升。中高职贯通培养合作院校达16所,其中,3+2合作院校14所、3+4合作院校2所,进一步畅通学生的升学渠道。2025年升学率达88.8%,2026年学生升学率更是提高到93.1%,实现历史新高。另“1+2+2”首届跨省中高职贯通班32人全部录取顺德职业大学,实现中职学生出省就读优质高职院校的先例。产教深度融合,校企合作单位从43家拓展至68家,开设订单班12个,就业率稳定在98.9%以上。

与此同时,智慧校园平台全面建成投运,搭建校园数据中台,持续整合数字化教学资源,将数字化教学模式融入教学全过程,全方位推动数字治理与人才培养现代化高质量发展的步伐。

三、技能竞赛再创历史新高

技能竞赛实现量质同升,创历史新高。2024年9月至今,师生参加各级各类竞赛获奖共190项,其中国家级13项(一等奖6项(典型案例)、二等奖2项(优秀案例)、世赛铜牌5枚)、省级奖项67项(一等奖24项、二等奖22项、三等奖19项、优胜奖2项)、州级奖项110项,获奖数量和质量全州最佳,全省前列。尤其是,2024年教育部教学设计赛事中,学校获奖数量全国典型案例5个,展示案例2个,位列全省第一;2025年斩获世界技能大赛铜牌5块,省级以上奖项35个,其中组赛一等奖11项,多个新增赛项首次参赛即摘得省级一等奖,10余个赛项获得新突破,充分彰显了教学质量的硬核实力和发展后劲。

四、办学视野持续拓宽

学校突破性开展中美、中泰国际研学与非遗文化交流,派出2位同学到泰国进行为期10天的交流学习,开创了县域中职国际化办学的先河,让苗乡职教的声音走向国门、走向世界。

七年接力:山海不远,苗乡蝶变

三棒接力,七年深耕,初心如磐。在党的东西部协作政策支撑和中央、省、州三级组织部门持续赋能下,三任帮扶团队一棒接着一棒跑、一茬接着一茬干,累计争取帮扶资金4280万元。毕业生月收入较帮扶前增长79.1%,万千家庭因职业教育而改变命运。

从建筑面积不足2万平方米到近7.2万平方米,实训设备总值从600万余元到5250万余元,在校生从500余人到突破3400人,升学率从2019年28.4%到2026年93.1%,校企合作从16家到68家……这组翔实的数据背后,是一所县域中职学校的脱胎换骨,更是东西部协作机制在民族地区职教领域的生动实践。

如今的台江县中等职业学校,已实现办学规模、硬件设施、师资队伍、育人质量、品牌影响力的全方位蝶变,成功培育了一支带不走、留得住、能发展的本土化优质师资和管理队伍,建成了一套成熟完备、可复制推广的民族地区职教办学体系。它不仅是全国东西部协作职业教育帮扶的鲜活标杆,更成为乡村振兴不可或缺的职教中坚力量。

山海虽远,行则将至;苗乡蝶变,未来可期。

实训基地智能温室花卉栽培修枝实训

在中国脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接的时代洪流中,东西部协作帮扶政策如同一座跨越山海的桥梁,将东部发达地区的优质资源源源不断引入西部民族腹地。在中央、省、州三级组织部门的统筹赋能、精准发力与接续保障下,自2019年起,一场跨越千里的职业教育帮扶接力,在贵州省黔东南苗族侗族自治州台江县中等职业学校悄然开启。

七年栉风沐雨,三棒接力奋进。从杭州到佛山,从张帆到黄健光再到冯才敏,三任帮扶校长率领团队以“组团式”精准帮扶为路径,将先进理念、优质资源与成熟体系深深植入苗乡热土。七年间,学校建筑面积从不足2万平方米拓展至近7.2万平方米,实训设备总值从600余万元跃升至5250余万元,在校生从500余人增长至突破3400人,升学率从2019年的28.4%飙升至2026年的93.1%,校企合作单位从16家增加到68家。师生七年累计获奖570项,其中国家级27项、省级187项、州级356项。这一组组数据,勾勒出一所县域中职学校脱胎换骨的蝶变轨迹,也印证着东西部协作机制在民族地区职教领域的生动实践。三任校长、三轮接力,分别完成了“奠基起步—深耕提质—迭代跃升”的三级跨越,共同书写了台江职业教育的崭新篇章。



工业机器人实训课



汽车发动机实训课



食用菌实训室



手工制茶实训室



插鼻饲管操作练习



(本版图文均由台江县中等职业学校提供)

《解剖学基础》理实一体授课